

# SINDICATO DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE JOINVILLE

Joinville, 13 de março de 2014.

**OFÍCIO SINSEJ Nº 024/2014**

**PREFEITURA MUNICIPAL DE GARUVA**

**Exmo. Sr. José Chaves – Prefeito**

**Assunto: Apresentação da pauta de reivindicações da campanha salarial 2014 e pedido de audiência.**

**Sr. Prefeito:**

O Sindicato dos Servidores Públicos dos Municípios de Joinville, Garuva e Itapoá, por seu presidente que abaixo assina, vem apresentar a pauta de reivindicações da campanha salarial 2014, aprovada em assembleia geral da categoria em 12/03/2014.

- 1- Recomposição das perdas salariais acumuladas, com base na lei complementar 1672/013, mais ganho real de 8%;
- 2- Pagamento de adicional de periculosidade para os servidores que trabalham em contato com combustíveis;
- 3- Aplicação integral da Lei 11.738/08 (Piso Salarial do Magistério), inclusive no tocante à hora-atividade;
- 4- Pagamento da insalubridade sobre o vencimento do servidor, extensivo a todas as áreas insalubres (incluindo Agentes Comunitários de Saúde);
- 5- Garantia de contrato anual para os ACTs;
- 6- Regulamentação da lotação e transferência dos servidores;
- 7- Garantia do acesso na carreira da formação adquirida pelo servidor anteriormente a sua posse no serviço público;
- 8- Fim dos descontos da regência de classe do Magistério em períodos de afastamento e aulas excedentes em feriados;
- 9- Garantia de uniforme e materiais de trabalho para todos os servidores;
- 10- Transporte seguro e adequado aos servidores da Secretaria de Obras e demais setores;
- 11- Garantia da irredutibilidade da carga horária dos professores;
- 12- Garantia do recesso de julho para os professores ACTs;
- 13- Fim da avaliação de desempenho;
- 14- Regulamentação da carga horária em 30 horas semanais para toda a categoria, com retorno imediato da jornada diária de 6 horas;
- 15- Extensão do auxílio de deslocamento de Zona Rural e/ou garantia de transporte seguro para todos os servidores;
- 16- Extensão das gratificações para os demais trabalhadores da ESF;

# SINDICATO DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE JOINVILLE

- 17- Garantia do Calendário Escolar para todos os trabalhadores do magistério (efetivos e ACTs);
- 18- Transposição imediata para o regime estatutário para todos os servidores do Programa Saúde da Família;
- 19- Cumprimento lei federal com pagamento de adicional de periculosidade aos vigilantes;
- 20- Instalação de quadros brancos ou digitais, afim de eliminar o uso do giz em sala de aula;
- 21- Garantia de subsídio total ao plano saúde, sem a necessidade de intermediação da ASPG.
- 22- Garantia de calendário escolar unificado para educação infantil e ensino fundamental;
- 23- Garantia de acesso a cursos de capacitação, graduação e pós graduação durante o estágio probatório;
- 24- Descompactação da tabela salarial;
- 25- Contratação de profissionais da saúde, para atendimento dos alunos da rede escolar, medicação, triagem e encaminhamento ao serviço de saúde referenciado;
- 26- Averbação do tempo de serviço como ACT, na carreira do servidor efetivo

Aproveitamos, e solicitamos audiência a fim de darmos inicio às negociações da campanha salarial dentro da data base da categoria

Atenciosamente.

**Ulrich Beathalter**  
**Presidente**