

# HOTELERIA y GASTRONOMIA

ACTIVIDADES MANO DE OBRA INTENSIVAS  
CASO PRACTICO DE COSTO LABORAL

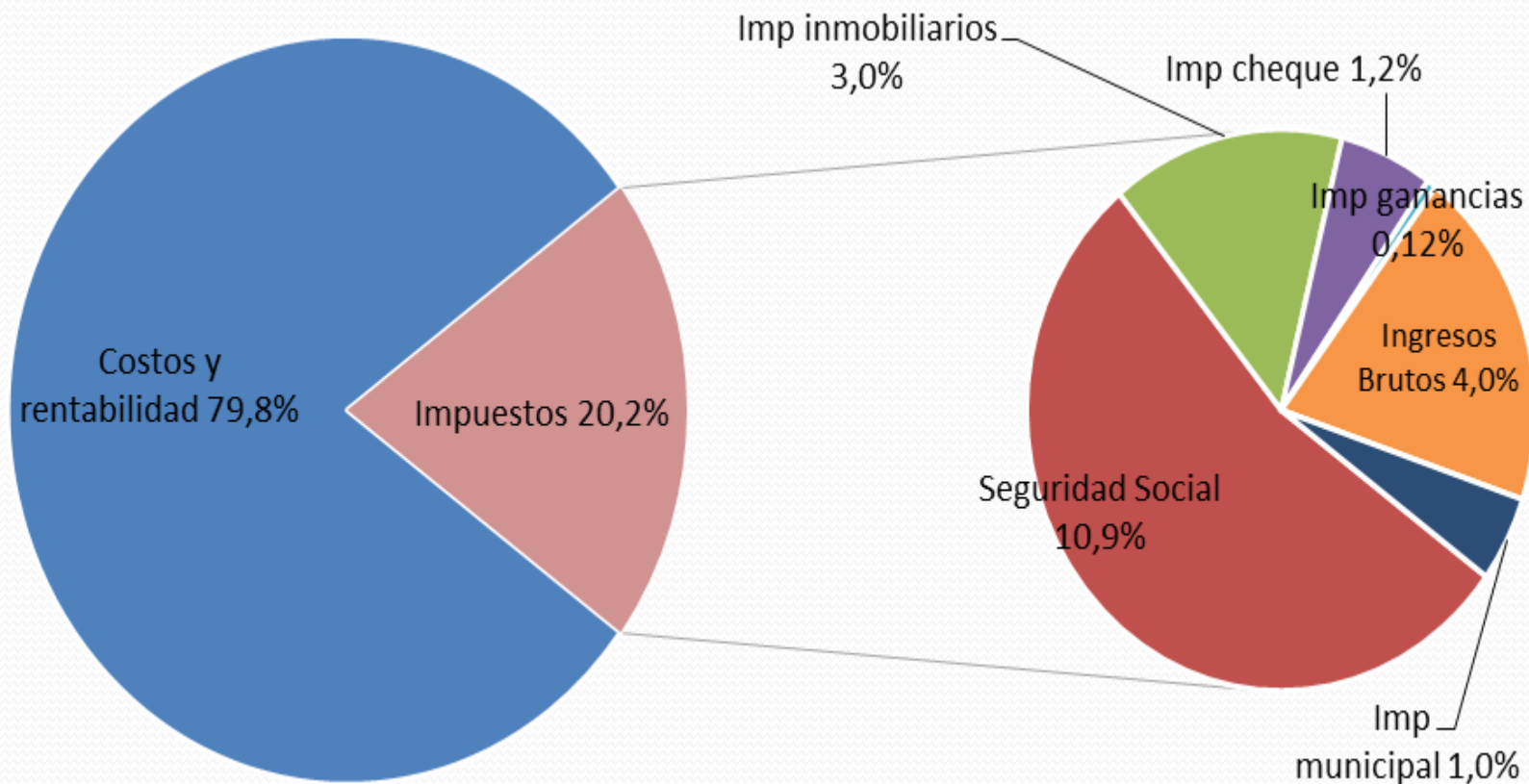
## Flujo de Fondos de hotel (% sobre total de ingresos)

Concepto	%
Ingresos por ventas	93,5%
Ingresos por ventas de AyB	6,5%
<b>Total Ingresos</b>	100,0%
Costos	
Gastos personal	46,3%
Sueldos	35,4%
Aportes y Contribuciones	10,9%
Amenities, limpieza y consumibles	3,0%
Insumos desayuno	11,2%
Consumo AyB	2,3%
Lavadero	3,0%
Energía, Gas y Agua	8,0%
Mantenimiento	7,0%
Administración	2,0%
Comercialización	3,0%
Telefonía	1,0%
Impuestos prov y mun	8,0%
Seguro edificio	0,9%
Bancarios y financieros	2,0%
Amortización de Bs de Uso	1,9%
<b>Resultado antes de impuesto</b>	0,4%
Impuesto a las Ganancias	-0,1%
<b>Resultado despues de impuesto</b>	0,2%
Ajuste Amortización de Bienes de Uso	1,9%
<b>Flujo Neto mensual</b>	2,1%

## Flujo de Fondos de restaurante(% sobre total de ingresos)

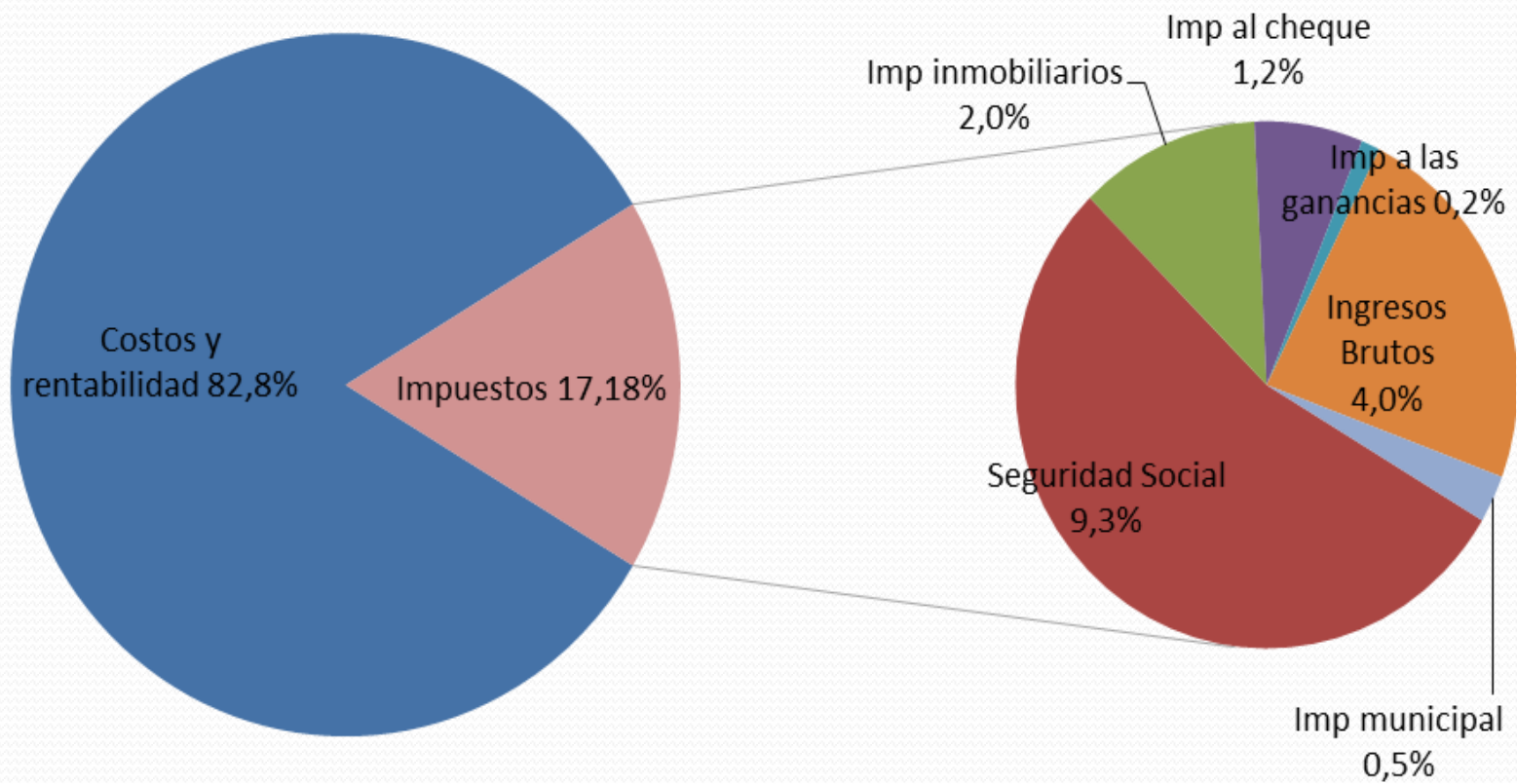
Concepto	%
Ingresos por ventas	100,0%
Costos	
Gastos personal	38,3%
Sueldos	29,0%
Aportes y Contribuciones	9,27%
Costo Mercaderia Vendida	44,50%
Impuestos prov y mun	6,50%
Comercialización	4,48%
Gastos de Explotación	2,27%
Bancarios y financieros	1,96%
Administracion	1,33%
Amortización de Bs de Uso	0,08%
<b>Resultado antes de impuesto</b>	0,59%
Impuesto a las Ganancias	-0,21%
<b>Resultado despues de impuesto</b>	0,38%
Ajuste Amortización de Bienes de Uso	0,08%
<b>Flujo Neto mensual</b>	0,46%

**Figura N°2. Carga tributaria incluida en el Flujo Neto Mensual. Servicio de Hotelería.**



Fuente: IARAF

**Figura N°2. Carga tributaria incluida en el Flujo Neto Mensual. Servicio de Restaurantes.**



Fuente: IARAF

# COMPARACIONES INTERNACIONALES DEL COSTO LABORAL TOTAL

## Contribuciones a la Seguridad Social (CSS)- En % del Costo Laboral Total

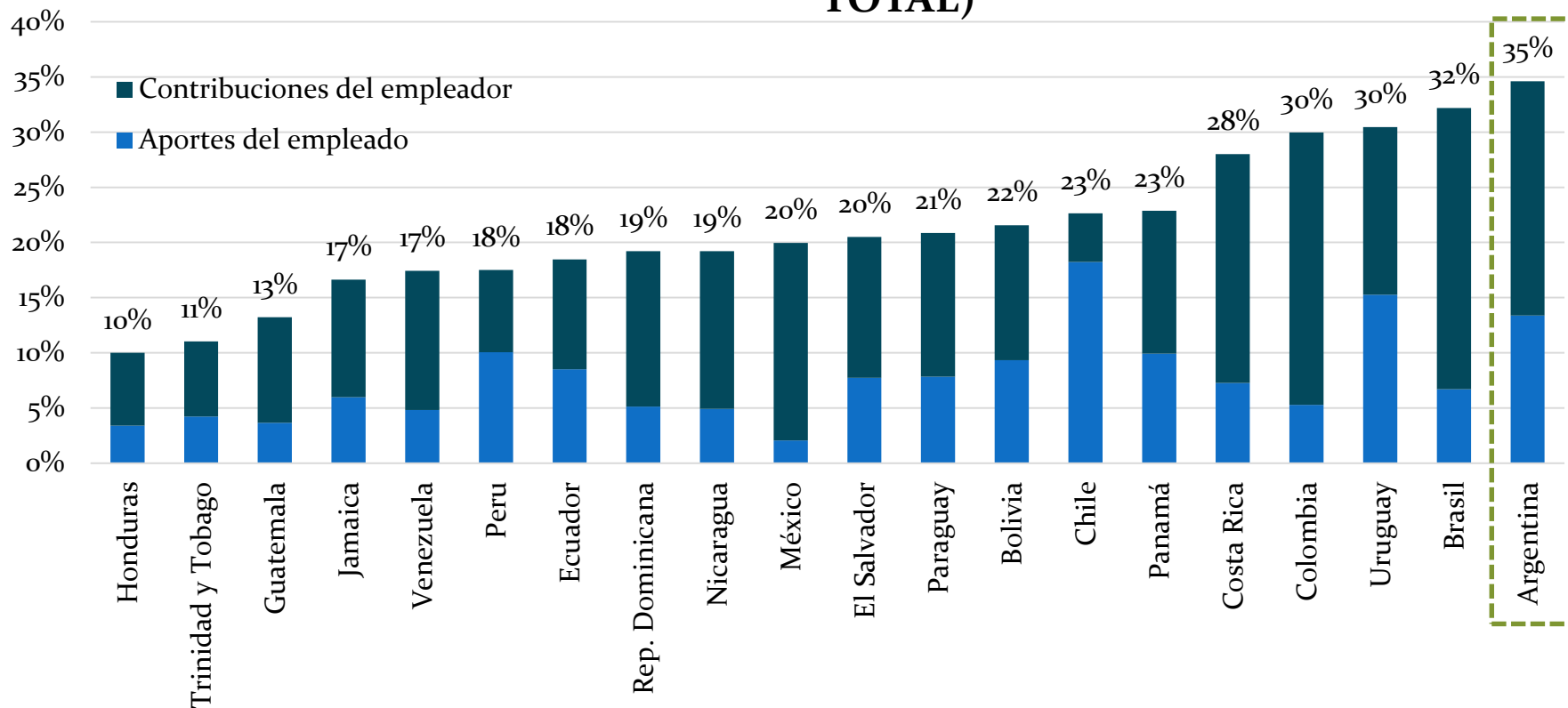
País	CSS		
	Empleado	Empleador	Total
Argentina	13,4%	21,2%	34,6%
Brasil	6,7%	25,5%	32,2%
Uruguay	15,3%	15,2%	30,5%
Colombia	5,3%	24,7%	30,0%
Costa Rica	7,3%	20,7%	28,0%
México	2,0%	17,9%	20,0%
Panamá	9,9%	13,0%	22,9%
Chile	18,2%	4,4%	22,6%
Bolivia	9,3%	12,3%	21,6%
Paraguay	7,8%	13,0%	20,9%
El Salvador	7,7%	12,8%	20,5%
Nicaragua	4,9%	14,3%	19,2%
Rep. Dominicana	5,1%	14,1%	19,2%
Ecuador	8,5%	10,0%	18,5%
Peru	10,1%	7,4%	17,5%
Venezuela	4,8%	12,6%	17,4%
Jamaica	6,0%	10,7%	16,6%
Guatemala	3,6%	9,6%	13,2%
Trinidad y Tobago	4,2%	6,8%	11,0%
Honduras	3,4%	6,6%	10,0%
<b>ALC</b>	<b>7,7%</b>	<b>13,6%</b>	<b>21,3%</b>
<b>OECD</b>	<b>8,3%</b>	<b>14,3%</b>	<b>22,6%</b>

Fuente: OCDE (2016).

# COMPARACIONES INTERNACIONALES DEL COSTO LABORAL

1- Argentina tiene los mayores porcentajes de carga laboral no salarial de LATAM

## Aportes y Contribuciones salariales (como % del Costo Laboral TOTAL)



# Ley 27430 – Seguridad social

## 1. Contribuciones Patronales

	Hasta el 31/01/18	Hasta el 31/12/18	Hasta el 31/12/19	Hasta el 31/12/20	Hasta el 31/12/21	Desde el 01/01/22
Decreto 814/2001 – Art 2 – Inciso A	21,00%	20,70%	20,40%	20,10%	19,80%	19,50%
Decreto 814/2001 – Art 2 – Inciso B	17,00%	17,50%	18,00%	18,50%	19,00%	19,50%

## 2. Base Imponible

---

Desde  
01/02/2018  
hasta el  
31/12/2018

Hasta el  
31/12/2019

Hasta el  
31/12/2020

Hasta el  
31/12/2021

Desde el  
01/01/2022

**20%**

**40%**

**60%**

**80%**

**100%**

**\$ 2.400**

**\$ 4.800**

**\$ 7.200**

**\$ 9.600**

**\$ 12.000**

---



### 3. Cómputo como crédito fiscal del Impuesto al Valor Agregado

CÓDIGO	JURISDICCIÓN	PORCENTAJE DE RECONOCIMIENTO DE IVA		CRÉDITO FISCAL DEL IMPUESTO AL VALOR AGREGADO-PROYECTO REFORMA				
		DESDE EL 1/7/2001 HASTA EL 31/1/2003	DESDE EL 1/2/2003 -L. 25723-	AÑO 2018	AÑO 2019	AÑO 2020	AÑO 2021	AÑO 2022
1	Ciudad Autónoma de Buenos Aires	1,30%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
2	Gran Buenos Aires	1,30%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
3	Tercer Cinturón del GBA	2,35%	0,85%	0,85%	0,65%	0,45%	0,20%	0,00%
4	Resto de Buenos Aires	3,40%	1,90%	1,90%	1,45%	0,95%	0,50%	0,00%
5	Bs. As. - Patagones	4,45%	2,95%	2,95%	2,20%	1,50%	0,75%	0,00%
6	Bs. As. - Carmen de Patagones	5,50%	4,00%	4,00%	3,00%	2,00%	1,00%	0,00%
7	Córdoba - Cruz del Eje	6,55%	5,05%	5,05%	3,80%	2,55%	1,25%	0,00%
8	Bs. As. - Villarino	4,45%	2,95%	2,95%	2,20%	1,50%	0,75%	0,00%
9	Gran Catamarca	7,60%	7,60%	7,60%	5,70%	3,80%	1,90%	0,00%
10	Resto de Catamarca	8,65%	8,65%	8,65%	6,50%	4,30%	2,15%	0,00%
11	Ciudad de Corrientes	9,70%	9,70%	9,70%	7,30%	4,85%	2,45%	0,00%
12	Formosa - Ciudad de Formosa	10,75%	10,75%	10,75%	8,05%	5,40%	2,70%	0,00%
13	Córdoba - Sobremonte	7,60%	7,60%	7,60%	5,70%	3,80%	1,90%	0,00%
14	Resto de Chaco	11,80%	11,80%	11,80%	8,85%	5,90%	2,95%	0,00%
15	Córdoba - Río Seco	7,60%	7,60%	7,60%	5,70%	3,80%	1,90%	0,00%
16	Córdoba - Tulumba	7,60%	7,60%	7,60%	5,70%	3,80%	1,90%	0,00%
17	Córdoba - Minas	6,55%	5,05%	5,05%	3,80%	2,55%	1,25%	0,00%
18	Córdoba - Pocho	6,55%	5,05%	5,05%	3,80%	2,55%	1,25%	0,00%
19	Córdoba - San Alberto	6,55%	5,05%	5,05%	3,80%	2,55%	1,25%	0,00%
20	Córdoba - San Javier	6,55%	5,05%	5,05%	3,80%	2,55%	1,25%	0,00%
21	Gran Córdoba	3,40%	1,90%	1,90%	1,45%	0,95%	0,50%	0,00%
22	Resto de Córdoba	4,45%	2,95%	2,95%	2,20%	1,50%	0,75%	0,00%
23	Corrientes - Esquina	7,60%	7,60%	7,60%	5,70%	3,80%	1,90%	0,00%
24	Corrientes - Sauce	7,60%	7,60%	7,60%	5,70%	3,80%	1,90%	0,00%
25	Corrientes - Curuzú Cuatiá	7,60%	7,60%	7,60%	5,70%	3,80%	1,90%	0,00%
26	Corrientes - Monte Caseros	7,60%	7,60%	7,60%	5,70%	3,80%	1,90%	0,00%

#### **4. Se dejan sin efecto los Regímenes Especiales de Promoción del Trabajo Registrado establecidos por Ley 26.940**

Microempleadores (art. 18 Ley 26.940): podrán continuar siendo beneficiarios de las reducciones que establece la Ley 26.940 hasta el 1 de enero de 2022 respecto de cada una de las relaciones laborales vigentes que cuenten con ese beneficio o acogerse a las disposiciones de Ley 27.430.

Empleadores encuadrados en el artículo 24 de la Ley 26.940 o sea los empleadores que tengan hasta ochenta (80) empleados: podrán continuar abonando las contribuciones patronales bajo el régimen previsto en la Ley 26.940 respecto de cada una de las relaciones laborales vigentes que cuenten con el beneficio y hasta que venza el plazo respectivo de 24 meses o acogerse a las disposiciones de Ley 27.430.

# Análisis de Caso Practico.

<b>RECEPCIONISTA HOTEL 3 ESTRELLAS</b>				
<b>Concepto</b>	<b>Unid.</b>	<b>Rem. Suj. Ret.</b>	<b>Rem. Exentas</b>	<b>Decuentos</b>
Básico	30	17.323,00		
Ad. por compl. de ss.	12%	2.078,76		
Ad. por alimentación	10%	1.298,70		
Presentismo	10%	1732,3		
Plus Feriado	1	115,49		
Antigüedad 5%	7	866,15		
Ac. Salarial 2018 Suma Rem	1	2589		
Jubilación	11%			2.860,37
Inssjp	3%			780,10
Obra Social	3%			780,10
Cuota Sindical	2,50%			650,08
Seguro de Vida y Sepelio	1%			260,03
Subtotales		26.003,40	0,00	5.330,70
<b>Total Neto:</b>		<b>20.672,70</b>		

## **CONTRIBUCIONES EMPLEADOR. Dto 814 inciso b)**

### **1) SEGURIDAD SOCIAL**

SIPA (JUBILACIÓN)	10,47%
INSSJP (PAMI)	1,54%
ASIGNACIONES FAMILIARES	4,57%
FONDO NACIONAL DE EMPLEO	0,92%

### **2) REGIMEN DE OBRAS SOCIALES** 6%

### **3) SEGURO DE VIDA OBLIGATORIO** 0,0433% MONTO FIJO 11,28

### **4) ART** 5% SUPUESTO

### **5) SINDICALES**

Seguro de Vida Uthgra	1%
Fondo Convenio	2%

Carga Empleador sobre Sueldo Bruto	31,54%	7781,47
Carga Trabajador sobre Sueldo Bruto	<u>20,50%</u>	<u>5330,70</u>
Total	52,04%	13112,17

**El trabajador recibe de Bolsillo \$ 20.672,70 COSTO SALARIAL PARA EL EMPRESARIO**

**El Empleador paga de CARGAS \$ 13.532,17 COSTO NO SALARIAL PARA EL EMPRESARIO.**

**COSTO TOTAL MENSUAL SEPT/18 \$ 34.204,87**

# TEMAS DE DISCUSIÓN PROPUESTOS.

- COMPETITIVIDAD
- INFORMALIDAD
- COMPETENCIA DESLEAL.