SINDICATO DOS SERVIDORES PÚBLICOS
DO MUNICÍPIO DE JOINVILLE

Joinville, 07 de novembro de 2012.

OFÍCIO SINSEJ Nº 062/2012.

UDO DÖHLER
Prefeito eleito de Joinville

Assunto: Reivindicações dos servidores públicos municipais para a próxima gestão

Sr. Udo:

O Sindicato dos Servidores Públicos dos Municípios de Joinville, Garuva e Itapoá, por seu presidente que abaixo assina, encaminha a Vossa Senhoria algumas das reivindicações mais sentidas da categoria dos servidores públicos deste município de Joinville. Ficamos no aguardo de seu pronunciamento acerca das solicitações destes trabalhadores, funcionários que no dia-a-dia acompanham a administração, aplicando as decisões, tornando possíveis os projetos de governo, atendendo a população da cidade em todas as suas necessidades.

1. Cumprimento da lei Federal 11.738/08. Esta Lei determina que os profissionais do Magistério tenham 33,33% de sua jornada de trabalho reservada para estudos e planejamento. Além disso, estabelece piso salarial para a carreira, com base no profissional com formação em nível médio. A reivindicação da categoria é pela aplicação da hora-atividade e pela garantia do piso a todos os profissionais, inclusive aos auxiliares de educador, lotados nos CEI's.
2. Inclusão dos Auxiliares de Educador no PCCS do Magistério.
3. Inclusão no PCCS geral (Lei 239/07) da progressão por formação e acesso de cursos de aperfeiçoamento.
4. Regulamentação da jornada de trabalho de 30 horas semanais.
5. Universalização e ampliação do valor do vale-alimentação, que atualmente está em R$ 162,75 e é pago somente para os servidores cujo vencimento não ultrapasse R$ 2.000,00 (a maioria dos municípios paga valor muito superior e para todos os seus servidores).
6. Equiparação do vencimento inicial do professor com graduação e 40 horas semanais ao do vencimento inicial dos demais servidores com formação superior.
7. Pagamento da insalubridade aos Agentes de Saúde Pública, Agentes Comunitários de Saúde, Fiscais Sanitaristas, Cozinheiras e demais funções desenvolvidas em áreas penosas e insalubres.
8. Pagamento do adicional de insalubridade calculado sobre o vencimento do servidor – e não mais sobre o salário mínimo nacional.
9. Solução para o atendimento da saúde dos servidores. Atualmente, o Vitaserv consome praticamente meio milhão de reais mensais do município, atendendo pouco mais de dois mil servidores. É urgente que o governo municipal assuma a responsabilidade pela saúde de seus trabalhadores. Precisamos que o futuro governo diga claramente como vai resolver o problema.

SINSEJ
CUT

R. Lages, 84. Centro
Joinville / SC. 89201-205
(47) 3433-6966
www.sinsej.org.br

10. Garantia da aplicação do Calendário escolar 2013, já negociado e divulgado na categoria.

11. Retomada do pagamento das indenizações da licença-prêmio e da garantia do gozo aos servidores que completarem o período aquisitivo e assim o solicitarem.

12. Garantia do repasse em dia das contribuições previdenciárias ao Ipreville.

Sabedores de que a data-base da categoria é Maio, oportunamente apresentaremos pauta mais detalhada, inclusive com pedido referente a reajuste salarial – pauta esta que será aprovada em assembleia dos servidores a ser realizada no início do próximo ano.

Ademais, esse é um resumo das principais reivindicações do funcionalismo, que esperamos sirva de apoio para a programação e as decisões do governo que se inicia.

Atenciosamente.

Ulrich Beathalter
Presidente

Recebido
07/11/12

SINSEJ
CUT

R. Lages, 84, Centro
Joinville / SC. 89201-205
(47) 3433-6966
www.sinsej.org.br