

**TERMO ADITIVO A CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2016/2017**

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** SC001518/2016  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 07/07/2016  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR043472/2016  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 46304.001890/2016-29  
**DATA DO PROTOCOLO:** 07/07/2016

**NÚMERO DO PROCESSO DA CONVENÇÃO COLETIVA PRINCIPAL:** 46304.001560/2016-33  
**DATA DE REGISTRO DA CONVENÇÃO COLETIVA PRINCIPAL:** 05/07/2016

**Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.**  
SIND TRAB IND E OFICINAS MECANICAS DE JOINVILLE REGIAO, CNPJ n. 84.714.104/0001-58, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). EVANGELISTA DOS SANTOS;

E

SINDICATO DAS IND DE REPARACAO DE VEIC E ACES DO EST SC, CNPJ n. 80.167.349/0001-51, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). EDUARDO COLZANI;

celebram o presente TERMO ADITIVO DE CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

**CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência do presente Termo Aditivo de Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de abril de 2016 a 31 de março de 2017 e a data-base da categoria em 01º de abril.

**CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

O presente Termo Aditivo de Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **Trabalhadores das Oficinas Mecânicas**, com abrangência territorial em **Barra Velha/SC, Garuva/SC e Joinville/SC**.

**DISPOSIÇÕES GERAIS  
APLICAÇÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO****CLÁUSULA TERCEIRA - CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2016/2017****CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho terá vigência de um ano, iniciando-se em 1º de abril de 2016 encerrando-se em 31 de março de 2017, abrangendo os empregados das empresas pertencentes à categoria econômica, representada pelo sindicato patronal, bem como todos aqueles que vierem a ser admitidos durante sua vigência, ressalvadas as categorias diferenciadas e as cláusulas com vigência específica.

**CLÁUSULA SEGUNDA - DATA-BASE**

Fica mantida em 1º de abril a data base da categoria profissional abrangida pela presente Convenção Coletiva de Trabalho.

**CLÁUSULA TERCEIRA - REAJUSTE SALARIAL**

A partir de 1º de abril de 2.016 os salários de todos os integrantes da categoria profissional abrangidos

por esta convenção coletiva de trabalho, serão reajustados, da seguinte forma:

01-Em **5%** (cinco por cento) a partir de 01.04.2016 a ser aplicado sobre o salário percebido no mês de março/2016;

02-Em **4,91%** (quatro vírgula noventa e um por cento) a partir de 01.06.2016 a ser aplicado sobre o salário percebido no mês de março/2016;

**Parágrafo único:** Nos percentuais acima estabelecidos, poderão ser compensadas as antecipações compulsórias e espontâneas praticadas no período compreendido entre 1º de abril de 2015 até 31 de março de 2016, ressalvadas as situações decorrente do término de experiência, promoção por merecimento e antiguidade, transferências de cargo, função, estabelecimento ou de localidade (IN 4 do TST).

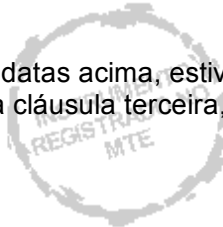
#### **CLÁUSULA QUARTA - PISO SALARIAL**

Ficam estabelecidos, como salários normativos da categoria os seguintes valores:

01-Na contratação o valor de **R\$ 1.083,60** (um mil e oitenta e três reais e sessenta centavos) a vigorar a partir de 01.04.2016 e de **R\$ 1.135,20** (um mil, cento e trinta e cinco reais e vinte centavos), a vigorar a partir de 01.06.2016;

02-Na efetivação o valor de **R\$ 1.110,90** (um mil, cento e dez reais e noventa centavos) a vigorar a partir de 01.04.2016 e de **R\$ 1.163,80** (um ml, cento e sessenta e três reais e oitenta centavos) a vigorar a partir de 01.06.2016.

**Parágrafo único:** Os trabalhadores que nas datas acima, estiverem percebendo o piso salarial anterior, não farão jus ao reajuste salarial previsto na cláusula terceira, em razão de terem sido os valores dos pisos corrigidos em percentuais superiores.



#### **CLÁUSULA QUINTA- HORAS EXTRAS**

A hora extraordinária será remunerada de acordo com a forma abaixo:

**a)** Até o limite de 40 (quarenta) horas mensais, as horas extras serão remuneradas de acordo com a lei vigente;

**b)** A partir de 40 (quarenta) horas mensais, as horas extras serão remuneradas com o percentual de 100% (cem por cento) de acréscimo para os dias úteis, e 150% (cento e cinquenta por cento), de acréscimo para domingos, feriados e dias ponte compensados;

**c)** Quando se tratar de horário noturno, os percentuais acima serão acrescidos do adicional noturno previsto nesta Convenção Coletiva;

**d)** Na prorrogação da jornada diária será também considerado como hora extraordinária o intervalo destinado a lanche, até o limite de quinze minutos e, em caso de refeição até trinta minutos no local;

**e)** O empregador não poderá determinar a compensação de dias de trabalho normal por horas extraordinárias. Excetuam-se deste item as situações previstas em lei e nos acordos celebrados com assistência do respectivo Sindicato representativo da categoria profissional ou a pedido individual do funcionário interessado, devidamente formalizado;

**f)** Quando o empregado tiver completado o seu expediente normal de trabalho de um dia e sendo posteriormente solicitado a retornar à empresa para prestar serviços, terá garantido um mínimo de três horas suplementares, acrescidas dos percentuais previstos nesta Convenção. Caso a atividade ultrapassa a três horas, ficam asseguradas as horas realmente trabalhadas;

**g)** Havendo necessidade de o empregado trabalhar mais de duas horas extras, quer diária ou esporadicamente, fica a empresa obrigada a fornecer um lanche gratuito antes do início do trabalho extraordinário e, quando ultrapassar, a cada cinco horas consecutivas, deverá ser fornecida uma refeição;

**h)** As horas extraordinárias prestadas em atividades de socorro de veículos em domingos, feriados e dias compensados, serão remuneradas na forma da legislação vigente, e não de acordo com as regras acima,

face a imprevisibilidade.

### **CLÁUSULA SEXTA - ADICIONAL NOTURNO**

O adicional correspondente ao período noturno, assim considerado o definido por lei, será de 30% (trinta por cento).

### **CLÁUSULA SÉTIMA – FÉRIAS**

Para a concessão das férias serão observados os seguintes prazos e condições:

- a)** a concessão de férias será participada por escrito ao empregado com antecedência mínima de trinta dias, cabendo a este assinar a respectiva comunicação, sendo-lhe entregue uma via do aviso;
- b)** o empregado que rescindir espontaneamente seu contrato de trabalho, com tempo de trabalho igual ou superior a três meses, terá direito às férias proporcionais;
- c)** o início das férias coletivas ou individuais não poderá coincidir com sábados, domingos, feriados, dias ponte ou dias compensados, devendo ser fixado a partir do primeiro dia útil da semana;
- d)** quando as férias, por períodos menores de vinte dias, abrangerem feriado que coincidirem com dias úteis, estes dias não serão computados como férias, portanto, deverão ser excluídos da contagem dos dias corridos.

### **CLÁUSULA OITAVA - SUBSTITUIÇÕES**

O empregado que exercer substituição temporária, desde que superior a trinta dias, terá direito a igual salário ao do substituído, excluído as vantagens pessoais, enquanto perdurar a substituição.

### **CLÁUSULA NONA - DISCRIMINATIVO DE PAGAMENTO**

As empresas fornecerão aos seus empregados comprovantes discriminativo das parcelas salariais pagas e das respectivas deduções, assim como da quantia do FGTS recolhido.

### **CLÁUSULA DÉCIMA - PRÉ APOSENTADORIA**

Será garantido o emprego ou salário ao trabalhador que contar com mais de 05 (cinco) anos de serviço na mesma empresa, pelo prazo máximo de vinte e quatro meses anteriores ao momento em que completarem tempo de serviço que lhe permita obter aposentadoria previdenciária integral, especial ou por idade, ressalvada a dispensa por motivo disciplinar ou o não uso do direito e desde que a empresa seja pré avisada por escrito de tal condição.

**Parágrafo Único:** Para efeito de garantia prevista nesta cláusula, antes de qualquer notificação de dispensa, o empregado encaminhará cópia de seus documentos de aposentadoria ao setor pessoal, mediante protocolo, ou então, fornecerá a empresa a sua condição de pré aposentadoria em demonstrativo fornecido pelo INSS, indicando o seu tempo de serviço acumulado.

### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - PRÊMIO APOSENTADORIA**

Ao se aposentar, o empregado que tenha de cinco a dez anos de serviços consecutivos prestados à empresa, terá direito a receber um prêmio aposentadoria equivalente à metade do valor do salário nominal. Se o empregado contar com tempo superior a dez anos o prêmio será igual a um salário nominal. Em ambos os casos, o prêmio só será pago se houver demissão voluntária por parte do trabalhador.

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - AUXÍLIO-CASAMENTO**

O empregado com mais de 6 (seis) meses na empresa, que se casar nos termos da Lei Civil Brasileira, receberá, a título de auxílio casamento, o valor correspondente a 1 (um) salário normativo, o qual lhe será pago em parcela única, juntamente com o salário do mês seguinte àquele em que exibir a respectiva certidão de casamento.

**Parágrafo primeiro:** No caso dos cônjuges serem empregados da mesma empresa, o auxílio casamento será de um salário normativo para cada um deles.

**Parágrafo segundo:** O empregado poderá deixar de comparecer ao serviço sem prejuízo de salário em até 3 (três) dias úteis consecutivos de trabalho em virtude de casamento religioso ou civil, mediante apresentação de documento e válido somente para um dos tipos de união durante o contrato de trabalho.

### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - BENEFÍCIO ESPECIAL EM CASO DE MORTE**

As empresas concederão a seus empregados, desde que percebam salário igual ou inferior a sete salários normativos, no caso de falecimento do respectivo cônjuge ou de filho (a) com idade inferior a quatorze anos, o valor correspondente a um salário normativo, mediante a apresentação do atestado de óbito, para custeio das despesas com funerais. Idêntico auxílio será pago ao respectivo viúvo (a), quando o óbito for do próprio empregado (a).

**Parágrafo único.** Esta cláusula não se aplica às empresas que subsidiem seguro de vida em grupo a favor de seus empregados e/ou dependentes, desde que o seguro contemple o benefício.

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - AVISO PRÉVIO**

Será de quarenta e cinco dias ou de sessenta dias, o aviso prévio para empregados com, respectivamente, mais de cinco anos ou mais de dez anos de trabalho na mesma empresa e que vierem a ser demitidos sem justa causa.

**Parágrafo único.** Na hipótese desta cláusula, o aviso prévio trabalhado não poderá ser superior a trinta dias, devendo o período excedente ser pago em espécie.

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - PLANTÃO AMBULATORIAL**

As empresas que operam com mais de cem empregados no período noturno deverão manter plantão ambulatorial também nesse período.

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - ENCAMINHAMENTO À MÉDICO ESPECIALISTA**

A empresa que não mantiver convênio de assistência médica, fica obrigada a pagar ao empregado 50% (cinquenta por cento) do valor da consulta feita a médico especialista estabelecido em Joinville, desde que tenha sido encaminhado pelo médico da empresa ou do sindicato, quando a empresa não mantenha médico.

### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO, UNIFORMES E CALÇADOS**

Serão fornecidos equipamentos de proteção individual, uniformes e calçados aos trabalhadores, gratuitamente, quando necessária sua utilização.

### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - ATESTADOS MÉDICOS E ODONTOLÓGICOS**

Os atestados médicos e odontológicos fornecidos por médico e dentista da entidade sindical profissional

serão aceitos pelas empresas para todos os efeitos legais, desde que contenham o CID (código internacional de doença), e entregue em até vinte e quatro horas, caso não entregue neste prazo, o atestado valerá a partir da data de entrega, excluindo-se atestados de simples consulta ou comparecimento e as empresas que possuam médicos, dentistas ou planos de saúde.

**Parágrafo PRIMEIRO:** Quando o funcionário necessitar de acompanhamento odontológico deverá comunicar com antecedência à empresa do horário marcado, retornando ao trabalho após o atendimento com o devido comprovante do horário da liberação.

**Parágrafo SEGUNDO:** Será garantido o afastamento do trabalho, em até 5 (cinco) dias ao ano, remunerado, ao trabalhador (a) que por determinação médica (atestado médico/declaração – constando no documento o nome do trabalhador e da criança), tiver que acompanhar seus dependentes filhos (as) até 14 anos de idade, quando em internamento hospitalar e desde que, tal acompanhamento não seja feito por outra pessoa da família (esposo(a) ou companheiro(a)).

### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - LICENÇA**

Quando for concedida ao empregado licença, remunerada ou não, para faltar ao trabalho ou ausentar-se durante o expediente, sendo fornecida autorização por escrito, em 02 (duas) vias, sendo uma para o empregado e outra para controle da empresa.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA – MOTIVOS DA DEMISSÃO**

No caso de demissão por justa causa, deverá ser comunicada por escrito e de forma clara e objetiva os motivos para o Trabalhador.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - CURSOS**

As horas de participação dos empregados em cursos profissionalizantes através da empresa e, quando referido curso ocorrer fora do horário de trabalho, não terão sua duração considerada como horas extraordinárias, desde que estes agreguem valores a seu currículo profissional e pessoal e os mesmos sejam custeados pela empresa.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Os cursos de CIPA, de qualificação profissional ou reuniões deverão ser realizados durante a jornada de trabalho, caso sejam fora da jornada, ditas horas serão consideradas como extraordinárias.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - ABONO DE FALTAS AO ESTUDANTE**

As empresas assegurarão direito ao abono de falta ao empregado estudante, nos horários de exames supletivos ou vestibulares, coincidentes com os de trabalho, desde que realizado em estabelecimento de ensino oficial ou autorizado legalmente, pré-avisando o empregador com o mínimo de setenta e duas horas e mediante comprovação oportuna.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA – FILIAÇÃO SINDICAL**

As empresas apresentarão, ficha de filiação sindical ao trabalhador no ato da admissão, para sua filiação ou não, sendo que o mesmo poderá desfilial-se, por vontade própria com comunicação por escrito ao sindicato profissional, a qualquer tempo.

**Parágrafo único:** O formulário próprio será fornecido pelo sindicato profissional às empresas.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - MENSALIDADE SINDICAL**

As empresas descontarão nas respectivas folhas de pagamento para crédito do sindicato profissional, as mensalidades dos associados, fixadas em R\$ 27,00 (vinte e setecentos) do salário, inclusive do décimo

terceiro salário, recolhendo o total do desconto até o primeiro dia útil bancário após o pagamento dos salários.

**Parágrafo primeiro:** O reajuste da mensalidade se dará sempre na data base da categoria de acordo com os índices negociados para os trabalhadores.

**Parágrafo segundo:** A autorização do desconto se dará com a notificação à empresa, através da ficha de sócio assinada pelo empregado.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - BENEFÍCIOS**

As empresas descontarão, nas respectivas folhas de pagamento, os valores referentes a benefícios decorrentes dos convênios firmados pelo sindicato laboral, de acordo com relatório e autorizações dos associados, a serem encaminhadas até o dia 20 de cada mês.

**Parágrafo único.** Em caso de demissão de associados, as empresas deverão comunicar com antecedência o sindicato profissional para a verificação da existência de débitos junto à entidade, que serão encaminhados para o desconto nas verbas rescisórias, sob pena de responsabilidade pelo pagamento.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA- CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL**

A título de contribuição assistencial, as empresas descontarão de seus empregados representados pelo sindicato dos trabalhadores, sindicalizados ou não, com base no salário nominal, nos meses adiante indicados, o valor correspondente:

a) **R\$ 27,30** (vinte e sete reais e trinta centavos) no mês de junho/2016;

b) **R\$ 27,30** (vinte e sete reais e trinta centavos) no mês de setembro/2016.

§ 1.º Nos meses de desconto desta contribuição não haverá desconto de mensalidade dos associados.

§ 2.º Qualquer divergência quanto aos descontos estabelecidos no “*caput*” desta cláusula, será resolvido diretamente entre o empregado que sofreu o desconto e o sindicato dos trabalhadores, uma vez que as empresas são meras repassadoras, ficando ressalvado, contudo, o direito de oposição na forma do que prevê o Precedente 74 do Tribunal Superior do Trabalho.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - REPASSE**

Os valores descontados em folha de pagamento, em favor do Sindicato Laboral, referentes aos benefícios, mensalidades e contribuição assistencial, deverão ser recolhidos até o primeiro dia útil após o desconto, junto à Caixa Econômica Federal, Ag. 1897, na conta 30-8.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - RELAÇÃO NOMINAL**

As empresas, como mera repassadoras, sempre que houver desconto em folha de pagamento a favor do sindicato Laboral, referente mensalidades, benefícios e contribuição assistencial, fornecerão a este, na data do recolhimento, uma relação completa contendo os nomes dos empregados dos quais foi feito o desconto, contendo ao final a soma das remunerações desses empregados e o montante do valor recolhido.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - NÃO RECOLHIMENTO**

O não recolhimento das contribuições legais, benefícios e mensalidade, em favor do Sindicato Laboral, por parte da empresa, dentro dos prazos previstos nesta convenção, acarretará além da multa de 10% (dez por cento) sobre o valor, o acréscimo de juros de mora e correção monetária, pelo indexador que atualize os valores, repondo a inflação real, sem prejuízo de cobrança judicial, cível e criminal, a ser

promovida pela entidade sindical.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - AVISOS E COMUNICAÇÕES**

As empresas colocarão à disposição da entidade sindical representativa da categoria profissional, local para a colocação de avisos e comunicações de interesse geral da categoria, vetada, porém, qualquer publicação suscetível de prejudicar a normalidade das relações entre a empresa e seus empregados, com prévio conhecimento da empresa.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - MORA SALARIAL**

As empresas pagarão aos empregados multa no valor de 10% (dez por cento) sobre o salário vencido ou pago fora do prazo determinado em lei.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA – MULTA**

As empresas pagarão multa correspondente a 10% (dez por cento) do salário normativo, pelo descumprimento de obrigações de fazer prevista nesta Convenção Coletiva de Trabalho, por infração e por empregado atingido, em favor deste.

**EVANGELISTA DOS SANTOS  
PRESIDENTE  
SIND TRAB IND E OFICINAS MECANICAS DE JOINVILLE REGIAO**

**EDUARDO COLZANI  
PRESIDENTE  
SINDICATO DAS IND DE REPARACAO DE VEIC E ACES DO EST SC**

## **ANEXOS ANEXO I - ATA**

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.