

HABITAÇÃO

Prefeito de Macedônia assina início das obras de construção das casas da CDHU

O início das obras está marcado para o próximo dia 02 de março

→ Da **REDAÇÃO**
contato@oextra.net

esta sexta-feira, 18, o município de Macedônia representado pelo seu pre-

feito, Reginaldo Marcomini, assinou o início das obras das casas da CDHU no município.

Estiveram presentes membros da diretoria da CDHU, equipe da engenharia e a

representantes da empresa que ganhou a licitação para a construção das casas.

O início das obras está marcado para o próximo dia 02 de março.



ÁGUA VERMELHA

Nível do Rio Grande sobe e cria expectativa de reservatório cheio após período chuvoso

A tendência é de que com as chuvas o nível suba gradativamente até o mês de abril

→ Da **REDAÇÃO**
contato@oextra.net

Durante a semana, o boletim do ONS (Operador Nacional do Sistema) indicou que o reservatório da Usina de Água Vermelha está com volume útil de 42,2% para geração de energia elétrica.

Informações apontam que desde 2020, o reservatório de Água Vermelha enfrenta queda no volume útil. O pior índice foi registrado em novembro de 2020, com apenas 1,20% do volume útil, o pior índice em 20 anos. Em 2021, o nível do reservatório andou a maior parte dos meses abaixo de 10%.

Em fevereiro de 2021 (temporada de chuvas), o reservatório da usina operada pela

AES Tietê estava com 21%. Esse volume é comparável ao de fevereiro de 2020 que também estava em 42%.

GRADATIVAMENTE

A tendência é de que com as chuvas os níveis dos reservatórios vão encher gradativamente. A expectativa é que o reservatório fique cheio ao final do período de chuvas, em abril.

No período crítico da estiagem na região, com o reservatório da Ilha Solteira zerando o volume útil, o efeito podia se estender até a ponte da Rodovia de Água Vermelha, onde os pilares da ponte ficaram expostos, como mostra a foto. O nível do Rio Grande já está subindo, acompanhando o nível do reservatório de Ilha Solteira.



A expectativa é que o reservatório fique cheio ao final do período de chuvas, em abril

BIM

FERRO VELHO S. PAULO
Comércio de Sucatas em Geral

VENDE-SE PORTEIRAS PARA BRETE,
MATA-BURROS, CORDOALHAS PARA CURRAL,
ANDAIME, TUBOS E METALON

TEL. (17) 3442 2708 - (17) 3442 5050
AVENIDA LUIZ BRAMBATTI, 1124
DISTRITO INDUSTRIAL - FERNANDÓPOLIS-SP

CASA DOS PARAFUSOS

FERRAGENS
FERRAMENTAS E
MÁQUINAS ELÉTRICAS

PARCELE AS SUAS COMPRAS EM ATÉ 6X

10% DESCONTO
PARA PAGAMENTO À VISTA

Av. Amadeu Bizelli, 1484 – Centro – Fernandópolis - Telefone (17) 3442-4688

Empregabilidade x Desemprego: uma análise à luz da Psicologia Organizacional e do Trabalho

• Por ANDRÉ MARCELO LIMA PEREIRA
Psicólogo - Email: andremarcelopsicologo@hotmail.com



Embora pareça uma afirmação reducionista, pode-se dizer que a “sociedade é formada por pessoas e empresas”: sem as empresas não se movimenta a economia em uma sociedade, e sem as pessoas essas empresas deixam de existir. Forma-se um círculo vicioso em que as pessoas contribuem economicamente para a sociedade, e esta retorna condições para que as pessoas se desenvolvam (KUAZAKI; VOLPATO, 2013, p. 65). Assim é que os ativos humanos são importantes para as organizações diante da necessidade de expansão das empresas por meio da oferta de produtos e serviços cada vez mais competitivos. Tal condição demanda novas formas de otimização de recursos, e a automatização e a informatização oferecem ganhos de produtividade em escala mais elevada e redução de custos e despesas, com ameaça de desemprego e consequente insegurança do trabalhador pela substituição da mão de obra operacional por outra mais especializada, com declínio do nível dos empregos formais e redução do poder aquisitivo (VASCONCELOS et al., 2018).

Entende-se que o emprego, como instituição social, cumpre uma série de funções, e sua perda gera fortes impactos sociais e psicológicos, tais como: desintegração da noção de tempo a partir da crise pessoal e comunitária e em âmbito familiar; desavenças e deterioração das relações sociais e pessoais; pessimismo, desesperança e fatalismo como perda total de esperança, enquanto a apatia domina o indivíduo; experimentação de um choque, raiva e sentimento de incompreensão (BRANDÃO, 2002). Segundo Déjours (1992), o desempregado possui uma imagem social negativa, sugere distanciamento do meio social, rupturas dos laços de sociabilidade construídos no mundo do trabalho, perda das principais referências do cotidiano do sujeito, implica a exclusão social, mudanças em referenciais sociais e pessoais, desconstrução da imagem da própria identidade e possibilidade de emergirem agravos à saúde devido ao medo do desemprego. Nas relações entre organização e trabalhador, Rentería Pérez e Vesga Rodríguez (2019, p. 130) referem um contrato psicológico (CP) que se define como “o conjunto de compromissos implícitos na relação de trabalho, além dos acordos formais explícitos estabelecidos entre as partes no âmbito de um acordo de relação laboral”, ou seja, compromissos laborais aliados a vínculos subjetivos em uma abordagem psicossocial nas relações de trabalho.

O medo da falta de emprego e o sentimento de exclusão conspiram contra o sujeito que se vê na contingência de suportar condições la-

borais precárias e baixos salários: nessa condição, o trabalhador busca estratégias de sobrevivência e adaptação no trabalho a qualquer custo em um processo de desvalorização social do desemprego. Pinheiro e Monteiro (2007) reconhecem no desemprego a condição subjetiva do trabalhador, desmotivado e privado de inúmeros ganhos como benefícios da remuneração, contatos com pessoas fora do círculo familiar, metas e propósitos que transcendem o individual, status e identidade pelo exercício laboral.

Fortes tendências de mercado cada vez mais imprevisíveis induzem os trabalhadores a nutrirem a ameaça constante do desemprego, acompanhada de sentimento de insegurança. O desemprego é inevitável, e quanto menor a empregabilidade maior é a taxa de pessoas sem emprego: registra-se um com desajuste entre oferta e procura – baixa oferta de vagas de emprego e grande demanda de trabalhadores procurando uma vaga no mercado de trabalho (BORGES et al., 2019). Para enfrentar tal situação, são exigidas “características profissionais e cognitivas necessárias à sua sobrevivência no mercado competitivo [...] diante da realidade do fim [possível] dos empregos e do aumento do trabalho” (KUAZAKI, 2006, p. 9), ou seja, a empregabilidade passa a constituir-se um referencial para o indivíduo.

Questiona-se, porém, sobre quais habilidades e competências são necessárias para que o profissional tenha sucesso e se mantenha ativo no mercado. Acredita-se que os profissionais devam facilitar sua inserção e desenvolvimento no mercado de trabalho por meio de boas práticas de autodesenvolvimento, ampliação de suas capacidades, atitudes laborais, habilidades e competências pessoais e profissionais; boa formação profissional com conhecimentos específicos, aprendizagem e atualização permanentes, dispondo-se à sua visibilidade no mercado e incrementando sua empregabilidade. Esse conjunto de práticas, habilidades e competências contribuem para a adequação e inserção do trabalhador no mundo do trabalho e favorecerem a empregabilidade em todas as esferas, inclusive daqueles que não atuam no campo em que se formaram. A empregabilidade é fundamental à busca de trabalho e requisito importante para as organizações competirem em um ambiente em mudança e para as pessoas que pretendem sucesso na carreira.

A empregabilidade decorre das novas exigências feitas pelas organizações aos trabalhadores. O conceito mais frequentemente admitido é que empregabilidade se refere à “capacidade de a mão de obra adaptar-se às novas exigên-

cias do mundo do trabalho e das organizações” (HELAL; ROCHA, 2011, p. 139), ou melhor, a “capacidade de um indivíduo se manter no mercado de trabalho, onde ele se mostra capaz de competir com outros indivíduos por um emprego” (BORGES et al., 2019, p. 6). Campos et al. (2008) e Borges et al. (2019) corroboram o conceito de empregabilidade como um conjunto de habilidades e competências necessárias para que o indivíduo conquiste sua vaga de trabalho e se mantenha no emprego: são características individuais que capacitam o trabalhador a escapar do desemprego, habilitar-se para determinado trabalho por meio de seu grau de aptidão e mostrar-se capaz de competir com outros indivíduos por um emprego. Capacidade de adaptação da mão de obra às exigências do mundo do trabalho, ajustar-se às condições de trabalho pelo aprimoramento do trabalhador que o torne atraente ao mercado de trabalho e lhe garanta espaço mesmo diante da redução da empregabilidade são condições importantes para a empregabilidade (NADER; OLIVEIRA, 2007).

Campos et al. (2008, p. 162) destacam a necessidade de preparação para a busca de trabalho dentro de um rol de atributos requeridos como necessários ao funcionamento efetivo da organização. Tal preparação comporta o “desenvolvimento da capacidade crítica e reflexiva no processo de aprendizagem continuada”, conjugado com novos conhecimentos, habilidades e atitudes favoráveis ao alcance de uma colocação no mercado de trabalho. Um nível elaborado de empregabilidade requer habilidades transferíveis para diferentes campos de atuação por serem multifuncionais e multidimensionais, de grande apelo cognitivo (que envolve reflexão e processos mentais), aplicáveis a situações concretas: coletar, analisar e organizar informações, comunicar ideias e informações, planejar e organizar atividades, trabalhar com outros e em times ou equipes, usar ideias matemáticas e técnicas como habilidades básicas, solucionar problemas e usar tecnologias.

A perda do emprego produz forte tendência de nocividade ao indivíduo em praticamente todas as dimensões de sua existência, com efeitos danosos, entre outros (BRANDÃO, 2002): efeitos emocionais – instabilidade, ansiedade, angústia, estresse, depressão, amargura, desesperança, distúrbio psíquicos, suicídio ou autoagressão; efeitos psicológicos – insegurança, queda na autoestima e do nível de felicidade ou satisfação com a própria vida, perda da noção de identidade; efeitos físicos – deterioração da saúde física, alteração dos sistemas cardiovascular, imunológico, gastrointestinal e

bioquímico; efeitos comportamentais – desorganização da vida diária, apatia, inércia, perda de estímulo, distúrbios alimentares, sexuais e de sono, abuso de álcool e drogas; efeitos familiares – deterioração da vida familiar (divórcio, abandono do lar, violência doméstica) e das relações interpessoais; efeitos econômicos – queda de renda, privação econômica; efeitos profissionais – dificuldades de recolocação, descrença e instabilidade em empregos futuros, diminuição do envolvimento ou comprometimento com o trabalho, insatisfação com a carreira, sabotagem em relação a (ex)empregadores; efeitos sociais – deterioração das relações interpessoais, isolamento, propensão a patologias sociais, internações em hospitais e aumento da criminalidade.

No amplo espectro do desemprego e da empregabilidade, a intervenção da Psicologia Organizacional e do Trabalho se faz oportuna e eficiente: ajuda a ressignificar acontecimentos anteriores presentes no trabalho, é capaz de enfatizar a reflexão sobre o seu papel na sociedade e no trabalho e despertar valores internalizados e o questionar o eu, atua como auxiliar no processo de elaboração da perda e proporciona a formação de novas perspectivas (CUNICO, 2019).

A ótica do desemprego aponta para consequências individuais psicológicas relevantes, diante da percepção sentir-se desqualificado para o mercado, alimentando sentimentos de fracasso e baixa autoestima. O desemprego interfere na saúde física do trabalhador e nos fatores subjetivos da relação saúde-doença-sofrimento psíquico (PERES; SILVA, CARVALHO, 2003). Representações mentais que não acomodam ocorrências psíquicas devem ser alteradas por novas compreensões para adaptação individual e organizacional eficazes, reconfigurações cultural, estrutural e funcional, cognições e emoções. A resistência cognitiva à mudanças e adaptações constitui grande entrave às vicissitudes e transformação das organizações e dos trabalhadores, oque evidencia a necessidade do acompanhamento desses fenômenos, a ser alimentado pela atuação da Psicologia, e reconhecimento de novas demandas individuais, organizacionais e psicossociais, à medida que representam importante forma de enfrentamento das mudanças (VASCONCELOS, 2017).

O trabalho para o homem representa o “verdadeiro sentido de vida” e, em muitas situações, ele “passa a maior parte de seu tempo trabalhando, mais do que vivenciando situações fora do espaço de trabalho” (PINHEIRO; MONTEIRO, 2007, p. 36). Segundo Borges e Tamayo (2001, p. 13), “o trabalho é rico de sentido individual e social. É o meio de produção da vida de cada um, criando sentidos existenciais ou contribuindo na estruturação da personalidade e da identidade”. A Psicologia Organizacional e do Trabalho atua com intervenções nesse amplo espectro de relações do trabalhador com seu labor, bem como dá ênfase às questões do trabalho, sofrimento psíquico e a figura do trabalhador,

em conteúdos assolciados à subjetividade, saúde mental, identidade e vínculos subjetivos aos processos de trabalho. Releva a “importância e a centralidade do trabalho na vida dos sujeitos e como elas repercutem no fenômeno do desemprego” (PINHEIRO; MONTEIRO, 2007, p. 36).

REFERÊNCIAS

- BORGES, G. A.; LIMA, R. L. P.; LINA, L. M.; VAZ, D. R. Mercado de trabalho, empregabilidade e suas variações [Internet], 2019. 14 p. Serviço Público Federal; Ministério da Educação, 2019.
- BORGES, L. O.; TAMAYO, Á. A estrutura cognitiva do significado do trabalho. Rev. Psicol., Organ. Trab., Florianópolis, SC, v. 1, n. 2, p. 11-44, jul./dez. 2001.
- BRANDÃO, M. G. A. Impactos da perda do emprego e o papel da qualificação no processo de reinserção no mercado de trabalho. 2002. 252 f. Tese (Doutorado em Educação) – Faculdade de Educação, Universidade Federal da Bahia, Salvador 2002.
- CAMPOS, K. C. L.; VIEIRA, V. F.; CAMARGO, A. P.; SCHEGUSCHEVSKI, A.; TAVARES, F. T. T.; PIOVENAN, N. M.; ALKSCHBIRS, S. R. Empregabilidade e competências: uma análise de universitários sob a ótica de gestores de recursos humanos. Rev. Psicol., Organ. Trab., Florianópolis, v.8, n. 2, p.159-183, dez. 2008.
- CUNICO, D. L. Possíveis intervenções do psicólogo no processo de desvinculação do trabalhador por meio do modelo outplacement. 2019. 51 f. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Psicologia) – Curso de Psicologia, Universidade de Caxias do Sul, Caxias do Sul, TS, 2019.
- DÉJOURS, C. A loucura do trabalho: estudo em psicopatologia do trabalho. São Paulo: Editora Cortez/Oboré, 1992.
- KUAZAQUI, E. (org.). Administração para não administradores. São Paulo: Editora Saraiva, 2006. 356 p.
- KUAZAKI, E.; VOLPATO, L. A. Empregabilidade, empreendedorismo e estágio supervisionado. ReCaPe Revista de Carreiras e Pessoas, São Paulo, v. 3, n. 1, p. 64-75, jan./abr. 2013.
- HELAL, D. H.; ROCHA, M. O discurso da empregabilidade: o que pensam a academia e o mundo empresarial. CADERNOS EBAPE, BR, Rio de Janeiro, v. 9, n. 1, artigo 8, p. 139-154, mar. 2011.
- NADER, F. M.-J.; OLIVEIRA, L. B. Empregabilidade: uma análise histórica e crítica. In: XXXI Encontro Nacional de Pós-Graduação em Administração (EnANPAD), de 22 a 26 de setembro de 2007. Rio de Janeiro-RJ. Anais... Rio de Janeiro: EnAnpad, 2007.
- PERES, R. S.; SILVA, J. A.; CARVALHO, A. M. R. Um olhar psicológico acerca do desemprego e da precariedade das relações de trabalho. Psicol. teor. prat., São Paulo, v.5, n.1, jun. 2003.
- PINHEIRO, L. R. S.; MONTEIRO, J. K. Refletindo sobre desemprego e agravos à saúde mental. Cad. psicol. soc. trab., São Paulo, v. 10, n. 2, dez. 2007.
- RENTERÍA PÉREZ, E.; VESGA RODRÍGUEZ, J. J. Los niveles de actuación en las relaciones de trabajo y la formación de contratos psicológicos Divers.: Perspect. Psicol., Universidad Santo Tomás Bogotá, Colombia, v.15, n.1, p.131-144, Enero-Junio 2019.
- TOLENTINO, F. M. D.; DUTRA, A.; MELLO, M. S. O.; ENSSLIN, S. R. Formação profissional e empregabilidade: o caso dos diplomados da escola de formação profissional da Cabnave em São Vicente – Cabo Verde. Revista GEINTEC, São Cristóvão, SE, v. 5, n. 2, p.2023-2038, 2015.
- VASCONCELOS, E. F. O que a Psicologia Organizacional e do Trabalho tem a dizer sobre a crise? SBPOT – Sociedade Brasileira de Psicologia Organizacional de do Trabalho, 1 mar. 2017.
- VASCONCELOS, E. F.; ZANELLI, J. C.; RENTERIA, E.; COSTA, M. L. O declínio organizacional e a ameaça de desemprego ao trabalhador. INTERAÇÕES, Campo Grande, MS, v. 19, n. 2, p. 359-371, abr./jun. 2018.



MIX COMPLETO DE MARCAS E MODELOS

- Vendas • Instalação
- Manutenção preventiva
- Peças e acessórios

Peça seu orçamento ☎ (17) 3442-2011

Av. Líbero de Almeida Silveiras, 2915 - Bairro Coester



ADVOCACIA DR. MOACYR PONTES

MOACYR PONTES
MAURO LEANDRO PONTES
MÁRCIA C. PONTES C. DE OLIVEIRA

FONE/FAX (17) 3442-4611

AV. MANOEL MARQUES ROSA, 1075 - 3º ANDAR
SALAS 31 e 34 - FERNANDÓPOLIS-SP

Covid-19: mais de 59% dos municípios relatam resistência à vacinação infantil

O levantamento ouviu 2.193, o que representa 39,4% dos Municípios

Mais de 59% dos Municípios relatam enfrentar a resistência da população quanto à vacinação de crianças com idade entre 5 e 11 anos. A informação foi levantada pela Confederação Nacional de Municípios (CNM) com a aplicação da 35ª edição da pesquisa sobre a situação da Covid-19 nos Municípios. O levantamento ouviu 2.193, o que representa 39,4% dos Municípios, entre os dias 14 e 17 de fevereiro.

Ainda em relação à vacinação desse público, 2,3% dos gestores ouvidos afirmaram que houve reações adversas graves em crianças que tomaram a vacina contra o coronavírus. Já 94,4% não registraram reações graves e 3,3% prefeituras não responderam a essa questão. A vacinação para este grupo teve início em 98,9% das cidades ouvidas pela pesquisa. Em



19 Municípios a vacinação de crianças entre 5 e 11 anos ainda não teve início.

O levantamento também abordou a falta do imunizante para crianças de 5 a 11 anos de idade. Em 11,2%

dos Municípios, faltou a vacina destinada para este público. Outros 87% não registraram a falta do imunizante.

CARNAVAL
Sobre as festas de carna-

val, a pesquisa identificou que 46,1% das prefeituras cancelaram todas as festas públicas e privadas. Já 24,5% cancelaram a realização de festejos públicos, mas mantiveram as privadas. Por outro

lado, 25,1% dos Municípios ainda não decidiram sobre a realização ou não das festas. Em apenas 3,3% o Carnaval ocorrerá normalmente, com a promoção de festas públicas e privadas.

ÓBITOS, INTERNAÇÕES E TESTES

A não ocorrência de mortes pela doença foi informada pela maioria dos Municípios que participaram da pesquisa: 61,8%. Em 16,3%, houve registro de aumento no número de óbitos, em 13,2% os números se mantiveram estáveis, e 5,7% registraram queda nas mortes. As internações em Unidade de Terapia Intensiva (UTI) por conta da Covid-19 não ocorreram em 56,9% dos Municípios, se mantiveram estáveis em 20,2% e em alta em 9,9%. As taxas de internação em UTI registraram queda em 9,4% dos Municípios. Quanto às internações em leitos normais, 39,4% dos Municípios não tiveram registro, 28,3% apontaram estabilização, 16,7% aumento e 4% queda de registro de internações.

A falta de testes rápidos para a detecção da doença foi registrada por 14% dos Municípios. Já para 85,3%, a testagem da população continuou a ocorrer normalmente.

CONFIANÇA
QUE CONECTA,
ENSINO
QUE APROXIMA.

#maisjuntosdoquenunca

BERÇÁRIO
Ensino em período
integral e parcial

INFANTIL
Ensino em período
integral e parcial

FUNDAMENTAL I E II
Educação Financeira
e Robótica

NOVO ENSINO MÉDIO

MATRÍCULAS
ABERTAS 2022

ENTRE EM CONTATO:

17 3442-6013

17 99736-2209

Av. Manoel Marques Rosa, 317
Fernandópolis - SP

objetivo.fernandopolis

www.objetivofernandopolis.com.br

OBJETIVO
FERNANDÓPOLIS

**Imobiliária
São Paulo**
CRECI: 88.102

QUER VENDER
SEU IMÓVEL?

QUEM TEM O MELHOR
NEGÓCIO QUANDO
VOCÊ QUER COMPRAR,
TAMBÉM TEM A
MELHOR PROPOSTA
QUANDO VOCÊ
QUER VENDER!

AQUI

3462-3089 **17 99774-8182**
 17 99659-6968

imobiliariasapaulo@hotmail.com
 http://imobiliariaspvendas.com.br

**Av. dos Arnaldos, 1503 - Centro
Fernandópolis - SP, 15600-028**

**Parça's
VEÍCULOS**

Qualidade e garantia
você encontra aqui!

Eder: (17) 99725-3326
Marcelo Gallo: (17) 99613-7667

- COMPRA
- VENDA
- TROCA
- FINANCIA

capas da semana

Faça sua assinatura impressa: 3442-2445

O que foi destaque nas edições diárias desta semana

Município começa semana com mais 84 casos de Covid

Outros 108 pacientes de Fernandópolis aguardam resultados de exames para a doença

oextra

SEU JORNAL DIÁRIO

PREVISÃO DO TEMPO

35° 21°

Homem morre em confronto com a Polícia

Ele era suspeito de envolvimento em homicídios ocorridos nos últimos dias em Votuporanga

Unati inaugura nova sede com apoio da Prefeitura

Solenidade festiva marcou oficialmente início das atividades em nova estrutura

Estudantes de Etec e Fatecs voltam às aulas em formato 100% presencial

Todas as unidades devem seguir protocolos, como uso obrigatório de máscaras, álcool em gel e apresentação de comprovante de vacinação

Porcos são resgatados em situação de maus-tratos em Fernandópolis

Os animais estavam em situação de má nutrição, sem alimentação e água

Terça-feira, 15 de fevereiro de 2022

Edição 4.198

Carlão cai em grampo relacionado a fraudes e desvios na Saúde

Legislator flagrado em contato com acusado condenado a 200 anos

oextra

SEU JORNAL DIÁRIO

PREVISÃO DO TEMPO

33° 21°

Reajuste no vale alimentação dos servidores será por escalonamento

Modelo faz com que os maiores beneficiados sejam os servidores que ganham abaixo dos R\$ 3 mil

Saúde prepara horário especial de vacinação para esta quinta-feira

Ação acontecerá das 17h às 20h na Central da Saúde

Reservatório de Água Vermelha próximo dos 50% de volume útil

A tendência é de que com as chuvas o nível suba gradativamente

Polícia Civil de Jales descobre laboratório de drogas em Três Lagoas

Quinta-feira, dia 17, uma equipe de policiais civis realizou uma operação de descarte de drogas em um laboratório localizado em uma casa na cidade de Jales

Fausto Pinato apresenta emenda ao 'PL dos jogos' para beneficiar prefeituras e Santas Casas

Deputado afirma que proposta "visa trazer para evitar a entrega" dos jogos de azar às empresas estrangeiras

Prefeito se reúne com diretoria da ACIF visando novas parcerias

Natal 2022 foi o principal tema da reunião e projetos já estão sendo analisados

Município registra 44 casos de Covid-19 nesta terça-feira

Os casos foram registrados em 11 bairros da cidade

Quarta-feira, 16 de fevereiro de 2022

Edição 4.199

Fernandópolis registra mais uma morte e 27 casos de Covid-19 nesta quarta-feira

Os casos suspeitos da doença e que aguardam resultados de exames são 90

oextra

SEU JORNAL DIÁRIO

PREVISÃO DO TEMPO

33° 20°

Prefeitura divulga informações do Processo Seletivo Simplificado

Os salários variam entre R\$ 1.613,82 e R\$ 2.199,31

Itália emite mandado de prisão internacional para Robinho

Clube do jogador pede seu retorno ao futebol brasileiro

Suspeito de matar advogado após jogo do Palmeiras participa da reconstituição do crime

Ele manteve a primeira versão dos fatos e disse que foi legítima defesa

João Neto, dupla com Frederico, está com câncer

Assessoria anuncia que ele faz uma cirurgia para remoção do tumor

"Festival do Trabalhador": SIMEL abre inscrições para tradicional competição

Disputas começam no dia 22 de março e a grande final acontece em 1º de maio

SP repassa R\$ 451 milhões de ICMS aos municípios

Recursos serão distribuídos em 10 parcelas ao longo do ano

Macedônia realiza 1º Campeonato de Futebol

O torneio será disputado entre equipes locais e regionais

Quinta-feira, 17 de fevereiro de 2022

Edição 4.200

Covid: mais 101 casos são registrados nesta quinta

O número de pacientes infectados ativos em Fernandópolis é de 1.082

oextra

SEU JORNAL DIÁRIO

PREVISÃO DO TEMPO

31° 19°

Quase mil servidores que recebem até R\$ 4 mil terão vale-alimentação de R\$ 350

Última quantia ainda em negociação recai sobre as horas extras

Adesão ao Refis da Prefeitura termina na quarta, 23

Contribuintes com dívidas até 2.000 podem regularizar situação no mês da Prefeitura no Pórtico

Inscrições para processo seletivo começam apenas no dia 21

Os interessados de inscrição deverão estar no período determinado pelo edital

Santa Casa Fernandópolis conquista recursos para o orçamento de 2022

Com comprometimento em Brasília, provedor se reúne com o deputado Fausto Pinato

Cultura apresenta exposição na 'Semana de Arte Moderna'

Exposição de obras de artistas locais e nacionais

Caixa libera abono salarial para nascidos em abril

Os beneficiários devem acessar o site da Caixa Econômica Federal

Governo de SP anuncia 'Semana 7' de vacinação

A campanha será realizada em 7 dias, de 21 a 27 de fevereiro

Sexta-feira, 18 de fevereiro de 2022

Edição 4.201

Acesse gratuitamente via digital: www.oextra.net/edicoes

PROGRAMA-SE

Efeito Pandemia: bancos não terão expediente durante feriado de carnaval

Atendimento será retomado na quarta-feira de cinzas a partir das 12h

→ Da REDAÇÃO
contato@oextra.net

Em razão da pandemia causada pela Covid-19 muitos estados e municípios brasileiros revogaram mais uma vez seus pontos facultativos e cancelaram suas festas e desfiles. Apesar disso, a Federação Brasileira de Bancos (FEBRABAN) informa que, em razão de resolução do Banco Central do Brasil, o calendário de feriados bancários está mantido e nos dias 28/02 e 01/03 - segunda e terça-feira de carnaval - não haverá atendimento ao público nas agências.

Já na quarta-feira de cinzas (02/03) o início do expediente será às 12h, no horário local, com encerramento em horário normal de funcionamento das agências.

Nas localidades em que as agências fecham normalmente antes das 15h, o início do atendimento ao público



Não haverá atendimento ao público nas agências

março poderão ser pagos, sem acréscimo, na quarta-feira (02). Normalmente, os tributos já vêm com datas ajustadas ao calendário de feriados nacionais, estaduais e municipais. Caso isso não tenha ocorrido no documento de arrecadação, a sugestão é antecipar o pagamento ou, no caso dos títulos que têm código de barras, agendar o pagamento nos caixas eletrônicos, internet banking e pelo atendimento telefônico dos bancos.

Os boletos bancários de clientes cadastrados como sacados eletrônicos poderão ser pagos via DDA (Débito Direto Autorizado).

Para aqueles clientes que irão passar a semana inteira viajando e não dispõem de ida até uma agência, é possível consultar o endereço dos bancos no site Busca Banco da FEBRABAN e escolher o Estado e o município desejados.

COLÉGIO COOPERE

FAÇA PARTE DA FAMÍLIA COOPERE!

17 3442-5920 / 3462-6555

SEU FILHO MELHOR A CADA ETAPA

17 3442-5920 / 3462-6555

DEAÇO

Mais agilidade no atendimento

Fale conosco pelo WhatsApp: (17) 99177-2555

ACADEMIA DELTA FITNESS

R. Brás Cubas 1567, Centro- Ouroeste-SP

(17) 99765-1485

Condicionamento Físico

Emagrecimento

Hipertrofia

Nutrição

TEAM DELTA