

SINDICATO DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE JOINVILLE

Itapoá, 14 de março de 2014.

OFÍCIO SINSEJ Nº 025/2014

PREFEITURA MUNICIPAL DE ITAPOÁ

Exmo. Sr. Sérgio Aguiar - Prefeito

Assunto: Apresentação de pauta da Campanha Salarial e pedido de audiência

Sr. Prefeito:

O Sindicato dos Servidores Públicos dos Municípios de Joinville, Garuva e Itapoá, por seu presidente que abaixo assina, apresenta a lista das reivindicações listadas e aprovadas pela Assembleia Geral da categoria realizada na noite de 13/03/2014 e que compõem a pauta para a Campanha Salarial deste ano:

1. Recomposição das perdas salariais acumuladas nos últimos anos, conforme estudo em anexo;
2. Envio imediato para a Câmara de Vereadores da proposta apresentada pelo sindicato para o novo Estatuto dos Servidores;
3. Revisão e implantação de novo PCCS, conforme acordo firmado em 2013;
4. Revisão do P.P.R.A, com garantia de insalubridade para todos os servidores da Secretaria de Obras, serventes, cozinheiras, ACS's, ACE's e demais servidores em condição insalubre;
5. Concurso público para vagas públicas (fim da terceirização/privatização e diminuição de número de estagiários);
6. Garantia do acesso da pós-graduação no ingresso;
7. Garantia do anuênio acumulado para servidores que tomam posse em outro concurso;
8. Equiparação do valor do vale-alimentação ao pago em Garuva – R\$ 380,00;
9. Regulamentação da jornada de trabalho de 30 horas semanais;
10. Incorporação das gratificações para todos os servidores da saúde;
11. Garantia do pagamento do vale-alimentação nas licenças legais, inclusive nas férias.

SINDICATO DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE JOINVILLE

12. Revisão da hora-aula do professor;
13. Pagamento de adicional de periculosidade (motoristas, operadores de máquinas e outros setores...);
14. Pagamento para todos os servidores do vale-transporte ou auxílio-transporte proporcional;
15. Ampliação do plano de saúde para os familiares do servidor (rever lei e tabela);
16. Pagamento das horas extras sobre a remuneração do servidor;
17. Protetor solar para todos os servidores que trabalham expostos ao sol;
18. Garantia do gozo e pagamento do adicional de férias para todos os profissionais da educação;
19. Retirar do IPESI toda responsabilidade sobre a seguridade social do trabalhador. IPESI é Instituto de Previdência!;
20. Garantir a licença para tratar da saúde dos filhos.
21. Garantir aos Agentes Comunitários de Saúde (ACS) e aos Admitidos em Caráter Temporário (ACT) as progressões na carreira e as licenças legais concedidas aos demais servidores.
22. Garantir a averbação do tempo de serviço para os servidores que trabalharam como ACT, quando ingressar como efetivo.
23. Revisão do Calendário Escolar, com garantia de 800 horas de trabalho em 200 dias de Efetivo Trabalho Escolar.

Outrossim, solicita audiência para abertura da mesa de negociação e início dos trabalhos relativos ao acordo desta Campanha Salarial.

Atenciosamente.

Ulrich Beathalter
Presidente