

SINDICATO DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE JOINVILLE

Joinville, 28 de fevereiro de 2014.

OFÍCIO SINSEJ Nº 021/2014

PREFEITURA MUNICIPAL DE JOINVILLE

Exmo. Sr. Udo Döhler - Prefeito

Assunto: Apresentação de pauta da Campanha Salarial e pedido de audiência

Sr. Prefeito:

O Sindicato dos Servidores Públicos dos Municípios de Joinville, Garuva e Itapoá, por seu presidente que abaixo assina, apresenta a lista das reivindicações listadas e aprovadas pela Assembleia Geral da categoria realizada na noite de 27/02/2014 e que compõem a pauta para a Campanha Salarial deste ano:

1. Revisão geral dos vencimentos pelo INPC da data-base 1º de Maio, conforme Art. 37, Inciso X da Constituição Federal;
2. Reajuste dos vencimentos em 8%, a título de ganho real, a fim de recompor parte das perdas salariais históricas da categoria;
3. Extensão do benefício do vale-alimentação para todos os servidores, sem distinção de vencimentos, cargos ou funções;
4. Equiparação do valor do vale-alimentação ao pago na Cia Águas de Jlle – R\$ 473,00;
5. Apresentação de proposta imediata para o atendimento de saúde dos servidores, com garantia de consultas, exames, cirurgias e internações, conforme prometido pelo Executivo no ano passado.
6. Garantia da progressão salarial por qualificação para todos os servidores;
7. Equiparação do vencimento inicial do Magistério aos demais cargos de nível superior, respeitando a proporcional progressão de carreira nos moldes atuais;
8. Revisão da tabela salarial (Operadores de Máquinas – nível 12; Agentes Administrativos – nível 12; Agente Operacional de Edificações e Obras – nível 9; Servidores do nível 15 para 17; Eletricistas; ACE's – nível 9)
9. Cumprimento do acordo de manutenção dos pontos facultativos e recesso de final de ano, nos moldes históricos da categoria;

SINDICATO DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE JOINVILLE

10. Regulamentação da jornada de 30 horas semanais;
11. Revisão do calendário letivo do Magistério, com garantia das reuniões pedagógicas e pontos facultativos históricos;
12. Regulamentação da lotação e do processo de transferência dos servidores, conforme proposta apresentada pelo SINSEJ em 2013;
13. Compensação financeira proporcional ao aumento da jornada de trabalho para os servidores da Saúde da Família;
14. Aplicação imediata dos 33,33% de hora-atividade previstos na Lei 11.738/08 para os profissionais do Magistério;
15. Retorno do pagamento do adicional de insalubridade para os servidores que sofreram cortes no último período;
16. Pagamento do adicional de insalubridade para outros setores insalubres e hoje não contemplados (Recepção das Unidades de Saúde, ACSs, Cozinheiras, Dengue, CRAS, entre outros...);
17. Pagamento do adicional de insalubridade sobre o vencimento do servidor;
18. Extensão da gratificação de Alta Complexidade para todos os servidores do HMSJ;
19. Inclusão dos Auxiliares de Educador no PCCS do Magistério;
20. Elevação do Adicional Noturno para 40%;
21. Pagamento do adicional de periculosidade de 30% para os vigilantes, agentes de trânsito e eletricitistas;
22. Regulamentação da hora excedente do professor, com a garantia de tratamento de saúde e recolhimento previdenciário – fim das “horas-termo”;
23. Garantia da licença-prêmio e dos triênios para os ACSs;
24. Garantia de licença para tratamento de saúde para os ACSs, nos mesmos moldes dos demais servidores;
25. Estabelecimento de prazo para gozo e/ou indenização da licença-prêmio;
26. Elevação do percentual da indenização da licença-prêmio para 100% da remuneração do servidor;

SINDICATO DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE JOINVILLE

27. Antecipação do pagamento da indenização da licença-prêmio nos casos de ordem social (doença, acidente ou desastre natural);
28. Garantia de gozo da licença-prêmio de três meses a cada cinco anos de exercício da atividade;
29. Possibilidade de antecipação do recebimento do 13º;
30. Eleição direta para os diretores de Unidades Escolares;
31. Garantia de férias integrais após o gozo da licença-prêmio;
32. Garantia do acesso da pós-graduação no ingresso do servidor na carreira;
33. Isonomia do salário entre médicos e odontólogos;
34. Garantia de vagas nos CEI's para os filhos dos servidores;
35. Cumprimento do acordo de extensão do passe-professor para todos os profissionais do Magistério;
36. Liberação de um dia de serviço a cada dois meses para os representantes sindicais eleitos por local de trabalho;
37. Renomear os cargos a seguir, enquadrando-os como Agentes Administrativos: Atendente, Atendente Hospitalar, Agente Administrativo I – Contínuo, Almojarife, Assistente Administrativo, Apontador.
38. Extinção dos níveis 1, 3 e 6 da tabela salarial;
39. Gratificação proporcional aos servidores do HMSJ que cumprem jornada em finais de semana, perfazendo jornada semanal inferior a 42h;
40. Redução da jornada na saúde para 36h;
41. Licença-paternidade de 15 dias;
42. Pagamento de gratificação por jornada estendida em final de semana nos PA's;
43. Pagamento de 40% de adicional de insalubridade aos servidores que atendem pacientes infecto-contagiosos;
44. Averbação do tempo de serviço na CONURB para fins de concessão da licença-prêmio;
45. Garantia da renovação do uniforme a cada 6 meses;

SINDICATO DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE JOINVILLE

46. Seguro para a frota de veículos;
47. Qualificação para motoristas que conduzem veículos de emergência;
48. Recuperação das perdas salariais ocorrida na transposição CONURB/ITTRAN;
49. Ampliar o acesso de cursos no PCCS do Magistério;
50. Gratuidade dos exames admissionais e periódicos;
51. Dispensa de exames e avaliação médica para alteração de carga horária;
52. Climatização imediata de todas as Unidades, com os custos da instalação dos equipamentos bancados pela Prefeitura;
53. Reversão da extinção de cargos;
54. Garantia do cumprimento do calendário escolar para todos os servidores lotados nas Unidades Escolares;
55. Garantia de fornecimento de EPIs em quantidade e variedade necessários;
56. Pagamento antecipado do adicional de férias para quem tira férias em janeiro;
57. Garantia dos equipamentos e materiais necessários à execução dos trabalhos;
58. Manutenção do número de servidores necessário em cada Unidade de trabalho;
59. Equiparação das jornadas de 35h (HMSJ) e 40h (Administrativo da Educação) com os demais setores administrativos (30h para todos);
60. Gratificação de produtividade para odontólogos;
61. Ampliação das equipes de saúde bucal na ESF;
62. Gratificação para os servidores lotados nas unidades de alta complexidade da Secretaria de Assistência Social;
63. Garantia do pagamento do adicional de sobreaviso para os servidores da SAS;
64. Garantia de equipe mínima na SAS, de acordo com NOBRH do SUAS;
65. Garantia de transporte coletivo e exclusivo para as atividades coletivas da SAS;
66. Garantia de assistência jurídica ao servidor processado em decorrência do exercício de sua função.

SINDICATO DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE JOINVILLE

67. Antecipação do crédito do vale-alimentação para o dia 20 de cada mês;
68. Pagamento de hora extra de 100% nos finais de semana;
69. Garantia do remanejamento das cozinheiras em outros espaços para além das cozinhas;
70. Transformação da jornada dos professores que atuam nas Séries Iniciais e na Educação Infantil em horas-aula, nos mesmos moldes das Séries Finais.

Outrossim, solicita audiência para abertura da mesa de negociação e início dos trabalhos relativos ao acordo desta Campanha Salarial.

Atenciosamente.

Ulrich Beathalter
Presidente