Berro D'água

SINDIÁGUA

Jornal do Sindiágua/RS - Maio de 2014

Inovar é preciso!

SINDIÁGUA faz história e apresenta readequação do PCES

Novamente o SINDIÁGUA inova na relação sindical no Rio Grande do Sul e Brasil. Na manhã do dia 30 de abril de 2014, guardem essa data, onde nossa entidade, a que você é associado, entregou para a Corsan a Proposta de Readequação do Plano de Cargos e Salários, que foi construída em conjunto por todos os trabalhadores da Corsan.

Para relembrar um pouco da história ocorrida durante esse período de negociações e construções: sempre buscamos junto aos associados e funcionários da Corsan, ideias para que nosso Plano, o plano da visão do trabalhador, fosse realizado. Depois de várias reuniões de base, reuniões com o conjunto de Representantes Sindicais de Base, chegamos ao documento final.

Uma ação histórica, pois em momento nenhum uma entidade sindical puxou para si essa responsabilidade, pois em todas as empresas o PCES é, e sempre foi, responsabilidade do patrão. Levando em conta que os anseios da categoria não estavam sendo atendidos com os planos em vigor, o SINDIÁGUA, sempre protagonista das ações em prol do saneamento público e defesa da categoria, tomou para si essa responsabilidade e cumpriu mais uma etapa vitoriosa de nossa gestão. Agora, depois da nossa construção, juntamente com você trabalhador, está na mão da Corsan a aplicação da nossa proposta, que entendemos perfeitamente viável de ser aplicada pela Companhia.

Para o Delegado Sindical de Sapiranga e membro da Comissão de Representantes Sindicais escolhida no Encontro Estadual de Representantes para a entrega da Readequação do PCES, Vilson Neto, o ato da entrega "mostra a preocupação dos trabalhadores em construir uma nova expectativa de carreira profissional para todos." Além disso, Neto acredita que "um Plano de Cargos que contemple todos os trabalhadores, fará com que a Corsan pare de perder funcionários para outros órgãos."

No mesmo encontro, o Sindicato entregou para a direção da Corsan diversas razões para que o PAP seja tratado com todo o respeito que merece. Segundo os representantes do PAP presentes, esse importante programa atende muitas comunidades do nosso Estado e os trabalhadores do PAP podem ser considerados como os "bandeirantes da Corsan", pois chegam muitas vezes onde ninguém nunca jamais pensou em chegar e de lá tirar água para comunidades pequenas, mas importantes, pois como sempre defendemos, "Água é um bem de todos, ..." e para todos.

O presidente do SINDIÁGUA, Leandro Almeida, salientou que a Readequação do Plano de Cargos e Salários "é um anseio histórico da categoria, não só pelo que representará imediatamente, mas pela perspectiva de futuro que cada trabalhador tem." Ele ainda observou que "a proposta do Sindicato também sugere regras para a escolha de chefias através da qualificação técnica e não somente política".

Almeida também mostrou preocupação com a questão do PAP. "Estaremos acompanhando de perto este tema. Estes bravos trabalhadores prestam não só um serviço fundamental para a Corsan, mas também ao Rio Grande do Sul", advertiu.

Fruto dos anseios da categoria, documento foi entregue à Corsan

Campanha Salarial: 55 cláusulas acolhidas

No dia 30 de abril, ocorreu a primeira reunião de negociação do Acordo Coletivo 2014/2015. O encontro definiu as datas, objetivos e a dinâmica das próximas reuniões. Na oportunidade, o Acordo Coletivo de Trabalho vigente foi prorrogado por mais 60 dias.

Nos dias 8 e 9 de maio, foi realizada mais uma rodada de negociação. Na quinta-feira (8), foram analisadas todas as cláusulas novas e as que apresentam modificações. Preliminarmente, ficou acertado que na reunião que ocorreria na sexta-feira (9), seriam analisadas as cláusulas que não sofreram alterações.

Na manhã do dia 9, foram acolhidas 55 cláusulas que não tiveram alterações propostas pela Assembleia Geral dos Trabalhadores, em março. Além disso, ficou agendada para os dias 14 e 15 de maio, uma nova rodada de negociação em que deverão ser discutidas as cláusulas sem impacto financeiro mas que tiveram propostas de alterações.

Resolução 02: Sindicato tem encontro com MPT

SINDIÁGUA e Corsan, em conjunto com suas Assessorias Jurídicas, estiveram reunidos na manhã do dia 6 de maio em reunião com o Ministério Público do Trabalho (MPT). Na pauta, a Resolução 02.

O Sindicato, na busca por um entendimento sobre a questão, levou ao MPT estudos jurídicos que pedem o enquadramento dos trabalhadores em saneamento na Lei dos Petroleiros, que permite a realização de turno ininterrupto de revezamento mediante compensação.

O MPT recebeu o estudo da assessoria jurídica do SINDIÁGUA e se prontificou a estudá-lo com o objetivo de chegar a uma conclusão sobre esse tema.

A partir daí, o MPT entrará em contato com o SINDIÁGUA para sinalizar sua posição. Esta resposta ainda não tem data prevista.

EU VOTO PELA ÁGUA PÚBLICA!

SINDIÁGUA FS CUT

www.sindiaguars.com.br

Confira as cláusulas:

I.5 – Adicional de Insalubridade/Periculosidade
I.7 – Décimo Terceiro
I.8 – Calendário de Pagamento de Salário e Férias
I.9 – Pagamento de Parcelas Vencidas
I.11 – Vale Transporte
II.1 – Descontos Autorizados
II.2 – Desconto Assistencial
III.9 – Licença Estudante
III.10 – Licença Adoção
III.11 – Licença Paternidade
III.12 – Licença Luto
III.13 – Serviço Social e Assistência Psicológica
III.14 – Acompanhamento de Dependente Legal
III.15 – Dispensa para Amamentar
III.16 – Estabilidade da Gestante
III.17 – Benefícios "IN Natura"
III.21 – Crédito/Financiamento Imobiliário
V.2 – Cursos aos Empregados(as)
V.3 – Concursos Públicos
V.4 – Licenças Prêmio
V.5 – Pontuação para Ascensão de Nível
V.6 – Licença para Atualização Profissional
V.8 – Estabilidade Provisória ao Empregado em Regime de Pré Aposentadoria
V.9 – Seguro Acidente do Trabalho para Aposentados pelo INSS que Mantenha Vínculo Empregatício
V.11- Readaptação
V.12 – Readaptação Tecnológica
V.15 – Estabilidade Acidentado
V.18 – Interinidade de Função
V.21 – Independência Técnica
V.22- Acervo Profissional
V.23 – Homologação de Rescisões
VI.5 – Ponto Facultativo
VI.6 – Folga Mensal
VI.8 – Adicional de Horas Extras
VI.9 – Hora Noturna
VII.4 – Tabagismo
VII.5 – Convênio Ambulância
VII.7 – Segurança no Trabalho
VII.8 – Agentes Agressores
VII.9 – Programas de Conscientização
VII.10 – Recusa ao Trabalho
VII.11 – EPI, VRT e Uniformes
VII.12 – Fiscalização
VII.14 – Atas de Cipa e CAT
VII.15 – Liberação Cipanos
VII.16 - Uniforme
VIII.2 – Liberação e Substituição de Dirigente Sindical
VIII.3 – Licença aos Conselheiros Regionais
VIII.4 – Documentação
VIII.5 – Assembleia Geral
IX.1 – Substituição Interna
IX.2 – Abrangência do Acordo
IX.3 – Direitos e Deveres e Conciliação das Divergências
IX.4 – Prorrogação e Revisão
IX.5 – Prazo de Vigência

EXPEDIENTE

O jornal Berro Dágua é uma publicação mensal do Sindiágua/RS – Travessa Francisco Loeonardo Truda, 40, 15º Andar
CEP: 90010-050 – Porto Alegre- RS – Fone/fax: 3221-8833
E-mail: sindiagua@sindiaguars.com.br - site: www.sindiaguars.com.br

Secretario de Divulgação: Rogério Ferraz / Edição: Leandro Pizoni (Mtb 15.135) – Projeto Gráfico: Rui Porto (MTb 7082)
Impressão e Editoração: EditoraVT Propaganda (51-3232-9739) – Impresso em Papel Reciclato 75g – Tiragem: 5.500 – Maio de 2014.