

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2018/2019

**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR012333/2019

SINDICATO DOS FARMACEUTICOS NO EST DO RIO GRANDE DO SUL, CNPJ n. 88.012.919/0001-46, neste ato representado por sua Procuradora Sra. CAMILA SCHWAMBACH AZEVEDO e por sua Presidente, Sra. DEBORA RAYMUNDO MELECCHI;

E

SINDICATO DO COMERCIO VAREJISTA DE TRES PASSOS, CNPJ n. 90.165.929/0001-63, neste ato representado por seu Procurador, Sr. ANTONIO JOB BARRETO;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de agosto de 2018 a 31 de julho de 2019 e a data-base da categoria em 01º de agosto.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **dos farmacêuticos**, com abrangência territorial em **Três Passos/RS**.

### Salários, Reajustes e Pagamento

#### Piso Salarial

### CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL

Fica estabelecido um piso salarial de **R\$ 3.300,00** (três mil e trezentos reais), a partir de 01 de agosto de 2018.

**Parágrafo Primeiro:** O salário do mês de **abril de 2019** deverá ser pago observando-se o piso salarial de R\$ 3.300,00 (três mil e trezentos reais).

## Reajustes/Correções Salariais

### CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL

**Em 1º de agosto de 2018**, os salários dos farmacêuticos terão um reajuste salarial de 3,61% (três inteiros e sessenta e um centésimos por cento), percentual esse que incidirá sobre o salário reajustado decorrente da última Convenção Coletiva pactuada (agosto/17).

**Parágrafo Primeiro:** Poderão ser compensados nos reajustes previstos neste acordo os aumentos salariais, espontâneos ou coercitivos, concedidos durante os respectivos períodos revisados, exceto os provenientes de término de aprendizagem, implemento de idade, promoção por antiguidade ou merecimento, transferência de cargo, função, estabelecimento ou de localidade e equiparação salarial determinada por sentença transitada em julgado.

**Parágrafo segundo:** A taxa de reajustamento do salário do farmacêutico, em agosto de 2018, admitido após a data base ou em se tratando de empresa constituída ou em funcionamento depois da data base e até julho de 2018, será proporcional ao tempo de serviço, **conforme tabela abaixo:**

Admissão	Reajuste
AGO/17	3,61%
SET/17	3,61%
OUT/17	3,61%
NOV/17	3,28%
DEZ/17	3,09%
JAN/18	2,83%
FEV/18	2,59%
MAR/18	2,41%
ABR/18	2,33%
MAI/18	2,12%
JUN/18	1,68%
JUL/18	0,25%

## Pagamento de Salário – Formas e Prazos

### CLÁUSULA QUINTA - DATA DE PGTO DOS SALÁRIOS, FÉRIAS E GRATIFICAÇÕES NATALINAS

A empresa que não respeitar o prazo legal ou convencionado para o pagamento dos salários, férias e gratificações natalinas, ficará sujeita a multa, em favor do empregado, equivalente a um dia de salário por cada dia de atraso, sendo que o valor total da multa não poderá superar o valor total do principal devido.

**Parágrafo Único:** Quando as empresas optarem pelo pagamento através de cheques, o empregado deverá ter assegurado tempo razoável para que providencie no desconto de tal título.

## **CLÁUSULA SEXTA - DESCONTOS**

Serão considerados válidos os descontos salariais, desde que prévia e expressamente autorizados pelo farmacêutico, efetuados pelo empregador a título de mensalidade de associação de empregados, fundações, cooperativas, clubes, previdência privada, transporte, seguro de vida em grupo, compras no próprio estabelecimento, inclusive de utensílios de trabalho não devolvidos, convênio com médicos, dentistas, clínicas, óticas, funerárias, hospitais, casas de saúde e laboratórios, convênios com lojas, convênios para fornecimento de alimentação, seja através de supermercado ou por intermediação do SESC ou SESI, e outros referentes a benefícios que forem, comprovadamente, utilizados pelo farmacêutico, em seu proveito.

**Parágrafo Único:** Fica ressalvado o direito do farmacêutico de cancelar, a qualquer tempo e por escrito, a autorização para que se proceda aos descontos salariais acima especificados, respeitadas as obrigações já anteriormente assumidas pelo empregado.

## **CLÁUSULA SÉTIMA - PAGAMENTO DAS DIFERENÇAS SALARIAIS**

As diferenças salariais decorrentes da presente convenção coletiva deverão ser pagas pelos empregadores em até duas oportunidades, junto com a folha salarial dos meses de **abril e maio de 2019**.

### **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

#### **Adicional de Hora-Extra**

## **CLÁUSULA OITAVA - ADICIONAL SOBRE AS HORAS EXTRAORDINÁRIAS**

O trabalho extraordinário que não for compensado será remunerado com o adicional de 50% (cinquenta por cento) nas duas primeiras e de 100% (cem por cento) nas demais.

### **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades**

#### **Normas para Admissão/Contratação**

## **CLÁUSULA NONA - CÓPIA DO CONTRATO DE TRABALHO**

As empresas fornecerão aos seus empregados no ato de admissão, cópia do contrato de trabalho, desde que o mesmo não se possa conter por inteiro nas anotações da CTPS.

## **Aviso Prévio**

### **CLÁUSULA DÉCIMA - AVISO PRÉVIO**

O farmacêutico que, no curso do aviso prévio, dado pelo empregador, obtiver novo emprego, fica dispensado do cumprimento do restante do prazo, pagando o empregador apenas os dias trabalhados e as correspondentes parcelas rescisórias e remuneratórias.

**Parágrafo Único:** Quando da dispensa sem justa causa, de iniciativa da empresa, o farmacêutico deverá optar, quando pré avisado, pela dispensa das duas horas no início ou no fim do dia, caso não seja dispensado do cumprimento do aviso prévio.

## **Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

### **Outras normas referentes a condições para o exercício do trabalho**

### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - INDEPENDÊNCIA TÉCNICA**

Na relação de emprego do farmacêutico, o elemento subordinação não pode comprometer, em hipótese alguma, a independência técnica do profissional, a quem cabe, com toda a liberdade, a orientação técnica a ser dada, devendo ser observadas, pelos farmacêuticos e pelos empregadores, além da legislação comum, as resoluções sobre boas práticas de dispensação exaradas pela Agência Nacional de Vigilância Sanitária (ANVISA).

## **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

### **Faltas**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - FALTAS JUSTIFICADAS**

O farmacêutico não sofrerá prejuízo de sua remuneração mensal quando faltar ao serviço por 01 (um) dia para internação hospitalar ou para acompanhamento de consulta médica por filhos menores de 12 (doze) anos ou que comprovadamente necessitem de acompanhamento (invalidez permanente), desde que apresente o atestado médico/hospitalar comprobatório.

### **Outras disposições sobre jornada**

## **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - PARTICIPAÇÃO EM CURSOS**

Quando o farmacêutico comparecer a cursos de qualificação profissional, que digam respeito à sua atividade laboral na empresa, mediante comprovação através de certificado de participação, receberá abono do ponto e pagamento de remuneração integral, como se estivesse trabalhando, sendo necessária a comunicação com 72 (setenta e duas) horas de antecedência e a anuência do empregador.

**Parágrafo Único:** A possibilidade de afastamento nesta hipótese fica limitada a 5 (cinco) dias por ano, considerando-se o período de vigência da presente norma coletiva, que serão usufruídos a razão de 1 (um) dia a cada carga horária de 8 (oito) horas/aula ou ½ (meio) dia a cada carga horária de 4 (quatro) horas/aula.

## **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - CURSOS E REUNIÕES**

Quando realizados fora do horário normal, os cursos e reuniões obrigatórios terão seu tempo compensado durante a semana ou remunerado como trabalho extraordinário.

### **Saúde e Segurança do Trabalhador**

### **Condições de Ambiente de Trabalho**

## **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - ASSENTOS**

As empresas colocarão assentos nos locais de trabalho para uso dos empregados que tenham por atividade o atendimento ao público, nos termos da Portaria nº 3214/78 do Ministério do Trabalho e Emprego.

### **Relações Sindicais**

### **Liberação de Empregados para Atividades Sindicais**

## **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - ASSEMBLEIAS E REUNIÕES SINDICAIS**

Os dirigentes sindicais terão frequência livre assegurada em assembleias e reuniões sindicais devidamente convocadas e comprovadas, sem que isso traga qualquer ônus ao empregador.

### **Contribuições Sindicais**

## **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - GUIAS DE CONTRIBUIÇÃO**

Os empregadores encaminharão ao sindicato profissional cópias das guias de contribuição sindical, se for o caso, acompanhadas da relação nominal dos farmacêuticos e do respectivo salário, no prazo de 20 (vinte) dias, após o recolhimento.

## **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - CONTRIBUIÇÕES NEGOCIAIS**

O Sindicato dos Farmacêuticos no Estado do Rio Grande do Sul ajusta o pagamento dos empregados pelos eles representados e alcançados pela presente Convenção Coletiva de Trabalho, de contribuição negocial instituída na forma do art. 513, “e”, da CLT, respeitado o disposto no art. 611-B, XXVI, do mesmo diploma legal.

**Parágrafo Primeiro:** Os empregadores descontarão de seus empregados representados pelo Sindicato dos Farmacêuticos, a título de contribuição negocial, a importância correspondente a 3% (três por cento) do salário-base percebido pelos empregados no mês de **abril/2019, recolhendo tais importâncias até o dia 10 do mês subsequente, sob pena das cominações previstas no artigo 600 da CLT.**

**Parágrafo segundo:** As contribuições em favor do Sindicato dos Farmacêuticos previstas nesta cláusula, em caso de demanda judicial ajuizada por empregado que pretenda a devolução das mesmas, serão de responsabilidade exclusiva do sindicato profissional, que assume a responsabilidade pela devolução dos valores em tais casos, exceção feita a eventuais indenizações em caso de dolo ou de culpa do empregador na efetuação dos descontos judicialmente contestados.

**Parágrafo Terceiro:** O Sindicato dos farmacêuticos consigna que conforme deliberado na assembleia da categoria profissional é assegurado o direito de oposição pelo empregado, manifestado individualmente e por escrito à entidade sindical conveniente, em até 10 dias da publicação pela entidade laboral do extrato da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) no site do sindicato. Não havendo sede da entidade na localidade onde o empregado presta serviço, a carta de oposição poderá ser remetida pelo correio e com aviso de recebimento.

### **Disposições Gerais**

### **Outras Disposições**

## **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - DISPOSIÇÕES FINAIS**

A presente convenção coletiva é firmada pelas partes em conformidade à aprovação das respectivas e legitimadas assembleias sindicais.

**Parágrafo Primeiro:** Encerrada a sua vigência, o ora ajustado não integrará os contratos individuais de trabalho.

**Parágrafo segundo:** Na eventualidade de edição de medidas governamentais que venham restringir o ajustado neste instrumento, prevalecerão as condições aqui convencionadas.

**Parágrafo Terceiro:** Deverão ser afixadas cópias desta convenção coletiva, após o competente registro no Ministério do Trabalho, nos respectivos sindicatos e nas fontes de trabalho para conhecimento de todos os empregadores e farmacêuticos.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA - EVOLUÇÃO SALARIAL**

As empresas poderão elaborar e observar tabela de evolução salarial própria, propiciando que o profissional farmacêutico seja promovido, de acordo com os critérios objetivos, como tempo de serviço na empresa.

CAMILA SCHWAMBACH AZEVEDO  
Procuradora  
SINDICATO DOS FARMACEUTICOS NO EST DO RIO GRANDE DO SUL

DEBORA RAYMUNDO MELECCHI  
Presidente  
SINDICATO DOS FARMACEUTICOS NO EST DO RIO GRANDE DO SUL

ANTONIO JOB BARRETO  
Procurador  
SINDICATO DO COMERCIO VAREJISTA DE TRES PASSOS

**ANEXOS**  
**ANEXO I - ATA**

[Anexo \(PDF\)](#)