

**ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2010/2010**

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** CE000962/2010  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 17/11/2010  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR061465/2010  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 46205.013470/2010-18  
**DATA DO PROTOCOLO:** 26/10/2010

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SIND TRAB REFRIG TECN LAV E AR COND E TRAB NAS OF DE VEIC AUT CICL E CONS TECN EM VENDAS PC DE REF E VEIC AUT E CICL SIMIL DO EST DO CEARA, CNPJ n. 00.765.796/0001-73, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). AGENOR LOPES DA SILVA;

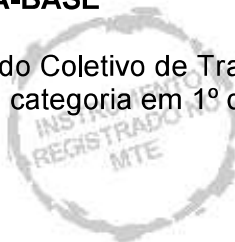
E

REFRILAV COMERCIO DE PECAS LTDA EPP, CNPJ n. 73.313.462/0001-32, neste ato representado(a) por seu Sócio, Sr(a). FRANCISCO NACELIO ROCHA;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

**CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 30 de outubro de 2010 a 1º de novembro de 2010 e a data-base da categoria em 1º de janeiro.

**CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **TRABALHADORES NO COMÉRCIO DE PEÇAS E SERVIÇOS PARA VEÍCULOS AUTOMOTORES E CICLOMOTORES E REFRIGERAÇÃO**, com abrangência territorial em **Fortaleza/CE**.

**SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO  
OUTRAS NORMAS REFERENTES A SALÁRIOS, REAJUSTES, PAGAMENTOS E  
CRITÉRIOS PARA CÁLCULO****CLÁUSULA TERCEIRA - VALE TRANSPORTE**

A empresa pagará o vale transporte integralmente àqueles trabalhadores que vierem trabalhar no dia acordado e que tiverem este direito.

**GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS  
AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO****CLÁUSULA QUARTA - VALE ALIMENTAÇÃO**

A empresa fornecerá vale alimentação para todos os trabalhadores que vierem trabalhar no dia 30 de outubro de 2010 e não farão nenhum desconto.

## **CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES NORMAS PARA ADMISSÃO/CONTRATAÇÃO**

### **CLÁUSULA QUINTA - APROVAÇÃO DO ACORDO**

O presente Acordo Coletivo de Trabalho foi aprovado em Plebiscito e Assembléia Geral Extraordinária, realizada no dia 18 de outubro de 2010 na Av. Presidente Castelo Branco, 168 – Centro – Fortaleza – Ceará, em segunda convocação as 10h00min, convocados para este fim em observância a Legislação pertinente.

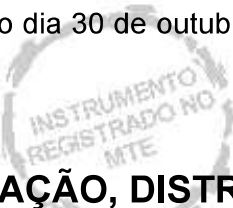
## **OUTRAS NORMAS REFERENTES A ADMISSÃO, DEMISSÃO E MODALIDADES DE CONTRATAÇÃO**

### **CLÁUSULA SEXTA - DA FISCALIZAÇÃO**

O sindicato nomeará um diretor para fiscalizar o fiel cumprimento do Acordo Coletivo de Trabalho e a empresa facilitará esta fiscalização fornecendo relatorios, escalas, comprovante de pagamentos e de recolhimentos de obrigações sociais.

### **CLÁUSULA SÉTIMA - DA JORNADA DE TRABALHO**

A empresa cumprirá a jornada de trabalho no dia 30 de outubro de 2010 de 08 (oito) horas com intervalo para o almoço.



## **JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS COMPENSAÇÃO DE JORNADA**

### **CLÁUSULA OITAVA - TROCA DA JORNADA DE TRABALHO**

A empresa acordante cumprirá a jornada de trabalho no dia 30 de outubro de 2010 (**DIA FERIADO DA CATEGORIA**), que será trocada pela jornada de trabalho normal do dia 01 de novembro de 2010.

## **RELAÇÕES SINDICAIS ACESSO DO SINDICATO AO LOCAL DE TRABALHO**

### **CLÁUSULA NONA - ACESSO DE DIRIGENTES SINDICAIS À EMPRESA**

O empregador assegurará o acesso dos dirigentes sindicais, devidamente identificados, na empresa, no intervalo de alimentação e de descanso ou outro horário previamente autorizado, para o desempenho de suas funções, vedada à divulgação de matéria político-partidária ou ofensiva ao empregador.

## **REPRESENTANTE SINDICAL**

### **CLÁUSULA DÉCIMA - DA AUTORIDADE SINDICAL**

O empregador reconhece a autoridade do Dirigente Sindical, mediante a apresentação de Identidade Oficial, quando este se dirigir à empresa para tratar de problemas e dos legítimos direitos dos trabalhadores.

## **CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS**

**CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL DOS EMPREGADOS**

Os empregados da empresa acordante se comprometem a pagar a contribuição assistencial de acordo com a cláusula 68.<sup>a</sup> da CCT - (Convenção Coletiva de Trabalho) 2010 n.º do registro CE000044/2010.

**OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE RELAÇÃO ENTRE SINDICATO E EMPRESA****CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - DESCUMPRIMENTO DO ACORDO COLETIVO DE TRABALHO**

Em caso de descumprimento do presente Acordo Coletivo de Trabalho, por qualquer das partes abrangidas por este pacto laboral, as partes convenientes negociarão a solução antes de adotarem qualquer procedimento.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Em não se chegando a acordo, estabelece-se à parte infratora a multa de R\$ 520,00 ( QUINHENTOS E VINTE REAIS), por cada empregado e por cada infração constatada, revertida à parte prejudicada pela infração.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Não havendo a negociação prevista no caput desta cláusula, resguarda-se à parte que se sentir prejudicada, o direito de ajuizar ações judiciais, caso em que não se aplicará o disposto no parágrafo primeiro.

**DISPOSIÇÕES GERAIS  
OUTRAS DISPOSIÇÕES****CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - DIAS ACORDADOS**

O presente acordo coletivo de trabalho terá vigência nos dias 30 de outubro de 2010 e 01 de novembro de 2010.

**AGENOR LOPES DA SILVA  
PRESIDENTE**

**SIND TRAB REFRIG TECN LAV E AR COND E TRAB NAS OF DE VEIC AUT CICL E CONS TECN EM VENDAS PC DE  
REF E VEIC AUT E CICL SIMIL DO EST DO CEARA**

**FRANCISCO NACELIO ROCHA  
SÓCIO  
REFRILAV COMERCIO DE PECAS LTDA EPP**