



# A MARRRETA

CONSTRUINDO UMA NOVA SOCIEDADE



**- MAIO / 2020 - EDIÇÃO ESPECIAL -**

**STIMMESL renova CCT, reajuste salarial será negociado em novembro**

*O objetivo do Sindicato é garantir a manutenção dos empregos e os direitos já assegurados na Convenção*

O Sindicato dos Metalúrgicos de São Leopoldo e Região renovou a Convenção Coletiva de Trabalho 2020/2021. A data base da categoria é 1º de julho e devido a pandemia do novo coronavírus, o Covid-19, as cláusulas sociais foram renovadas e o reajuste salarial será negociado em novembro deste ano.

O documento foi assinado na segunda-feira, dia 4 de maio. Com isso, os metalúrgicos e metalúrgicas da base do Sindicato estão protegidos legalmente e com os direitos previstos na Convenção garantidos.

A CCT engloba mais de 50 cláusulas e normalmente é construída ao longo das negociações salariais.

Este ano, por causa da situação atípica que o mundo todo vive e com o objetivo de proteger ao máximo a saúde dos trabalhadores e seus familiares, além de garantir os empregos, a direção do Sindicato optou por renovar a Convenção.

A CCT 2020/2021 já está disponível no site do STIMMESL.



Veja no verso: a importância da CCT e os direitos que o documento garante

***Você que quer ficar por dentro das notícias do Sindicato? Adicione o nosso whatsapp: (51) 99501.8195 e envie uma mensagem com o seu nome!***



## CATEGORIA

### Atuação do Sindicato protege os trabalhadores

*Cenário de pandemia trouxe protagonismo para os Sindicatos e escancarou a importância das negociações coletivas*



Um dos pontos altos da atividade sindical é, sem dúvida, a campanha salarial. Além do reajuste no salário, é durante a campanha que se debate inúmeros assuntos para melhorar a qualidade de vida dos trabalhadores e trabalhadoras de sua base. A campanha, o reajuste salarial e a Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) são frutos do trabalho do Sindicato.

A Convenção engloba as cláusulas econômicas e sociais que definem os direitos da categoria. Feito anualmente, em conjunto com o departamento jurídico, prevê o reajuste salarial e um piso para a categoria metalúrgica, além de outros direitos como auxílio estudante, creche e funeral, quinquênio, estabilidade ao aposentando, 13º salário, férias, entre outros tantos benefícios.

Na Convenção Coletiva do STIMMESL há mais de 50 cláusulas que foram construídas ao longo das negociações e todos os anos, os dirigentes sindicais precisam lutar para que

os patrões não retirem direitos (cláusulas) da nossa CCT.

Porém, neste ano, a pandemia mundial do novo coronavírus, o Covid-19, obrigou todo mundo a agir de maneira diferente. Desde o decreto oficial que institui o isolamento social como a melhor maneira de conter o vírus, o Sindicato buscou junto à entidade patronal, as melhores alternativas para garantir os empregos, o máximo possível da remuneração e, principalmente, a saúde dos trabalhadores e seus familiares.

Paralelo a isso, houveram inúmeras medidas por parte do governo federal, que flexibilizava jornada, salário e direitos dos trabalhadores brasileiros.

Diante deste contexto, para garantir a vigência das cláusulas sociais da nossa CCT e após ponderarem que a categoria estaria mais protegida, a direção do STIMMESL renovou a Convenção 2020/2021.

## REAJUSTE

### Cláusulas econômicas serão debatidas em novembro

*Categoria não ficará sem reajuste salarial*

As cláusulas mais importantes da CCT e sempre motivo de negociações mais longas são as econômicas, que garantem o reajuste da categoria. Este ano, o debate será realizado em novembro, pois entendemos que o reajuste salarial da categoria é imprescindível, porém sabemos que essa negociação é inviável neste momento de pandemia.

O reajuste e o reconhecimento do piso salarial é uma luta constante de muitas categorias no país, já que não existe lei salarial que garanta reposição automática das perdas inflacionárias. Logo, a constante negociação do sindicato neste aspecto é a garantia de ganhos econômicos aos trabalhadores de sua base.



**Com a CCT, você está protegido!**

**Confira alguns dos direitos que a Convenção garante:**

**Pisos salariais - Reajustes - Antecipações - Transporte - Horas-extras  
Compensações - Adicional por tempo de serviço - CIPA - Adicionais noturnos  
Aviso prévio - Ajuda de custo ao estudante - EPI's - Auxílio creche  
Auxílio funeral - Férias - Garantia ao alistando, à gestante e ao aposentando...**

# JUNTOS SOMOS FORTES!

## INDICADORES SALARIAIS

Salário Mínimo Nacional: R\$ 1.045,00  
Piso Regional do RS: R\$ 1.301,22

Pisos salariais - Metalúrgicos: R\$ 1.375,31

Reparação de Veículos:  
R\$ 1.496,00 (piso normativo)

Adicional de Insalubridade  
Grau Médio - 20% do SM  
Grau Máximo - 40% do SM

## FAÇA PARTE DESTA LUTA!

**Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e de Material Elétrico de São Leopoldo e Região**

*Missão: defender, representar e organizar os trabalhadores (as) da nossa categoria, disputando a hegemonia na sociedade por meio de uma entidade atuante e fortalecendo a consciência de classe.*

Av. David Canabarro, 106, Morro do Espelho, São Leopoldo/RS Fone/FAX (51) 3592-8169  
ou 3590-2045 Enfermaria (51) 3566-0318 (51) 99501.8195

Telefone e whatsapp dos dirigentes liberados: Valmir Lodi: (51) 99877.7335

Rogério (Bicudo): (51) 99639.7413 - Valdemir: (51) 99712.8555 -

Anderson (Sorriso): (51) 99501.8195 - Gerson (Frangão): (51) 99721.1794

[www.metalsaoleo.org.br](http://www.metalsaoleo.org.br) [Sindimetal.saoleopoldo](https://www.facebook.com/Sindimetal.saoleopoldo)

Esta é uma publicação do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e de Material Elétrico de São Leopoldo e Região  
Tiragem: 8 mil exemplares - Jornalista responsável: Renata Machado (MTb: 14.046)