

## **ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2012/2013**

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** PR005780/2012  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 20/12/2012  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR072774/2012  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 46212.016200/2012-31  
**DATA DO PROTOCOLO:** 20/12/2012

FEDERACAO DOS TRABALHADORES EM TRANSP RODOV DO EST PR, CNPJ n. 81.455.248/0001-49, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). EPITACIO ANTONIO DOS SANTOS;

SINDICATO DOS MOTORISTAS, CONDUTORES DE VEICULOS RODOVIARIOS E TRABALHADORES EM EMPRESAS DE TRANSP C P U MOT COB LINHAS INTERM INTEREST TUR ANEXOS MGA, CNPJ n. 79.147.450/0001-61, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). RONALDO JOSE DA SILVA;

E

SPAIPA S/A INDUSTRIA BRASILEIRA DE BEBIDAS, CNPJ n. 00.904.448/0013-73, neste ato representado(a) por seu Gerente, Sr(a). JURANDYR ADALBERTO FERNANDES MOREIRA e por seu Diretor, Sr(a). AVELINO SILVIO NOGUEIRA PEREIRA;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### **CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 1º de novembro de 2012 a 31 de outubro de 2013 e a data-base da categoria em 1º de novembro.

### **CLÁUSULA SEGUNDA – ABRANGÊNCIA**

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **Trabalhadores em Empresas de Transportes Rodoviários do 2º Grupo de Trabalhadores em Transportes Rodoviários e Anexos da Confederação Nacional dos Trabalhadores em Transporte Terrestres, previsto no quadro de atividades e profissões a que se refere o anexo do artigo 577 da CLT,** com abrangência territorial em **Maringá/PR.**

## **Salários, Reajustes e Pagamento**

### **Piso Salarial**

#### **CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL**

Os pisos salariais para as funções de Motorista Entregador e Auxiliar de Motorista Entregador, caso o sistema comissionado ora acordado deixe de existir para a jornada de 07:20 diárias e de 44:00 horas semanais serão de:

**Motorista Entregador:** Piso salarial de R\$ 1.430,58 (mil quatrocentos e trinta reais e cinquenta e oito centavos).

**Auxiliar de Motorista Entregador:** Piso salarial de R\$ 1.076,52 (mil e setenta e seis reais e cinquenta e dois centavos);

**Parágrafo Primeiro:** Para aqueles empregados contratados para trabalhar em jornada semanal diferenciada, o cálculo do piso salarial será efetuado de forma proporcional, proporcionalidade esta limitada a 161:20 horas mensais (considerada aqui a jornada de 07:20 horas diárias para a carga horária de 29:20 horas semanais).

**Parágrafo Segundo:** Os pisos salariais para as funções abaixo, para a jornada de 08:00 diárias e de 44:00 horas semanais serão de:

**Motorista de Caminhão:** Piso salarial de R\$ 1.417,49 (mil quatrocentos e dezessete reais e quarenta e nove centavos).

**Motorista Instalador:** Piso salarial de R\$ 1.417,49 (mil quatrocentos e dezessete reais e quarenta e nove centavos).

**Motorista de Distribuição:** Piso salarial de R\$ 1.417,49 (mil quatrocentos e dezessete reais e quarenta e nove centavos).

**Auxiliar de Distribuição:** Piso salarial de R\$ 900,00 (novecentos reais).

**Auxiliar Instalador:** Piso salarial de R\$ 980,00 (novecentos e oitenta reais).

### **Reajustes/Correções Salariais**

#### **CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL**

Em novembro/2012, o valor da garantia mínima de remuneração mensal estabelecido na cláusula décima primeira e os pisos salariais estabelecidos na

cláusula terceira, foram reajustados em 7,9% (sete vírgula nove por cento).

## **Descontos Salariais**

### **CLÁUSULA QUINTA - DESCONTOS EM FOLHA**

A empresa poderá efetuar descontos na folha de pagamento, quando expressamente autorizados pelo empregado, a título de fornecimento de lanches, refeições, seguro de vida, mensalidade de associação de funcionários, convênios, planos de assistência médica e odontológica.

### **CLÁUSULA SEXTA - DESCONTO DE DANOS**

A Empresa só poderá descontar quaisquer danos quando for comprovado dolo ou culpa do empregado.

## **Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo**

### **CLÁUSULA SÉTIMA - DA REMUNERAÇÃO**

Os Motoristas Entregadores e Auxiliares de Motoristas Entregadores serão remunerados exclusivamente por comissões, sendo que estas serão apuradas e pagas de acordo com os critérios, constantes deste acordo.

**Parágrafo único:** Sobre o valor das comissões, será acrescido o Descanso Semanal Remunerado.

### **07.1 – CRITÉRIOS PARA APURAÇÃO DAS COMISSÕES**

Serão apuradas, com base no Volume de CP`s (Cubos Peso) entregues, que serão acrescidas de adicionais e conforme avaliação de desempenho, de acordo com os seguintes critérios:

**Parágrafo Primeiro:** O volume de CP – Cubo Peso, é calculado considerando-se o número de caixas por pallet e o peso do produto, conforme tabela de conversão (Anexo I) que fica fazendo parte integrante deste Acordo Coletivo de Trabalho.

**Parágrafo Segundo:** Volume de CP – Cubo Peso: O Volume de CP será apurado através da seguinte metodologia: Somatória dos índices de referência dos produtos entregues (anexo I), dividida pelo Fator Equipe e em seguida, pelo Tipo de descarga.

**1.1 Fator equipe:** A carga a ser entregue, será remunerada de acordo com a quantidade de colaboradores que formam a equipe naquela entrega, conforme tabela do item (a) anexo II.

**1.2 Tipo de descarga:** É o fator que irá remunerar a equipe, conforme o equipamento utilizado para efetuar a descarga da carga no cliente, conforme tabela do item (b) anexo II.

**Parágrafo Terceiro: Adicionais:** Os adicionais serão apurados através dos seguintes itens: Produtividade, Distância e Cliente, onde:

Produtividade: É o fator que irá remunerar a equipe, que realizar recarga. Este adicional será de 35% (trinta e cinco por cento), tão e somente, sobre a quantidade de CP's da recarga entregue, levando-se em consideração o fator de equipe e o tipo de descarga.

Distância: É o fator que irá remunerar a equipe, levando em consideração a distância entre a unidade do empregador e o marco zero da cidade mais distante onde tenha um cliente com entrega naquele dia, conforme tabela do item (c) anexo II.

Cliente: É o fator que irá remunerar a equipe, conforme o número de clientes com entregas no dia, conforme tabela do item (d) do anexo II.

**Parágrafo único:** Os adicionais só serão considerados mediante a ocorrência dos eventos que geram a incidência dos mesmos, sendo que a forma de cálculo não será cumulativa, tendo em vista que estes serão calculados isoladamente.

**Parágrafo Quarto: Desempenho:** Mensalmente o empregado será avaliado através dos seguintes itens: Retorno, Ocorrências e Acidentes de trânsito, onde:

Retorno: É o fator que irá remunerar a equipe, conforme o percentual de retorno de CP's que houver durante o período de apuração da comissão.

Ocorrências: É o fator que irá remunerar a equipe, conforme avaliação individual dos membros da equipe, realizada durante o período de apuração da comissão.

Acidentes de trânsito: É o fator que irá remunerar a equipe, conforme o número de ocorrências de acidentes de trânsito que houver durante o período de apuração da comissão.

**Parágrafo único:** A avaliação de desempenho não gerará descontos, mas sim, possibilidade de acréscimo do número de CP's entregues de acordo com os critérios acima descritos.

## **CLÁUSULA OITAVA - PERÍODO DE APURAÇÃO**

Tanto para efeito de apuração de comissão, como para apurar a quantidade de adicionais de horas extras nos casos dos MOTORISTAS ENTREGADORES e AUXILIARES DE MOTORISTAS ENTREGADORES e ainda quanto aos demais cargos, a EMPRESA tomará por base o dia 16 (dezesesseis) de um mês até o dia 15 (quinze) do mês seguinte.

## **CLÁUSULA NONA - COMPROVANTE DE PAGAMENTO**

A Empresa fornecerá o comprovante de pagamento, especificando as verbas pagas, descontos legais e recolhimentos de FGTS.

## **CLÁUSULA DÉCIMA - DO VALOR DA CP**

O valor correspondente à CP entregue será de R\$ 0,1173 (onze centavos e setenta e três milésimos de centavos) para o MOTORISTA ENTREGADOR e R\$ 0,0833 (oito centavos e trinta e três milésimos de centavos) para o AUXILIAR DE MOTORISTA ENTREGADOR.

## **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - DA GARANTIA MÍNIMA DE REMUNERAÇÃO**

Em razão dos critérios de apuração das comissões, às partes pactuam uma garantia de remuneração mínima mensal, sendo certo que os valores levam em consideração: jornada de 07:20 horas diárias e de 44:00 horas semanais e eventuais pagamentos de adicionais de horas extras, já acrescidos dos DSR's.

**Motorista Entregador:** R\$ 1.625,64 (mil seiscentos e vinte e cinco reais e sessenta e quatro centavos);

**Auxiliar de Motorista Entregador:** R\$ 1.223,32 (mil duzentos e vinte e três reais e trinta e dois centavos);

**Parágrafo Primeiro:** Para aqueles empregados contratados para trabalhar em jornada semanal diferenciada, o cálculo da garantia mínima de remuneração será efetuada de forma proporcional, proporcionalidade esta limitada a 161:20 horas mensais (considerada aqui a jornada de 07:20 horas diárias para a carga horária de 29:20 horas semanais).

**Parágrafo Segundo:** A garantia mínima de remuneração não se confunde

com parte fixa de salário, uma vez que somente será pago na hipótese da remuneração não atingir tal montante e de forma complementar.

**Parágrafo Terceiro:** Em razão da garantia mínima de remuneração pactuada poderá a empresa dispensar os empregados do cumprimento da jornada integral, quando da ausência de entregas a serem feitas ou quando do término das entregas.

## **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

### **13º Salário**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - GRATIFICAÇÃO NATALINA**

Para efeito de pagamento do 13º salário será computado o período em que o empregado tiver percebido auxílio doença decorrente de acidente de trabalho e/ou doença profissional, por mais de 15 (quinze) e menos de 180 (cento e oitenta) dias, durante o período de vigência do presente acordo.

### **Adicional de Tempo de Serviço**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - ANUÊNIO**

A Empresa pagará aos funcionários abrangidos pelo presente acordo, a título de anuênio, um valor correspondente a 2% (dois por cento) do respectivo piso salarial, por ano completo de serviços prestados à Empresa, até atingir o percentual máximo de 10% (dez por cento), a que ficará limitado, seja qual for o número de anos trabalhados.

**Parágrafo Único:** O valor do anuênio fica limitado a R\$ 220,00 (duzentos e vinte reais), independente do número de anos trabalhados.

### **Prêmios**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - PRÊMIO POR TEMPO DE SERVIÇO**

Será concedido prêmio por tempo de serviço de um mês de salário para os empregados que completarem 15 (quinze) anos de serviço à Empresa. Este prêmio será pago uma única vez, logo que completado o período de quinze anos, não se incorporando à remuneração do empregado para qualquer efeito.

## **Participação nos Lucros e/ou Resultados**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - PPR (PROGRAMA DE PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS)**

A empresa manterá o PPR - Programa de Participação nos Resultados para 2013, cujas regras serão definidas em acordo específico.

## **Auxílio Alimentação**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - AJUDA ALIMENTAÇÃO**

Será concedida ajuda alimentação aos empregados, no valor anual de R\$ 2.040,00 (dois mil e quarenta reais), através de ticket alimentação, em 12 (doze) parcelas mensais no período de novembro/2012 a outubro/2013 no valor de R\$ 170,00 (cento e setenta reais).

Esse benefício será concedido somente aos empregados com contrato de trabalho vigente nas respectivas datas de concessão. Para atender essa exigência poderá ser adotado o Programa de Alimentação do Trabalhador - PAT. O benefício que ora se concede não é considerado como salário "in natura" e não se incorpora à remuneração do trabalhador para qualquer efeito.

### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - REFEIÇÃO**

Será assegurado aos empregados no mês de novembro/2012 uma refeição diária ou o fornecimento de ticket refeição no valor de R\$ 12,00 (doze reais), em dezembro/2012 de R\$ 13,00 (treze reais) e a partir de janeiro/2013 de R\$ 14,00 (quatorze reais), constituída de almoço, jantar ou ceia, dependendo do turno em que se verifique a prestação de serviço.

A empresa efetuará o desconto legal de 20% (vinte por cento), por refeição, previsto no Programa de Alimentação do Trabalhador – PAT.

O benefício que ora se concede, não é considerado como salário "in natura" e não integra a remuneração dos empregados, para qualquer efeito, uma vez que concedido de conformidade com a Lei 6321/76 e Decreto n.º 78.676/76.

## **Auxílio Educação**

### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - MATERIAL ESCOLAR**

A EMPRESA entregará a cada um de seus empregados e aos seus filhos, exclusivamente mediante a comprovação de matrícula, boletim escolar com aprovação para o próximo ano, comprovante de pagamento de matrícula ou mensalidade em curso do primeiro ou segundo graus, em fevereiro/2013, o valor correspondente a R\$ 125,00 (cento e vinte cinco reais), em kit de material escolar correspondente ao mesmo valor.

São requisitos para o recebimento do kit material escolar:

Dependentes de colaboradores ativos, estagiários e menores aprendizes com mais de seis meses de empresa, com base no quadro de janeiro do ano da entrega;

Colaboradores ativos e afastados com mais de seis meses de empresa, cursando o ensino médio, fundamental ou supletivo;

Colaboradores desligados sem justa causa entre os meses de dezembro e janeiro, com mais de cinco anos de empresa por ocasião do desligamento.

A concessão do kit material escolar não é considerado salário e nem gerará outros efeitos trabalhistas.

### **Auxílio Doença/Invalidez**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - COMPLEMENTO AUXÍLIO DOENÇA**

Durante os primeiros 90 (noventa) dias em que o empregado estiver em gozo de auxílio acidente de trabalho ou auxílio doença, a Empresa complementará os valores efetivamente percebidos da Previdência Social, de forma que o empregado receba a mesma remuneração, como se estivesse trabalhando. Findo o prazo de 90 (noventa) dias, cessa esta obrigação para a Empresa.

**Parágrafo Único:** Excluem-se do direito ao complemento aqui definido, os empregados afastados durante a vigência do contrato de experiência e por prazo determinado.

### **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades**

#### **Normas para Admissão/Contratação**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - TRABALHADORES ADMITIDOS**

Todos os MOTORISTAS ENTREGADORES e AUXILIARES DE MOTORISTAS ENTREGADORES que venham a ser admitidos pela EMPRESA a partir desta



data, serão contratados de acordo com as condições estabelecidas neste instrumento.

**Parágrafo Primeiro:** Os MOTORISTAS ENTREGADORES e AUXILIARES DE MOTORISTAS ENTREGADORES que venham a ser admitidos pela EMPRESA a partir desta data, com jornada semanal diferenciada, deverão redigir carta e protocolar junto ao sindicato pactuante, dando ciência da proporcionalidade do piso salarial descrito na cláusula terceira com cópia protocolada a ser entregue na empresa.

**Parágrafo Segundo:** Os demais cargos com jornada de trabalho interno, serão contratados com remuneração fixa, controle de jornada e banco de horas existente nos moldes da categoria preponderante da empresa, não se aplicando o disposto nas cláusulas terceira exceto parágrafo segundo, quarta, sétima, décima, décima primeira e vigésima sexta.

### **Desligamento/Demissão**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - PAGAMENTO DAS VERBAS RESCISÓRIAS**

A Empresa dispõe de 10 (dez) dias, contados da data do efetivo desligamento do empregado, para efetuar o pagamento das verbas rescisórias, salvo acordo, sem prejuízo da legislação em vigor. Decorrido este prazo, considerar-se-ão como dias trabalhados, o período compreendido entre o desligamento do empregado e a data do mencionado pagamento. Na hipótese de não ser efetuado o pagamento em análise, por ausência do empregado, a Empresa fará um comunicado por escrito ao respectivo sindicato profissional, que terá 5 (cinco) dias para manifestar-se. Persistindo a ausência, ficará a Empresa dispensada de qualquer sanção.

#### **Outras normas referentes a admissão, demissão e modalidades de contratação**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - CARTA DE APRESENTAÇÃO**

A Empresa fornecerá carta de apresentação a todos os empregados desligados, quando solicitada.

### **Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e**

## **Estabilidades**

### **Normas Disciplinares**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - ANULAÇÃO DE PUNIÇÕES**

Todas as punições aplicadas ao trabalhador pela Empresa perderão seus efeitos legais após 2 (dois) anos.

#### **Outras normas referentes a condições para o exercício do trabalho**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - LIMPEZA E LAVAGEM DE VEÍCULOS**

Não será exigida por parte da Empresa a limpeza e a lavagem dos veículos pelos motoristas entregadores e auxiliares de motoristas entregadores.

#### **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

##### **Compensação de Jornada**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - COMPENSAÇÃO DE JORNADAS ENTRE FERIADOS**

Sempre que as atividades permitirem, poderá a Empresa liberar o trabalho dos dias úteis intercalados com feriados e fins de semana, de forma que os empregados tenham descanso prolongado. Os referidos dias serão compensados nas semanas anteriores e/ou posteriores ao feriado, de comum acordo entre a Empresa e os empregados.

##### **Outras disposições sobre jornada**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - JORNADA DE TRABALHO**

As partes acordam que em razão do sistema de monitoramento do trabalho externo o MOTORISTA ENTREGADOR e o AUXILIAR DE MOTORISTA ENTREGADOR são subordinados ao sistema de controle de jornada, razão pela qual além do monitoramento acima descrito registrarão os horários de início e término de sua jornada de trabalho.

**Parágrafo Primeiro:** Em razão da forma de remuneração ajustada na cláusula sétima deste acordo, por se tratarem de comissionistas puros, sobre

as horas excedentes à jornada normal diária, os MOTORISTAS ENTREGADORES e AUXILIARES DE MOTORISTAS ENTREGADORES terão direito apenas ao adicional de horas extras, conforme Súmula 340 do referido Tribunal, sendo que o adicional será de 100% (cem por cento), tendo como base de cálculo o piso salarial dos MOTORISTAS ENTREGADORES e AUXILIARES DE MOTORISTAS ENTREGADORES descrito na cláusula terceira.

**Parágrafo Segundo:** Havendo o pagamento de adicionais de horas extras, sobre este valor haverá a incidência do pagamento de Descanso Semanal Remunerado.

**Parágrafo Terceiro:** O intervalo intra jornada, referente a descanso e alimentação não poderá ser inferior a 01 (uma) hora.

**Parágrafo Quarto:** O intervalo interjornada não poderá ser inferior a 11 (onze) horas.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - PONTO**

Poderá a empresa oferecer a opção ao empregado de efetuar a aprovação do cartão ponto através de assinatura eletrônica ou através da assinatura por escrito.

Com base na portaria nº 373 do MTE a empresa poderá adotar sistema alternativo de controle de jornada de trabalho.

### **Férias e Licenças**

#### **Duração e Concessão de Férias**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - FÉRIAS PROPORCIONAIS**

A Empresa pagará férias proporcionais ao empregado que se demitir da Empresa antes de um ano de serviço, acrescidas de 1/3 (um terço) do seu valor.

### **Saúde e Segurança do Trabalhador**

#### **Uniforme**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - UNIFORMES**

Quando se constituir exigência da Empresa a utilização de uniformes, ela os fornecerá gratuitamente, da mesma forma que equipamentos de proteção impermeáveis.

### **Aceitação de Atestados Médicos**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - ATESTADO MÉDICO**

Os empregados deverão efetuar a entrega dos referidos atestados médicos no prazo de 48 horas a contar da data de emissão destes, sob pena de não aceitação dos mesmos.

### **Relações Sindicais**

#### **Contribuições Sindicais**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - REVERSÃO SALARIAL**

A empresa descontará de seus empregados, associados ou não ao Sindicato, na folha de pagamento referente aos meses de novembro de 2012 e janeiro de 2013, a parcela correspondente a 1/30 (um trinta avos) da respectiva remuneração, a título de reversão salarial, devendo esses valores, serem recolhidos em conta bancária do Sindicato pactuante deste acordo, respectivamente até o dia 10 de dezembro de 2012 e 10 de fevereiro de 2013.

**Parágrafo Primeiro:** O não recolhimento no prazo estipulado, implicará à Empresa em multa de 20% (vinte por cento) sobre os valores.

**Parágrafo Segundo:** Fica estabelecido o direito de oposição dos trabalhadores não associados, na forma da MEMO CIRCULAR SRTE/MTE Nº 04 DE 20/01/2006, a seguir transcrita: Para exercer o direito de oposição, o trabalhador deverá apresentar, no sindicato, carta escrita de próprio punho, no prazo de 10 dias antes do primeiro desconto, após o depósito do instrumento coletivo de trabalho na Superintendência Regional do Trabalho e Emprego no Estado do Paraná, e divulgação do referido instrumento pelo sindicato profissional. Havendo recusa do sindicato em receber a carta de oposição, essa poderá ser remetida pelo correio, com aviso de recebimento.

**Parágrafo Terceiro:** Quando o empregado for admitido após novembro/2012, no segundo mês de vigência do contrato de trabalho será descontado 1/30 (um trinta avos) de sua remuneração, permanecendo, também nesse caso, o disposto nos Parágrafos Primeiro e Segundo.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - FUNDO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL E FORMAÇÃO PROFISSIONAL**

As cláusulas econômicas constantes no Acordo Coletivo de trabalho anterior a este instrumento, foram mantidas e majoradas com os índices de reajustamento salarial consignados nos itens respectivos, em favor de todos os trabalhadores, associados ou não do sindicato, assim durante a vigência do presente acordo coletivo de trabalho, a empresa pagará mensalmente ao sindicato a importância equivalente a 1% (um por cento) do montante correspondente ao piso salarial da categoria, conforme Cláusula Terceira, a título de FUNDO ASSISTENCIAL, por empregado abrangido pelo presente Acordo Coletivo de Trabalho.

**Parágrafo Primeiro** - A presente cláusula resulta da vontade coletiva expressada na assembléia geral da categoria profissional realizada no mês de novembro de 2012, além de ser comunicada através de edital e de boletim específico a todos os trabalhadores.

**Parágrafo Segundo** – Os recursos serão arrecadados mediante cobrança bancária e movimentados através da conta corrente da entidade sindical profissional, sendo a arrecadação e aplicação desses recursos devidamente contabilizados e submetidos a análise e aprovação do Conselho Fiscal e da Assembléia Geral de Prestação de Contas da entidade e com publicação obrigatória do balanço geral contábil no diário oficial do estado ou em jornal de circulação na base territorial do sindicato profissional.

**Parágrafo Terceiro** – Todos os recursos arrecadados com base nesta cláusula serão aplicados na formação profissional dos membros da categoria, manutenção da estrutura operacional, em serviços assistenciais da entidade sindical profissional.

**Parágrafo Quarto** – Em observância a Convenção 98 da OIT, nenhuma interferência ou intervenção da empresa será admitida nas deliberações e serviços da entidade sindical profissional, assim como na aplicação dos referidos recursos financeiros originados desta cláusula.

**Parágrafo Quinto** - O sindicato profissional encaminhará a empresa, com a necessária antecedência a ficha de compensação bancária destinada ao recolhimento referido na cláusula, cabendo à empresa proceder o recolhimento e remeter a relação de empregados associados e não associados do sindicato que originou o valor recolhido, recolhimentos até o dia 15 (quinze) posterior à data do pagamento dos salários, com detalhamento do nome, função e salário base respectivo de cada empregado, sob pena de multa de 10% (dez por

cento), sem prejuízo da atualização monetária

**Parágrafo Sexto** - Tendo em vista o caráter eminentemente excepcional, as disposições contidas nesta cláusula são compreendidas apenas durante a vigência deste Acordo Coletivo.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - SINDICALIZAÇÃO**

A Empresa descontará em folha de pagamento, o valor da mensalidade sindical determinada pela Assembléia da categoria, recolhendo mensalmente o valor descontado até 5 (cinco) dias após o pagamento do salário, em conta bancária, indicada pela entidade sindical, ou diretamente ao sindicato.

### **Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - RELAÇÃO DE EMPREGADOS**

A Empresa deverá enviar ao sindicato a relação de empregados abrangidos pela contribuição sindical e reversão salarial, com os respectivos dados de cada funcionário (nome, cargo, data de admissão e valor do recolhimento), até 10 (dez) dias após o recolhimento destas verbas.

### **Disposições Gerais**

### **Mecanismos de Solução de Conflitos**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - FORO**

O foro competente para apreciar qualquer reclamação trabalhista oriunda do presente Acordo Coletivo de Trabalho, será a Junta de Conciliação e Julgamento de Maringá - Pr., ou do Juízo de Direito da localidade em que o empregado prestar seus serviços ao empregador.

### **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - MULTA**

Fica estipulada a importância correspondente a R\$ 59,94 (cinquenta e nove reais e noventa e quatro centavos) por empregado e cláusula inobservada. Esta reverterá em favor do empregado prejudicado.

## **Outras Disposições**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - CONVENÇÃO DA CATEGORIA**

A todos os empregados abrangidos por este acordo, não se aplicarão os dispositivos constantes da Convenção Coletiva da Categoria Diferenciada de Transportes.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - TRABALHADORES ABRANGIDOS**

Serão abrangidos por este acordo coletivo todos os MOTORISTA ENTREGADOR, MOTORISTA INSTALADOR, MOTORISTA DE CAMINHÃO, MOTORISTA DE DISTRIBUIÇÃO, AUXILIAR DE DISTRIBUIÇÃO, AUXILIAR INSTALADOR e AUXILIAR DE MOTORISTA ENTREGADOR, sediados na cidade de **Maringá**, independentemente da categoria preponderante na respectiva cidade.

**Parágrafo Único :** As cláusulas terceira e parágrafo primeiro, quarta, sétima, décima, décima primeira e vigésima sexta aplicam-se, tão somente, aos empregados Motoristas Entregadores e Auxiliares de Motoristas Entregadores.

EPITACIO ANTONIO DOS SANTOS

Presidente

FEDERACAO DOS TRABALHADORES EM TRANSP RODOV DO EST PR

RONALDO JOSE DA SILVA

Presidente

SINDICATO DOS MOTORISTAS, CONDUTORES DE VEICULOS RODOVIARIOS  
E TRABALHADORES EM EMPRESAS DE TRANSP C P U MOT COB LINHAS  
INTERM INTEREST TUR ANEXOS MGA

JURANDYR ADALBERTO FERNANDES MOREIRA

Gerente

SPAIPA S/A INDUSTRIA BRASILEIRA DE BEBIDAS

AVELINO SILVIO NOGUEIRA PEREIRA

Diretor

SPAIPA S/A INDUSTRIA BRASILEIRA DE BEBIDAS

**ANEXOS**  
**ANEXO I -**



Material	Material	Peso Bruto	UMB	Cx Pallet
100001	FANTA LAR 290ML CX C/24	18,45	C24	54
100002	FANTA LAR 1000ML CX C/12	26	C12	40
100005	FANTA UVA 290ML CX C/24	18,22	C24	54
100022	COCA COLA 290ML CX C/24	17,65	C24	54
100023	COCA COLA 1000ML CX C/12	25,1	C12	50
100031	COCA COLA 237ML CX C/12	5,8	C12	175
100041	SPRITE 300ML CX C/24	18,07	C24	54
100052	COCA COLA 1500ML CX C/12 RET	21,746	C12	50
100058	COCA COLA BIB 18L	23,4	UN	40
100070	COCA COLA BIB 10L	13,03	UN	48
100074	SPRITE BIB 05L	6,5	UN	100
100077	FANTA LAR BIB 10L	13	UN	48
100078	FANTA LAR BIB 05L	6,5	UN	100
100095	COCA COLA 600ML CX C/12	16,5	C12	70
100137	FANTA LAR LATA 350ML CX C/06	9,34	C24	120
100143	SPRITE LATA 350ML CX C/06	9,23	C24	120
100190	COCA COLA PET 2L CX C/06	12,91	CX6	100
100192	FANTA LAR PET 2L CX C/06	12,91	CX6	100
100194	FANTA UVA PET 2L CX C/06	13,03	CX6	100
100195	SPRITE PET 2L CX C/06	12,9	CX6	100
100200	COCA COLA PET 2L MAIS POR MENOS CX6	12,91	CX6	100
100230	KUAT BIB 05L	6,56	UN	100
100232	KUAT 300ML CX C/24	17,25	C24	54
100237	KUAT PET 2L CX C/06	12,68	CX6	100
100254	COCA COLA LATA 350ML CX C/12	9,29	C24	132
100271	COCA COLA PET 2,5L CX C/06	16	CX6	75
100272	KUAT LATA 350ML CX C/06	9,19	C24	120
100273	FANTA UVA LATA 350ML CX C/06	9,25	C24	120
100283	SCHWEPPES AG TON LATA 350ML CX C/06	9,17	C24	120
100284	SCHWEPPES CL SOD LATA 350ML CX C/06	8,87	C24	120
100288	SCHWEPPES CITRUS LATA 350ML CX C/06	9,25	C24	120
100295	COCA COLA PET 2,5L CX C/04	10,73	CX4	80
100361	COCA COLA PET 3L CX C/04	12,665	CX4	80
100362	SPRITE 2.0 ZERO PET 2L CX C/06	12,44	CX6	100
100363	SPRITE 2.0 ZERO LATA 350ML CX C/06	8,89	C24	120
100366	COCA COLA 200ML CX C/24	6,5	C24	63
100367	FANTA LARANJA SPLASH PET 500ML CX C/06	3,37	CX6	315
100377	KUAT PET600/06 CX C/06 UN DESC	3,97	CX6	280
100378	SPRITE PET600/06 CX C/06 UN DESC	3,99	CX6	280
100415	COCA COLA PET 600 CX C/06	3,98	CX6	280
100416	COCA COLA PET 1L CX C/06	6,55	CX6	180
100425	FANTA UVA SPLASH PET 500ML CX C/06	3,4	CX6	315
100448	KUAT ZERO LT 350ML CX C/06 UN DESC	8,77	C24	120
100449	KUAT ZERO PET 2L CX C/06 UN DESC	12,36	CX6	100
100450	SCHWEPPES AG TON LIGHT LATA 350ML CX C/6	9,19	C24	120
100451	SCHWEPPES CITRUS LIGHT LATA 350ML CX C/6	8,86	C24	120
100460	KUAT ZERO BIB 05L	6,56	UN	100
100471	COCA COLA LATA 350ML MAIS POR MENOS CX6	9,24	C24	132
100473	KUAT 200ML/24 CX C/24 UN RET	6,5	C24	63
100474	COCA COLA ZERO PET600/06 CX C/06 UN DESC	3,84	CX6	280
100478	CC ZERO LT 350ML MAIS POR MENOS - CX06	8,97	C24	132
100480	COCA COLA ZERO PET 1L/06 CX C/06 UN DESC	6,28	CX6	180
100481	COCA COLA ZERO PET 2L/06 CX C/06 UN DESC	12,42	CX6	100
100484	CC ZERO LT FILME LISO - CX06	8,83	C24	132
100495	COCA COLA ZERO BIB 05L	6,5	UN	100
100500	COCA COLA PET 600 MAIS POR MENOS CX6	3,98	CX6	280

