IMPUESTO A LAS GANANCIAS

1. TRATAMIENTO FISCAL DE LA INDEMNIZACIÓN POR DESPIDO POR CAUSA DE MATERNIDAD O EMBARAZO Y DE LA INDEMNIZACIÓN POR ESTABILIDAD Y ASIGNACIÓN GREMIAL

A través de la Circular (AFIP) 03/2012 (B.O. 30/11/2012) se aclara que los pagos realizados en concepto de indemnización por estabilidad y asignación gremial (artículo 52 de la ley 23.551), como asimismo por despido por causa de embarazo (artículo 178 de la LCT), no se encuentran alcanzados por el impuesto a las ganancias.

Consecuentemente, los montos correspondientes a dichos conceptos se hallan excluidos del régimen de retención establecido por la Resolución General 2437 y sus modificatorias.

2. TRATAMIENTO FISCAL DE LA INDEMNIZACIÓN POR ANTIGÜEDAD EN CASO DE DESPIDO SIN JUSTA CAUSA

A través de la Circular (AFIP) 04/2012 (B.O. 30/11/2012) se aclara que el tratamiento fiscal aplicable a la indemnización por antigüedad en caso de despido sin justa causa -normada en el artículo 245 de la LCT-, frente a la exención prevista en el inciso i) del artículo 20 de la ley de impuesto a las ganancias, se ajustará a los siguientes criterios:

1. Si el monto abonado al trabajador resulta igual o inferior al importe indemnizatorio calculado conforme al límite previsto en el segundo párrafo del artículo 245 de la ley de contrato de trabajo, la exención del gravamen se reconocerá sobre la totalidad de aquel monto.

Consecuentemente, los montos correspondientes a dichos conceptos se hallan excluidos del régimen de retención establecido por la Resolución General 2437, sus modificatorias y sus complementarias.

2. Por el contrario, si el monto pagado resulta mayor al que se obtendría aplicando el límite máximo aludido, la exención se reconocerá hasta una suma equivalente al sesenta y siete por ciento (67%) del importe efectivamente abonado -calculado conforme al primer párrafo del artículo 245 de la LCT-, o hasta la obtenida aplicando el referido límite máximo, la que sea mayor.

En tal supuesto, la base para la determinación de las retenciones que pudieren corresponder, conforme al régimen establecido por la Resolución General 2437, sus modificatorias y sus complementarias, estará dada por el importe que exceda al sesenta y siete por ciento (67%) del importe efectivamente abonado -calculado conforme al primer párrafo del artículo 245 de la LCT- o al obtenido aplicando el

límite máximo previsto en el segundo párrafo del artículo 245 de la ley de contrato de trabajo, según corresponda.