Avaliação de Desempenho

Avaliação 360º

DESCUBRA QUEM SÃO OS SEUS TALENTOS E GERENCIE DE FORMA ESTRATÉGICA

AVALIAÇÃO 360º

Para uma avaliação completa, o sistema permite que o mesmo funcionário possa se autoavaliar, ser avaliado por pares, subordinados, gestores ou qualquer outro critério estabelecido pela empresa.

QUESTIONÁRIOS PERSONALIZÁVEIS

Perguntas criadas pelo administrador, com possibilidade de aplicação de diferentes pontuações para cada quesito, de acordo com a cultura da empresa.

RANKING DE AVALIAÇÕES

Crie lista por ordem de notas com base em critérios de cargos ou níveis e mantenha o histórico completo de habilitações passadas.

REGISTRO DE FEEDBACKS

Todas as notas podem acompanhar comentários complementares, além do registro do feedback aplicado após a avaliação.

FUNCIONALIDADES

· Monitoramento em tempo real e velocidade na coleta de respostas;

· Relatórios e gráficos analíticos (média, distribuição, ranking etc);

· Controle de acesso conforme as hierarquias de gestores;

· Integração com o sistema Persona para exportação do cadastro dos avaliados;

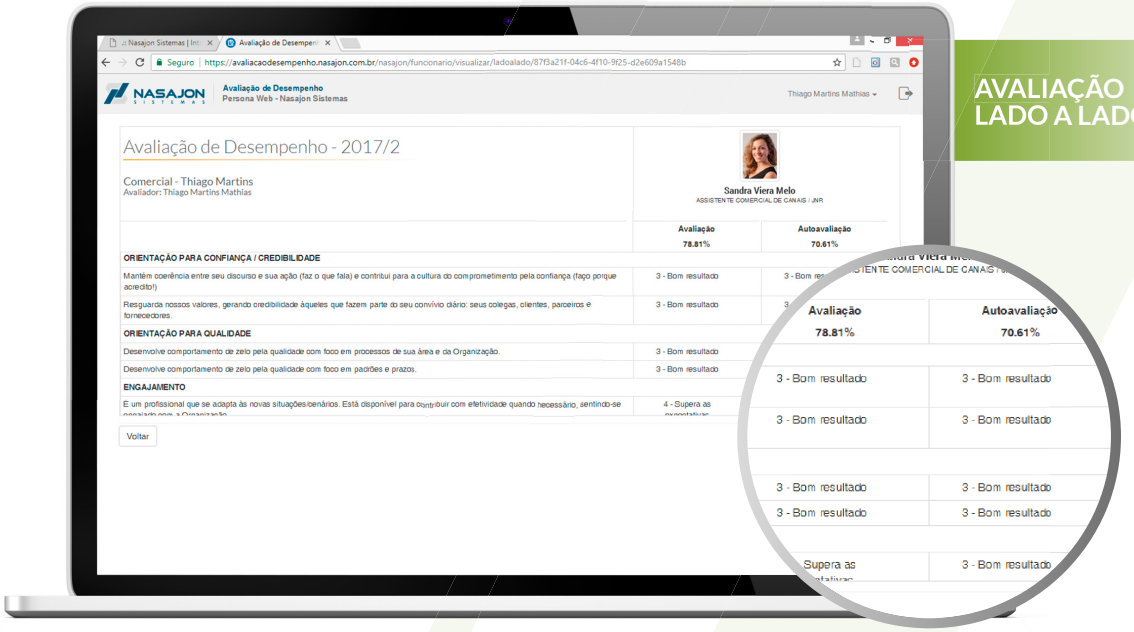
· Praticidade, sem necessidade de utilizar papel para armazenar dados ou digitar informações e corrigir erros;

· Criação simplificada de análise dinâmica, relatórios e gráficos personalizados.

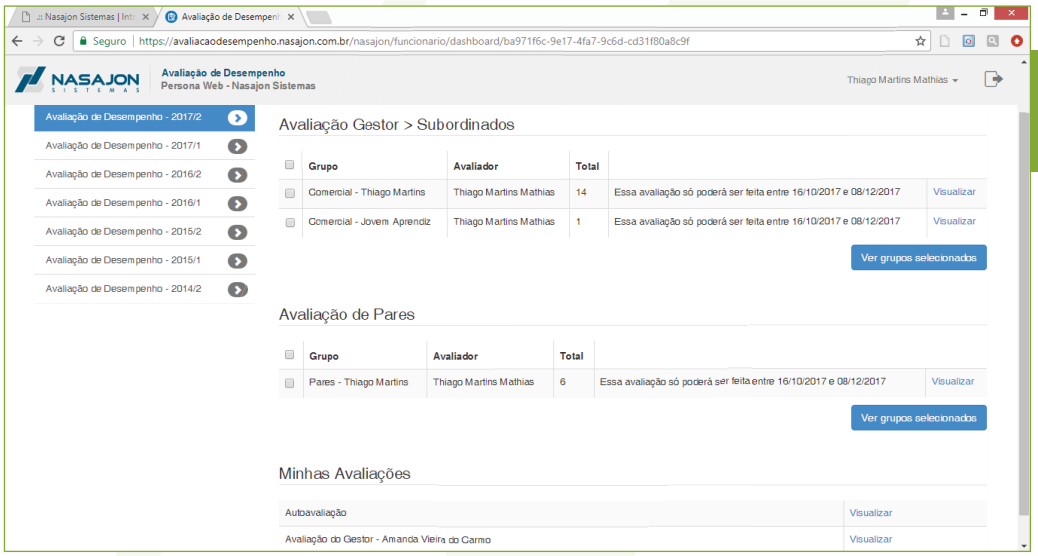
INTEGRAÇÃO

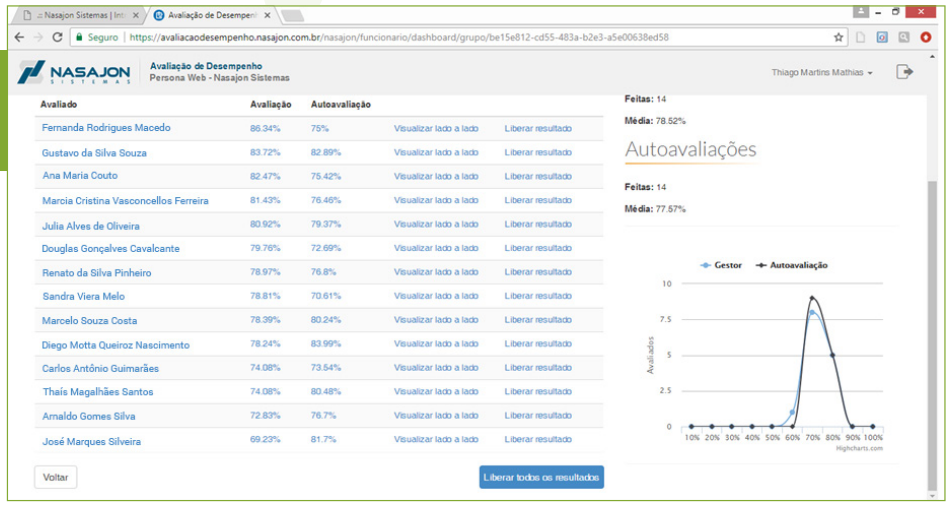
MÓDULO FOLHA DE PAGAMENTO: transmissão de dados dos funcionários, inclusive cargo e nível, para aplicação de questionário adequado.

MÓDULO PORTAL DO FUNCIONÁRIO: login único, com acesso via Portal.



AVALIAÇÃO LADO A LADO



TELA DO GESTOR

COLABORADOR X GESTOR