

**INSTRUMENTO COLETIVO**  
**“REGISTRADO” JUNTO AO**  
**MINISTÉRIO DO TRABALHO,**  
**Sob o número RS000670/2016.**  
**EM VIGOR - SEM ALTERAÇÕES.**

28/04/2016.

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2015/2016**

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** RS000670/2016  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 28/04/2016  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR014195/2016  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 46218.006478/2016-74  
**DATA DO PROTOCOLO:** 22/04/2016

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DOS FARMACEUTICOS NO EST DO RIO GRANDE DO SUL,  
CNPJ n. 88.012.919/0001-46, neste ato representado(a) por seu Procurador, Sr(a).  
FERNANDA PALOMBINI MORALLES e por seu Presidente, Sr(a).  
MASURQUEDE DE AZEVEDO COIMBRA;

E

**SIND COM ATAC DE PRODUTOS QUIM P IND LAV E DROG MED P A,**  
CNPJ n. 92.963.693/0001-36, neste ato representado(a) por seu Procurador, Sr(a).  
ANTONIO JOB BARRETO ;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

**CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de agosto de 2015 a 31 de julho de 2016 e a data-base da categoria em 01º de agosto.

## **CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **farmacêuticos**, com abrangência territorial em **Alvorada/RS, Cachoeirinha/RS, Campo Bom/RS, Canoas/RS, Dois Irmãos/RS, Eldorado do Sul/RS, Estância Velha/RS, Esteio/RS, Gravataí/RS, Guaíba/RS, Ivoti/RS, Nova Hartz/RS, Nova Santa Rita/RS, Novo Hamburgo/RS, Portão/RS, Porto Alegre/RS, São Leopoldo/RS, Sapiranga/RS, Sapucaia do Sul/RS e Viamão/RS.**

### **Salários, Reajustes e Pagamento**

#### **Piso Salarial**

## **CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL**

Fica estabelecido um piso salarial de **R\$ 2.690,00** (dois mil, seiscentos e noventa reais), a partir de 01 de agosto de 2015 e de **R\$ 2.750,00** (dois mil, setecentos e cinquenta reais), a partir de 01 de fevereiro de 2016.

### **Reajustes/Correções Salariais**

## **CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL**

Em 1º de agosto de 2015, os salários dos farmacêuticos terão um reajuste salarial de **9,81%** (nove inteiros e oitenta e um centésimos por cento), percentual esse que incidirá sobre o salário reajustado decorrente da última Convenção Coletiva pactuada (Agosto/14).

**Parágrafo Primeiro:** Poderão ser compensados nos reajustes previstos neste acordo os aumentos salariais , espontâneos ou coercitivos, concedidos durante os respectivos períodos revisandos, exceto os provenientes de término de aprendizagem, implemento de idade, promoção por antiguidade ou merecimento, transferência de cargo, função, estabelecimento ou de localidade e equiparação salarial determinada por sentença transitada em julgado.

**Parágrafo Segundo:** Na hipótese de farmacêutico admitido após a data base ou em se tratando de empresa constituída ou em funcionamento depois da data base, o reajustamento será calculado de forma proporcional, em relação à data de admissão, **conforme tabela abaixo:**

Admissão	Reajuste
AGO/14	9,81%
SET/14	9,61%
OUT/14	9,07%
NOV/14	8,66%
DEZ/14	8,08%
JAN/15	7,42%
FEV/15	5,85%
MAR/15	4,64%
ABR/15	3,08%
MAI/15	2,36%
JUN/15	1,35%
JUL/15	0,58%

#### **Pagamento de Salário – Formas e Prazos**

#### **CLÁUSULA QUINTA - DATA DE PGTO DOS SALÁRIOS, FÉRIAS E GRATIFICAÇÕES NATALINAS**

A empresa que não respeitar o prazo legal ou convencionado para o pagamento dos salários, férias e gratificações natalinas, ficará sujeita a multa, em favor do empregado, equivalente a um dia de salário por cada dia de atraso, sendo que o valor total da multa não poderá superar o valor total do principal devido.

**Parágrafo Único:** Quando as empresas optarem pelo pagamento através de cheques, o empregado deverá ter assegurado tempo razoável para que providencie no desconto de tal título.

## **CLÁUSULA SEXTA - DESCONTOS**

Serão considerados válidos os descontos salariais, desde que prévia e expressamente autorizados pelo farmacêutico, efetuados pelo empregador a título de mensalidade de associação de empregados, fundações, cooperativas, clubes, previdência privada, transporte, seguro de vida em grupo, compras no próprio estabelecimento, inclusive de utensílios de trabalho não devolvidos, convênio com médicos, dentistas, clínicas, óticas, funerárias, hospitais, casas de saúde e laboratórios, convênios com lojas, convênios para fornecimento de alimentação, seja através de supermercado ou por intermediação do SESC ou SESI, e outros referentes a benefícios que forem, comprovadamente, utilizados pelo farmacêutico, em seu proveito.

**Parágrafo Único:** Fica ressalvado o direito do farmacêutico de cancelar, a qualquer tempo e por escrito, a autorização para que se proceda aos descontos salariais acima especificados, respeitadas as obrigações já anteriormente assumidas pelo empregado.

## **CLÁUSULA SÉTIMA - PAGAMENTO DAS DIFERENÇAS SALARIAIS**

As diferenças salariais decorrentes do presente acordo deverão ser pagas pelos empregadores na folha salarial do mês de **abril de 2016**.

### **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

#### **Adicional de Hora-Extra**

## **CLÁUSULA OITAVA - ADICIONAL SOBRE AS HORAS EXTRAORDINÁRIAS**

O trabalho extraordinário que não for compensado será remunerado com o adicional de 50% (cinquenta por cento) nas duas primeiras e de 100% (cem por cento) nas demais.

## **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades**

### **Aviso Prévio**

#### **CLÁUSULA NONA - AVISO PRÉVIO**

O farmacêutico que, no curso do aviso prévio, dado pelo empregador, obtiver novo emprego, fica dispensado do cumprimento do restante do prazo, pagando o empregador apenas os dias trabalhados e as correspondentes parcelas rescisórias e remuneratórias.

**Parágrafo Único:** Quando da dispensa sem justa causa, de iniciativa da empresa, o farmacêutico deverá optar, quando pré avisado, pela dispensa das duas horas no início ou no fim do dia, caso não seja dispensado do cumprimento do aviso prévio.

## **Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

### **Outras normas referentes a condições para o exercício do trabalho**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA - INDEPENDÊNCIA TÉCNICA**

Na relação de emprego do farmacêutico, o elemento subordinação não pode comprometer, em hipótese alguma, a independência técnica do profissional, a quem cabe, com toda a liberdade, a orientação técnica a ser dada, devendo ser observadas, pelos farmacêuticos e pelos empregadores, além da legislação comum, as resoluções sobre boas práticas de dispensação exaradas pela Agência Nacional de Vigilância Sanitária (ANVISA).

## **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

### **Faltas**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - FALTAS JUSTIFICADAS**

O farmacêutico não sofrerá prejuízo de sua remuneração mensal quando faltar ao serviço por 01 (um) dia para internação hospitalar ou para acompanhamento de consulta médica por filhos menores de 12 (doze) anos ou que comprovadamente necessitem de acompanhamento (invalidez permanente), desde que apresente o atestado médico/hospitalar comprobatório.

### **Relações Sindicais**

#### **Liberação de Empregados para Atividades Sindicais**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - ASSEMBLÉIAS E REUNIÕES SINDICAIS**

Os dirigentes sindicais terão frequência livre assegurada em assembleias e reuniões sindicais devidamente convocadas e comprovadas, sem que isso traga qualquer ônus ao empregador.

### **Contribuições Sindicais**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL EMPREGADOS**

As empresas ficam obrigadas a descontar de todos os farmacêuticos, sindicalizados ou não, beneficiados ou não com as cláusulas da presente convenção, qualquer que seja a forma de remuneração, o valor equivalente a 01 (um) dia de salário base do profissional, no mês em que for reajustado o salário (ABRIL/2016), sendo repassado para a entidade sindical profissional até o dia 10 (dez) do mês subsequente.

**Parágrafo Primeiro:** A inobservância do disposto no *caput* sujeitará os empregadores ao pagamento de multa equivalente a 2% (dois por cento) do valor devido e juros moratórios de 1% (um por cento) ao mês, sem prejuízo das demais cominações legais.

**Parágrafo Segundo:** Os farmacêuticos poderão exercer o direito de oposição ao desconto da contribuição assistencial, através de correspondência a ser protocolada e/ou encaminhada ao sindicato profissional, até o prazo máximo de 10 (dez) dias após o registro desta convenção no Ministério do Trabalho, situação em que o empregador estará impedido de realizar o desconto e desobrigado de efetuar o recolhimento em favor do sindicato laboral. Caso a oposição seja encaminhada via correio ou entregue por terceiros, deverá a assinatura do profissional farmacêutico estar autenticada em cartório, a fim de se comprovar a autenticidade da manifestação de vontade.

## **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - GUIAS DE CONTRIBUIÇÃO**

Os empregadores encaminharão ao sindicato profissional cópias das guias de contribuição sindical e do desconto assistencial, se for o caso, acompanhadas da relação nominal dos farmacêuticos e do respectivo salário, no prazo de 20 (vinte) dias, após o recolhimento.

### **Disposições Gerais**

### **Outras Disposições**

## **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - DISPOSIÇÕES FINAIS**

A presente convenção coletiva é firmada pelas partes em conformidade à aprovação das respectivas e legitimadas assembleias sindicais.

**Parágrafo Primeiro:** Encerrada a sua vigência, o ora ajustado não integrará os contratos individuais de trabalho.

**Parágrafo Segundo:** Na eventualidade de edição de medidas governamentais que venham restringir o ajustado neste instrumento, prevalecerão as condições aqui convencionadas.

**Parágrafo Terceiro:** Deverão ser afixadas cópias desta convenção coletiva, após o competente registro no Ministério do Trabalho, nos respectivos sindicatos e nas fontes de trabalho para conhecimento de todos os empregadores e farmacêuticos.

## **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - EVOLUÇÃO SALARIAL**

As empresas poderão elaborar e observar tabela de evolução salarial própria, propiciando que o profissional farmacêutico seja promovido, de acordo com os critérios objetivos, como tempo de serviço na empresa.

FERNANDA PALOMBINI MORALLES

Procurador

SINDICATO DOS FARMACEUTICOS NO EST DO RIO GRANDE DO SUL

MASURQUEDE DE AZEVEDO COIMBRA

Presidente

SINDICATO DOS FARMACEUTICOS NO EST DO RIO GRANDE DO SUL

ANTONIO JOB BARRETO

Procurador

SIND COM ATAC DE PRODUTOS QUIM P IND LAV E DROG MED P A

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.