



Boletim do Sindicato dos Trabalhadores Metalúrgicos de São Leopoldo e Região

# AMARRRETA

CONSTRUINDO UMA NOVA SOCIEDADE



**- JANEIRO / 2020 -**

## Sindicato aplica pesquisa sobre PLR aos trabalhadores da região

Nas últimas semanas de 2019, o Sindicato dos Metalúrgicos de São Leopoldo e Região percorreu algumas fábricas que compõem a base da entidade, dialogando com os trabalhadores e trabalhadoras e realizando a pesquisa sobre a Participação nos Lucros e Resultados (PLR). A ação faz parte de uma campanha estadual da Federação dos Trabalhadores Metalúrgicos do RS, juntamente com as entidades filiadas sobre o assunto.

No Rio Grande do Sul são mais de 9 mil empresas e apenas 98 adotam o programa. Dessas, em 73 há participação dos sindicatos nas negociações. A PLR é um direito garantido no artigo 7º da Constituição Federal e, além disso, foi regulamentado no ano 2000, através da lei 10.101.

A pesquisa composta por oito perguntas onde tem PLR e cinco onde ainda não tem, foi aplicada nas seguintes fábricas: Taurus, Gedore, Imac, Delga, Inpel, Gerdau e Projelmec. Dessas, apenas uma não adota o programa.

*los trabalhadores nas fábricas que adotam o programa.*

*- A maioria tem conhecimento sobre o conteúdo da PLR;*

*- A maioria também conhece as metas que servem de base para cálculo dos resultados;*

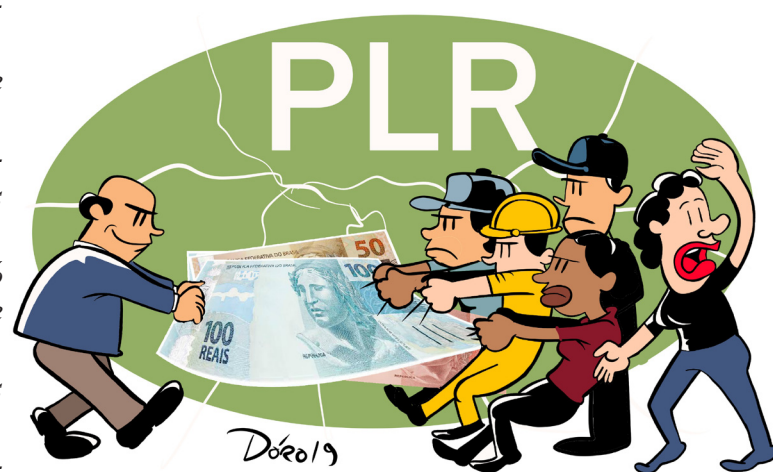
*- Na maioria das empresas, mais de 70% não concorda com as metas que servem de base para o cálculo dos resultados;*

*- A maioria também não conhece as regras de distribuição;*

*- E uma ampla maioria não concorda com essas regras;*

*- Para a maioria dos trabalhadores, a PLR aumentou um pouco o nível de RESPONSABILIDADE no trabalho;*

*- Porém, a maioria não considera que o PLR aumentou o RITMO de trabalho.*



*a fábrica adotasse o programa e participariam de reuniões de negociação; a maioria sabe do que se trata a PLR; pouco mais da metade alegam conhecer a legislação que prevê o assunto e quase 90% participaria de uma reunião no Sindicato para saber mais sobre o assunto.*

*Confira os principais destaques apontados pe-*

*Na empresa que não tem PLR: mais de 90% dos trabalhadores afirmaram que gostariam que*

**O STIMMESL agradece a todos e todas que participaram da pesquisa.**

***Você que quer ficar por dentro das notícias do Sindicato? Adicione o número do nosso whatssap: (51) 99501.8195 e envie uma mensagem com o seu nome!***

### Curta o verão nas piscinas do STIMMESL

**Taxas:** os trabalhadores e trabalhadoras associados que não fizeram oposição ao desconto assistencial podem usufruir de toda a estrutura sem custos.

Já para aos associados e associadas que fizeram a oposição ao desconto, a taxa para a temporada 2019/2020 é de R\$ 150,00. O valor por acompanhante de terça à sexta-feira é de R\$ 10,00. Sábados e do-

mingos a taxa é de R\$ 15,00.

A taxa por temporada também custa de R\$ 150,00, ou R\$ 10,00 por dia, para os associados (as) dos sindicatos parceiros, que tem convênio para usufruírem as nossas piscinas.

**Horário de funcionamento:** de terças-feiras aos domingos, das 10h às 19h. Nas segundas, as piscinas não abrem, pois é feita a manutenção.

Não fique de fora!



**Você, metalúrgico(a) que está desempregado(a), pode imprimir seu currículo aqui no Sindicato.**







**Zé Marreta informa:**

Nova parceria para o associado do Sindicato.

*Na PhysioClinic, trabalhador(a) associado(a) tem um valor diferenciado nas consultas com fisioterapeuta, psicóloga, fonoaudióloga, nutricionista e psicopedagoga. A clínica multidisciplinar fica localizada na Rua Conceição, nº 1113, Centro de São Leopoldo/RS. Os telefones para contato são: (51) 3037-7413 ou (51) 99644-7306. Aproveite!*

## DENÚNCIAS

### Paesi

Desrespeito é o que há na metalúrgica Paesi. E como se não bastasse, as condições de trabalho precárias e os salários baixos, os trabalhadores ainda tem que aturar a arrogância e as ameaças de demissão por parte do patrão.

Por conta de ter uma chefia mal preparada e desorganizada, os trabalhadores estão sendo culpados pelos erros dos chefes bajuladores do patrão, que não assumem o próprio erro, colocando assim a culpa nos trabalhadores do chão de fábrica.

O Sindicato está de olho e não vai tolerar este tipo de desrespeito com os trabalhadores. Esperamos que a empresa tenha as atitudes necessárias.

### Inpel

Desde que a Inpel trocou a empresa responsável pela higienização dos banheiros, a situação está precária. De acordo com os relatos dos trabalhadores e trabalhadoras, os banheiros usados por eles parece um “chiqueiro”, com lixeiras transbordando, mal cheiro, vasos sanitários entupidos e sem tampas, não há mictórios e até baratas mortas já foram encontradas.

Até quando os trabalhadores terão que conviver com essa falta de respeito? A Inpel precisa resolver essa situação, pois um banheiro higienizado decentemente é o mínimo que os trabalhadores merecem.

### Viva Cor

Há um gerente na empresa Viva Cor que anda assediando moralmente os trabalhadores e trabalhadoras. O cidadão realiza reuniões onde ameaça as pessoas, afirma que quem não fazer horas extras será mandado embora e proíbe o uso de celular dentro da empresa.

Os trabalhadores também relatam abuso de autoridade por parte dele, que xinga todo mundo e um tratamento desigual que esse gerente dá aos trabalhadores. Ninguém aguenta mais a postura desse sujeito! É importante que a Viva Cor tome as devidas providências.



## INDICADORES SALARIAIS

Salário Mínimo Nacional: R\$ 998,00  
Piso Regional do RS: R\$ 1.301,22

Pisos salariais - Metalúrgicos: R\$ 1.375,31

Reparação de Veículos:  
R\$ 1.496,00 (piso normativo)

Adicional de Insalubridade  
Grau Médio - 20% do SM  
Grau Máximo - 40% do SM

## Cesta básica de Porto Alegre sobe 8,95% e atinge R\$ 506,30 em 2019, aponta Dieese

Em 2019, a cesta básica de Porto Alegre registrou aumento de 8,95%, encerrando o ano com o valor de R\$ 506,30. O preço subiu em 16 das 17 capitais brasileiras que são pesquisadas pelo Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos (Dieese). A única capital analisada em que o custo da cesta básica caiu foi Aracaju, onde o acumulado em 12 meses foi negativo (-1,89%).

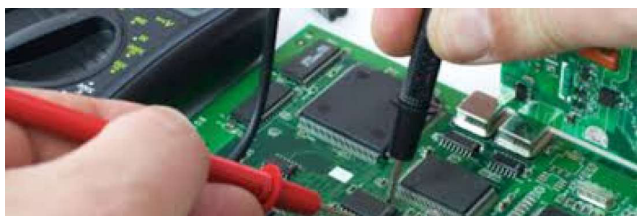
Na capital gaúcha, em 12 meses, dos 13 produtos que compõem o conjunto de gêneros alimentícios essenciais, nove ficaram mais caros: a carne (31,65%), a banana (15,38%), a batata (10,13%), a manteiga (8,66%), o óleo de soja (6,07%), o arroz (5,62%), o açúcar (3,00%), o pão (1,00%) e o leite (0,70%). E quatro itens ficaram mais baratos: o tomate (-31,81%), o café (-7,57%), o feijão

(-2,30%) e a farinha de trigo (-2,12%).

**Salário mínimo necessário:** Em dezembro, o valor da cesta básica representou 55,14% do salário mínimo líquido, contra 49,43% em novembro de 2019 e 52,95% em dezembro de 2018. O trabalhador com rendimento de um salário mínimo necessitou, em dezembro, cumprir uma jornada de 111 horas e 37 minutos para adquirir os bens alimentícios básicos.

Segundo o Dieese, com base na cesta mais cara do país, o valor do salário mínimo em dezembro, necessário para suprir as despesas de um trabalhador e de sua família com alimentação, moradia, saúde, educação, vestuário, higiene, transporte, lazer e previdência, seria de R\$ 4.342,57, ou 4,35 vezes o mínimo em vigor no ano passado (R\$ 998).

## Eletricidade e Eletrônica



As inscrições para o Curso de Eletricidade e Eletrônica do Sindicato já estão abertas e seguem até 6 de março.

O valor da inscrição é de R\$ 49,00, as apostilas já estão incluídas no valor. A mensalidade de cada curso é 8x de R\$ 75,00 para trabalhadores sócios e 8x de R\$ 98,00 para não-sócios. São 8 meses de aulas teóricas e práticas, com início em março. Será entregue Certificado de Capacitação no final do curso.

Mais informação no Sindicato o boletim informativo ou pelo e-mail [elektron.nh@terra.com.br](mailto:elektron.nh@terra.com.br).

Fone/whatsapp: (51) 99758.9325

Site: [www.cursoeletricidade.com.br](http://www.cursoeletricidade.com.br)

Instagram: [andre.cursos.eletricidad.eletron](https://www.instagram.com/andre.cursos.eletricidad.eletron)

Facebook: Andre eletroneletric sind

## Faça uso da Cooperativa de Crédito do Sindicato

Convidamos você, para vir até a nossa sala no Sindicato e fazer sua simulação. De segunda à quinta-feira, das 7h às 12h e das 13h às 17h. Nas sextas, das 7h às 12h e das 13h às 16h.

**Documentos necessários: comprovante de residência (desde quando mora no local), de renda, CPF, RG, CNH, naturalidade, solicitação do valor do empréstimo, número de conta para ser depositado e data de admissão (trazer carteira de trabalho, caso não conste no contracheque).**

É necessário que a empresa seja conveniada com a cooperativa, verifique junto ao RH e presione a empresa para se conveniar! Mais informações através do telefone (51) 3592.8169, ramal 31, com José Jesus.

## JUNTOS SOMOS FORTES!

**Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e de Material Elétrico de São Leopoldo e Região**

*Missão: defender, representar e organizar os trabalhadores (as) da nossa categoria, disputando a hegemonia na sociedade por meio de uma entidade atuante e fortalecendo a consciência de classe.*

Av. David Canabarro, 106, Morro do Espelho, São Leopoldo/RS Fone/FAX (51) 3592-8169  
ou 3590-2045 Enfermaria (51) 3566-0318 (51) 99501.8195

[www.metalsaoleo.org.br](http://www.metalsaoleo.org.br)



[Sindimetal.sãoleopoldo](https://www.facebook.com/Sindimetal.sãoleopoldo)

Esta é uma publicação do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e de Material Elétrico de São Leopoldo e Região  
Tiragem: 8 mil exemplares - Jornalista responsável: Renata Machado (MTb.: 14.046)