

## EXPANSÃO

# SISBI Fernandópolis: empresas com selo de inspeção crescem no mercado nacional

O sistema permite que as empresas possam vender para todo o território nacional

→ SECOM

Prefeitura de Fernandópolis

Fernandópolis é um dos poucos no Brasil que estão autorizados pelo Ministério da Agricultura a conceder o selo SISBI – Sistema Brasileiro de Inspeção de Produtos de Origem Animal. Em atividade desde o segundo semestre de 2019 no município, o SISBI permite que as empresas do ramo de produtos de origem animal possam vender para todo o território nacional. A empresa, que antes precisava tramitar toda a documentação em Brasília hoje pode realizar todo o processo em Fernandópolis, desde que esteja regulamente instalada no município e siga rigorosamente todas as etapas para a certificação.

Até o momento, duas empresas instaladas em Fernandópolis conseguiram finalizar todas as etapas do processo e já possuem o selo SISBI. Uma das empresas é do ramo de pururucas e a outra do ramo frigorífico. “Essa sem dúvida nenhuma foi uma das maiores conquistas da história



Visita realizada pelo prefeito André Pessuto na empresa

de nossa cidade. Para um município ser autorizado a conceder SISBI, ele passa por um rigoroso processo técnico de avaliação e nós conseguimos. Nossa equipe foi altamente competente e o resultado foi a homologação de Fernandópolis”,

destacou o prefeito André Pessuto.

O processo para a certificação com o selo para a empresa é longo e exige muitos esforços. Nas etapas são verificadas pela equipe de inspeção da Prefeitura toda a parte estrutural da empresa,

que precisa rigorosamente se adequar. É necessária a instalação de uma sala exclusiva para a equipe do SISBI na empresa, é analisada toda a parte de fornecedores, documentação, e após todos os trâmites a certificação é concedida.

Todos os produtos de origem animal estão sujeitos à prévia inspeção sanitária e industrial, sendo de competência da União e dos Estados. Com essa autorização, Fernandópolis, desde o início de 2020, conseguiu independência para essa fiscalização com os mesmos padrões de excelência realizados pelos órgãos federais e estaduais. Com frequência, a Secretaria Municipal de Desenvolvimento Sustentável, com apoio da Secretaria Municipal de Saúde recebem empresários interessados em conhecer Fernandópolis, consequentemente nas possibilidades para futura certificação SISBI.

### EMPRESA CRESCENDO COM O SISBI

O empresário Ricardo Marques instalou seu frigorífico e construiu uma unidade no município. “O SISBI foi fundamental para a decisão de montar esse negócio em Fernandópolis”, destacou o empresário na época da instalação. Há poucas semanas a empresa divulgou nas redes sociais a informação de

que após um ano com o selo SISBI, chegaram à marca de mais de 50 toneladas de carne processada e distribuída para diversas regiões do Brasil, em especial para todo o estado de São Paulo, Minas Gerais e Mato Grosso do Sul. O empresário espera superar essa meta nos próximos balanços.

### 31 CIDADES

#### AUTORIZADAS PELA UNIÃO PARA O SISBI

- SÃO PAULO – Fernandópolis, Itapetininga, Itu, Ibiúna, Joanópolis, Rio Claro
- MINAS GERAIS – Araguari, Uberlândia
- PARANÁ – Cascavel, Francisco Beltrão, Guarapuava, Santo Antônio da Platina
- RIO GRANDE DO NORTE – Mossoró
- GOIÁS – Itajaí, Jataí
- SANTA CATARINA – Chapecó, Florianópolis
- RIO GRANDE DO SUL – Alegrete, Caxias do Sul, Engenho Velho, Erechim, Glorinha, Marau, Miraguai, Rosário do Sul, Salvador do Sul, Santa Cruz do Sul, Santa Maria, Sant’ana do Livramento, São Francisco de Paula, São Pedro do Butiá.

## SAÚDE

# Secretaria da Saúde participa da Campanha de Prevenção do Câncer Bucal

SUS oferece prevenção e tratamento do câncer de boca em todo o país

→ SECOM

Prefeitura de Fernandópolis

Anualmente acontece a Campanha de Prevenção do Câncer Bucal, sempre no mesmo período da Campanha Nacional de Vacinação contra a Influenza. Normalmente, os trabalhos ocorrem na segunda quinzena de abril, porém, como as primeiras doses de vacina já estão disponíveis para o público-alvo desde 04 de abril, a Campanha de Prevenção foi antecipada.

Na manhã da última quarta-feira, 06, os profissionais participantes da Campanha se reuniram no auditório “Newton Camargo de Freitas” no Paço Municipal para a capacitação da Campanha de Prevenção do Câncer Bucal 2022. O evento foi ministrado pela Profa. Dra. Luciana Estevam Simonato de Oliveira e contou com a participação de dentistas, auxiliares de Saúde Bucal e estagiários de odontologia. O objetivo da ação é es-



timular junto aos gestores e a população, ações preventivas, campanhas educativas, debater políticas públicas, apoiar atividades organizadas e desenvolvi-

das pela sociedade civil, entre outros.

Depois de tomar a vacina contra gripe, a população terá disponível uma consulta para verificação de

doenças bucais. Equipes com profissionais especializados verificarão as condições dentárias e da boca e incentivarão ações educativas.

### SOBRE O CÂNCER DE BOCA

O câncer de boca está mais presente entre os homens e 70% dos casos são diagnosticados em indivíduos com

idade superior a 50 anos. Afeta os lábios e o interior da cavidade oral. Dentro da boca devem ser observados gengivas, bochechas, céu da boca, língua (principalmente as bordas), além da região embaixo da língua. O câncer do lábio é mais comum em pessoas brancas e ocorre mais frequentemente no lábio inferior. A estimativa de novos casos de câncer de boca para 2020, segundo o Instituto Nacional do Câncer (INCA), é de 15,2 mil, sendo 11,2 mil homens e 4 mil mulheres.

Atitudes simples como abstenção de fumo e bebidas alcoólicas, dieta rica em alimentos saudáveis e boa higiene oral diminuem as chances de desenvolver a maioria das doenças malignas, inclusive os tumores na boca, que são os mais comuns tipos de câncer de cabeça e pescoço no Brasil. A Organização Mundial da Saúde (OMS) estima que a prevenção pode ajudar a reduzir a incidência de câncer em até 25% até 2025.

# Detran e Sala do Empreendedor começam a funcionar em novo endereço na segunda

O novo espaço abrigará ainda a Junta de Serviço Militar, CDHU e Tributos



→ Da REDAÇÃO  
contato@oextra.net

A Prefeitura de Valentim Gentil pensando em oferecer mais qualidade nos atendimentos e mais comodidade para população, informa que o Detran – Departamento Estadual de Trânsito, e a Sala do Empreendedor estão funcionando em novo endereço, sendo na Avenida Horácio Gonçalves de Moraes.

O novo espaço abrigará ainda a Junta de Serviço Militar, CDHU e Tribu-

tos. A previsão é de que estes iniciem os serviços na próxima segunda-feira (11/04).

“Esta é uma grande conquista para a nossa população. Um espaço mais amplo para melhor acomodar os nossos servidores e todos que precisam de atendimento. Além disso, novos serviços passarão a ser realizados em nosso município, facilitando assim para os usuários que não precisarão se deslocar para outros municípios”, Explicou o Prefeito Adilson Segura.

## artigo

### Schein: a quebra do contrato psicológico e suas repercussões na saúde mental

• Por ANDRÉ MARCELO LIMA PEREIRA  
Psicólogo - Email: andremarcelopsicologo@hotmail.com



O “contrato psicológico é um acordo tácito resultante da relação laboral que traduz a expectativa do funcionário (trabalhador) em relação ao empregador e vice-versa. Este acordo, quando salvaguardado entre as partes, visa contribuir para o bem-estar da organização e o comprometimento e empenho dos trabalhadores para com a organização, evidenciando valores assentes no respeito, confiança e laços entre as partes” (SOMA, 2017, p. 226). Isso significa dizer que o contrato psicológico incorpora mais do que expectativas individuais e organizacionais, alcança perspectivas do trabalhador por sentir-se elemento essencial da organização, que passa a adotar atitudes e comportamentos de acordo com sua percepção da realidade, portanto. Os contratos psicológicos não são escritos, mas estão presentes em todo o momento entre os membros da organização (SCHEIN, 1980). O contrato psicológico torna-se importante elemento nos processos de trabalho quando os gestores das organizações reconhecem a necessidade de possuírem funcionários motivados (JUNGBLUT, 2015).

Zanelli, Borges-Andrade e Bittencourt (2014, p. 227) consideram que o “contrato psicológico é um esquema cognitivo, que envolve um conjunto de percepções e crenças sobre as promessas, implícitas ou declaradas, apresentadas pelos empregados acerca da organização”. Pantaleão (2011, p. 7) reforça que os “contratos psicológicos são as expectativas e crenças dos indivíduos a respeito das obrigações recíprocas entre eles e suas organizações. O contrato psicológico é criado de forma espontânea e não faz parte do acordo formal entre empregado e empregador”. Lopes, Dias e Castro (2012, p. 269) reafirmam que o modo como os “indivíduos atuam e se relacionam em contexto organizacional não se circunscreve exclusivamente aos contratos formais”. Refere-se ao comprometimento organizacional de como cada indivíduo percebe a motivação de seu vínculo com a organização: se afetivo, reflete um desejo e um contrato psicológico equilibrado; se instrumental, reflete uma necessidade; se normativo, reflete uma obrigação. Em uma relação de trabalho aberta e dinâmica, organização e empregado têm vantagens, o comprometimento afetivo se estabelece de forma natural e os benefícios intercambiados estão presentes: interesse e valores são com-

partilhados, e as promessas propostas pela organização são atrativas.

Esse conjunto de crenças forma um esquema que existe mesmo antes de o empregado ingressar na organização, formado por profissões, carreiras, cargos e pela própria imagem que a organização exterioriza socialmente. Durante o processo de recrutamento e seleção, o contrato psicológico prospectado sofre alterações, porque a organização propõe novas promessas ao empregado de forma mais clara e objetiva; por sua vez, os empregados também fazem as suas propostas à organização. Na realidade, o “contexto organizacional é extremamente rico em eventos, objetos, pessoas que despertam reações múltiplas, tanto afetivas como cognitivas e comportamentais. Os esquemas desenvolvidos pelas pessoas e compartilhados pelos grupos têm um grande poder de moldar reações individuais e coletivas” (ZANELLI; BORGES-ANDRADE; BITTENCOURT, 2014, p. 227).

O contrato psicológico é formado por uma série de eventos relacionados entre indivíduos e organização, incorporados em relação contínua: expressa atributos de emoção e afeto exteriorizados por uma parte em relação à outra, instrumentos que definem e guiam o contrato psicológico entre as partes (SOMA, 2017). Por isso, a confluência entre as necessidades, as expectativas e os valores pessoais, grupais e organizacionais, que caracterizam o contrato psicológico, assume cada vez mais importância. Do gestor se requer expressar, de forma clara, a motivação como uma teoria da ação, atendendo a três abordagens: ação no contexto de determinada organização; existência de meta claramente estabelecida e compartilhada, que oriente a ativação da ação; origem dessa ativação (necessidade pessoal ou meta a ser atingida). O propósito sempre deve ser o de identificar necessidades e expectativas, procurando contemplá-las, observando limites e possibilidades, de forma a restaurar, manter ou fortalecer contratos psicológicos eficazes (CORREIA; MAINARDES, 2010).

A quebra do contrato psicológico, que envolve aspectos emocionais e afetivos, pode significar uma das causas mais frequentes para a mortalidade organizacional. Quando é quebrado o contrato emocional ou psicológico, “os clientes deixam de comprar a produtividade dos trabalhadores, os fornecedores reagem mais lentamente,

os parceiros afastam-se, os acionistas desfazem-se das ações e o apoio comunitário evapora-se” (SOMA, 2017, p. XVII). Correia e Mainardes (2010), Camargo e Henriques (2014), Jungblut (2015) e Lima (2016) esclarecem que a percepção de quebra de contrato se associa a consequências negativas, tais como menor confiança dos empregados e satisfação com o trabalho, comprometimento organizacional, intenções de permanecer no trabalho, desempenho e comportamentos do trabalhador, aumento de absenteísmos. Alterações podem ocorrer desde que não ultrapassem os limites aceitáveis para manter o contrato psicológico equilibrado, sem consequências para o comprometimento e o desempenho (CORREIA; MAINARDES, 2010).

Na quebra do contrato psicológico, existe a percepção de que a organização não cumpriu as suas promessas e de que o empregado auferiu menos do que lhe foi prometido: cria-se, dessa forma, um desequilíbrio ou discrepância entre o prometido e o cumprido, induzindo expectativas não confirmadas, vantagens ofertadas e não asseguradas, perda da confiança, frustrações e insatisfação com o trabalho (LEIRA; PALMA; PINA E CUNHA, 2006; ALMEIDA, 2016). Para Sobral (2016, p. 30), a quebra de um contrato psicológico “vai além de uma expectativa frustrada, atinge a própria relação entre as partes, e a recomposição de uma relação não é facilmente obtida”.

Para Silva, Santos e Caetano (2010, p. 11-12), o contrato psicológico é a forma de atuação das pessoas na organização. Quando uma organização consegue corresponder às crenças e expectativas dos seus trabalhadores, estes tendem a adotar comportamentos de cidadania organizacional, implementar a confiança e compromisso na organização e expressar a satisfação com o trabalho, de forma a garantir segurança ao contrato psicológico. Caso ocorra o contrário, com ruptura desse contrato, os trabalhadores “abandonarão a atitude de lealdade e adotarão apenas uma atitude de cumprimento das funções”, o que não interessa à organização. O importante para a organização é evidenciar valores como respeito, diálogo, compromisso, justiça e a não violação desses sentimentos, para não ensinar formas de traição e para garantir elementos de segurança e motivação do trabalhadores, da mesma forma como evitar o surgimento do turnover, a ruptura do contrato psico-

lógico e a mortalidade organizacional (SCHEIN, 1980).

Lima (2016, p. 81) evidencia as principais consequências da quebra do contrato psicológico: decréscimo dos níveis de satisfação; incremento dos sentimentos de injustiça; erosão da confiança; quebra do sentido do dever de lealdade; raiva; ressentimentos; aumento do turnover e da vontade de abandonar a organização; redução dos níveis de desempenho e elevado nível de estresse, com comprometimento da saúde mental do trabalhador. Sobral (2016) acrescenta a possibilidade de saída do empregado e a obrigação do empregador em pagar as diferenças salariais caracterizadas e direitos do trabalhador.

Quando o indivíduo entra para uma organização e manifesta confiança no empregador, o risco de uma quebra de contrato psicológico tende a ser menor (LIMA, 2016). Com o objetivo de se evitarem quebras e violações dos contratos, França e Rodrigues (2011), Lopes, Dias e Castro (2012) e Lima (2016) destacam a importância de se conhecerem indicadores que identifiquem semelhanças e diferenças entre as pessoas com o trabalho e com a empresa como forma de identificar possíveis falhas na manutenção de um contrato que atenda as expectativas de ambas as partes. Devem ser consideradas: necessidades pessoais; necessidades da empresa; prioridades para o empregado e para a empresa; contraste entre prioridades e necessidades do empregado e da empresa; probabilidades de sucesso ou fracasso das expectativas; ponderação dos estilos de poder e regras grupais; eficácia dos incentivos, direitos e deveres; influência das associações de classe; nível de profissionalismo da gestão de pessoas; equilíbrio de troca entre empregado e empresa.

Não se devem, também, ignorar ou desconhecer riscos, dificuldades de capacitação, mudança profissional e condições socioeconômicas. França e Rodrigues (2011, p. 145) enfatizam que desconhecer os riscos pode transformar o ideal de trabalho em “neurotização” do trabalhador, por isso ajustes tornam-se necessários, tais como: expectativas entre empregado e empresa; maior número de informações sobre as características do trabalho e da cultura organizacional; criação de vínculos positivos entre empresa-empregado; redução de áreas de atrito; clareza dos papéis ocupacionais; melhor administração dos conflitos e frustrações; melhoria do desempenho profissional; maior receptividade às mudanças e diminuição de especulações; apoio ao projeto de vida do empregado com relação à empresa e vice-versa; fortalecimento do autoconceito e da imagem da empresa.

A quebra do contrato psicológico evidencia as consequências negativas direcionadas ao trabalhador: o não

reconhecimento por sua dedicação e engajamento, frustração de expectativas não atendidas, insatisfação no trabalho, decréscimo da confiança na empresa, desmotivação e absenteísmo, indisposição de não permanecer no trabalho, baixo desempenho, alterações comportamentais entre outras, além dos efeitos negativos à empresa. Vale lembrar que tais consequências decorrem do contrato psicológico porque é um fenômeno subjetivo, cognitivo, que tem a ver com a percepção dos sujeitos e, iniciada antes mesmo do emprego com o desenho de suas expectativas.

#### REFERÊNCIAS

- ALMEIDA, G. O. Quebra e violação do contrato psicológico: efeitos no comprometimento organizacional e na satisfação com o trabalho. *Revista Foco*, v. 9, n. 1, p. 176-197, jan./jul. 2016.
- CAMARGO, M.; HENRIQUES, A. L. M. Contrato psicológico: um fator implícito do contrato individual do trabalho. *Revista do Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região*, n. 44, p. 219-250, 2014.
- CORREIA, R.; MAINARDES, E. W. O desenvolvimento do contrato psicológico orientado para desempenhos de elevado rendimento. *Psico*, v. 41, n. 2, p. 266-277, abr./jun. 2010.
- FRANÇA, A. C. L.; RODRIGUES, A. L. Stress e trabalho: uma abordagem psicossomática. 4. ed. São Paulo: Editora Atlas, 2011. 191 p.
- JUNGBLUT, A. Contratos psicológicos no trabalho: aspectos teóricos. *Revista EDUI-CEP – Revista Educação (ICEPSC)*, v. 1, n. 1, p. 01-18, 2015.
- LEIRA, A. C.; PALMA, P. J.; PINA E CUNHA, M. O Contrato psicológico em organizações empreendedoras: perspectivas do empreendedor e da equipa. *Comportamento Organizacional e Gestão*, v. 12, n. 1, p. 67-94, 2006.
- LIMA, E. C. Análise de contratos psicológicos como ferramenta de gestão de pessoas em um Centro de Ensino da Universidade Federal de Santa Catarina. 2016. 190 f. Dissertação (Mestrado Profissional) – Centro Socioeconômico, Programa de Pós-Graduação em Administração Universitária, Universidade Federal de Santa Catarina, Florianópolis, SC, 2016.
- LOPES, I. M. P. F.; DIAS, J. H.; CASTRO, F. V. Contrato psicológico na administração pública portuguesa: termos do seu conteúdo. *International Journal of Developmental and Educational Psychology, INFAD Revista de Psicología, Badajoz, España*, v. 4, n. 1, p. 267-279, 2012.
- SCHEIN, E. H. *Organizational psychology*. 3rd. ed. Englewood Cliffs, N.J.: Pearson, 1980. 288 p.
- SILVA, V.; SANTOS, S. C.; CAETANO, A. O papel da confiança organizacional antes e depois da mudança organizacional. In: VII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia. Atas... Universidade do Minho, 2010. p. 2327-2342.
- SOBRAL, C. K. Contrato psicológico: uma análise dos julgados do TRT da 6ª Região do Brasil. 2016. 105 f. Dissertação (Mestrado em Gestão Empresarial) – Faculdade Boa Viagem - De Vry, Recife, 2016.
- SOMA, M. T. M. A relevância do contrato psicológico nos serviços públicos em Angola. 2017. 276 f. Tesis (Doctorado en Psicología y Antropología) – Departamento de Psicología y Antropología, Universidad de Extremadura, Badajoz, Espanha, jul. 2017.
- ZANELLI, J. C.; BORGES-ANDRADE, J. E.; BITTENCOURT, A. V. (orgs.). *Psicologia, organizações e trabalho no Brasil 2. ed.* Porto Alegre: Editora Artmed, 2014. 609 p.

LOTERIA

# Mega-Sena acumula deve pagar R\$ 45 milhões neste sábado

A aposta simples, com seis dezenas, custa R\$ 4,50

→ Da REDAÇÃO contato@oextra.net

O concurso 2.469 da Mega-Sena, realizado na última quarta-feira (9) à noite no Espaço Loterias da Caixa em São Paulo, não teve acertadores das seis dezenas. Os números sorteados foram: 05 - 28 - 30 - 38 - 52 - 55. O próximo concurso

(2.470), que acontece neste sábado (09), deve pagar o prêmio de R\$ 45 milhões.

A quina teve 34 ganhadores e cada um vai receber R\$ 60.884,93. Os 2.246 acertadores da quadra receberão o prêmio individual de R\$ 1.316,68.

As apostas podem ser feitas até as 19h (horário de Brasília) do dia do sorteio,

em qualquer lotérica do país ou pela internet, no site da Caixa Econômica Federal.

A aposta simples, com seis dezenas, custa R\$ 4,50.

O sorteio é realizado às 20h, no Espaço Loterias Caixa, no Terminal Rodoviário do Tietê, em São Paulo.

Fonte: agencia brasil.etc.com.br



## Pensamento crítico

### A melhor amizade

• Por CARLOS EDUARDO MAIA DE OLIVEIRA

Professor EBT no Instituto Federal de São Paulo, Câmpus Votuporanga. Biólogo, Cirurgião-Dentista, Mestre em Microbiologia e Doutor em Geologia Regional. E-mail: edumaiaoli@yahoo.com.br



Ele não importa se você dorme em cama com lençóis de cetim ou ao relento, se é uma pessoa importante ou um mero desconhecido.

Ele realmente se importa contigo, como poucos, ou como quase ninguém.

Um carinho seu vale ouro, sua atenção é tudo, ele não guarda rancor, não o inveja, não lhe cobra nada, apenas está disposto a lhe dar amor em sua forma mais pura.

Se, de repente, você perder quase tudo na vida: as amizades, o seu par, emprego, bens materiais e a alegria de viver, ele estará ali, bem ao seu lado, como poucos, como quase ninguém.

Ele percebe a sua tristeza, e fica próximo de você, atento a cada movimento seu e com aquele olhar que facilmente lhe arranca um sorriso em seu semblante triste.

Ele fica esperando-o, e quando você chega, parece que a sua ausência perdurou por anos a fio, porque aquela alegria contagiante, e até exagerada, contrasta com aquele momento trivial.

Gostamos muito dele, mas, em contrapartida, ofertamos tão pouco perto do que ele nos retribui.

E neste contexto, nos acostumamos tanto com a sua presença que o tratamos como membro da família, e é justamente por isso que sofremos com a sua partida.

Mas por que nos apegamos tanto a ele? Talvez porque este amigo reúne qualidades que gostaríamos de ver em nossos pares.

Qualidades que faltam nas pessoas neste mundo tão materialista, qualidades sublimes, puras e só vistas em um amigo de verdade. Amizade rara, a melhor amizade, amizade de melhor amigo a amizade do seu cãozinho de estimação.

**Limp Oeste**  
Limpeza e Produtos para Higiene

Piso - Lavanderia - Cozinha - Piscinas - Descartáveis

**Tratamento de Piscinas - Descartáveis**

Fone: (17) 3843-1264 / Cel. (17) 99609-1052  
E-mail: limpouest.ouroeste@hotmail.com  
R. Augusto Bastos, 650 - PQ. Industrial 1  
Ouroeste - Cep 15685-000 - SP

**DROGA Center**

Aluguel com Farmácia Popular

- MEDICAMENTOS E PERFUMARIA  
- PRODUTOS DE HIGIENE PESSOAL  
- APLICAÇÕES EM DOMÍLIO  
- ENTREGAS

**DISK**

(17) 3843-1344  
(17) 99754-9146

AV. DOS BANDEIRANTES, 1519  
CENTRO - OUROESTE - SP

**BIM**

**FERRO VELHO S. PAULO**  
Comércio de Sucatas em Geral

VENDE-SE PORTEIRAS PARA BRETE, MATA-BURROS, CORDOALHAS PARA CURRAL, ANDAIMES, TUBOS E METALON

TEL. (17) 3442 2708 - (17) 3442 5050  
AVENIDA LUIZ BRAMBATTI, 1124  
DISTRITO INDUSTRIAL - FERNANDOPOLIS-SP

**ADVOCACIA CASSADANTE**

JOSÉ CASSADANTE JUNIOR  
OAB/SP 102.475

LAVYNIA BIZZOTO ZAPAROLI  
OAB/SP 453.275

Rua Porto Alegre, 516 - Id Santa Rita, Fernandópolis-SP  
Contato: (17) 99661-7655 • advocacia\_cassadante@hotmail.com

balanço ninho Artegi

As primeiras **100 peças** com desconto de **50%**

Apresentar o código #ARTEGINOJORNALOEXTRA ou o recorte deste anúncio\*

\* PROMOÇÃO VÁLIDA ATÉ DIA 30/04/2022

**ARTEGI**  
furniture

www.artegifurniture.net @artegifurniture f artegifurniture  
17 3846 1407 ou Whatsapp 17 9 8113 2502 / Mira Estrela SP

# O que foi destaque nas edições diárias desta semana

**Bomba!**  
Alcides do Faria volta à política, filia-se ao PP e deve dobrar com Fausto Pinato



Fernandópolis ultrapassou os 20.000 casos da doença desde o início da Pandemia.

**oextra**  
SEU JORNAL DIÁRIO

**Covid: mais duas mortes são registradas no município**

65 pacientes aguardam resultados de exames para a doença

**oextra**  
SEU JORNAL DIÁRIO

**Pinato e Semeghini conversam sobre cenário conjuntural**

Parlamentar e ex-secretário-executivo do MCTI almoçam juntos nesta quarta

**oextra**  
SEU JORNAL DIÁRIO

**Fernandópolis ainda tem 989 casos de Coronavírus ativos**

Mais 2 pacientes tiveram diagnósticos positivos para a doença nesta quinta-feira

**oextra**  
SEU JORNAL DIÁRIO

**Covid-19: mais uma morte é contabilizada nesta segunda**

Fernandópolis ultrapassou os 20.000 casos da doença desde o início da Pandemia.

**oextra**  
SEU JORNAL DIÁRIO

**Polícia abre Inquérito para apurar improbidade administrativa na Câmara**

Comissão de Ética faz apuração e pode denunciar Pinato e outros acusados

**oextra**  
SEU JORNAL DIÁRIO

**Município tem mais 5 casos de Covid nesta quarta**

Fernandópolis é destaque na Copa Ibirá de Karatê

**oextra**  
SEU JORNAL DIÁRIO

**Valentim Gentil vai construir usina solar fotovoltaica**

O projeto estimado para conclusão das obras é de até 12 meses

**oextra**  
SEU JORNAL DIÁRIO

**AVCC de Fernandópolis oficializa campanha pela construção da sede**

O evento de lançamento aconteceu no Shopping Center

**oextra**  
SEU JORNAL DIÁRIO

**Central da Saúde amplia atendimento nesta quinta, dia 27, para vacinar crianças**

Horário especial é para aplicar segunda dose e também imunizar quem está em atraso com o calendário vacinal

**oextra**  
SEU JORNAL DIÁRIO

**Notuporanga registra a 3ª morte por dengue no ano**

Uma criança de 3 anos é a última vítima da doença

**oextra**  
SEU JORNAL DIÁRIO

**Escola é furtada; direção pede que ladrões devolvam HD de computador**

O apelo é devido o disco rígido conter diversos documentos, informações e fotos, essenciais para as atividades do dia a dia na escola

**oextra**  
SEU JORNAL DIÁRIO

**Homem é autuado por deixar cachorro ferido em lixeira**

O infeliz afirmou que o animal havia sido atropelado e que o colocou na lixeira por achar que estava morto.

**oextra**  
SEU JORNAL DIÁRIO

**Traficante é preso após perseguição na Rodovia Washington Luis**

Equipamento perseguiu o foragido, uma vítima do Bisp saiu da pista.

**oextra**  
SEU JORNAL DIÁRIO

**Justiça Eleitoral nega retirada de outdoors com suposta propaganda política antecipada**

Segundo o TSE, não houve pedido separado de voto

**oextra**  
SEU JORNAL DIÁRIO

**Novo treinador do FFC, Danilo Fiuza inicia os trabalhos para o Paulista**

A estreia da Água vai contra o Andradinha, em casa, no dia 24 de abril, às 10h.

**oextra**  
SEU JORNAL DIÁRIO

Terça-feira, 05 de abril de 2022 Edição 4.231 | Quarta-feira, 06 de abril de 2022 Edição 4.232 | Quinta-feira, 07 de abril de 2022 Edição 4.233 | Sexta-feira, 08 de abril de 2022 Edição 4.234

Acesse gratuitamente via digital: [www.oextra.net/edicoes](http://www.oextra.net/edicoes)

# ECONOMIA

## Caixa Federal libera consulta a saque extraordinário do FGTS

Informações podem ser consultadas no site do banco

→ Da REDAÇÃO  
contato@oextra.net

Caixa disponibilizou, nesta sexta-feira, 08, em seu site uma área para consulta sobre o saque extraordinário de até R\$ 1 mil do Fundo de Garantia do Tempo de Serviço (FGTS). Os primeiros a serem beneficiados pela medida são os nascidos em janeiro, que terão o recurso liberado no dia 20 de abril.

O calendário do saque extraordinário do FGTS foi estabelecido de acordo com o mês de nascimento do trabalhador. Os saques começam em 20 de abril, para nascidos

em janeiro, e vão até 15 de junho, para nascidos em dezembro.

Segundo a Caixa, cerca de R\$ 30 bilhões serão liberados para aproximadamente 42 milhões de trabalhadores com direito ao saque. O dinheiro ficará disponível até 15 de dezembro, quando voltará para a conta vinculada do FGTS.

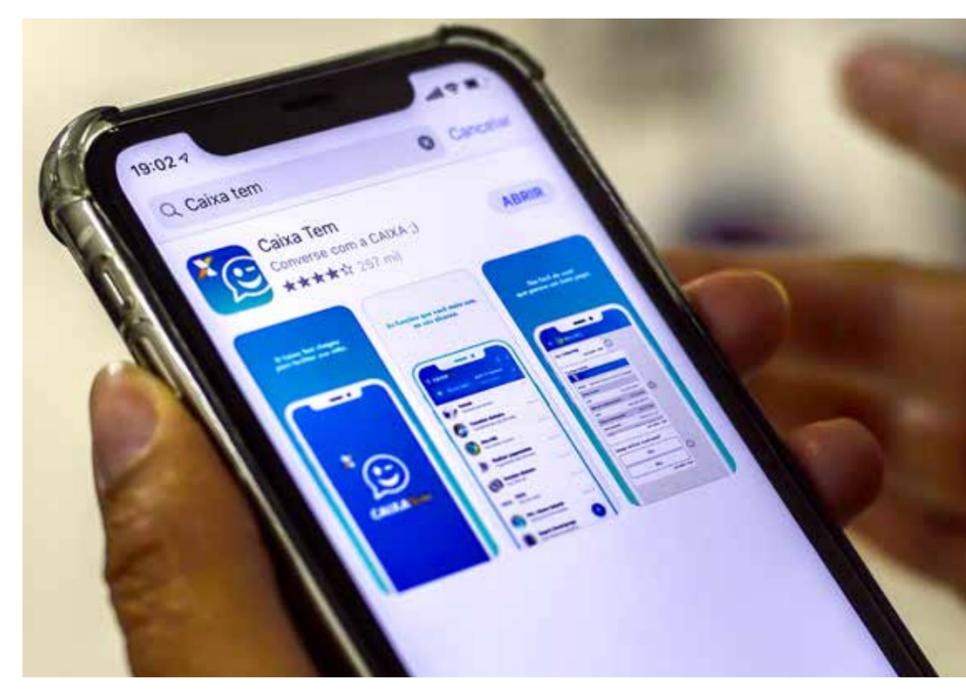
“O valor do saque é de até R\$ 1 mil por trabalhador, considerando a soma dos saldos disponíveis de todas as suas contas do FGTS. O crédito do saque extraordinário será feito em Conta Poupança Social Digital, aberta automaticamente pela Caixa em nome

dos trabalhadores”, informa o banco.

O pagamento ocorrerá por meio do aplicativo Caixa Tem, usado para o pagamento de benefícios sociais e trabalhistas nos últimos anos.

O dinheiro será depositado numa conta poupança digital, podendo ser transferido posteriormente para uma conta corrente por meio do celular. O limite é o mesmo para cada trabalhador, independentemente do número de contas que ele tenha.

Fonte: agência [brasil.ebc.com.br](http://brasil.ebc.com.br)



**Imobiliária São Paulo**  
CRECI: 88.102

**QUER VENDER SEU IMÓVEL?**

QUEM TEM O MELHOR NEGÓCIO QUANDO VOCÊ QUER COMPRAR, TAMBÉM TEM A MELHOR PROPOSTA QUANDO VOCÊ QUER VENDER!

**CAIXA AQUI**

3462-3089 | 99774-8182 | 99659-6968

imobiliariasaopaulo@hotmail.com  
<http://imobiliariasp vendas.com.br>

Av. dos Arnaldos, 1503 - Centro Fernandópolis - SP, 15600-028

**LINCE TRACTOR**  
REPOSIÇÃO DE PEÇAS E SERVIÇOS PARA MÁQUINAS PESADAS  
SOLUÇÕES INOVADORAS SOB MEDIDA

DISTRIBUIDOR AUTORIZADO

FPT | Perkins | AUTOMÁTICA DE PEÇAS BMC | METSAB | Dorvalson | YPF

Para melhor atendê-los, agora com **MANGUEIRAS HIDRÁULICAS**

MANGUEIRA HIDRÁULICA PARA CAMINHÕES, CARROS, INDUSTRIAIS, IMPLEMENTOS AGRÍCOLAS, TRATORES, MÁQUINAS PESADAS (LINHA AMARELA), COLHEIDORA DE CANA E DE GRÃOS.

(17) 3465-5600 | (17) 99626-3403

www.lincetractor.com.br | lincetractor@lincetractor.com.br | lincetractor

9 Av. Luiz Brambatti, 4214 - Brasilândia - Fernandópolis - SP

**PERSONAL TRAINER**

**ALEXANDRE SABADIN**

Pós Graduado em Fisiologia do Exercício e Nutrição Esportiva  
Exercício Funcional e Emagrecimento  
Atividade Física para Idosos  
#suametaemeuobjetivo

(17) 99751-0989  
(17) 98128-9766  
@alexandresabadin