

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2018/2019**

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** SC001040/2019  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 24/06/2019  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR027262/2019  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 46303.000781/2019-47  
**DATA DO PROTOCOLO:** 21/06/2019

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DOS BANCARIOS E FINANCIARIOS DE CRICIUMA E REGIAO, CNPJ n. 83.669.648/0001-82, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). VALDIR MACHADO DA SILVA;

E

SIND DAS SOC DE FOMENTO MERC FACT CENTRO-SUL DO ESTADO SC, CNPJ n. 00.170.765/0001-70, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ELPIDIO VERONEZ DEBIASI;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

**CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de novembro de 2018 a 31 de outubro de 2019 e a data-base da categoria em 01º de novembro.

**CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **econômica e profissional dos empregados das empresas de fomento mercantil-factoring localizadas nos municípios de Criciúma, Forquilha, Içara, Morro da Fumaça, Urussanga, Siderópolis, Nova Veneza, Cocal do Sul, Treviso e Balneário Rincão, produzindo seus efeitos legais e jurídicos de imediato, independente de depósito ou homologação junto ao Ministério do Trabalho e Emprego, com abrangência na base territorial da entidade laboral, que compreende os municípios de Criciúma, Forquilha, Içara, Morro da Fumaça, Urussanga, Siderópolis, Nova Veneza, Cocal do Sul, Treviso e Balneário Rincão, mediante os seguintes termos e condições:**, com abrangência territorial em **Criciúma/SC, Forquilha/SC, Içara/SC, Morro Da Fumaça/SC, Nova Veneza/SC, Siderópolis/SC e Urussanga/SC.**

**SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO  
PISO SALARIAL****CLÁUSULA TERCEIRA - SALÁRIO NORMATIVO**

Fica estabelecido o salário normativo para a categoria profissional no valor de R\$ 1.384,79 (um mil e trezentos e oitenta e quatro reais e setenta e nove centavos) a partir de 1º. (primeiro) de 11 (novembro) de 2018 (dois mil e dezoito).

**REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS****CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL/AUMENTO REAL**

As empresas de fomento comercial aplicarão à todos os seus empregados, sobre a parte fixa dos salários vigentes em 1º. (primeiro) de 11 (novembro) de 2017 (dois mil e dezessete, a título de reajuste salarial, o percentual de 4,50% (quatro vírgula cinquenta por cento) a partir de 1º. (primeiro) de 11 (novembro) de 2018 (dois mil e dezoito), compensados os antecipações, adiantamentos legais e espontâneos pagos no período, salvo os decorrentes de

promoção, término de aprendizagem, transferência de cargos, função, estabelecimentos ou localidades e equiparação salarial determinada por sentença transitada em julgado.

**Parágrafo único** - Os empregados admitidos a partir de 1º.11.2017, com salário superior ao previsto na cláusula SALÁRIO NORMATIVO, farão *jus* a uma correção salarial de forma proporcional, correspondente aos meses trabalhados, a partir do mês de admissão até 31 de outubro de 2017, de acordo com a tabela abaixo:

Mês/ano	Índice	Mês/ano	Índice	Mês/ano	Índice	Mês/ano	Índice
Nov/17	4,50%	Fev/18	3,37%	Mai/18	2,25%	Ago/18	1,12%
Dez /17	4,12%	Mar/18	3,00%	Jun/18	1,87%	Set/18	0,75%
Jan/18	3,75%	Abr/18	2,62%	Jul/18	1,50%	Out/18	0,37%

## PAGAMENTO DE SALÁRIO – FORMAS E PRAZOS

### CLÁUSULA QUINTA - PAGAMENTO DAS DIFERENÇAS SALARIAIS

As diferenças salariais provenientes da aplicação do índice estabelecido no *caput* serão quitadas até o 5º (quinto) dia útil do mês de maio (05) de 2019 (dois mil e dezenove).

### CLÁUSULA SEXTA - REAJUSTE E PAGAMENTO DAS DIFERENÇAS NAS RESCISÕES

Os empregados demitidos e demissionários, a partir de 1º. (primeiro) de 11 (novembro) de 2018 (dois mil e dezoito) ou demitidos com aviso prévio indenizado concedido no mês de outubro (10) de dois mil e dezoito (2018) farão *jus* ao reajuste salarial de 4,50% (quatro vírgula cinquenta por cento), aplicados sobre os salários vigentes em novembro (11) de dois mil e dezessete (2017), devendo as diferenças existentes serem quitadas até o 5º (quinto) dia útil do mês de maio (05) de 2019 (dois mil e dezenove).

### CLÁUSULA SÉTIMA - PAGAMENTO DAS VERBAS RESCISÓRIAS

A quitação das verbas rescisórias será efetuada pela empresa no 1º (primeiro) dia útil imediato ao término do cumprimento do aviso, quando houver cumprimento do aviso prévio ou em 10 (dez) dias úteis da comunicação do aviso, quando o aviso prévio for indenizado, sob pena da aplicação da multa de que trata o § 8º, do artigo 477 da CLT, em face ao não pagamento das verbas rescisórias no prazo contido nesta cláusula, considerar-se-á o decurso do prazo previsto no § 6º do referido artigo celetista.

## DESCONTOS SALARIAIS

### CLÁUSULA OITAVA - AUTORIZAÇÃO DE DESCONTOS

Os descontos efetuados das verbas salariais do empregado, desde que, por ele autorizado, por escrito, serão válidos de pleno direito.

**Parágrafo primeiro** - Os descontos objeto desta cláusula compreendem os previstos no artigo 462 da CLT e os referentes a planos de assistência médico/hospitalar e/ou odontológico, seguro de vida em grupo, mensalidades de grêmios associativos e recreativos, estes, desde que, legalmente constituídos.

**Parágrafo segundo** - Os empregados poderão a qualquer tempo solicitarem, por escrito, a desistência dos planos de assistência médico/hospitalar e/ou odontológicos, seguro de vida em grupo, mensalidade de grêmios associativos e/ou recreativos, saldando os seus débitos, por ventura existente.

#### **CLÁUSULA NONA - DESCONTO DO CARTÃO DE TRANSPORTE COLETIVO**

O empregado demitido deverá efetuar a entrega do cartão vale transporte, sob pena de não o fazendo o empregador proceder ao desconto do valor remanescente do vale transporte, bem como, do custo do cartão cedido em comodato pela Associação dos Transportes Coletivos.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA - COMPROVANTE DE PAGAMENTO**

Serão fornecidos, obrigatoriamente, pelas empresas, com a discriminação das verbas pagas e descontadas, inclusive, os recolhimentos do FGTS.

### **OUTRAS NORMAS REFERENTES A SALÁRIOS, REAJUSTES, PAGAMENTOS E CRITÉRIOS PARA CÁLCULO**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - VALE TRANSPORTE**

Fica estabelecida a obrigatoriedade do fornecimento de vale transporte, na forma da Lei nº. 7.418, de 16 de dezembro de 1985.

### **GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS 13º SALÁRIO**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - ANTECIPAÇÃO DO 13º SALÁRIO**

Antecipação do percentual de 50% (cinquenta por cento) do 13º salário aos empregados que requeiram até 10 (dez) dias antes do início das férias.

### **ADICIONAL DE HORA-EXTRA**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - HORAS EXTRAORDINÁRIAS**

A jornada extraordinária de trabalho será remunerada com o acréscimo de 50% (cinquenta por cento) até o limite de 2 (duas) horas diárias e se ultrapassado estas, as subsequentes terão o acréscimo de 100% (cem por cento), sobre o valor das horas normais.

### **CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES DESLIGAMENTO/DEMISSÃO**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - APLICAÇÃO DA INDENIZAÇÃO ADICIONAL - ART. 9.º DA LEI 7238/1984**

Para dirimir eventuais dúvidas, definem as partes que a indenização adicional de que trata o artigo 9º. da Lei nº. 7.238, somente será devida para o empregado que receber o aviso prévio

do empregador a partir do dia 2 (dois) de setembro de cada ano, ainda que, indenizado.

**Parágrafo único** - Ao empregado com aviso prévio, emitido a partir de 2 (dois) de outubro, indenizado ou não, pela projeção de 30 (trinta) dias, fica garantido apenas o reajuste salarial, fruto de negociação coletiva ou dissídio coletivo.

## **OUTRAS NORMAS REFERENTES A ADMISSÃO, DEMISSÃO E MODALIDADES DE CONTRATAÇÃO**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - CÓPIA E ANOTAÇÃO DO CONTRATO DE TRABALHO**

É obrigatória a anotação na carteira de trabalho do empregado, no ato de sua celebração, do contrato de trabalho por experiência, bem como, o prazo estabelecido pelas partes e sua prorrogação, se ocorrer. Além disso, deverá a empresa entregar, no mesmo ato, cópia ao empregado. O não cumprimento integral desta cláusula anulará o contrato de experiência, transformando-o em contrato de trabalho por tempo indeterminado.

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - ANOTAÇÃO NA CARTEIRA DE TRABALHO**

A função efetivamente exercida pelo empregado será anotada em sua carteira de trabalho.

### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - ATESTADO MÉDICO ADMISSIONAL, DEMISSIONAL E PERIÓDICO**

As empresas de grau de risco 1 (um) e 2 (dois), que já estavam desobrigadas do exame demissional para os empregados que foram admitidos ou realizaram exame médico periódico, a menos de 135 (cento e trinta e cinco) dias, poderão prorrogar a dispensa do exame demissional por mais 135 (cento e trinta e cinco) dias, totalizando desta forma 270 (duzentos e setenta) dias.

### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - FORNECIMENTO DE AAS E RSC**

As empresas se obrigam ao fornecimento dos formulários preenchidos pela empresa de AAS – Atestado de Afastamento e Salários e RSC – Relação de Salários e Contribuições (INSS) aos empregados demitidos e demissionários, desde que, solicitado por escrito.

## **RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES ESTABILIDADE MÃE**

### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - GARANTIA DE EMPREGO À EMPREGADA GESTANTE**

A empregada gestante possui estabilidade provisória a partir da gravidez até 60 (sessenta) dias após a licença maternidade.

## **ESTABILIDADE SERVIÇO MILITAR**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - GARANTIA DE EMPREGO AO ALISTADO**

Será garantido o emprego ao empregado alistado, desde a data da confirmação da incorporação no serviço militar até 30 (trinta) dias após a sua baixa.

## **ESTABILIDADE ACIDENTADOS/PORTADORES DOENÇA PROFISSIONAL**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - SUSPENSÃO DO CONTRATO DE EXPERIÊNCIA**

O contrato de experiência ficará suspenso em caso de afastamento do empregado por motivo de infortúnio do trabalho, durante o respectivo período, completando-se o tempo nele previsto após o término do benefício previdenciário.

## **ESTABILIDADE PORTADORES DOENÇA NÃO PROFISSIONAL**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - ESTABILIDADE AO EMPREGADO EM BENEFÍCIO AUXÍLIO DOENÇA**

Fica garantido o emprego ao empregado que permanecer por 06 (seis) meses contínuos ou mais em auxílio doença, pelo período de 60 (sessenta) dias a partir do término do benefício concedido pelo sistema previdenciário.

## **ESTABILIDADE APOSENTADORIA**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - APOSENTADORIA VOLUNTÁRIA GARANTIA DE EMPREGO**

Será garantido o emprego e o salário ao empregado, com mais de 10 (dez) anos ininterruptos na mesma empresa, durante 12 (doze) meses, imediatamente anteriores a aquisição do direito a aposentadoria, devidamente comprovada pelo INSS, ressalvado os casos de motivo disciplinar, técnico, econômico ou financeiro. Adquirido o direito a aposentadoria, extingue-se a garantia.

**Parágrafo único** - O direito a aposentadoria deverá ser comprovado junto ao empregador pelo empregado até 30 (trinta) dias posteriores a data da notificação do aviso prévio. Não comprovado neste prazo, o empregado perde o direito estabelecido nesta cláusula.

## **JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS COMPENSAÇÃO DE JORNADA**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - DA COMPENSAÇÃO DA JORNADA DE TRABALHO**

Durante a vigência do presente instrumento normativo, as empresas poderão prorrogar a jornada diária de trabalho, pelo qual o excesso de horas trabalhadas em um dia serão compensadas pela correspondente diminuição em outro dia, de maneira que não exceda a jornada semanal de 44 (quarenta e quatro) horas.

## **OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE JORNADA**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - ABONO DE FALTA AO EMPREGADO ESTUDANTE OU VESTIBULANDO**

A empresa abonará as faltas dos empregados estudantes e vestibulandos, para realização de exames em cursos oficiais, assim como, em vestibulares, desde que pré-avisado 72h (setenta

e duas horas) antes.

## **FÉRIAS E LICENÇAS DURAÇÃO E CONCESSÃO DE FÉRIAS**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - FÉRIAS E INÍCIO DO PERÍODO DE GOZO**

O início das férias, coletivas ou individuais, não poderá coincidir com sábado, domingo, feriado ou dia de compensação.

## **REMUNERAÇÃO DE FÉRIAS**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - FÉRIAS PROPORCIONAIS**

O empregado que rescindir espontaneamente o contrato de trabalho, desde que, com tempo de serviço superior ou igual a 6 (seis) meses na empresa, será assegurado o pagamento das férias proporcionais.

## **RELAÇÕES SINDICAIS CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL**

Conforme decisão da Assembleia Geral da categoria econômica, realizada no dia 11 de janeiro de 2019, todas as empresas abrangidas pelo Sindicato das Sociedades de Fomento Mercantil – Factoring do Centro Sul do Estado de Santa Catarina, estão obrigadas a recolher ao referido Sindicato Patronal, **mensalmente**, a importância de R\$ 250,00 (duzentos e cinquenta reais), em guia fornecida pela entidade patronal, cujo recolhimento deverá ser efetuado junto a Caixa Econômica Federal, agência de Criciúma/SC, banco 104, agência 0415-4, conta corrente nº. 4381-9.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL/NEGOCIAL LABORAL**

Conforme decisão da Assembleia Geral da categoria profissional, realizada no dia 19 de setembro de 2018, todos os empregados abrangidos pelo Sindicato dos Bancários e Financeiros de Criciúma e Região e beneficiados por esta convenção coletiva de trabalho pagarão um valor único de R\$ 50,00 (cinquenta reais) em favor do sindicato laboral e que será creditado diretamente pelo trabalhador em conta corrente do sindicato dos bancários e Financeiros de Criciúma e Região, mantida junto ao Banco do Brasil S/A, agência 03226-3, nº da conta 2.796-0, ou na conta corrente mantida junto à Caixa Econômica Federal, agência 0415, conta corrente 62-1, operação 03, sendo que referidas contas serão informadas aos trabalhadores pelo sindicato laboral através de informativos próprios, jornal do sindicato ou meios de comunicação próprios.

Parágrafo Único: Cada empregado terá a total liberdade e liberalidade de contribuir ou não com a Entidade Sindical Laboral.

## **OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE REPRESENTAÇÃO E ORGANIZAÇÃO**

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA - ESPELHO DAS RESCISÕES DE CONTRATO DE TRABALHO**

As empresas procederão o pagamento das verbas rescisórias em conformidade com o estabelecido na Lei nº. 13.467, de 13.7.2017.

Parágrafo único: O empregado, em caso de constatar a existência de diferença no cálculo da contagem de dias no pagamento do aviso prévio, do 13º salário e das férias, deverá informar o empregado no prazo de 10 (dez) dias para que possa ser recalculado o valor e se procedente a existência de equívoco, em igual prazo o empregador deverá proceder o pagamento das diferenças.

**DISPOSIÇÕES GERAIS  
DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO****CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - PENALIDADES**

Fica estabelecida a multa equivalente a 1% (um por cento) do salário normativo, por empregado e por infração, pelo descumprimento de quaisquer as cláusulas deste instrumento normativo, revertendo-se em favor do empregado prejudicado, aplicada uma única vez anualmente.

E, por estarem justos e convenionados, firmam a presente Convenção Coletiva de Trabalho, em 03 (três) vias, de igual teor, para os fins de direito.

Criciúma/SC, 13 de maio de de 2019.

**VALDIR MACHADO DA SILVA  
PRESIDENTE  
SINDICATO DOS BANCARIOS E FINANCIARIOS DE CRICIUMA E REGIAO**

**ELPIDIO VERONEZ DEBIASI  
PRESIDENTE  
SIND DAS SOC DE FOMENTO MERC FACT CENTRO-SUL DO ESTADO SC**

**ANEXOS  
ANEXO I - ATA DOS TRABALHADORES QUE APROVOU O ACORDO**

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.