

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2018/2019

NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR014783/2019
DATA E HORÁRIO DA TRANSMISSÃO: 21/03/2019 ÀS 09:21
SIND DOS TRAB NA INDUSTRIA DE ALIMENTACAO DE CAXIAS SUL, CNPJ n. 88.661.681/0001-80, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). IRLEI CORREIA;

E

SIND DA INDUSTRIA DO TRIGO NO ESTADO DO RIO GRANDE SUL, CNPJ n. 92.818.590/0001-82, neste ato representado(a) por seu Procurador, Sr(a). FELIPE SERRA;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de janeiro de 2018 a 31 de dezembro de 2019 e a data-base da categoria em 01º de janeiro.

CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação**, com abrangência territorial em **Antônio Prado/RS, Boa Vista Do Sul/RS, Carlos Barbosa/RS, Caxias Do Sul/RS, Fagundes Varela/RS, Farroupilha/RS, Flores Da Cunha/RS, Garibaldi/RS, Ipê/RS, Nova Pádua/RS, Nova Roma Do Sul/RS, São Marcos/RS, Veranópolis/RS e Vila Flores/RS.**

Salários, Reajustes e Pagamento

Piso Salarial

CLÁUSULA TERCEIRA - SALÁRIO NORMATIVO

Aos empregados admitidos após a data base e os que vierem a ser admitidos durante a vigência do presente acordo, com exceção do menor aprendiz e do exercente da função de contínuo, desde que menor, fica assegurado a partir de 1º de janeiro de 2018 um salário normativo mínimo de R\$ 1.290,00 (um mil duzentos e noventa reais) mensais, ou seu equivalente em semanas, dias ou horas, salário este que formará base para eventual procedimento coletivo futuro.

A partir de 1º de janeiro de 2019 fica assegurado um salário normativo de R\$ 1.340,00.

a) O salário normativo só se tornará real após o decurso e cumprimento de período de experiência que, para efeito, ficara estabelecido pelo prazo máximo de noventa (90) dias.

CLÁUSULA QUARTA - SALÁRIO DE EXPERIÊNCIA

Enquanto contrato de experiência, que unicamente para esse efeito de salário normativo deverá ser de

noventa (90) dias, os empregados terão um salário de admissão a partir de 1º de janeiro de 2018 de R\$ 1.184,00 (um mil cento e oitenta e quatro reais),

A partir de 1º janeiro de 2019 o Salário de admissão de 1.230,00 (um mil duzentos e trinta reais).

Salário este que formará base para eventual procedimento coletivo futuro.

CLÁUSULA QUINTA - NÃO VINCULAÇÃO COM O SALÁRIO MÍNIMO LEGAL

Os salários normativos mínimos e o de experiência não serão considerados salários profissionais ou substitutivos do salário mínimo legal.

Reajustes/Correções Salariais

CLÁUSULA SEXTA - VARIAÇÃO SALARIAL

As empresas concederão a partir de **1º de janeiro de 2018** a todos os seus empregados, admitidos até 1º de janeiro de 2017, uma variação salarial para efeito da revisão da Convenção Coletiva de Trabalho, correspondente ao percentual de **2,50%** (dois virgula cinquenta por cento), a incidir sobre os salários praticados no mês de janeiro de 2017 e resultantes da Convenção Coletiva de Trabalho anterior.

As empresas concederão a partir de **1º de janeiro de 2019** a todos os seus empregados, admitidos até 1º de janeiro de 2018, uma variação salarial para efeito da revisão da Convenção Coletiva de Trabalho, correspondente ao percentual de **3,87%** (três virgula oitenta e sete por cento), a incidir sobre os salários praticados no mês de janeiro de 2018 e resultantes da Convenção Coletiva de Trabalho anterior.

a) As diferenças oriundas da presente convenção, serão satisfeitas junto com a folha complementar de pagamento em março e abril de 2019.

CLÁUSULA SÉTIMA - PROPORCIONALIDADE

Os empregados admitidos entre 1º de janeiro de 2017 e 31 de dezembro de 2018 terão seus salários reajustados pelo único critério de escalonamento abaixo, entendido como mês completo, para os efeitos desta cláusula, a fração igual ou superior a quinze (15) dias de efetividade, contados da data de admissão até a data da presente revisão.

TABELA DE PROPORCIONALIDADE	
Admissão	Percentual para a folha de janeiro/2018
Janeiro 2017	2.50%
Fevereiro 2017	2.29%
Março 2017	2.08%

Abril 2017	1.78%
Mai 2017	1.67%
Junho 2017	1.45%
Julho 2017	1,25%
Agosto 2017	1.04%
Setembro 2017	0.83%
Outubro 2017	0.62%
Novembro 2017	0.42%
Dezembro 2017	0.21%

Os empregados admitidos entre 1º de janeiro de 2018 e 31 de dezembro de 2019 terão seus salários reajustados pelo único critério de escalonamento abaixo, entendido como mês completo, para os efeitos desta cláusula, a fração igual ou superior a quinze (15) dias de efetividade, contados da data de admissão até a data da presente revisão (1º de janeiro de 2019).

TABELA DE PROPORCIONALIDADE	
Admissão	Percentual para a folha de janeiro/2019
Janeiro 2018	3.87%
Fevereiro 2018	3.54%
Março 2018	3.21%
Abril 2018	2.89%
Mai 2018	2,56%
Junho 2018	2.24%
Julho 2018	1.92%
Agosto 2018	1.59%
Setembro 2018	1.27%
Outubro 2018	0.95%
Novembro 2018	0.63%
Dezembro 2018	0.32%

CLÁUSULA OITAVA - LIMITAÇÃO DO SALÁRIO DO EMPREGADO MAIS NOVO

Os reajustes previstos terão por limite máximo aqueles percebidos por empregado mais antigo, exercentes da mesma função, na mesma empresa.

a) Os salários dos empregados vinculados a empresa pertencente ao Sindicato Econômico são legalmente considerados e composto pela presente revisão até a data base da Categoria situada em 1º de janeiro de 2018.

CLÁUSULA NONA - INCIDÊNCIA DOS REAJUSTES SOMENTE SOBRE A PARTE FIXA DOS SALÁRIOS.

Os reajustamentos previstos na presente revisão não se estendem às remunerações variáveis percebidas com base em comissões percentuais, aplicando-se tão somente à parte fixa de salário misto pelo empregado assim remunerado.

CLÁUSULA DÉCIMA - DESCONTO EM FOLHAS DE PAGAMENTO

Fica convencionado que, desde que autorizado por seus empregados, as empresas poderão descontar dos salários dos mesmos os valores decorrentes de empréstimos, programas de cesta básica, farmácia, médicos, dentistas, óticas, mensalidade sindical, mensalidade da Associação de Funcionários, planos de saúde, seguros e convênios - será facultado aos empregados revogarem a autorização concedida fazendo isto por escrito, respeitados os compromissos já assumidos e/ou cumpridos pelos empregados.

Pagamento de Salário – Formas e Prazos

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - QUITAÇÃO DO PERÍODO REVISANDO

Com a concessão dos reajustes mencionados, fica integralmente cumprida pelas empresas integrantes da categoria econômica toda a legislação aplicável no período de 01 de janeiro de 2018 a 31 de dezembro de 2019, incluindo todos os diplomas legais pertinentes à política salarial do aludido período, ficando estipulado que o salário resultante da aplicação dos percentuais previstos, formarão base para eventual procedimento coletivo futuro.

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - COMPENSAÇÃO DAS VARIAÇÕES NO PERÍODO REVISANDO

As variações até agora previstas serão praticadas a partir de 1º de janeiro de 2018, e quaisquer aumentos concedidos entre 1º de janeiro de 2018 e 31 de dezembro de 2018 poderão ser utilizados para compensação com os mesmos, de vez que os percentuais de aumentos, ora concedidos, incorporam todos os reajustes salariais, espontâneos, coercitivos, acordados ou abonados, no período de 1º de janeiro de 2018 a 31 de dezembro de 2019.

a) Os aumentos espontâneos ou coercitivos, com exceção dos concedidos neste acordo, praticados a partir de 1º de janeiro de 2018 e 1º DE JANEIRO DE 2019 na vigência do presente acordo, poderão ser utilizados como antecipações e para compensação em procedimento coletivo futuro, de natureza legal ou não, de feitiço revisional ou ainda decorrente de política salarial.

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - DISCRIMINATIVOS DOS SALÁRIOS

As empresas fornecerão aos empregados os envelopes de pagamento ou similares, com identificação da empresa e discriminação das parcelas pagas e dos descontos efetuados.

Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros

Adicional de Tempo de Serviço

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - QUINQUÊNIO

As empresas concederão um adicional de 2% (dois por cento) sobre os salários contratuais dos empregados, para cada quinquênio de serviço prestado à mesma empresa.

Auxílio Educação

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - AUXÍLIO ESCOLAR

As empresas concederão um auxílio - escolar no valor de R\$ 561,00 (quinhentos e sessenta e um reais), correspondente ao período de 2018, aos empregados estudantes ou que tenham filhos em idade escolar, desde que solicitem por escrito, a ser pago com a folha de março de 2019.

As empresas concederão um auxílio - escolar no valor de R\$ 582,71 (quinhentos e oitenta e dois reais e setenta e um centavos), correspondente ao período de 2019, aos empregados estudantes ou que tenham filhos em idade escolar, desde que solicitem por escrito, a ser pago e fevereiro de 2020 respeitados os seguintes requisitos:

Respeitados os seguintes requisitos:

- a) Um auxílio por empregado.
- b) Comprovação de frequência no mínimo de 75% (setenta e cinco por cento) do estudante no curso em que estiver matriculado, comprovado pelos meios legais, em instituição de ensino reconhecida oficialmente, no final do período de estudo.
- c) Ressarcimento por parte do empregado à empresa, caso não seja satisfeito o sub-item anterior.

Auxílio Doença/Invalidez

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - AUXÍLIO DOENÇA

Unicamente para efeito de gratificação natalina, será computado o período em que o empregado tiver percebido auxílio-doença, desde que inferior a 181 (cento e oitenta e um) dias, o empregado retorne ao serviço dentro desse período e não esteja sendo paga pela previdência social

Auxílio Morte/Funeral

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - AUXÍLIO FUNERAL

Ocorrendo falecimento de empregado, a empresa pagará ao conjugue ou aos dependentes mediante comprovação da habilitação perante a Previdência Social, o valor equivalente a (dois) salários normativos, vigentes na data do óbito. As empresas que já possuem seguro ou benefício igual ou superior ao presente ficam isentas do pagamento.

Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades

Desligamento/Demissão

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - HOMOLOGAÇÕES NAS RESCISÕES

As rescisões de contrato de trabalho deverão ser submetidas à assistencial sindical aos empregados que contarem com 12 (doze) ou mais meses de contrato de trabalho. Desta forma fica obrigando o Sindicato Profissional a manter uma pessoa habilitada e credenciada a proceder dita assistência, em todas as cidades abrangidas pelo presente acordo.

Aviso Prévio

CLÁUSULA DÉCIMA NONA - DISPENSA DE CUMPRIMENTO

Em caso de despedida ou pedido de demissão do empregado sem justa causa, as empresas dispensarão o empregado do cumprimento do aviso prévio, com a imediata anotação da data na Carteira do Trabalho e Previdência Social e sem prejuízo das verbas rescisórias, porém, somente, a partir do momento em que o empregado tiver obtido outro emprego, devidamente comprovado.

a) Em caso de dispensa parcial ou total, as empresas ficarão isentas do pagamento dos dias restantes do aviso prévio e das repercussões proporcionais incidentes sobre a parte do pré-aviso dispensado em férias proporcionais, 13º salário proporcional, FGTS.

Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades

Qualificação/Formação Profissional

CLÁUSULA VIGÉSIMA - CURSOS NÃO CONTAGEM DE TEMPO DE SERVIÇO

Não será considerado como tempo extra à disposição da empresa, o tempo despedido pelos empregados que participarem de cursos de aperfeiçoamento, treinamento, desenvolvimento ou formação profissional em horário normal de trabalho

Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas

Compensação de Jornada

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - ESTABILIDADE VESPERA DE APOSENTADORIA

As empresas concederão, à opção do empregado, mediante prévia comunicação deste a elas que se encontra no período de 12 (doze) meses que antecedem a sua aposentadoria (integral ou proporcional), estabilidade durante aquele prazo ou garantia de salários por igual período, desde que não cometa falta grave e tenha mais de 04 (quatro) anos consecutivos de atividades na mesma empresa.

a) desde que solicitado pela empresa, o empregado deverá comprovar por escrito, no prazo de 15 (quinze) dias, sua condição de aposentado, sob pena de não beneficiar –se desta vantagem.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - COMPENSAÇÃO

Se ocorrerem feriados municipais ou federais de segunda às sextas-feiras os empregados não sofrerão qualquer redução nas horas pela falta de compensação desse feriado; conseqüentemente receberão a semana de 44 (quarenta e quatro) horas mais o respectivo repouso semanal. Assim também se ocorrer de um desses feriados recair em sábados, as empresas não terão outros encargos pagando tão somente as 44 (quarenta e quatro) horas semanais, mais o respectivo repouso aos que preencherem os requisitos legais

CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - COMPENSAÇÃO DE HORÁRIO

As empresas, respeitando o número de horas de trabalho contratual, poderão ultrapassar a duração normal de oito horas diárias, até o máximo legal permitido (2 horas), visando a compensação das horas não trabalhadas em algum dia da semana, inclusive aos sábados, sem que esse acréscimo seja considerado como horas extras, ressalvada, quando se tratar de empregada ou empregados menores, a existência de autorização médica, garantindo o repouso semanal remunerado de um dia independente de feriados.

a) Uma vez estabelecido o regime de compensação, somente poderá ser alterado com a concordância expressa dos empregados e homologação do Sindicato Suscitante.

b) Instituído o regime de compensação que trata o presente item, as empresas poderão continuar a contratar seus empregados com horário compensado, ficando estabelecido que, enquanto o horário de trabalho não for modificado pelo consenso da empresa e empregados, com a homologação do Sindicato, será respeitado como horário normal, não sendo consideradas como extraordinárias as horas destinadas à compensação.

Férias e Licenças

Duração e Concessão de Férias

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - FÉRIAS - FRACIONAMENTO

As empresas poderão fracionar os períodos de férias de seus empregados em até 02 (duas) vezes, garantindo-se que os períodos concedidos não sejam inferiores a 15(quinze) dias, não podendo as mesmas iniciarem em sextas – feiras e em véspera de feriados.

Saúde e Segurança do Trabalhador

Condições de Ambiente de Trabalho

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - ARTIGO 60 DA CLT

A verificação prévia prevista no artigo 60 da Consolidação das Leis do Trabalho poderá ser realizada por médico do trabalho, com registro no Ministério do Trabalho e indicado pela empresa.

Equipamentos de Segurança

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - FORNECIMENTO E USO

Os uniformes e equipamentos de proteção e segurança, quando exigidos pela empresa, serão fornecidos gratuitamente aos empregados que se obrigam a usá-los quando em serviço, e devolve-los por ocasião da rescisão do contrato de trabalho

Relações Sindicais

Contribuições Sindicais

CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - DESCONTO AO SINDICATO DOS TRABALHADORES

As empresas descontarão de todos os seus empregados vinculados a Categoria Profissional, beneficiados ou não com a presente revisão, por deliberação da Assembleia Geral Extraordinária dos Trabalhadores, nos termos do que determina o art. 513 alíneas "e" da CLT, bem como a Súmula 86 do E.TRT4/RS, correspondente ao período de 2018, para fim de assistência social, o valor correspondente a 01 (um) dia de salário, já devidamente reajustados pelas disposições aqui compostas, referente à folha de pagamento do mês de março de 2019, recolhendo dita importância aos cofres do Sindicato Profissional até o 5º (quinto) dia subsequente ao desconto.

As empresas descontarão de todos os seus empregados vinculados a Categoria Profissional, beneficiados ou não com a presente revisão, por deliberação da Assembleia Geral Extraordinária dos Trabalhadores, nos

termos do que determina o art. 513 alíneas "e" da CLT, bem como a Súmula 86 do E.TRT4/RS, correspondente ao período de 2019, para fim de assistência social, o valor correspondente a 01 (um) dia de salário, já devidamente reajustados pelas disposições aqui compostas, referente à folha de pagamento do mês de março de 2019, recolhendo dita importância aos cofres do Sindicato Profissional até o 5º (quinto) dia subsequente ao desconto.

Dos empregados safristas e daqueles admitidos após a data base, o desconto será feito no segundo mês de serviço, recolhendo dita importância aos cofres do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação de Caxias do Sul, até o dia 10 (dez) do mês subsequente ao desconto.

Fica ressalvado o direito de oposição do empregado, ao desconto assistencial, podendo ser exercido através de declaração escrita a próprio punho e entregue pessoalmente na sede ou sub sede do sindicato até 10 (dez) dias após a assinatura da presente convenção coletiva de trabalho, cujos valores serão repassados aos requerentes após ter recebido a relação nominal dos empregados e confirmado o repasse pela empresa aos cofres do sindicato.

As empresas poderão obter as guias para pagamento no "site" do Sindicato dos Trabalhadores de Alimentação www.stialicx.com.br, e após pagamento da guia, deverão remeter o comprovante de pagamento juntamente com a relação nominal dos funcionários (discriminando o valor da remuneração e do desconto) a respectiva entidade.

Disposições Gerais

Mecanismos de Solução de Conflitos

CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - EVENTUAIS DÚVIDAS E/OU CONTROVÉRSIAS

As dúvidas e/ou controvérsias eventualmente surgidas em decorrência dos termos do presente serão dirimidas pela Justiça do Trabalho.

CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - MULTA POR DESCUMPRIMENTO

Em caso de descumprimento do presente acordo por parte das empresas, fica estabelecida uma multa de 30% do salário normativo da categoria em benefício ao trabalhador.

IRLEI CORREIA

Presidente

SIND DOS TRAB NA INDUSTRIA DE ALIMENTACAO DE CAXIAS SUL

FELIPE SERRA

Procurador

SIND DA INDUSTRIA DO TRIGO NO ESTADO DO RIO GRANDE SUL

ANEXOS
ANEXO I - ATA ASSEMBLEIA GERAL CAXIAS DO SUL

[Anexo \(PDF\)](#)

ANEXO II - ATA ASSEMBLEIA GERAL ANTONIO PRADO

[Anexo \(PDF\)](#)