



Código de Conduta Hurmez

ÍNDICE

Nossa História.....	01
Nossa Política.....	02
Nossos Valores Fundamentais.....	03
Ética.....	03
Conduta Honesta e Ética.....	03
Conflito de Interesses.....	03
Informações Confidenciais.....	04
Integridade Comercial.....	04
Leis da Concorrência.....	04
Leis Anticorrupção.....	04
Política de Emprego.....	05
Ativos e Informação.....	05
Dress Code.....	06
Violação do Código.....	07
APÊNDICE 01.....	09
APÊNDICE 02.....	13

Nossa História

Originalmente sob o nome Argos Global Partner Services, a empresa foi fundada em 1999 pelo empreendedor **Leonardo Franco**, e um amigo, para prestar serviços de procura e fornecimento de peças e insumos brasileiros para empresas americanas, principalmente do setor automotivo e aeroespacial.

Com capital de seu próprio bolso, construído após 13 anos de trabalho em grandes empresas, dentre elas a Embraer, investiu no *start up* da empresa, transformando-a de uma pequena empresa de prestação de serviço de desenvolvimento de fornecedores em uma integradora de fornecimento de peças mecânicas, fabricadas por seus fornecedores brasileiros e exportadas para alimentar diretamente as linhas de produção de seus clientes americanos.

Dentro de pouco mais de 3 anos a empresa se tornou uma referência no mercado brasileiro e despertou o interesse de grandes empresas nacionais em contratar os serviços de procura, desenvolvimento de fornecedores e negociação tradicional ou eletrônico, conhecimento estratégico adquirido através da parceria exclusiva com a FreeMarkets Inc., empresa criadora de plataformas de e-sourcing e pioneira na prestação de serviço de global sourcing. Aos poucos conseguiu diversificar o escopo de atuação e base de clientes, coincidentemente quando a competição com os fornecedores asiáticos ameaçou a principal fonte de renda da empresa, sendo que imediatamente iniciou o desenvolvimento de parceiros em regiões de baixo custo para que o desenvolvimento de fornecedores internacionais ocorresse de forma a oferecer peças e insumos competitivos a seus clientes brasileiros.

Nos anos de 2004 e 2005 o fluxo de exportação de peças do Brasil para os EUA estava em franco declínio, por conta da falta de competitividade dos fornecedores brasileiros frente aos baixos custos dos asiáticos, sendo que por iniciativa própria, um dos sócios, decidiu seguir com esses projetos, o que resultou no término consentido por ambos da sociedade original. A empresa então foi dividida em 2 unidades de negócio independentes, sendo que o acordado seria de que cada uma deveria ter um nome diferente do nome original Argos.

Surgia assim o nome **Hurmez Supply Chain Solutions**, a qual hoje é um grupo de empresas, as quais compõem unidades de negócios independentes sempre voltadas para as atividades relacionadas com cada fase da cadeia de fornecimento de peças e insumos, locais ou internacionais, sob o escopo de prestação de serviço ou como uma integradora de fornecimento.

À medida que a nossa organização cresce e continuamos a expandir nossas operações globalmente, precisamos estabelecer as políticas corretas para ajudar a orientar nossa empresa, garantindo o sucesso contínuo.

Nosso Código de Conduta estabelece os valores e crenças da Hurmez e inclui nossos valores fundamentais de Excelência; Transparência nas ações; Comprometimento Ético; Valorização dos colaboradores e Sustentabilidade.

Estes valores fundamentais não só proporcionam o alicerce de como fazemos negócios, mas também orientam sobre como interagimos uns com os outros.

Este documento é uma extensão destes temas e é essencial que colaboradores, fornecedores, clientes e as outras partes interessadas não tenham dúvidas no que acreditamos.

Nossa Política

A Hurmez está comprometida com a realização de suas atividades com os mais elevados padrões de integridade e de prática comercial em todas as tratativas com seus empregados, clientes, fornecedores, autoridades públicas, acionistas, detentores de títulos, bancos e público em geral.

Este Código de Conduta e as políticas que o acompanham aplicam-se a todos os diretores, dirigentes, empregados e terceiros que trabalhem em nosso nome. É um guia permanente para a condução dos nossos negócios de maneira honesta e profissional e deve ser usado como orientador de nossas decisões e ações comerciais.

A Hurmez concebeu este Código para impedir transgressões e promover:

- Nossa Responsabilidade Social Corporativa;
- Nossa Ética Pessoal, incluindo a conduta comercial honesta e ética, o gerenciamento de conflitos de interesse e a maneira de lidar com informações confidenciais;
- Nossa Integridade Comercial, incluindo a conformidade com as regras e os regulamentos aplicáveis, como: regras de concorrência e legislação anticorrupção;

Nossas Práticas de Emprego que estão baseadas em nossos valores fundamentais, oferecendo oportunidades de emprego equitativas a todos os empregados e candidatos;

Estes princípios não se destinam a incluir tudo, mas oferecem a orientação necessária quanto à nossa maneira de conduzir os negócios.

Tenha em mente que a não condução dos negócios em conformidade com este Código pode resultar em sanção disciplinar e até em rescisão contratual, bem como relatórios às autoridades correspondentes.

Nossos Valores Fundamentais

Nosso ambiente de negócios está em constante mudança. Podemos esperar mudanças nos nossos produtos, nossos empregados, nossos clientes ou em nossos fornecedores. O que não mudará é a nossa crença nos nossos valores fundamentais, que constituem o alicerce da nossa empresa. Eles são os elementos constitutivos que demonstram o nosso compromisso com nossos clientes e nosso negócio, bem como o nosso respeito mútuo.

- Excelência;
- Transparência nas ações;
- Comprometimento Ético;
- Valorização dos colaboradores;
- Sustentabilidade;

Ética

Conduta Honesta e Ética

A Hurmez espera que todos os empregados ajam com os mais elevados padrões de honestidade e conduta ética ao trabalhar em nossas instalações, em locais remotos, em eventos comerciais e sociais e em qualquer outro local em que os empregados estejam representando a Hurmez. Nenhum empregado, diretor ou dirigente deve levar qualquer vantagem indevida de qualquer pessoa, seja por manipulação, ocultação, abuso de informações confidenciais, desvirtuamento ou por qualquer outra prática indevida.

A Hurmez não tolera qualquer incidência de fraude cometida por qualquer empregado ou terceiro e está comprometida com a imediata e adequada tomada de ação jurídica e disciplinar em caso de cometimento ou tentativa de cometer fraude.

Em qualquer caso, se você, em algum momento, não tiver certeza se a ação a ser tomada por você é adequada, busque auxílio com seu superior direto ou seu RH local.

Conflito de Interesses

Todos os empregados são obrigados a agir no melhor interesse da Hurmez. Todos os empregados devem evitar qualquer atividade ou situação que seja, ou que pareça ser, hostil, adversa ou competitiva com a empresa, ou que interfira no cumprimento adequado de suas obrigações, responsabilidades ou lealdade com a empresa, e que possam criar conflitos de interesses, especialmente nos casos em que estas situações possam minar a confiança ou causar danos à Hurmez.

Informações Confidenciais

Os empregados podem, periodicamente, ter acesso a informações relativas aos negócios da Hurmez ou seus clientes e parceiros. Tais informações confidenciais não podem ser usadas a qualquer tempo para fins inadequados.

Integridade Comercial

Leis de Concorrência

A Hurmez age em conformidade com as leis de concorrência. A finalidade destas leis é encorajar a concorrência, o que beneficia os consumidores, proibindo restrições prejudiciais ao mercado. Qualquer acordo, entendimento ou arranjo expresso ou implícito, formal ou informal, em restrição ao mercado são proibidos pelas leis de concorrência.

Todos os empregados devem evitar envolver-se na restrição de mercado. Em nenhuma circunstância qualquer empregado da Hurmez deve comunicar a qualquer concorrente informações comerciais que afetem a composição de preços, incluindo custos, condições de crédito, alocação de mercados, geografias, clientes ou linhas de negócios.

Leis Anticorrupção

A Hurmez está comprometida com a atuação de forma profissional, justa e com integridade em todas as suas transações comerciais. Como parte deste compromisso com práticas comerciais éticas. Não tolera qualquer forma de suborno ou corrupção.

A troca ou fornecimento de presentes modestos ou hospitalidade pode promover boa-vontade em relações comerciais. No entanto, eles devem ser estritamente limitados em valor e frequência e ser mantidos dentro dos limites de práticas comerciais habituais e de todas as leis aplicáveis. Em qualquer caso, os empregados não devem oferecer, solicitar ou aceitar presentes ou hospitalidades a fim de obrigar, induzir, suportar ou conduzir qualquer negócio.

Prática de Emprego

A Hurmez respeita, valoriza e acolhe a diversidade de nossos colaboradores, bem como a diversidade em nossos clientes, fornecedores e no mercado global. Nossa política é oferecer oportunidade de emprego igual a todos os candidatos e empregados sem levar em consideração fatores como raça, cor, religião, sexo, origem nacional, descendência, idade, deficiência, estado civil ou orientação sexual.

A Hurmez tem uma política de tolerância zero para a violência. Violência inclui causar danos físicos, assédios, intimidar ou coagir outro ser humano. Estamos comprometidos em oferecer um local de trabalho isento de todos os tipos de assédio. Desaprovando com veemência e não tolerando assédio entre seus empregados. Todos os empregados devem evitar envolver-se na restrição de mercado. Em nenhuma circunstância qualquer empregado da Hurmez deve comunicar a qualquer concorrente informações comerciais que afetem a composição de preços, incluindo custos, condições de crédito, alocação de mercados, geografias, clientes ou linhas de negócios.

Meio Ambiente Saúde e Segurança

A Hurmez está comprometida em obter um ambiente de trabalho seguro, saudável e adequado, e se esforça para obter padrões e práticas de Meio Ambiente, Saúde e Segurança (EHS) de alta qualidade para os membros da equipe, clientes, visitantes, fornecedores e as comunidades.

A Hurmez esforçar-se-á para evitar acidentes, lesões ocupacionais e doenças de trabalho oferecendo treinamento e suporte adequados aos empregados, fornecedores, contratados e visitantes.

Ativos e Informação

Cada empregado da Hurmez é responsável pela proteção dos nossos ativos, que incluem tanto ativos físicos, como nossos prédios, equipamento, maquinário, veículos e produtos; bem como nossa propriedade intelectual, segredos comerciais, nosso "know-how" e informações confidenciais. Informações confidenciais geradas ou usadas em qualquer uma de nossas atividades comerciais são consideradas um ativo e não devem ser divulgadas, exceto quando a divulgação for autorizada ou legalmente exigida. Isto inclui (mas não se limita a) informações que se originam do acesso direto a sistemas de computador, informações transmitidas por meio de redes, informações preservadas em mídias eletrônicas portáteis e informações que aparecem em formato de cópia física.

Dress Code: A Importância da Imagem na Atividade Profissional

A aparência diz muito a respeito da personalidade do indivíduo, cada ocasião exige certa postura, e o modo como o profissional se veste deve necessariamente condizer com seu ambiente de trabalho.

O dress code existe para harmonizar, por assim dizer, a postura e o comportamento do profissional com o ambiente e a ocasião em que este se insere. A roupa também “fala”, e a vestimenta adequada deve passar a seguinte mensagem: “estou aqui para trabalhar”. Além disso o aspecto dos cabelos, maquiagem e bijuterias contam bastante na imagem das mulheres.

O dress code não exige somente a vestimenta de roupas formais (calça social, camisa social, sapatos de salto alto, sapato masculino, terno, entre outros) para ambos os sexos. Podemos adotar o estilo casual day (dia casual), que permite uma vestimenta mais descontraída. Veja nos quadros a seguir algumas recomendações e indicações para ambos os sexos:

ELAS	
Apropriado	Inapropriado
Calça de sarja ou brim	Calça jeans justa, com rasgados ou de cós baixo
Calça jeans comportada	Calça cotton, legging ou agasalho
Bermuda Social	Bermuda ou saia curta
Saia na altura do joelho	Blusa curta, com decote ou mostrando soutien
Camisas e camisetes	Blusa transparente ou que não dê para usar soutien
Blusa de tricô ou batas	Vestido curto ou justo demais
Blusa transparente com 2ª pele	Blusa de agasalho
Sapato ou sandália com salto confortável	Sapato plástico
Mocassim	Tênis
Sapatilha	Chinelo e Rasteirinha
Bota social	Bota com detalhes
ELES	
Apropriado	Inapropriado
Calça de sarja ou brim	Calça jeans surrada
Calça jeans	Calça de agasalho
Camisa Polo	Camiseta de publicidade ou com inscrições de time de futebol
Camisa de tecido, manga curta, listrada, xadrez ou lisa	Camiseta surradas, larga ou apertada demais
Sapato mocassim	Jaqueta camuflada ou com bordados

Violações do Código

A responsabilidade pela implementação deste Código de Conduta é de todos os níveis de gerência e de cada empregado. Este código e a documentação que o acompanha será publicado em todos os meios de divulgação da Empresa. Todos os níveis de gerência da Hurmez são responsáveis por garantir que todos os colaboradores tenham conhecimento deste Código e de suas obrigações.

Os empregados podem expor as violações ao Código de Conduta que tiver conhecimento, ou outra conduta ilegal ou antiética sem receio de serem repreendidos. A Hurmez não permitirá retaliação de qualquer tipo contra um empregado por ter relatado informações de boa-fé, ou seja, por ter dito a verdade.

A Hurmez não tolerará qualquer violação a este Código de Conduta e adotará ações disciplinares adequadas, podendo até mesmo considerar a rescisão do contrato de trabalho a depender da gravidade da violação. Além disso, a Hurmez levará qualquer violação de leis criminais à atenção das autoridades policiais competentes.



Apêndices

APÊNDICE 01

A Hurmez estabeleceu esta Política com base implementando os aspectos da responsabilidade social corporativa conforme indicado no Código de Conduta. Ele se aplica a todas as bases à quem venhamos a influenciar a aplicação – joint-ventures, parcerias, fornecedores, empresas e outros negócios nos quais a empresa tenha uma relação de participação.

Nossas estruturas organizacionais, processos de tomada de decisão, visões, políticas, metas e programas refletem o compromisso com a responsabilidade social. Demonstramos compromisso de liderança para usar os recursos financeiros, naturais e humanos de modo eficiente. Nossa gerência e nossos empregados criam uma cultura na qual os princípios de responsabilidade social são praticados, incluindo, entre outros, responsabilidade, transparência, comportamento ético, respeito por normas de comportamento e respeito pelos direitos humanos.

Política de Responsabilidade Social e Compromisso com os Direitos Humanos

A HURMEZ, reafirmando seu compromisso com a sustentabilidade e a visão de um mundo mais próspero, e em alinhamento com a Declaração Universal dos Direitos Humanos da ONU (Organização das Nações Unidas), com as normas trabalhistas fundamentais da OIT (Organização Internacional do Trabalho), formaliza seu “Compromisso com os Direitos Humanos”.

O “COMPROMISSO COM OS DIREITOS HUMANOS” está baseado em práticas já adotadas pela HURMEZ e a sua formalização pela Diretoria Executiva da Empresa tem o objetivo de disseminar junto aos seus gestores, empregados, contratados e subcontratados, parceiros de negócios, fornecedores e prestadores de serviços, orientações para que estes direitos sejam preservados e respeitados por todos.

A HURMEZ respeita e apoia a proteção aos direitos humanos, reconhecidos internacionalmente, em sua área de influência, buscando certificar-se de que não é cúmplice em abusos e violações dos direitos humanos.

Este Compromisso deve ser usado em todas as relações estabelecidas em razão das atividades da HURMEZ seus gestores, empregados, contratados e subcontratados, parceiros de negócios, fornecedores e prestadores de serviços e todos com quem a Empresa se relaciona.

Este Compromisso aplica-se à Hurmez Serviço de Apoio Administrativo LTDA EPP e Hurmez Importação e Exportação Ltda Eireli e serve de orientação a todas as empresas nas quais detenha participação societária.

Combate à Corrupção

A HURMEZ não aceita a prática e a ocultação de atos de fraude e de corrupção, em todas as suas formas, inclusive, suborno, extorsão, propina e lavagem de dinheiro. As suspeitas e denúncias de tais atos são rigorosamente apuradas e aplicados os procedimentos disciplinares previstos na legislação pertinente.

A HURMEZ dispõe ainda de um sistema de controles internos e de Compliance, determinado de Código de ética que nada mais é que um conjunto de políticas, normas e instruções de procedimentos, para orientar a conduta dos colaboradores; áreas de controle, Compliance, Controladoria e Segurança da Informação.

Saúde e Segurança

A segurança é inerente ao trabalho. Nenhum trabalho pode ser feito sem segurança. Nem urgência, nem importância, nem qualquer outra razão poderá ser invocada para justificar a falta de segurança no trabalho.

É assegurado a qualquer empregado próprio, contratado e de empresas contratadas o direito de recusar a realização de tarefa em que as medidas de segurança não estejam satisfatórias.

Captação de Recursos

A captação e seleção de pessoal devem ser realizadas dentro dos preceitos legais, buscando, interna ou externamente, pessoas com perfis que atendam às exigências do cargo e às necessidades empresariais. Todos os dados de empregados, quanto de clientes e parceiros são mantidos sob sigilo, tendo, às pessoas com acesso à essas informações, compromisso com a confidencialidade.

Igualdade e Oportunidade

A HURMEZ mantém esforços permanentes para incentivar a formação, o desenvolvimento e a igualdade de oportunidades, pautados no respeito aos preceitos constitucionais, legais, ambientais e sociais, permeados pela ética, transparência e respeito mútuo, que caracterizam as relações de trabalho.

Combate ao Trabalho Infantil e de Todas as Formas de Trabalho Forçado ou Compulsório

A HURMEZ combate e condena qualquer forma de trabalho infantil, trabalho forçado ou análogo à condição de escravo, cruel ou desumano, e preza a relação de emprego e trabalho de forma responsável.

Prevenção ao Assédio Moral e Sexual e Valorização da Diversidade

A HURMEZ combate e condena qualquer forma de assédio moral e sexual, discriminação de raça, gênero, orientação sexual, cor, aparência, nacionalidade, religião, idade, condição física e mental, estado civil ou ideologia política, e valoriza a diversidade e a igualdade de oportunidade. Qualquer evidência de assédio é investigada e tratada.

Recebimento e Tratamento de Denúncias

A HURMEZ assegura a manutenção de canais de relacionamento internos, por meio do canal de reclamação, sugestão e denúncia que também pode ser anônima. Ao divulgar a adoção destes compromissos, a HURMEZ reafirma e expressa publicamente os princípios e valores nos quais acredita.

Aspectos e Impactos da Política de Direitos Humanos

Temos como premissa atuar com medidas adequadas para prevenir, mitigar e, se for o caso, reparar os impactos negativos sobre os direitos humanos. Conduzimos nossas operações com honestidade, integridade e transparência, com respeito aos interesses e direitos humanos dos nossos empregados, e da mesma forma respeitamos os interesses legítimos daqueles com quem mantemos relacionamentos. Assim também fazemos em nossas transações comerciais, onde esperamos que nossos parceiros sigam princípios comerciais consistentes com os nossos.

Tratamos quaisquer impactos adversos, reais ou potenciais, com os quais possamos estar envolvidos, direta ou indiretamente, em decorrência de nossas atividades próprias ou relacionamentos comerciais. Gerenciamos os riscos por meio da atuação direta com nossos parceiros, atuando nas descobertas e acompanhando nossas ações.

A garantia ao atendimento dos direitos humanos é um processo contínuo, que exige atenção particular a certos aspectos das nossas atividades, tais como quando estabelecemos novas parcerias ou quando há mudanças em nossas condições operacionais. Reconhecemos a importância do diálogo com nossos empregados, contratados e stakeholders, que sejam ou possam ser, potencialmente afetados por nossas ações. Prestamos atenção em particular a indivíduos e grupos que possam estar sujeitos a maior risco de impactos negativos sobre direitos humanos, devido à sua vulnerabilidade ou marginalização, bem como reconhecemos que homens e mulheres podem enfrentar riscos diferentes.

Priorizamos as reparações efetivas sempre que ocorrerem impactos sobre os direitos humanos, por meio de mecanismos de reclamação dentro da empresa. Continuamos a desenvolver a conscientização e conhecimento de nossos empregados e contratados sobre direitos humanos, inclusive direitos trabalhistas, incentivando-os a denunciar, sem retaliações, sobre quaisquer preocupações que eles possam ter, inclusive por meio de nossos canais de reclamações.

Damos poder às mulheres por meio de direitos, capacitação e oportunidades. Frequentemente elas não têm a proteção de leis e direitos básicos. As mulheres são parte integral de nosso modelo de negócios e nossas aspirações de crescimento. Buscamos administrar e fazer crescer uma empresa socialmente responsável, na qual as mulheres participam de forma equitativa.

E esse é o nosso compromisso!

APÊNDICE 02

Política de Compromisso de Uso da Terra

A HURMEZ não possui imóveis e utiliza em suas atividades imóveis de propriedade de terceiros, entretanto nos comprometemos em prezar, em todas as nossas operações, pela boa-fé e respeito à apropriação de Terras, bem como orientar aos parceiros, proprietários dos imóveis em que temos atividades. Reconhecemos nossa responsabilidade de agir e usar nossa influência para ajudar a proteger os direitos agrários das comunidades locais.

Não aceitamos a utilização de terras desmatadas, irregulares, fruto de turbações, grilagem ou outras formas de ocupações desconsentidas, não permitidas pela legislação no desenvolvimento de nossas atividades econômicas.

A HURMEZ reconhece e se preocupa em atender os direitos das comunidades e povos tradicionais de manter o acesso à terra e aos recursos naturais. Nossas atividades respeitam as legislações vigentes, inclusive de proteção ambiental aplicáveis. Valorizamos e respeitamos o desenvolvimento das comunidades locais e sugerimos essa mesma prática aos nossos fornecedores e parceiros. Não aceitaremos, em nenhuma hipótese, a violação dos direitos à terra das comunidades em que estamos inseridos.

E, por fim, a HURMEZ veiculará a presente política interna entre os seus empregados, parceiros, fornecedores e disponibilizará, em conjunto com as suas outras políticas e códigos de ética para a sociedade em geral, por intermédio de seu site oficial: <http://www.hurmez.com>, dando publicidade as suas diretrizes e tornando as suas relações mais transparentes.

São João da Boa Vista, 31 de Janeiro de 2019.

HURMEZ IMPORTAÇÃO E EXPORTAÇÃO EIRELI