

## ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2014/2015

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: PR004351/2014  
DATA DE REGISTRO NO MTE: 03/10/2014  
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR064057/2014  
NÚMERO DO PROCESSO: 46293.001902/2014-20  
DATA DO PROTOCOLO: 02/10/2014

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDUSTRIAS DE ALIMENTACAO,AFINS E DO CAFE SOLUVEL DE LONDRINA E REGIAO., CNPJ n. 77.431.328/0001-97, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). FRANCISCO CARLOS FERREIRA;

E

COMPANHIA CACIQUE DE CAFE SOLUVEL, CNPJ n. 78.588.415/0001-15, neste ato representado(a) por seu Gerente, Sr(a). RONALDO DA GRACA;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de setembro de 2014 a 31 de agosto de 2015 e a data-base da categoria em 01º de setembro.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **todos os empregados da COMPANHIA no município de Londrina, Estado do Paraná**, com abrangência territorial em **Cambé/PR, Ibiporã/PR e Londrina/PR**.

### Salários, Reajustes e Pagamento

#### Piso Salarial

### CLÁUSULA TERCEIRA - REAJUSTE, PISO SALARIAL E PROMOÇÕES

**CLÁUSULA 3ª: Fica assegurado a todos os empregados da COMPANHIA, reajuste salarial na data base de Setembro de 2014, na ordem de 7% (sete por cento), a ser pago sobre os salários vigentes no mês de Agosto de 2014, respeitada a proporcionalidade do contrato de trabalho.**

**Parágrafo primeiro:** Fica assegurada a correção dos salários dos Operadores de Equipamento, Operadores de Equipamento II e Ajudantes de Operador de Equipamento, que fazem jornada de turno ininterrupto de revezamento, com 2,5% (dois e meio por cento), sobre o reajuste geral, em setembro de

2014 e mais 2,5% (dois e meio por cento) em janeiro de 2015.

**CLÁUSULA 4ª:** Por meio do presente ajuste, revogam as partes o pagamento do Prêmio por Noite Trabalhada previsto nos Acordos Coletivos Anteriores, sendo que no último Acordo Coletivo anterior a este (ACT 2013/2014) o mesmo encontrava-se previsto na cláusula 11ª e seus parágrafos.

**Parágrafo primeiro:** Por conta da supressão do Prêmio Por Noite Trabalhada, fica assegurada a incorporação do valor de R\$ 0,71 (setenta e um centavos) para os horistas, e de R\$ 128,00 (cento e vinte e oito reais) para os mensalistas, a título de supressão do valor do Prêmio por Noite Trabalhada – PNT, para todos os empregados que fazem jornada de turno ininterrupto de revezamento, acrescentando no título do cargo o termo “Turno”.

**CLÁUSULA 5ª: Ficam assegurados aos empregados da COMPANHIA os seguintes pisos salariais:**

1. Salário de ADMISSÃO será de R\$ 1.020,80 (um mil, vinte reais e oitenta centavos), e de EFETIVAÇÃO será de R\$ 1.122,00 (um mil, cento e vinte e dois centavos) mensais, referente à jornada de trabalho de 220 horas/mês.
1. Os aprendizes serão remunerados em conformidade com o disposto na Cláusula 8ª do presente Acordo Coletivo.

**CLÁUSULA 6ª: A promoção de empregado a cargo de nível superior ao exercido importará em aumento salarial, em conformidade com a política salarial da COMPANHIA. Transcorrido o prazo de efetivação, a promoção e o respectivo aumento salarial serão, obrigatoriamente, anotados na Carteira de Trabalho do empregado promovido.**

**CLÁUSULA 7ª: O empregado mais antigo não poderá perceber salário inferior ao do mais novo, no exercício da mesma função.**

**CLÁUSULA 8ª: Aos aprendizes, definidos e caracterizados na correspondente**

**legislação (Lei nº 10.097/2000 e Decreto nº 5.598/2005), será assegurado o salário mínimo hora.**

**Pagamento de Salário □ Formas e Prazos**

**CLÁUSULA QUARTA - ADIANTAMENTO SALARIAL, FÉRIAS E DEMISSÃO.**

**CLÁUSULA 18ª: A COMPANHIA concederá mensalmente aos empregados um adiantamento salarial quinzenal de 40% (quarenta por cento) do salário nominal/mês.**

Parágrafo 1º: Os empregados que não desejarem receber o adiantamento salarial, deverão manifestar esta opção, por escrito, junto à área de Administração de Pessoal da COMPANHIA.

Parágrafo 2º: O comprovante de depósito em conta bancária aberta para esse fim, em nome de cada empregado, terá força de recibo previsto no artigo 464 da CLT, quitando o pagamento dos salários.

**CLÁUSULA 19ª: Com a finalidade de permitir a realização do pagamento dos salários dentro dos prazos legais ou previstos no presente Acordo, a COMPANHIA poderá efetuar o fechamento do cartão ponto antes do final do mês. Contudo, as horas extras laboradas após a data prevista para fechamento e até o último dia do mês, deverão ser apuradas e pagas com base no salário que estiver sendo percebido pelo empregado, na data do efetivo pagamento.**

**CLÁUSULA 20ª: Na ocorrência de erro na Folha de Pagamento/Adiantamento de Salário, a COMPANHIA se obriga a efetuar o pagamento, ou o respectivo desconto, da diferença no prazo máximo de 3 (três) dias após a sua constatação que será incluído em Folha de Pagamento.**

**CLÁUSULA 21ª: Para os empregados com menos de 01 (um) ano de serviço na COMPANHIA, que rescindam seus contratos de trabalho, fica assegurado o pagamento de férias proporcionais, na proporção de 1/12 (um doze avos) por mês de serviço ou fração superior a 14 (quatorze) dias trabalhados.**

**CLÁUSULA 22ª: As férias concedidas pela COMPANHIA na forma da legislação vigente, terão seus valores contabilizados como adiantamento, que poderão ser parceladas em até 6 (seis) vezes, conforme opção dos empregados quando da solicitação das férias.**

Parágrafo 1º: O início das férias será, preferencialmente, no primeiro dia útil da semana e o pagamento deverá ser efetuado no máximo até 48 (quarenta e oito) horas antes da data de início do respectivo descanso.

Parágrafo 2º: Fica convencionado que a substituição de férias, seja total ou parcial, até 30 dias, caracteriza eventualidade.

**CLÁUSULA 23ª: No caso de Rescisão de Contrato de Trabalho por justa causa, a COMPANHIA deverá indicar por escrito, a falta grave cometida pelo empregado, sob pena de futuramente não poder alegar em juízo.**

Parágrafo Único: A indicação mencionada no *caput* desta cláusula se refere tão somente ao enquadramento da falta grave em um dos incisos do artigo 482 da CLT, sem que haja necessidade de descrição dos fatos relacionados com a rescisão abrupta do pacto laboral.

#### **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

##### **Adicional de Hora-Extra**

#### **CLÁUSULA QUINTA - BANCO DE HORAS, HORAS EXTRAS E JORNADA DE TRABALHO**

**CLÁUSULA 9ª: Com base no disposto no artigo 59, § 2º da CLT e artigo 7º, XIII e XXVI, da Constituição Federal, poderá vir a ser acordada a adoção de Regime de Compensação de Jornada de Trabalho, com acréscimo de jornada em um dia e diminuição em outro.**

**CLÁUSULA 10ª: Salvo a existência de Acordo de Compensação e Flexibilização de Jornada – Banco de Horas, Acordo Coletivo para Trabalho nos Domingos e Feriados Cíveis e Religiosos, que discipline de forma diversa o horário e a respectiva remuneração ou compensação e flexibilização de horas,**

**entende-se como sendo horas extraordinárias aquelas que excederem às:**

- a) 8 (oito) horas da jornada diária, limitadas a 40 (quarenta) ou 44 (quarenta e quatro) horas semanais, dependendo do contrato individual de trabalho;
- b) 6 (seis) horas da jornada diária dos empregados que trabalham em turnos ininterruptos de revezamento.

Na hipótese das jornadas diárias de 7h20m, limitadas a 44 (quarenta e quatro) ou a 36 (trinta e seis) horas semanais, a contagem das horas extraordinárias será feita, diariamente, iniciando-se o seu cômputo após o empregado haver trabalhado 7h20m.

Parágrafo 1º: Observado o *caput* desta Cláusula, o acréscimo de jornada diária de trabalho, poderá ser lançado e incluído no Banco de Horas, nos exatos termos do Acordo Coletivo de Compensação e Flexibilização de Jornada.

Parágrafo 2º: Especificamente as horas extraordinárias prestadas em dias destinados ao repouso semanal remunerado ou feriados, civis e religiosos, desde que não haja concessão de folga semanal compensatória, serão remuneradas com o adicional de 100% (cem por cento) em relação à hora normal de trabalho e pagas dentro do próprio mês trabalhado, observadas as disposições constantes em eventual Acordo Coletivo de Compensação e Flexibilização de Jornada - Banco de Horas que vier a ser firmado.

**CLÁUSULA 11ª: As horas de trabalho correspondentes aos sábados, para os empregados ou equipes de empregados, que não trabalharão nesses dias, serão compensadas no decurso da semana com o acréscimo de 1 (uma) hora diária, de segunda a quinta-feira ou terça a sexta-feira, de modo que a soma de horas perfaça 44 (quarenta e quatro) horas semanais.**

Parágrafo 1º: A critério da COMPANHIA, todas as áreas cujas atividades não possam sofrer interrupções totais aos sábados, incluindo se as áreas de Manutenção, deverão formar equipes de plantão que alternarão folgas e trabalhos aos sábados.

Parágrafo 2º: Quando houver feriado civil ou religioso que coincidir com o sábado compensado, a COMPANHIA poderá de comum acordo com seus empregados, alternativamente:

- a) Reduzir a jornada semanal, subtraindo os minutos ou horas relativas à compensação;

b) Pagar o excedente trabalhado, como horas extras, ou ainda acrescê-las ao Banco de Horas, conforme cláusula do Acordo de Compensação e Flexibilização de Jornada – Banco de Horas.

**CLÁUSULA 12ª: Fica estipulado o pagamento do adicional noturno, na razão de 20%, para o trabalho desenvolvido no horário das 22h às 7h.**

**CLÁUSULA 13ª: Fica assegurado aos empregados que trabalharem nos dias 24 e 31 de dezembro, o pagamento de horas extraordinárias a 100% (cem por cento) sobre o valor da hora normal.**

**CLÁUSULA 14ª: Os empregados dos setores de Produção (Spray e Freeze Dried), Utilidades, Embalagem, Manutenção, Qualidade Assegurada e Recursos Humanos, sujeitos a escala de revezamento, continuarão a gozar de 2 (duas) folgas semanais consecutivas e remuneradas a cada período de 6 (seis) dias de trabalho, sendo certo que a segunda folga se destina à compensação do acréscimo de 50 (cinquenta) minutos na jornada diária de trabalho.**

Os empregados da área de Embalagem da turma da manhã continuarão a trabalhar nos seguintes horários: Segundas-feiras das 07:00 às 17:00 horas; Terças-feiras à Sábados das 07:00 às 15:00 horas, sendo que as 02 (duas) horas excedentes às segundas-feiras destinam-se a compensação de horário de trabalho, para fins de totalizar as 44 (Quarenta e quatro) horas semanais, não configurando, em hipótese alguma, prestação de serviços extraordinários.

Parágrafo 1º: É facultada a adoção do regime 5x1 pelo qual o empregado trabalha cinco dias, folgando no 6º dia.

Parágrafo 2º: Em razão da folga semanal concedida, coincidente com o domingo a cada seis semanas, é indevido o pagamento em dobro dos domingos laborados.

Parágrafo 3º: Ficam ratificados todos os Acordos de Compensação e Flexibilização de Jornada de Trabalho, até então firmados com os empregados lotados nos setores descritos no *caput* desta Cláusula.

**CLÁUSULA 15ª: Para o trabalho sob o sistema de revezamento a COMPANHIA**

**elaborará escala de trabalho na forma da lei, de modo que os empregados tenham conhecimento no início do mês, de quais serão seus dias de folga, ficando permitida a alteração do horário de trabalho por parte do empregado, quando houver motivo justificado, com a concordância prévia da COMPANHIA.**

**CLÁUSULA 16ª:** Não serão considerados como horas extraordinárias as horas dedicadas em reuniões da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) e em treinamentos e cursos a que o empregado não esteja obrigado.

**CLÁUSULA 17ª:** O tempo gasto com a troca de uniforme não será considerado como tempo efetivo de trabalho, tanto no início quanto no término da jornada de trabalho.

**Relações de Trabalho ☐ Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

**Outras normas de pessoal**

#### **CLÁUSULA SEXTA - DIREITOS E GARANTIAS DO EMPREGADO**

**CLÁUSULA 24ª:** Desde que exigidos pela COMPANHIA ou por Lei, serão fornecidos aos empregados, gratuitamente, os equipamentos de proteção individual (EPI's), que serão de uso obrigatório por parte dos empregados, bem como os uniformes, em quantidades suficientes para permitir a lavagem, e com as mesmas exigências que se aplicam aos equipamentos de segurança obrigatórios.

**CLÁUSULA 25ª:** A COMPANHIA manterá convênio com uma creche de sua escolha disponibilizando vagas suficientes para atender aos filhos das empregadas, com idade entre 3 (três) anos e 5 (cinco) anos completos.

**CLÁUSULA 26ª:** Fica garantida a estabilidade provisória, não podendo sequer ser concedido Aviso Prévio nestes períodos, nos seguintes casos:

**a) PARA GESTANTE**

Será garantido o emprego ou salário para a empregada gestante desde a comprovação da concepção, até 60 (sessenta) dias após o término do benefício previdenciário.

**b) ACIDENTADO OU PORTADOR DE DOENÇA PROFISSIONAL**

Ao acidentado ou portador de doença profissional que permanecer afastado por mais de 15 (quinze) dias, será garantido o emprego ou salário, a partir do momento do acidente ou da constatação da doença profissional, nos termos da lei vigente.

No caso de alta médica e existindo recurso administrativo contra tal decisão do Instituto Nacional do Seguro Social – INSS, o pagamento do salário está condicionado à prestação de serviço por parte do empregado.

É permitido à COMPANHIA o aproveitamento do empregado acidentado e reabilitado em funções compatíveis com a sua nova condição laboral, sem prejuízo de seus vencimentos.

**c) EMPREGADO EM VIAS DE APOSENTADORIA**

Aos empregados que comprovadamente manifestarem por escrito e na vigência do seu contrato de trabalho, a condição de estarem a no máximo 24 (vinte e quatro) meses da aquisição do direito à aposentadoria, e que contem com, no mínimo, 10 (dez) anos na COMPANHIA, a critério desta, fica assegurado o emprego ou indenização equivalente às contribuições necessárias à aquisição da aposentadoria, calculada sobre o salário percebido no momento da demissão.

Parágrafo Único: As garantias previstas no *caput* desta cláusula não se aplicam aos empregados contratados por prazo determinado.

**CLÁUSULA 27ª: As faltas ao serviço por motivo de doença serão comprovadas para todos os efeitos legais, através de atestados médicos fornecidos pelo Sistema Público de Saúde ou pelas instituições médicas conveniadas pela COMPANHIA.**

Parágrafo 1º: Nos casos de emergência odontológica, que resultem na ausência do empregado, serão aceitos os atestados fornecidos pelos profissionais de odontologia que prestam serviços às instituições



odontológicas conveniadas pela COMPANHIA, ou para o SINDICATO através de convênio.

Parágrafo 2º: Os atestados médicos e odontológicos deverão ser entregues no departamento médico, no máximo, 48 horas após a sua emissão.

**CLAUSULA 28ª: Fica assegurado a todos os empregados da COMPANHIA a complementação do Auxílio Previdenciário, inclusive para os casos de acidentes de trabalho, conforme o disposto na norma interna nº 8.06.01-01 de 07/11/88.**

**CLÁUSULA 29ª: Fica assegurado ao empregado o direito de optar, por escrito, pela sua inclusão em plano de assistência médica, odontológica, seguro de vida, e associações de empregados, sempre que tiver de participar dos custos dos mesmos, mediante desconto em salário.**

Parágrafo 1º: A COMPANHIA poderá descontar mensalmente dos salários de seus empregados, além dos descontos permitidos por Lei e dos mencionados no caput desta cláusula, os referentes à mensalidade associativa do SINDICATO e de responsabilidade dos empregados, desde que autorizados por estes e definidos em Assembléia da Categoria Profissional.

Parágrafo 2º: A COMPANHIA se reserva o direito de exclusão dos Planos de Assistência Médica, Odontológica na hipótese de superveniência de suspensão do contrato individual de trabalho, e/ou licença de qualquer natureza, após lapso temporal a ser determinado diante da análise da situação específica de cada empregado.

Parágrafo 3º: Sendo operada a exclusão, não persistirá a participação nos custos e/ou descontos previstos no *caput* desta Cláusula.

Parágrafo 4º: Por se tratar de benefício concedido em acréscimo aos direitos e garantias previstos na CLT, e em razão da prestação efetiva e pessoal de trabalho para a COMPANHIA, não configura direito adquirido e/ou tratamento discriminatório para qualquer fim.

**CLÁUSULA 30ª: Os serviços de assistência funeral serão concedidos conforme Apólice de Seguro de Vida firmada entre a COMPANHIA e a prestadora a ser contratada por esta.**

**CLÁUSULA 31ª:** Quando no exercício de suas funções em defesa do empregador, de seus empregados ou de seus bens, praticarem atos ou responderem ações penais no interesse da **COMPANHIA**, terão assistência jurídica fornecida gratuitamente pela **COMPANHIA**.

**CLÁUSULA 32ª:** Para o empregado demitido ou demissionário, a **COMPANHIA** disporá dos seguintes prazos para efetuar o pagamento das verbas rescisórias:

a) Até o primeiro dia útil imediato ao término do Aviso Prévio trabalhado ou término do Contrato de Experiência ou prazo determinado;

b) Até o décimo dia corrido, quando o aviso prévio for indenizado ou houver pedido de dispensa do cumprimento do mesmo.

Parágrafo 1º: Decorridos os prazos previstos anteriormente, considerar-se-á o período compreendido entre o desligamento até a data do referido pagamento como dias trabalhados.

Parágrafo 2º: Na hipótese de não ser efetuado o pagamento motivado pela ausência do empregado, a **COMPANHIA** fará comunicação por escrito ao **SINDICATO**, que terá 5 (cinco) dias para sua manifestação. Persistindo a ausência, fica a **COMPANHIA** isenta do pagamento da multa prevista no parágrafo 8º do artigo 477 da CLT.

**CLÁUSULA 33ª:** O aviso prévio será feito por escrito, contra recibo, com esclarecimento sob a forma de cumprimento, isto é trabalhado ou indenizado. No Aviso Prévio feito pela **COMPANHIA** será facultado ao empregado a escolha do período de 2 (duas) horas diárias ou 7 (sete) dias corridos para a redução da jornada de trabalho sem prejuízo do salário integral, nos termos do artigo 488 da CLT.

**CLÁUSULA 34ª:** Aos empregados que têm cargo e função de eletricitista, a **COMPANHIA** garante o pagamento do adicional de periculosidade de 30% (trinta por cento) durante toda jornada de trabalho.

Parágrafo Único: Para as atividades em que se verificar o agente insalubre, previsto em Norma Regulamentadora expedida pelo MTE, será pago o respectivo grau de adicional de insalubridade, utilizando-se como base de cálculo o salário mínimo nacional.

**CLÁUSULA 35ª: Em itinerário previamente definido pela COMPANHIA, esta disponibilizará transporte gratuito visando facilitar a locomoção de seus empregados da residência à fábrica e vice-versa. Aos que residirem em local não servido pelos ônibus da COMPANHIA, ou ainda que precisem de uma ou mais conduções para se deslocarem até os pontos de ônibus servidos pela COMPANHIA, ou diretamente a fábrica, serão concedidos vales transportes na forma da legislação específica em vigor.**

Parágrafo 1º: O tempo gasto nos períodos de trajeto entre a residência do empregado e o local de trabalho e vice-versa, em decorrência do transporte fornecido pela COMPANHIA, não será computado na jornada de trabalho.

Parágrafo 2º: O transporte fornecido aos empregados não tem natureza remuneratória, tampouco se incorporará aos salários e rendimentos para quaisquer efeitos nos termos da Lei nº 7.418, de 16.12.1995 e do Decreto nº 95.247, de 17.11.1989.

Parágrafo 3º: Quando a COMPANHIA fornecer vale-transporte aos empregados que, efetivamente, se utilizem de transporte coletivo municipal ou intermunicipal, o empregado pagará 1,5% (um e meio por cento) sobre o seu salário nominal/mês, sendo que a COMPANHIA custeará o pagamento do restante.

**CLÁUSULA 36ª: A COMPANHIA oferece desjejum (café da manhã) gratuito diariamente das 06:30 às 08:00 horas, antes do início da jornada de trabalho.**

Parágrafo Primeiro: Para a fruição do direito ao desjejum (café da manhã) oferecido pela COMPANHIA, nos termos do *caput* desta Cláusula, os empregados deverão chegar antecipadamente ao local de trabalho. Contudo, como os empregados não estarão à disposição da COMPANHIA, somente estarão liberados para a marcação do ponto a partir do horário estipulado para o início da jornada de trabalho.

Parágrafo Segundo: Considerando que o desjejum é facultativo, não se cogita em horas à disposição ou de trabalho pelo período em que o colaborador estiver realizando o desjejum.

**CLÁUSULA 37ª:** A COMPANHIA concederá a todos os empregados após o término da experiência, exceto aqueles que estiverem em gozo de licença de qualquer natureza, um auxílio alimentação, que será fornecido através de cartão magnético (COMPANHIA devidamente inscrita no PAT), no valor de R\$ 250,00 (duzentos e cinquenta reais) mensais.

**Parágrafo Primeiro:** Para os empregados que trabalharem integralmente no período compreendido entre 23:00 horas de um dia e 7:00 horas da manhã do dia seguinte terão assegurado um valor adicional de R\$ 15,00 (quinze reais) em valor complementar ao auxílio alimentação.

**Parágrafo Segundo:** Os empregados que se enquadrarem na situação disposta no parágrafo anterior, receberão o adicional complementar levando-se em consideração os dias em que trabalharem no horário das 23h às 07h, de modo que o valor mensal pago será variável.

**Parágrafo Terceiro:** Os valores de auxílio alimentação e do adicional de auxílio alimentação, não têm o reajuste vinculado ao piso da categoria ou ao salário dos colaboradores.

**Parágrafo Quarto:** O auxílio alimentação e o adicional complementar de auxílio alimentação de que trata o *caput* e o parágrafo primeiro desta Cláusula possuem natureza estritamente indenizatória, não integrando a remuneração dos empregados para qualquer fim.

**Parágrafo Quinto:** Em exceção ao disposto no *caput* desta Cláusula, a COMPANHIA concederá auxílio alimentação durante os 06 (seis) primeiros meses de afastamento previdenciário dos empregados por auxílios acidente, doença e licença maternidade.

**Parágrafo Sexto:** Os empregados que possuem jornada inferior a 180 horas/mês, o valor do auxílio alimentação será proporcional a jornada de trabalho, sendo o valor total dividido por 220 horas/mês.

**CLÁUSULA 38ª:** Fica assegurado aos empregados da COMPANHIA o pagamento de Participação nos Lucros ou Resultados, abrangendo o período entre 1º de Janeiro de 2014 a 31 de Dezembro de 2014, nos moldes formalizados em Acordo específico, estabelecendo os critérios para

**pagamento, conforme o previsto na Lei nº 10.101, de 19.12.2000.**

**CLÁUSULA 39ª:** É permitida a instalação de câmeras de monitoramento, em especial para fins de proteção e segurança dos alimentos (Food Defense), e ao patrimônio físico, bem como preocupações relativas à segurança de seus empregados, propriedade intelectual e ao sigilo industrial, as quais deverão ser instaladas sem a violação da intimidade do empregado ou terceiros.

#### **Relações Sindicais**

**Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa**

#### **CLÁUSULA SÉTIMA - DAS DISPOSIÇÕES SINDICAIS**

**CLÁUSULA 40ª:** Observando o disposto no artigo 614, § 2º da CLT, pelo prazo de 90 (noventa) dias, a COMPANHIA afixará no Quadro de Avisos cópia do presente Acordo Coletivo de Trabalho, bem como permitirá que informações de interesses dos empregados que forem emitidas pela Entidade Sindical, sejam afixadas, mediante prévio conhecimento da Área de Recursos Humanos da COMPANHIA, vedada a divulgação de matéria político-partidária ou ofensiva a quem quer que seja, bem como que contrarie a legislação vigente.

**CLÁUSULA 41ª:** A COMPANHIA abrirá ao SINDICATO 3 (três) dias por ano, em datas previamente estabelecidas com a Área de Recursos Humanos, para campanha de filiação em ambiente interno na área de lazer ou restaurante.

**CLÁUSULA 42ª:** É assegurado ao SINDICATO, na pessoa de seu Presidente, acesso à COMPANHIA em horário comercial, devidamente acompanhado por um representante desta, para apuração de qualquer denúncia e/ou reclamação feita por empregado.

**CLÁUSULA 43ª:** O desconto da mensalidade dos associados do SINDICATO será feito pela COMPANHIA, diretamente em Folha de Pagamento, conforme prescreve o artigo 545 da CLT, desde que devidamente autorizado pelos empregados por escrito, e protocolado perante a Área de Recursos Humanos

da COMPANHIA pela entidade profissional.

**Parágrafo 1º: O valor a ser cobrado pelo presente acordo será de R\$ 14,98 (quatorze reais e noventa e oito centavos) mensais.**

Parágrafo 2º: O desconto da mensalidade em Folha de Pagamento somente poderá cessar após devidamente comprovada a exclusão do empregado do quadro social do SINDICATO, mediante notificação da Entidade Profissional beneficiada ou, após a sua demissão e/ou transferência, ficando proibido os pedidos de exclusão apresentados através da COMPANHIA.

**Disposições Gerais**

**Outras Disposições**

#### **CLÁUSULA OITAVA - DISPOSIÇÕES GERAIS**

**CLÁUSULA 44ª: As Cláusulas dos Contratos Individuais de Trabalho mais benéficas deverão prevalecer sobre as do presente Acordo Coletivo, sendo que, na hipótese de dúvidas, aplicar-se-á o que for mais benéfico ao empregado.**

**CLÁUSULA 45ª: Os entendimentos com vistas à efetivação de novo ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, para o período de 1º de Setembro de 2015 a 31 de Agosto de 2016, poderão ser iniciados em até 60 (sessenta) dias antes do término da vigência da presente Norma Coletiva de Trabalho.**

**CLÁUSULA 46ª: De conformidade com o inciso VIII do Artigo 613 da CLT, fica estabelecida a penalidade correspondente a 2% (dois por cento) do salário normativo de efetivação, por empregado, a ser aplicado pelo descumprimento de qualquer cláusula deste Acordo Coletivo, que reverterá em favor do empregado prejudicado.**

**CLÁUSULA 47ª: As partes elegem a Justiça do Trabalho de Londrina, Estado do Paraná, para dirimir todas e quaisquer questões resultantes do presente Acordo Coletivo, caso não haja solução conciliada, em renúncia a qualquer outro por mais privilegiado que seja.**

Parágrafo Único: Desde que se oponha às decisões tomadas em Assembléia Geral, os empregados não estarão cobertos pelos termos e condições do presente Instrumento, inclusive para fins de Reclamações Trabalhistas.

E, por estarem assim acordados, assinam o presente instrumento em 03 (três) vias de igual forma e teor, a fim de que se produza os seus devidos efeitos legais.

FRANCISCO CARLOS FERREIRA

Presidente

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDUSTRIAS DE ALIMENTACAO,AFINS E DO  
CAFE SOLUVEL DE LONDRINA E REGIAO.

RONALDO DA GRACA

Gerente

COMPANHIA CACIQUE DE CAFE SOLUVEL