

SOLIDARIEDADE

Fundo Social agradece doação de alimentos feita por empresário e cantores

Todos os alimentos foram separados e já revertidos para entidades do município

→ **SECOM**

Prefeitura de Fernandópolis

Entre as ações desenvolvidas pelo Fundo Social de Solidariedade do Município, um dos importantes projetos é o apoio às organizações sociais. Durante todo período de pandemia foram

realizadas diversas campanhas e distribuição de cestas e alimentos para auxiliar no apoio às famílias assistidas e aos trabalhos prestados em cada uma das entidades.

A mais recente doação aconteceu no último final de semana, o empresário Gustavo Sisto e a dupla Netto e

Henrique destinaram os alimentos arrecadados na realização da Gravação do DVD da dupla para o Fundo Social.

Todos os alimentos foram separados e já revertidos para entidades do município. "Sou imensamente grata a todos os colaboradores que, em especial, nesse período

SERVIÇO:

Informações e doações ao Fundo podem ser feitas pelo 3465-0150 – ramal 204.



pandêmico entenderam as necessidades das nossas entidades e de muitas e famílias e têm nos ajudado tanto. Meu muito obrigada a mais recente doação do Gutinho e do Netto e Henrique, foi

uma quantidade expressiva de alimentos que beneficiarão muitas pessoas", disse a presidente do Fundo, Mara Pessuto.

Todas as doações entregues ao Fundo são repas-

sadas para famílias e entidades, a cada novo repasse são selecionadas instituições de acordo com sua demanda de atendimento, para que gradativamente todas sejam beneficiadas.

artigo

Mesmo após a Reforma tem como se aposentar pelas Regras Antigas?

• Por **JOÃO VICTOR GATTO**

Advogado - OAB/SP 358.148 e OAB/MG 163.968

Sócio da Guimaraes e Gatto Sociedade de Advogados. Especialista em Direito Processual Civil pela USP (FDRP). Especialista em Direito Previdenciário pela Faculdade Legale/UCAM.



Com a aprovação da Reforma, muita gente que se pergunta qual regra de transição é melhor, como vou me planejar, inclusive há pessoas que já se aposentaram com a regra nova. Mas a questão é: será que não consigo me aposentar pelas regras antigas?

Primeiramente, precisamos saber o que é o direito adquirido. Ele tem a ver com a data da implementação, do cumprimento, de todos os requisitos até a data que a reforma começou a vigor. Se já cumpriu todos antes desta data não há o que temer, irá se aposentar com as regras antigas, mesmo que não faça o requerimento do benefício. Por isso é importante ficar atento, pode estar perdendo dinheiro.

A mudança mais brusca, além da idade mínimaprogressiva e pedágios, é com relação ao cálculo.

Hoje, faz-se uma média de todas as contribuições da pessoa a partir de 07/1994. "Pega-se" 60% desse resultado a vai adicionando 2% no que exceder 20 anos, para os homens, e 15 anos para as mulheres. Pelo modo anterior, fazia-se uma média das 80% maiores contribuições a partir de 07/1994 e multiplicava-se por alguma alíquota e/ou fator previdenciário, dependendo do caso.

Vamos a um exemplo com a Aposentadoria por Incapacidade permanente (antiga aposentadoria por invalidez) de um homem que contribui há 20 anos fazendo-se as duas formas.

1) Antes da Reforma: média simples das 80% maiores contribuições de 07/1994 multiplicado por 100%.

Média de 80% das maiores contribuições = 2.500

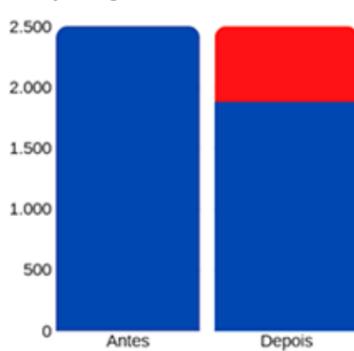
2.500 x 100% = R\$ 2.500,00 (valor da sua aposentadoria por invalidez)

2) Após a Reforma: média de todas as contribuições da pessoa a partir de 07/1994, multiplica-se por 60% e adiciona 2% no que exceder 20 anos, para os homens, e 15 anos para as mulheres.

Média 100% das contribuições = 3.125,00

3.125 x 60% = R\$ 1.875,00 (valor da sua aposentadoria por incapacidade permanente).

Veja no gráfico abaixo:



Ou seja, no caso acima, esse homem teve uma perda em 25% do valor aposentadoria (valor vermelho acima).

Então, muita coisa pode ser corrigida. E com o planejamento correto muito dinheiro pode deixar de ser perdido.

O primeiro passo é acessar o Portal "Meu INSS" (<https://meu.inss.gov.br>) e fazer o login e a senha de acesso. Lá você terá acesso a todo seu histórico de contribuições, um documento chamado CNIS (Cadastro Nacional de Informações Sociais) e é importante verificar se o que está nele de fato corresponde a toda sua vida contributiva, é normal que algumas informações estejam incorretas ou incompletas.

Fique atento se está tudo correto, ou seja, verifique se falta algum vínculo que consta na sua Carteira de Trabalho (CTPS) ou se há rasuras nela, se de fato o valor da contribuição que está lá confere com sua remuneração, se houve contratos temporários e alterações salariais, se falta algum tempo rural ou especial, débitos anteriores ou contribuição abaixo do mínimo, se seus cartões conferem, se há tempo como menor aprendiz, se já teve algum benefício por incapacidade, etc.

Procure todos aqueles documentos antigos e esquecidos em alguma pasta dentro do armário, guarda-roupa, etc. É trabalhoso, mas fazer isso é fun-

damental para análise do requerimento da aposentadoria e não ter seu pedido indeferido ou se deferido ter valor correto.

Primeiramente, com todos os documentos acima que você achar, terá que fazer uma contagem do seu tempo de contribuição e comparar com o tempo que o INSS está contabilizando no Portal "Meu INSS".

Compare tudo: datas de início e fim dos vínculos, se há período rural, com pesca artesanal ou especial, se as contribuições estão corretas, se não há alguma pendência, ou seja, se todas as informações "batem".

Se você trabalhou algum período com regime próprio há a possibilidade de requerer uma certidão de tempo de contribuição (CTC).

Feito isto, veja o resultado do total do tempo de contribuição. Depois terá que se fazer o cálculo das contribuições.

Com muita organização, planejamento e o suporte de um especialista de sua confiança você pode se aposentar pelas regras antigas ou entrar numa regra de transição mais benéfica pelo menos.

• Saiba mais: <http://guimaraesegatto.com.br/noticia/33/mesmo-apos-a-reforma-tem-como-se-aposentar-pelas-regras-antigas>

LINCE TRACTOR
REPOSIÇÃO DE PEÇAS E SERVIÇOS PARA MÁQUINAS PESADAS
SOLUÇÕES INOVADORAS SOB MEDIDA

DISTRIBUIDOR AUTORIZADO

FPT Perkins METRAB Donalson YPF

Para melhor atendê-los, agora com **MANGUEIRAS HIDRÁULICAS**

MANGUEIRA HIDRÁULICA PARA CAMINHÕES, CARROS, INDUSTRIAIS, IMPLEMENTOS AGRÍCOLAS, TRATORES, MÁQUINAS PESADAS (LINHA AMARELA), COLHEDORA DE CANA E DE GRÃOS.

(17) 3465-5600 | (17) 99626-3403

www.lincetractor.com.br | lincetractor@lincetractor.com.br | lincetractor

Av. Luiz Brambatti, 4214 - Brasilândia - Fernandópolis - SP

Imobiliária São Paulo
CRECI: 68.102

QUER VENDER SEU IMÓVEL?

QUEM TEM O MELHOR NEGÓCIO QUANDO VOCÊ QUER COMPRAR, TAMBÉM TEM A MELHOR PROPOSTA QUANDO VOCÊ QUER VENDER!

CAIXA AQUI

3462-3089 | 17 99774-8182 | 17 99659-6968

imobiliariasapaulo@hotmail.com
<http://imobiliariaspvendas.com.br>

Av. dos Arnaldos, 1503 - Centro Fernandópolis - SP, 15600-028

DROGA Center
Aqui tem Farmácia Popular

- MEDICAMENTOS E PERFUMARIA
- PRODUTOS DE HIGIENE PESSOAL
- APLICAÇÕES EM DOMÍLIO
- ENTREGAS

DISK

(17) 3843-1344
(17) 99754-9146

AV. DOS BANDEIRANTES, 1519
CENTRO - OUROESTE - SP

OPERAÇÃO

Empresário é preso pela PF por importação ilegal de vinho

As investigações foram iniciadas há um ano

→ Da REDAÇÃO

contato@oextra.net

A Polícia Federal de Rio Preto (PF) prendeu, na manhã desta sexta-feira (29), um empresário suspeito de participar da organização criminosa que descaminhava vinhos importados ilegalmente. A prisão ocorreu durante a deflagração de 'Operação Sileno' que tem como intuito reprimir a prática do grupo de criminosos.

Segundo as informações da PF, as investigações foram iniciadas há um ano e apontaram que dois empresários rio-pretenses estavam realizando a importação de vinhos, em sua maioria ar-

gentinos, ilegalmente com o auxílio de dois policiais militares rodoviários.

32 policiais e um auditor da Receita Federal cumpriram oito mandados de busca e apreensão, sendo que um dos mandados foi realizado em um restaurante que possuía cerca de 350 garrafas de vinho sem notas fiscais. Um empresário foi preso em flagrante e, ainda segundo a PF, já possui histórico de prisão.

"É importante destacar que este crime de descaminho e associação criminosa, além de iludir o recolhimento de impostos, é importante deixar claro que traz prejuízos consideráveis para os comerciantes que vendem esses vinhos no valor corre-

to, com recolhimento de impostos", explicou o delegado da Polícia Federal Cristiano Pádua, que é responsável pela investigação.

O delegado ainda acrescentou que os comerciantes são prejudicados devido o fato que estes vinhos ilegais são vendidos pela metade do preço de mercado.

Desde o início das investigações foram apreendidas cinco mil garrafas de vinhos correspondentes ao valor de R\$500 mil, sendo possível verificar que ao serem abordados pela Receita Federal, Polícia Rodoviária Federal (PRF) ou Polícia Militar Rodoviária (PMR), os criminosos apresentavam notas fiscais frias para tentar manter a

aparência de regularidade no transporte das bebidas.

A Polícia Federal também identificou a participação de policiais militares rodoviários no esquema criminoso, sob a coordenação dos empresários.

"A própria Polícia Militar Rodoviária nos ajudou a identificar os policiais suspeitos que, inclusive, serão comunicados para a corregedoria, alguns já estão respondendo pelo crime de transporte e revenda dos vinhos", explicou Cristiano.

Ainda está sendo apurado quantos militares participam na associação criminosa, sendo que dois dos policiais foram identificados e alvos dos mandados.



"É importante destacar que este crime de descaminho e associação criminosa, além de iludir o recolhimento de impostos, é importante deixar claro que traz prejuízos consideráveis para os comerciantes que vendem esses vinhos no valor correto, com recolhimento de impostos", explicou o delegado da Polícia Federal Cristiano Pádua

De acordo com o Código Penal, é previsto que o crime de descaminho tem pena de um a quatro anos de reclusão e o de associação criminosa, de um a três

anos. As investigações terão continuidade a partir do material coletado nos mandados, podendo identificar e localizar mais participantes dos crimes.

PRESERVAÇÃO

Polícia Ambiental realiza Operação Pré-piracema

Foto: Divulgação/PM Ambiental



Foram confeccionados 31 autos de infração ambiental, que totalizaram mais de R\$ 27.000,00 em multas

→ Da REDAÇÃO

contato@oextra.net

Entre os dias 25 e 28 de outubro, Policiais Militares do 4º Batalhão de Polícia Ambiental realizaram operação Pré-piracema no Rio Grande, Usinas de Água Vermelha e Marimbondo, e nas áreas pertencentes aos municípios de Paulo de Faria, Riolândia, Icém, Orindiúva e Guaraci.

Após 73 horas de navegação foram fiscalizadas 77 embarcações e 196 pescadores.

Foram confeccionados 31 autos de infração ambiental, que totalizaram mais de R\$ 27.000,00 em multas. Apreendidas 12 embarcações, 10 motores de popa, 105 redes de pesca que totalizaram 5300 metros de comprimento, 02 tarrafas, além de outros petrechos de pesca.

Foram ainda apreendidos 88 quilos de pescado que foram doados a instituições filantrópicas.

CONSÓRCIO CONTEMPLADO

CRÉDITO R\$ 410 MIL

PARA COMPRA DE IMÓVEL / CONSTR. / CAPITAL GIRO

QUERO R\$ 45 MIL + TRANSE. DIV.

(17) 99683-5814 (PARTIC.)

seu direito advogados

ADVOCACIA DR. MOACIR PONTES

MOACYR PONTES
MAURO LEANDRO PONTES
MÁRCIA C. PONTES C. DE OLIVEIRA

FONE/FAX (17) 3442-4611

AV. MANOEL MARQUES ROSA, 1075 - 3º ANDAR
SALAS 31 E 34 - FERNANDÓPOLIS-SP

Fabrizio José Cussiol

OAB/SP 213.673

Cel. Vivo: 99647 9979

e-mail: fabriciocussiol7@hotmail.com
Estrela D'Oeste: Rua Minas Gerais, 1429 - Centro - Fone: 17-3833 1789
Fernandópolis: Av. Exp. Brasileiros - Centro - Fone: 17-3463 2078

Dr. Ronaldo Malacarne de Oliveira
OAB/SP 79141

Dra. Elith Darc de Oliveira
OAB/SP 79134

Dra. Laís Malacarne de Oliveira
OAB/SP 326251

ronoliadv@terra.com.br - advtrabalhista_rmalacarne@hotmail.com
laismalacarne@hotmail.com

Fone: (17) 3442-4760 / 3442-5131

Rua Sergipe, 1323 - Coester - Fernandópolis - SP

Maurílio Saves
ADVOGADO - OAB/SP 73.691

Patricia Eunice dos Santos
ADVOGADA - AOB/SP 324.971

Fone: 17-3442 3403 - 99784 1208

Rua Rio de Janeiro, 1.282 - Vila Nova
email: mauriliosaves@yahoo.com.br

ESCRITÓRIO DE ADVOCACIA

Dr. Antonio José Pancotti
Dra. Patrícia Broim Pancotti Mauri
Dra. Márcia Broim Pancotti

Fone/Fax:
(17) 3442 6103
(17) 3463 1628
(17) 3462 2155

e-mail: advpancotti@terra.com.br
Rua Rio de Janeiro, 1837 - Centro - Fernandópolis-SP

ADVOCACIA CASSADANTE

JOSÉ CASSADANTE JUNIOR
OAB/SP 102.475

LAVYNIA BIZZOTO ZAPAROLI
OAB/SP 453.275

Rua Porto Alegre, 516 - Jd Santa Rita, Fernandópolis-SP
Contato: (17) 99661-7655 • advocacia_cassadante@hotmail.com

ACESSE: www.oextra.net

Informação com credibilidade

Dr. Hugo Yamagata Yasuda

CRM 109.308
Oftalmologia Clínica e Cirúrgica
Especialista em Glaucoma

ATENDE PARTICULAR E CONVÊNIO
APAS | BENSÁUDE | FUNDAÇÃO CESP | HB SAÚDE
POSTAL SAÚDE | SÃO FRANCISCO | SAÚDE CAIXA
BRADESCO SAÚDE | CABESP | CASSI | ECONOMUS

17 3462-1742
Av. Amadeu Bizelli, 978 - Centro - Fernandópolis

AGRO SHOP JH ASSISTÊNCIA MÉDICA VETERINÁRIA

Fone (17) 3843-2053

• Banho e Tosa • Medicamentos • Vacinas • Rações em Geral

Av. dos Bandeirantes, 1179 - Centro - Ouroeste - SP

Diversões & Cia

Aluguel para festas

- ★ Mini Tobogã
- ★ Cama Elástica
- ★ Piscina de Bolinha
- ★ Pula Pula Crocodilo

Pipoca Algodão doce Doces pi festas

99634.9809 VIVO
99117.3735 CLARO
99738.4407 VIVO

Ouroeste - SP

Profissionais da Educação recebem homenagens

O evento especial foi realizado na noite de quinta-feira, 27

Da REDAÇÃO
contato@oextra.net

A noite de quinta-feira, 27, foi especial para os profissionais de Educação. A Secretaria de Educação da Prefeitura de Valentim Gentil promoveu um encontro para celebrar a passagem do Dia dos Profes-

sos e o retorno das aulas presenciais na rede municipal de ensino.

Participaram do evento, o Prefeito Adilson Segura, os vereadores Fabiano Pinheiro, Ezequiel, Juninho, Elaine, Evandro e Tiago, além do secretário de Esporte Lazer e Comunicação Gilmar Sobrinho, presidente do Fun-

do Social de Solidariedade Edson Ferreira, entre outras autoridades.

O evento contou com apresentação do poeta, escritor e compositor André Gandolfo, da Companhia de Teatro Ligia Aydar com o espetáculo musical "a fantástica fábrica de chocolate" e o jantar ao som de Gil Faimer.



A Secretaria de Educação da Prefeitura de Valentim Gentil promoveu um encontro para celebrar a passagem do Dia dos Professores

artigo

O que pode estar por trás do Turnover

Por ANDRÉ MARCELO LIMA PEREIRA
Psicólogo - Email: andremarcelopsicologo@hotmail.com



Turnover, também conhecido como rotatividade de pessoal, consiste na saída definitiva de trabalhadores e admissão de novos para substituí-los em suas atribuições dentro de uma organização (BERIA et al., 2017). Rotatividade é "cessação voluntária da adesão a uma organização por um indivíduo" e uma das principais preocupações dos gestores porque envolve funcionários talentosos, cuja saída costuma resultar em perda de produtividade e descontinuidade dos serviços (FERREIRA; NEIVA, 2020, p. 367). Embora faça parte do andamento normal de uma organização (MARQUES, 2017), trata-se de um dos índices mais importantes para o setor de Recursos Humanos no processo de gestão de pessoas (CHIAVENATO, 2010).

O Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos (DIEESE) corrobora este conceito quando entende turnover ou rotatividade como a "substituição do ocupante de um posto de trabalho por outro, ou seja, a demissão seguida da admissão, em um posto específico, individual, ou em diversos postos, envolvendo vários trabalhadores" (DIEESE, 2011, p. 11). Para Chiavenato (2000), o índice de rotatividade é aceito como ideal quando a organização é capaz de reter seu pessoal bem qualificado e substituir o pessoal que apresenta deficiência no desempenho, embora, a rigor, não haja um número que defina esse índice ideal, já que o turnover depende da situação peculiar de cada organização e do mercado externo (NOMURA; GAIDZINSKI, 2005).

Embora a rotatividade seja de fácil compreensão e, muitas vezes, o turnover negligenciado (FERREIRA; NEIVA, 2018), a classificação das substituições dos postos de trabalho, mensuração da ocorrência e identificação de seus motivos são

bem complexos diante de inúmeros fatores relacionados (DIEESE, 2011). Martins, Matos e Salum (2019) apontam que o turnover interfere, de modo significativo, na produtividade e influencia a movimentação do mercado de trabalho, porque requer tempo e custo com seleção, contratação e capacitação de pessoal para a organização. Além disso, os "custos intangíveis da saída voluntária de profissionais também são motivo de preocupação: altas taxas de turnover podem levar à perda da memória organizacional e a ausência de mentores [líderes] experientes para os novos membros da organização" (BERIA et al., 2017, p. 122).

Dentre as causas do turnover alinham-se fatores externos, como oferta e demanda dos recursos humanos no mercado, conjuntura econômica, oportunidades de empregos etc.; e internos, como reconhecimento e promoção, desenvolvimento da carreira e políticas da empresa, envolvimento com o trabalho, relação entre trabalho e vida pessoal, qualidade dos relacionamentos no trabalho, política salarial e de benefícios, estilo de supervisão e liderança, oportunidades de crescimento, motivação, satisfação, remuneração e recompensa, condições físicas e ambientais de trabalho, moral do pessoal, cultura organizacional, treinamento inadequado etc. (MARTINS; MATOS; SALUM, 2019).

Devem-se considerar a política de recrutamento e seleção e de recursos humanos, treinamento, critérios de avaliação do desempenho, flexibilidade das políticas, política transparente de carreira, embora a redução da rotatividade de pessoal esteja fortemente ligada ao grau de motivação, satisfação, comprometimento do colaborador e oferta de condições dignas de trabalho em ambiente saudável. Robbins (2005) destaca que não é a satisfação que

aumenta a produtividade, mas é a produtividade que aumenta a satisfação; assim, a satisfação do colaborador é o reflexo de suas atribuições, do estímulo e prazer em realizá-las, enquanto "motivação é o desejo de exercer altos níveis de esforço em direção a determinados objetivos organizacionais, condicionados pela capacidade de satisfazer algumas necessidades individuais" (CHIAVENATO, 2000, p. 128).

A insatisfação do trabalhador no desempenho de sua função e a falta de autonomia e de reconhecimento, habitualmente, implicam perda de pessoas, impactam na qualidade do atendimento, produção e custos, comprometem a eficiência organizacional, com perda de bases monetárias por reduzir a produção e aumentar o tempo consumido com recrutamento, seleção e treinamento de um novo colaborador (RUIZ; FERROCA; JERICÓ 2015). O turnover provoca impacto social negativo da organização, com perdas na capacidade produtiva, redução da qualidade, queda nos lucros, perda de talentos humanos e nível de engajamento, acentua a desmotivação do colaborador, respinga na imagem da empresa, gera perda de crédito junto aos clientes consumidores, além de possível perda geral de eficiência e continuidade e exposição de segredos comerciais (BERIA et al., 2017; SILVA; REIS, 2019).

Por isso, o turnover é considerado um efetivo indicador para a organização e aponta a necessidade de examinar a eficácia dos mecanismos de governança a se inspirarem em economias emergentes, novos modelos de gestão, habilidades e eficiência da liderança (LAFUENTE; GARCIA-CESTONA, 2019). A presença de altos índices de turnover preocupa os gestores porque pode comprometer o equilíbrio nos diversos setores, gerar dúvida nos clientes e consumidores quanto à idoneidade e competência da

gestão, provocar erros cometidos por colaboradores inexperientes e ruptura de vínculos pessoais com efeitos negativos no desempenho da organização (LAFUENTE; GARCIA-CESTONA, 2019), o que reflete uma oportunidade de enriquecimento dos concorrentes. Além disso, devem ser considerados os custos indesejáveis, o comprometimento da linha de produção e sua qualidade, a sobrecarga de afazeres por outros profissionais, a desinformação e conflitos na equipe profissional e a necessidade de novos investimentos no recrutamento, seleção e treinamento de pessoal, o que enseja custos adicionais (SILVA; REIS, 2019).

Uma forma de "mitigação do turnover são os programas de benefícios [...], conjunto de complementos oferecidos pela organização como forma de agregar valor ao salário": são os abonos, plano de saúde, programas de melhorias das atividades dentro da empresa, que atuam como formas de retenção dos colaboradores (MARQUES, 2016, p. 36).

Embora os aspectos negativos sobressaíam, Silva (2001) e Robbins (2005), porém, atestam que o turnover tem seu lado positivo, devido à possibilidade de, ao admitir novos colaboradores, revitalizar, renovar e fazer com que os colaboradores mais insatisfeitos deixem a organização, o que altera, positivamente, o andamento das atividades, apesar dos custos inerentes ao desligamento e à substituição do desligado. Figueiredo (2012) afaça a oportunidade de redução de possíveis conflitos internos quanto às tarefas, costumes e clima organizacional prejudicado, que inibem o desenvolvimento da empresa, isto é, o desligamento pode apresentar-se como uma ferramenta para solucionar dissenções e conflitos na empresa ou setores. Para isso, há necessidade de criar ambientes melhores para os colaboradores, com a prática de gestão de conflitos (colaboração, acomodação, partilha e evitamento), fomentar "confiança, respeito, criatividade, inovação, entre outros fatores que promovam a satisfação, elevam desempenhos e diminuem os conflitos entre os membros de suas equipes" (ANTONELLO et al., 2017, p. 8), e promover o resgate de valores e sentido do trabalho e da vida.

REFERÊNCIAS

- ANTONELLO, N. R. B.; SILVA, O. F. C.; BECK, B. M.; NOGARA, I. L. A espiritualidade no local de trabalho como diferencial em comportamentos e atitudes de excelência – um estudo de caso. In: AHRENS, R. B. (org.). A gestão estratégica na administração. Ponta Grossa (PR): Atena Editora, 2017. 294 p. (Administração; v. 2).
- CHIAVENATO, I. Recursos Humanos. 6. ed. São Paulo: Editora Atlas, 2000.
- CHIAVENATO, I. Gestão de pessoas: o novo papel dos recursos humanos nas organizações. 3. ed. Rio de Janeiro: Editora Elsevier, 2010.
- DIEESE – Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos. Rotatividade e flexibilidade no mercado de trabalho. São Paulo: DIEESE, 2011. 128 p.
- BERIA, F. M.; LIGÓRIO, I.; PINHATTI, M. M.; BOUCINHA, D.; OLIVEIRA, M. Z. Revisão bibliométrica da produção brasileira sobre turnover no período de 1980 a 2015. Estud. pesqui. psicol., Rio de Janeiro, v. 17, n. 1, p. 118-140, jan./abr. 2017.
- FERREIRA, P. C. G.; NEIVA, E. R. Antecedents of turnover in federal public administration. RAUSP Management Journal, v. 53, n. 3, p. 366-384, 2018.
- FIGUEIREDO, L. J. L. A gestão de conflitos numa organização e consequente satisfação dos colaboradores Universidade Católica Portuguesa. 2012. 206 f. Dissertação (Mestrado em Gestão: Especialização em Gestão de Recursos Humanos) – Centro Regional das Beiras, Universidade Católica Portuguesa, Viseu, Portugal, 2012.
- LAFUENTE, E.; GARCIA-CESTONA, M. Managerial turnover and performance in outside boards: ownership makes the difference. Tec Empre, v. 13, n. 3, p. 2-27, sept./dic. 2019.
- MARTINS, M. S.; MATOS, E.; SALUM, N. C. Rotatividade dos trabalhadores de enfermagem em uma unidade de emergência adulta. Texto & Contexto Enfermagem, v. 28, p. e20160069, 2019. 11 p.
- NOMURA, F. H.; GAIDZINSKI, R. R. Rotatividade da equipe de enfermagem: estudo em hospital-escola. Rev Latino-am Enfermagem, v. 13, n. 5, p. 648-53, set/out 2005.
- ROBBINS, S. P. Comportamento organizacional. Tradução Reynaldo Marcondes. 11. ed. São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2005.
- RUIZ, P. B. O.; FERROCA, M. G.; JERICÓ, M. C. Indicador de gestão de pessoas: análise dos desligamentos e da taxa de rotatividade da equipe de enfermagem. Rev enferm UFPE, Recife, v. 9, n. 2, p. 643-650, fev. 2015.
- SILVA, A.; REIS, C. R. Como reduzir o índice de turnover nas empresas melhorando as habilidades de gestão dos seus líderes [Internet], 25 maio 2019. Disponível em: https://uniesp.edu.br/sites/_biblioteca/revistas/20190718165129.pdf. Acesso em: 25 out 2021.
- SILVA, G. L. R. Controle de turnover: como prevenir e demitir com responsabilidade. Rio de Janeiro: Qualitymark, 2001.



Faça seu pedido pelos telefones

99701-5964 | 99624-5964

ACEITAMOS CARTÕES DE CRÉDITO E DÉBITO



Delivery e Salão

ABERTO TODOS OS DIAS A PARTIR DAS 19 HORAS

RUA JOÃO JOSÉ MARCHI, 1548 - JARDIM BELA VISTA - OUROESTE - SP

O que foi destaque nas edições diárias desta semana

Carlião Pignatari assume governo do Estado até dia 2



Ação social atinge meta e construção do muro da casa do Gabriel está em fase final



Previsão aponta chuva ao longo de todo o feriado prolongado

Deputados se reúnem com o prefeito

Município segue com saldo positivo na geração de empregos

Concurso de PMs interessados podem se inscrever até 6 de dezembro

Policia Rodoviária reforça fiscalização nas rodovias a partir desta sexta-feira



Fernandópolis realiza campanha para quem não tomou a vacina



Construção do muro da casa do Gabriel está em fase de conclusão

Infraestrutura: pista de skate é inaugurada em Estrela d'Oeste

Município segue com saldo positivo na geração de empregos

Concurso de PMs interessados podem se inscrever até 6 de dezembro

Casos suspeitos de Covid chega a 97 em Fernandópolis

Velocista conquista 3 ouros no Brasileiro de Atletismo Master



Homem é assassinado a tiros ao sair de igreja

Diego Maggi irá representar Fernandópolis no THF9 de Jiu-Jitsu

Paysandu confirma rescisão com ex-Fefecê Rildo

Casal é preso com 199 tablets de maconha no portamalas na SP-320

Cão é morto por cruzar com cadela de raça

Governador em exercício do Estado de SP visita município amanhã

Escola Sesi oferece vagas para o Ensino Fundamental para ano letivo de 2022

Vereador apura casos suspeitos de Covid-19 em escola

Acidente entre dois veículos deixa homem e criança feridos

138 pacientes aguardam resultados de exames para Covid

Acesse gratuitamente via digital: www.oextra.net/edicoes

Números da Covid-19 na microrregião

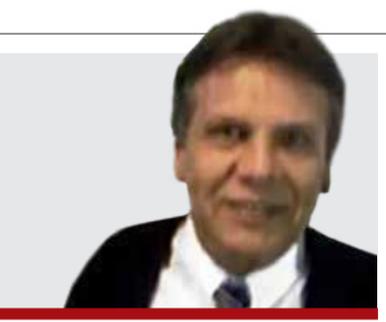
Fernandópolis já registrou 13.868 infectados pela doença desde o início da Pandemia

Esta sexta-feira, 29, não houve a divulgação do Boletim Epidemiológico para Covid-19 de Fernandópolis. Os dados de quinta-feira, 30, apontam que 13.878 pessoas já foram infectadas pela doença no município.



A profundidade do amor de Cristo

Por ODAIR MARTINS Autor do Livro Tempo de Sair do Tempo



Quando escrevia sobre a profundidade do amor de Cristo, li sobre o pré-sal, a grande descoberta da Petrobras, que colocou a empresa e o país como um dos grandes em reserva de petróleo no mundo.

dentistas serem mortos em seus consultórios? Se vemos jovens sendo denunciados pelas suas próprias mães por crimes bárbaros que cometeram?

a pandemia.E os ataques à justiça por aqueles que querem escapar da cadeia em Brasília desafiando a Constituição, a harmonia e a paz entre os poderes de nosso país?

disse: "Eis que estou convosco todos os dias até a consumação do século" (Mt 28.20). A profundidade do amor de Cristo é visível na ressurreição.