SECVGAF NOTÍCIAS
ANO I - Nº 1 - FEV/MAR, 2013 - FORTALEZA-CE
Informativo bimestral do Sindicato do Empregados no Comércio Varejista de Gêneros Alimentícios de Fortaleza e Região Metropolitana

Procuradoria Regional do Trabalho

Trabalhadores obtêm acordo rápido e favorável com apoio do SECVGAF

No dia 01 de fevereiro, o SECVGAF participou, na Procuradoria Regional do Trabalho, de audiência para buscar acordo entre um grupo de trabalhadores e o supermercado Polar. Presentes à reunião, o presidente do sindicato, José Milton Ramos de Melo, e o advogado, Dr. Thiago Pinheiro, além dos 24 sindicalizados.

PÁGINA 03

PÁGINA 04

Um aliado de peso

A assessoria jurídica do SECVGAF atua diretamente na prevenção e repressão aos problemas trabalhistas enfrentados pelos funcionários do comércio varejista de gêneros alimentícios.

PÁGINA 05

Osmar Baquit

Deputado Estadual concede entrevista exclusiva para o SECVGAF Notícias! Confira!

PÁGINA 06

Economia

Varejo cearense tem crescimento superior ao nacional.

Editorial

Um sindicato que investe em você, na defesa dos seus interesses

O ano começa com ótimas notícias para o SECVGAF e seus associados. Pensando em fortalecer o diálogo e ampliar nossos canais de comunicação, o sindicato investiu na contratação de uma empresa de assessoria de comunicação, responsável, entre outros projetos, por este informativo que agora você tem em mãos. Com novo formato e layout, o objetivo da publicação é levar a você tudo que acontece de mais importante no seu sindicato e também notícias que podem fazer diferença na sua vida, facilitando processos, incentivando a reflexão, disseminando conhecimento.

Para inaugurar nossa edição 1, falaremos sobre a forma de atuação do sindicato na defesa dos seus interesses. A matéria de capa traz os resultados favoráveis de uma ação conjunta movida por trabalhadores e intermediada pelo SECVGAF. Os bons resultados colhidos, com especial atenção à agilidade na resolução dos problemas, são prova de nosso esforço diário em negociar, com embasamento e senso de justiça, em favor de nossos sindicalizados.

Ainda nesta edição, você fica sabendo mais sobre o setor jurídico que temos à sua disposição, com profissionais que podem responder às suas dúvidas e orientá-lo na tomada de decisões. Confere, também, matéria sobre o crescimento do varejo cearense, impulsionado pela crescente capacitação dos trabalhadores, e se informa sobre a nova lei do aviso prévio.

Assim é nosso trabalho, focado em levar a você, trabalhador, a assessoria que você tanto necessita em sua luta diária. Estamos aqui para ajudá-lo, conte sempre conosco. E se você ainda não é sindicalizado, não perca tempo. Leia a matéria '8 razões para ser sindicalizado' e junte-se a nós.

A todos, uma ótima leitura! E um excelente 2013!

A DIREÇÃO

Aniversariantes

Parabéns!

O SECVGAF deseja um Feliz Aniversário! Muita saúde, paz e felicidade!

Fevereiro
Dia 7 - Maria Jacinta
Dia 8 - Susy Maria
Dia12 - Dr. Dênis Bessa
Dia 13 - José Mllton
Dia 18 - Sirlene Pimenta
Dia 23 - Dra. Karla Renata

Março
Dia 25 - Ivânio Lopes
Dia 27 - Daniel Herbert
Dia 28 - Antônio Carlos

Luta

Presidente do SECVGAF participa de encontro em Brasília

Nos dias 5 e 6 de março, acontece, em Brasília, o Encontro Nacional das Centrais Sindicais. O objetivo é apresentar e debater uma extensa pauta com reivindicações do setor, como: o fim do fator previdenciário, a redução da jornada de trabalho para 40 horas semanais e uma política de valorização dos salários dos aposentados. Representantes das centrais serão recebidos pela presidente Dilma Rousseff, momento importante para discussão e início do andamento das solicitações. A expectativa é de que até o dia 1º de maio sejam apresentadas as primeiras conquistas. O presidente do SECVGAF, José Milton Ramos de Melo, atento à necessidade de estar envolvido nos debates, marca presença no Encontro e leva consigo o nome e a luta do Sindicato.

EXPEDIENTE

A SECVGAF NOTÍCIAS é uma publicação bimestral do Sindicato dos Empregados no Comércio Varejista de Gêneros Alimentícios de Fortaleza e Região Metropolitana.

Presidente: José Milton Ramos de Melo
Vice - Presidente: Ivânio Lopes de Azevedo
Tesouraria: Maria Jacinta do Nascimento
Secretária: Francisca Marilene Barbosa
Suplentes da Diretoria: Wagner Tavares Façanha - Francisca Neuma do Carmo - Suzy Maria Bezerra Lopes - Antônio Carlos Alves dos Santos
Conselho Fiscal: Antônio Carlos Vieira Costa - Neide Aparecida de Araújo - Rejane Soares de Moura
Suplente do Conselho Fiscal: Carlos André Ferreira Braga
Delegados Representantes Efetivos: José Milton Ramos de Melo - Ivânio Lopes de Azevedo
Suplentes de Delegados Representantes: Maria Jacinta do Nascimento - Francisca Marilene Barbosa
Endereço SECVGAF: Rua Jaime Benévolo, nº 1059, José Bonifácio - Fortaleza / CE - Fone: (85) 3254-1904 / E-mail: contato@SECVGAF.org.br / Site: www.SECVGAF.org.br
Produção editorial - SIMMETRIA: Editora: Julyanna dos Santos Albuquerque (Mtb CE 2292) / Reportagem e Revisão: Thais Pereira, Rafael Veras, Julyta Albuquerque e Alexis Rommel
E-mail: contato@simmetriacomunicacao.com.br
Projeto gráfico: Sullivan Rodrigues
Impressão: Prontograf
Tiragem: 2.000 exemplares.

Com apoio do sindicato, trabalhadores obtêm acordo favorável na Justiça

No dia 01 de fevereiro, o SECVGAF participou, na Procuradoria Regional do Trabalho, de audiência para buscar acordo entre um grupo de trabalhadores e o supermercado Polar. Presentes à reunião, o presidente do sindicato, José Milton Ramos de Melo, e o advogado, Dr. Thiago Pinheiro, além dos 24 sindicalizados.

Assistência jurídica gratuita

O grupo havia sido demitido e decidiu acionar Justiça por meio do sindicato, para obter acordo com relação aos seus direitos. Com a assessoria jurídica gratuita realizada pelo SECVGAF, os sindicalizados obtiveram parecer favorável e devem receber os valores negociados em parcelas.

Satisfação dos sindicalizados

Para Francisco Edilson Ferreira, um dos sindicalizados presentes à audiência, o trabalho do sindicato "foi excelente", permitiu um retorno rápido, já que, apenas um mês depois de ser demitido, já foi possível conseguir o acordo.

"Na Justiça comum, teríamos que arcar com os custos do advogado e esperar meses. Com o apoio do SECVGAF, o processo foi rápido e sem custos. Estou muito satisfeito", declarou Edilson, que pretende buscar recolocação e continuar associado ao SECVGAF.

Direitos dos trabalhadores respeitados

O presidente Milton Ramos endossou: esse tipo de apoio é um dos tantos benefícios de ser sindicalizado. "A assessoria jurídica é fundamental, permite que os processos sejam mais rápidos e os trabalhadores tenham seus direitos respeitados".

Dr. Thiago Pinheiro conversa com Sindicalizados na Procuradoria Regional do Trabalho

Esclareceu que os sindicalizados também contam com outras vantagens, como assistência médica e odontológica a baixo custo, convênios e oferta de cursos e treinamentos.

A primeira parcela já foi paga no dia 19 de fevereiro e a segunda parcela do acordo será efetuada no dia 18 de março.

Parceria do Sindicato leva lazer para seus associados

O SECVGAF, sempre pensando no bem-estar do seu associado, mantém convênios com clubes de lazer em Fortaleza. A ideia, segundo Milton Ramos, presidente do Sindicato, é "proporcionar momentos de descontração, fazendo com o que o associado possa estar mais próximo da sua família, em um ambiente agradável e com muitas diversões. Não cansamos de buscar essas parcerias!"

Os clubes conveniados

O associado SECVGAF tem à sua disposição dois excelentes clubes de lazer. Conheça cada um e aproveite todas as vantagens de fazer parte de um sindicato forte e competente! Confira!

SINTRAHORTUH

Localizado na praia do Pacheco, o clube do Sintrahortuh, oferece várias opções de lazer e entretenimento. O clube tem piscinas para adultos e crianças, campo de futebol e restaurante.

Basta apresentar, na portaria do clube, a carteira do SECVGAF. Caso queira levar algum acompanhante, a taxa é de 10 reais.

O clube dispõe, ainda, de apartamentos. A taxa diária para hospedagem é 45 reais.

Endereço: R Pastor Pedro Queiroz, 80 - Praia Pacheco.

Informações e reservas de apartamentos através do fone: 85-3318-6745

Clube dos Diários

Localizado no Bairro Dunas, em Fortaleza, o Clube dos Diários é uma excelente opção para o lazer com toda a família. Quadras de tênis, basquete, vôlei, além de sinucas e piscina.

Apresente, na entrada do clube, sua carteira do SECVGAF e com até 3 acompanhantes desfrute de momentos inesquecíveis.

Endereço: R E, 100 - Dunas Inf. 3265-6016

Departamento Jurídico

Um aliado de peso

A assessoria jurídica do SECVGAF atua diretamente na prevenção e repressão aos problemas trabalhistas enfrentados pelos funcionários do comércio varejista de gêneros alimentícios.

Em que consiste o trabalho

Em caso de denúncia, por meio da apuração minuciosa das reclamações, o setor busca a empresa denunciada com o objetivo de realizar uma mediação preliminar para averiguar, identificar e resolver a reclamação realizada pelo sindicalizado.

Caso a denúncia seja verificada e autuada, concede-se prazo de 10 (dez) dias para a resolução do problema relatado. Se, porventura, a queixa persistir ou a empresa não se pronunciar acerca do caso relatado, a Assessoria Jurídica encaminha a reclamação aos meios judiciais cabíveis.

Nos casos em que o associado tem uma queixa ou denúncia específica e individual em relação a descumprimento de legislação trabalhista ou instrumentos normativos, o SECVGAF realiza o ingresso de Reclamações Trabalhistas por via judicial.

Em outro ponto, na ocorrência de descumprimento de normas gerais que afetam toda uma função ou até mesmo todos os funcionários da empresa, são realizadas as Ações Coletivas promovidas pelo Sindicato.

Questões mais recorrentes

• Horas extras

As maiores dificuldades relatadas pelos associados estão relacionadas ao período de jornada de trabalho suplementar e ao pagamento dos dias trabalhados em feriados. Em relação à jornada de trabalho suplementar, os associados reclamam da posição arbitrária da empresa em requisitar que sejam realizadas horas extras habituais com a previsão de compensação através do banco de horas. Tal panorama está sendo modificado pelo sindicato.

A cláusula da Convenção Coletiva de Trabalho referente ao Banco de Horas foi modificada esse ano. Agora, a empresa terá um prazo de até 90 (noventa) dias para apurar as horas extras trabalhadas e 30 (trinta) dias para compensá-las. Outro benefício da nova cláusula está no limite de apenas 30 (trinta) horas mensais para a realização da jornada suplementar.

• Dias trabalhados em feriados

Os reclamantes alegam que são obrigados a trabalhar sem uma contraprestação que revele o seu real merecimento. Sempre com o intuito de melhorar cada vez mais o trabalho dos associados, a Convenção Coletiva de Trabalho traz consigo uma cláusula inédita com um prêmio de R$ 15,00 (quinze reais) para os funcionários que trabalham nos dias de feriado. O valor de 15 reais deverá ser pago a título de ajuda de custo pela empresa, no dia em que ocorrer, além do percentual devido de hora extra. Fique atento!

Curso de Direitos Trabalhistas

O departamento jurídico do SECVGAF tem, ainda, um projeto do Curso de Direitos Trabalhistas Básicos para os associados ao sindicato. Através do curso, os sindicalizados poderão ter ciência de seus direitos e deveres no ambiente de trabalho.

Entre em contato

Os sindicalizados que têm dúvidas acerca de sua condição de trabalho devem entrar em contato com a Assessoria Jurídica para obter as informações necessárias. O setor está à disposição de todos na sede do SECVGAF, de segunda a sexta, de 8h às 12h, através do telefone 3062.8012 ou no próprio Sindicato. Exerça o seu direito!

Departamento Médico

Sindicalizado conta com departamento médico

O sindicato oferece assistência médica a seus associados e dependentes. É possível agendar consultas com Clínico Geral, Psicólogo (para adultos), Ginecologista/Obstetra, Pediatra e Oculista, além de realizar exames como ultrassonografias. Confira a seguir os horários de atendimento.

OFTALMOLOGISTA: **Quinta-feira**, apenas com hora marcada.
CLÍNICO GERAL: **Segunda a Quinta-feira**, de 12 às 15 horas - Consultas - Dr . Denis Bessa
GINECOLOGIA/OBSTETRÍCIA: **Segunda** - Manhã: de 8 às 11 horas / **Quarta** - Tarde: de13 às 16 horas / **Sexta** - Tarde: de 13 às16 horas.
Consultas e exames periódicos - Dra. Andréa Canuto e Dra. Lúcia Lustosa.
ULTRASSONOGRAFIA: **Quinta-feira - Tarde:** de 12 às15 horas; Tireoide, Abdominal, Articulações, Rim, Vias Urinárias e Morfológica - Dr. Denis Bessa.
Sexta-feira - Manhã: de 8 às10 horas.
Transvaginal, pélvica, mamária e obstétrica - Dra. Sandra Melo
PEDIATRIA: **Quarta-feira - Manhã**: de 8 às 11 horas;
Consultas e exames periódicos - Dr. Ulisses Montenegro.
PSICOLOGIA: **Sexta-feira - Manhã**: de 8 às 11 horas, com hora marcada. Atendimento para adultos, consultas por sessões - Dr. Abelardo Lemos.
ODONTOLOGIA: **Segunda a sexta-feira**
Segunda - Manhã: de 8 às 11 horas / Tarde: de 12 às 15 horas. Consultas: Dra. Renata Sampaio.
Terça - Manhã: de 8 às 11 horas. Consultas: Dr. Pedro Bezerra.
Terça - Tarde: de 13 às 16 horas. Consultas: Dra. Tereza.
Quarta - Manhã: de 8 às 11 horas - Tarde: de 13 às 16 horas, com hora marcada. Consultas: Dr. Pedro Bezerra.
Quinta - Manhã: de 8 às 11 horas. Consultas: Dr. Pedro Bezerra / Tarde: de 13 às 17 horas. Consultas: Dra. Renata Sampaio.
Sexta - Manhã: de 8 às 11 horas. Consultas: Dra. Renata Sampaio / **Tarde:** de 13 às 16 horas. Consultas: Dra. Tereza.

A marcação de consultas deverá ser feita no próprio sindicato ou através do telefone - (85) 3254.1904. Para a marcação e realização de consultas é necessário apresentar a carteirinha de sócio juntamente com um documento de identificação.

"O sindicato exerce um papel imprescindível, não apenas de cobrar, mas de ser parceiro nas políticas públicas"

Francisco Osmar Diógenes Baquit, deputado estadual pelo PSD, tem 49 anos e pertence a uma família de longa tradição política, sendo filho de Aziz Okka Baquit, grande liderança do Sertão Central. Casado, pai de 4 filhos e acadêmico de Ciências Políticas da Universidade de Fortaleza – UNIFOR, iniciou sua carreira política como vice-prefeito do Município de Quixadá em 1996. Foi eleito Deputado Estadual para as legislaturas: 1999-2002, 2003-2006, 2007-2010, 2011-2014.

Dentre suas atividades parlamentares destacam-se: Presidente da Comissão de Indústria, Comércio, Turismo e Serviços; Quarto Secretário da Mesa Diretora (2007 a 2010); Membro da Comissão Parlamentar de Inquérito do Extermínio (2006); Presidente da Comissão de Ciência e Tecnologia (2006); Presidente da Comissão de Fiscalização e Controle (2004 e 2005); Presidente da Comissão Parlamentar de Inquérito do DPVAT (1999).

Confira a seguir o que pensa e sente o Deputado Osmar Baquit.

A vocação para a política

"Minha família sempre atuou na política. Meu tio Osmar Diógenes foi deputado por vários mandatos, meu tio José Baquit foi prefeito de Quixadá, meu pai Aziz Okka Baquit foi vereador e duas vezes prefeito de Quixadá. Desde o império, a nossa família tem representado o estado do Ceará. Vendo isso no dia a dia, a gente vai aprendendo e passa a gostar, eu desenvolvi esse lado e estou satisfeito, sou feliz com o que faço."

Sobre a Comissão de Indústria, Comércio, Turismo e Serviços

"Eu já presidia a Comissão, mas não estava podendo exercer na plenitude por outros compromissos. O meu vice, deputado Sérgio Aguiar, exerceu com brilhantismo a função. Agora foi possível retomar. Na realidade, o que me motivou a atuar nessa Comissão é que já trabalhei muito na indústria, no comércio e turismo. No caso do turismo, desenvolvi isso também em Quixadá, devido à cidade ter vários atrativos turísticos, como a Pedra da Galinha Choca e a prática do voo livre. A nossa primeira reunião será com o Dr. Alexandre Pereira que vai colocar as políticas que o estado do Ceará vai desenvolver para a indústria e o comércio."

Os sindicatos e o Legislativo

"A importância do sindicato é enorme, inclusive quero fazer uma audiência pública com os sindicatos para ver o que tem sido discutido, o que estão pensando, para que a comissão possa facilitar esse diálogo entre todos os setores envolvidos na questão do comércio, indústria e turismo. O sindicato exerce um papel imprescindível, não apenas de cobrar, mas de ser parceiro nas políticas públicas para essa área.

O Sindicato tem papel importante no acompanhamento das questões legislativas, colaborando para a criação de medidas de proteção e leis. O sindicato não pode legislar, mas tem que ter seus representantes, a própria Comissão, acatando sugestões dos sindicatos, entrando com projetos de lei, para que a Casa aprecie e o Governador avalie, se for de lei que cumpra e possa se acionar. O sindicato é fundamental até para nos ajudar na inovação e, acima de tudo, mostrar de que forma pensa a categoria e nos ajudar a definir uma pauta de discussão para chegar a um bom termo."

Varejo cearense tem crescimento superior ao nacional

Dados divulgados pelo Instituto de Pesquisas e Estratégia Econômica do Ceará (IPECE), no Boletim Enfoque Econômico, publicado em janeiro de 2013, revelam que o varejo cearense tem motivos de sobra para comemorar. Pela sétima vez consecutiva, o setor registra um crescimento superior ao varejo nacional.

Em outubro de 2012, o varejo comum cearense registrou um crescimento de 11,7% comparado a outubro de 2011. Com isso, o desempenho das vendas do Estado superou novamente a média nacional, que também registrou alta de 9,1% na mesma comparação (ver tabela).

Parabéns aos trabalhadores do varejo

José Milton Ramos de Melo, presidente do SECVGAF, entende que os trabalhadores da área de varejo têm grande participação nos bons resultados alcançados pelo setor em 2012. "O trabalhador do varejo tem buscado mais capacitação e, com isso, tem colaborado de forma decisiva para o crescimento do setor", analisou. E o otimismo se amplia. "Esperamos que haja a contrapartida por parte das empresas. Assim construiremos um mercado melhor e mais competitivo", finaliza o presidente.

Resultados setoriais das vendas do varejo

Na análise setorial, as vendas de materiais de construção registraram o maior crescimento em outubro de 2012, frente a outubro de 2011. Em seguida, apareceram as vendas de combustíveis e lubrificantes; móveis e eletrodomésticos; artigos farmacêuticos, médicos, ortopédicos, de perfumaria e cosméticos e de veículos, motocicletas, partes e peças, para citar apenas as maiores. O setor de Hipermercados, supermercados, produtos alimentícios, bebidas e fumo cresceu 6,07% no acumulado de 12 meses. Apenas dois setores registraram queda entre os meses de outubro de 2011 e outubro de 2012: equipamentos e materiais para escritório, informática e comunicação e livros, jornais, revistas e papelaria.

Evolução do volume de vendas do varejo (%)

Locais	Var. Ajust. Sazonal	Var. Mensal de 2011 e 2012			Var. Acum. Ano	Últimos 12 meses
		Ago/12	Set/12	Out/12		
Brasil	0,78	10,01	8,52	9,10	8,92	8,49
Roraima	-2,69	28,82	27,98	29,32	28,58	26,52
Maranhão	3,84	8,97	7,68	22,66	12,53	12,27
Acre	5,5	16,39	9,60	22,42	15,17	13,72
Mato Grosso do Sul	2,22	22,19	21,04	21,25	17,02	15,60
Tocantins	5,03	13,11	10,76	19,35	15,79	17,43
Amapá	-2,15	25,64	24,87	18,16	18,97	15,76
Paraíba	2,88	3,39	12,44	17,14	9,50	10,66
Espírito Santo	0,68	11,44	11,76	13,48	10,14	9,36
Rio Grande do Sul	1,26	8,92	11,13	12,98	9,86	9,20
Ceará	-0,67	12,61	10,45	11,70	9,64	8,51
Piauí	1,89	3,96	3,60	11,42	8,16	7,71
Rondônia	0,66	8,18	8,51	11,31	6,31	6,58
Pernambuco	0,60	12,77	8,76	10,32	10,88	9,89
Bahia	-1,09	10,85	11,05	10,15	10,34	9,10
Mato Grosso	-1,12	9,78	11,35	9,42	7,44	7,15
São Paulo	0,78	12,18	10,15	9,41	9,86	9,20
Goiás	-1,23	10,82	10,58	8,78	9,55	8,88
Rio Grande do Norte	-1,11	6,69	11,04	8,71	6,68	6,81
Alagoas	-0,50	8,77	8,76	8,50	8,44	7,14
Paraná	2,07	8,78	5,80	8,44	11,00	11,11
Pará	1,18	7,74	6,84	8,17	9,47	9,20
Minas Gerais	0,66	9,83	5,94	7,10	8,06	8,45
Santa Catarina	0,97	4,60	5,12	6,57	7,64	7,96
Sergipe	-0,89	6,83	7,48	6,31	5,93	4,43
Distrito Federal	-0,16	7,37	6,94	6,27	6,23	5,83
Rio de Janeiro	0,90	5,97	3,30	5,04	4,13	4,12
Amazonas	-1,10	1,03	4,68	1,60	5,54	5,30

Artigo

A armadilha da rotatividade no mercado de trabalho

Dados do DIEESE (Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos) apontam que a rotatividade no mercado de trabalho é alta, o que traz grandes prejuízos para trabalhadores e para o crescimento socioeconômico do país.

Em 2010, descontadas as pessoas que pediram demissão, as transferências de localidade, as aposentadorias e os falecimentos, a taxa de rotatividade brasileira ficou em 37,28%. No comércio, a mesma taxa é de 37,8%; nos hipermercados e supermercados, de 34,6%; e nos mercados e mercearias, a rotatividade é de 40,4%.

Dr. José Milton Ramos de Melo é Presidente do SECVGAF

O que isso significa?

Que os funcionários vivenciam uma situação de extrema fragilidade. O Brasil está entre os países que pouco protegem contra demissões individuais e não protegem contra demissões coletivas. Quando a relação de emprego não perdura, há algo errado. Insatisfação do empregador, do empregado ou problemas na projeção de custos da empresa que implicam em cortes. Seja qual for o caso, o fato é que se faz necessária uma atuação mais decisiva para eliminar os excessos e garantir um quadro mais estável.

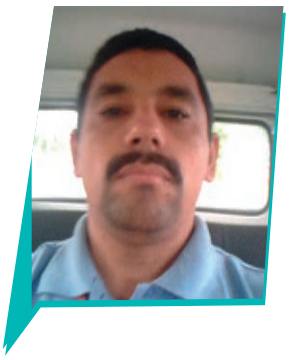
Função educacional da medida

O SECVGAF aponta que o problema, em seu ramo de atuação, tem origem na baixa remuneração da categoria, na falta de perspectivas profissionais e na elevada carga horária. Para aliviar, propõe que as homologações acima de 6 meses de vínculo sejam feitas com o amparo do sindicato, e que as empresas que realizam demissões imotivadas em patamar superior a 20% do seu quadro geral de funcionários no período de 3 meses arquem com multas no valor de um piso salarial vigente para cada funcionário demitido.

A medida, embora pareça apenas punitiva, tem especial função educacional. É preciso que as empresas assumam sua parcela de responsabilidade em recrutar profissionais alinhados à sua cultura e invistam em formação, para que sejam firmados vínculos mais duradouros e saudáveis.

Nossa Gente

"O sindicato é o nosso principal elo de transformação"



Sindicalizado ao SECVGAF desde 2009, Francisco Petrônio Gonzaga dos Santos, 42 anos, é casado, pai de três filhos e atua como auxiliar administrativo na Wal-Mart Brasil. Comprometido com o trabalho e com a qualidade dos serviços que presta à sociedade, declara grande satisfação com o Sindicato e fala sobre a importância de estar ligado a uma instituição que luta pelos seus direitos.

Confira na seção NOSSA GENTE o pensamento de Petrônio Gonzaga, gente nossa!

A importância de ser sindicalizado

"Ao nos sindicalizarmos, assumimos um papel de protagonista nas lutas e nas conquista da nossa classe, o que nos torna fortes e mais maduros. O sindicato é o nosso principal elo de transformação, através dele ficamos sempre atentos e informados quanto à necessidade de busca por salários mais dignos, melhores condições de trabalho, benefícios e, consequentemente, relações de trabalho democráticas."

O trabalho realizado pelo SECVGAF

"Onde estivermos é possível perceber que o trabalho desenvolvido pelo SECVGAF se volta completamente para nós, para mim e para cada um de meus companheiros de trabalho. Através dele, nos sentimos acolhidos e representados por uma instituição que é feita por pessoas que aceitaram o desafio e abriram mão de muitas coisas para batalhar por nós, acreditando na importância do nosso trabalho."

Convenção Coletiva

Retire o seu exemplar impresso no sindicato e fique bem informado

Já está disponível na sede do SECVGAF a cartilha da Convenção Coletiva de Trabalho 2013/2013. Nela, você pode conferir tudo o que ficou decidido para o ano de 2013, incluindo pisos salariais e benefícios.

O que é

A Convenção Coletiva é uma peça-chave no Direito do Trabalho. Trata-se de um acordo entre sindicatos de trabalhadores e empregadores. Uma vez por ano, na data-base, é convocada Assembleia Geral para instalar o processo de negociações coletivas. Isto significa que, nesta data, reajustes, pisos salariais, benefícios, direitos e deveres de empregadores e trabalhadores serão objeto de negociações. Se os sindicatos, autorizados pelas respectivas assembleias gerais, estiverem de acordo com as condições estipuladas na negociação, assinam a Convenção Coletiva de Trabalho, o documento que deverá ser registrado e homologado no órgão regional do Ministério do Trabalho (DRT). As determinações da Convenção Coletiva atingem a todos os integrantes da categoria.

Direitos e deveres

As decisões estipuladas nas convenções coletivas transformam-se em direitos e deveres para todos os trabalhadores e empregadores. Por isso, é fundamental ler com atenção o documento. O SECVGAF preparou versão impressa para facilitar a vida dos trabalhadores. Basta passar no sindicato e retirar o seu exemplar. Em caso de dúvidas em relação a algum item da Convenção, procure o atendimento jurídico oferecido na sede do sindicato.

Taxa Assistencial

Concluído o fechamento da Convenção Coletiva de cada categoria, os sindicatos são responsáveis pelo recolhimento da chamada Taxa Assistencial, ou Taxa de Fortalecimento Sindical. A contribuição é uma forma de sustentação dessas organizações, tanto para as suas questões administrativas, quanto para dar continuidade ao trabalho de defesa dos direitos dos trabalhadores vinculados à organização, bem como para o custeio de todos os benefícios que são oferecidos, entre eles: assistência médica, odontológica, jurídica e social. A todos os associados fica resguardado o direito de não contribuir e optar pelo cancelamento do desconto. Contudo, isso enfraquece os sindicatos e, consequentemente, a luta por uma causa justa que é pelo bem de todos.

Pela defesa comum de interesses

Oito razões para você se sindicalizar agora mesmo

Certamente você já ouviu falar que a união faz a força. Esse dito popular pode ser empregado em diversas situações. A atividade sindical é uma delas.

O sindicato é uma associação de pessoas que fazem parte de um mesmo segmento trabalhista. A união entre as pessoas torna possível negociar com empregadores, discutir políticas e defender os interesses econômicos, profissionais e sociais dos trabalhadores.

Você é o sindicato forte

Cabe aos sindicatos, também, a tarefa de organizar campanhas por melhores salários e condições de trabalho, além de incentivar o aperfeiçoamento profissional dos sindicalizados, com a promoção de palestras, reuniões e cursos.

Quanto mais organizado o trabalhador estiver, mais chances de vitória ele terá. Para vencer qualquer luta, é imprescindível que os trabalhadores façam parte de uma associação forte, representativa e habilidosa nas negociações. Veja 8 razões para fazer parte agora mesmo do SECVGAF:

- Sozinho você não tem força para negociar ou exigir melhorias, é a união que determina o sucesso;
- O seu empregador não irá recebê-lo para discutir melhorias em seu salário ou em suas condições de trabalho, ele buscará o sindicato para fazer isso;
- Em caso de problemas, seu empregador se reunirá com o advogado do sindicato para buscar soluções, não com você;
- Se você tiver dificuldades, pode contar com Assessoria Jurídica do sindicato, de forma gratuita;
- A função do sindicato é pensar no trabalhador; nenhuma pessoa sozinha teria o mesmo poder que um sindicato bem articulado tem;
- Sendo sindicalizado, você pode participar de cursos, palestras e reuniões de aperfeiçoamento profissional promovidos pelo SECVGAF;
- O sindicato oferece convênios exclusivos para seus associados, como a realização de exames laboratoriais gratuitos e descontos em mensalidades de cursos;
- O SECVGAF oferece atendimento médico e odontológico a seus associados e dependentes com preços diferenciados.

Agora que você já sabe por que é vantajoso ser sindicalizado, entre em contato com o SECVGAF e faça já a sua adesão.