

■ **EM NOTA**



■ LUTO!

Jovem morre após **colisão frontal** contra caminhão na **rodovia Péricles Belini**

Acidente aconteceu na manhã deste sábado (7) e envolveu carro e caminhão prancha; vítima morreu ainda no local

→ Da **REDAÇÃO**
contato@oextra.net

O município de Cardoso amaneceu de luto neste sábado (7) após a morte do jovem Joel Rodrigues, 25 anos, em um grave acidente de trânsito registrado na rodovia Péricles Belini, que liga a cidade a Votuporanga.

Informações preliminares indicam que a colisão ocorreu por volta das 6h30 e envolveu um choque frontal entre um veículo de passeio e um caminhão prancha (veículo projetado para o transporte de cargas pesadas e volumosas, como máquinas, equipamentos e veículos). Com a força do impacto, o jovem sofreu ferimentos gravíssimos e

não resistiu, vindo a óbito
ainda no local.

Equipes de atendimento e autoridades foram acionadas para atender a ocorrência. As circunstâncias do acidente ainda deverão ser investigadas pelas autoridades competentes. As causas da colisão ainda não foram oficialmente divulgadas.

Joel Rodrigues era mora-

dor de Cardoso e bastante conhecido no município. A notícia de sua morte gerou forte comoção entre familiares, amigos e moradores da cidade, que lamentaram a perda precoce do jovem.

A rodovia Péricles Belini é uma das principais ligações da região e registra intenso fluxo de veículos, especialmente nas primeiras horas da manhã.



O deputado federal Fausto Pinato

→ Da **REDAÇÃO**
contato@oextra.net

Após ver seu nome arrolado dentre os contatos de WhatsApp do banqueiro Daniel Vercaro, o deputado federal Fausto Pinato emitiu, através da Assessoria de Comunicação, Nota à Imprensa prestando esclarecimentos sobre o caso.

As explicações arroladas coincidem com as antecipadas pela Coluna .Inside publicada por 'Oextra.net' na última quinta-feira.

**CONFIRA, ABAIXO,
A NOTA NA ÍNTEGRA:
NOTA À IMPRENSA**

O deputado federal Fausto Pinato vem a público esclarecer:

Não possuí e nunca possuí qualquer relação de amizade com o Sr. Daniel Vorcaro, não se recordando sequer de ter sido apresentado ao referido.

Esclarece que o nome “Ciro” mencionado na mensagens divulgadas pela imprensa nesta quinta-feira

(5) refere-se ao advogado
Ciro Rocha Soares, ex-advogado do Banco Master.
Em 2023, o deputado, que
é o presidente da Frente

*Parlamentar Brasil-China, foi procurado pelo advogado
Ciro Soares em razão do
interesse do Banco Master
em abrir uma filial na China.*

O parlamentar esclarece que a videoconferência mencionada nunca foi realizada e que o Banco Master desistiu do projeto.

Como parlamentar atuante e estando no terceiro mandato, milhares de pessoas têm acesso ao seu contato telefônico, número que nunca foi alterado ao longo de sua trajetória pública.

O deputado informa que não é cliente nem investidor do Banco Master.

Reitera seu compromisso histórico com a apuração rigorosa de todas as acusações, assegurando aos investigados o direito ao contraditório e à ampla defesa, conforme determina a Constituição Federal.

ASSESSORIA DE
COMUNICAÇÃO
Deputado Federal
Fausto Pinato

O advogado Ciro Soares, citado por Pinato, confirmou a outros órgãos de Imprensa com projeção nacional, a versão de Pinato.



Ex-vereador é transferido para Romão Gomes após prisão por suspeita de extorsão contra prefeito

PM Cabo Borges foi preso em flagrante na Prefeitura de Cardoso. **Página A3**

Meio Ambiente

Área reflorestada há 20 anos no Ribeirão Santa Rita recebe manutenção

Reflorestamento incluiu um total de 140 mil mudas ao longo da bacia

→ Da **REDAÇÃO**
contato@oextra.net

A Prefeitura de Fernandópolis, através de ação coordenada pela Secretaria Municipal do Meio Ambiente, iniciou esta semana trabalhos de poda de árvores e limpeza da mata ciliar do Ribeirão Santa Rita, na zona sul da cidade.

O Santa Rita tem sua nascente próxima da Avenida Afonso Cáfaró, ao lado do “Recanto do Tamburi”, e margeia a Avenida Aldo Livorati no sentido leste/oeste.

A densa mata que ali se formou é fruto de um trabalho de reflorestamento elaborado pela Faculdade de Agronomia da então Unicastelo, com apoio do Poder Público. Esse projeto não só devolveu ao ribeirão sua mata ciliar como serviu como ensino prático para os estudantes.

A execução teve início oficial em 5 de junho de 2006 – vinte anos atrás, portanto. O 5 de junho é o Dia Mundial do Meio Ambiente. Ali foram plantadas mudas de espécies nativas (adaptadas aos biomas da Mata Atlântica e do Cerra-



do), num total de 140 mil mudas ao longo de toda a execução do projeto, seguindo critérios técnicos para recuperação de APPs (Áreas de Preservação Permanente).

Ipês amarelos, roxos e brancos; jequitibás, copaíbas, angicos e guaritás, além de árvores frutíferas como pitangueiras e amoreiras, hoje abundam na mata ciliar,

dentro do perímetro urbano. No entanto, o adensamento da mata começou a invadir a calçada da avenida, tornando necessária a operação em curso. A ação,

entretanto, se restringirá à poda, sem eliminação de árvores.

Fonte: Secretaria de Comunicação de Fernandópolis

AÇÃO

Saúde na Represa: Prefeitura leva serviços de saúde mais perto da população

Com o tema Março Lilás, evento ofereceu mais de 300 atendimentos

→ Da **REDAÇÃO**
contato@oextra.net

A Secretaria Municipal de Saúde divulgou o balanço da edição do Saúde na Represa, realizada no final da tarde desta quinta-feira (05), no Complexo Beira Rio. O evento acontece mensalmente e, nesta edição, teve como tema o Março Lilás, mês dedicado à conscientização sobre a saúde da

mulher. Durante a ação, a Prefeitura disponibilizou o Dr. Ônibus, para levar orientações e serviços de saúde às participantes. Ao todo, foram realizados 80 atendimentos de aferição de pressão arterial, 85 testes de glicemia capilar e 60 cálculos de Índice de Massa Corporal (IMC). Além dos atendimentos, foram distribuídos 150

potes de salada de frutas e 20 kg de bananas aos participantes. As pessoas que caminhavam pela represa e aproveitaram a oportunidade para participar também receberam orientações sobre métodos contraceptivos, saúde sexual e reprodutiva da mulher, totalizando 40 atendimentos de orientação.

A equipe de saúde bucal também marcou presença, ofereceu orientações a 38 pessoas e distribuiu 40 kits de higiene bucal. Já a equipe eMulti realizou 38 orientações sobre prevenção da osteoporose em mulheres, além da entrega de brindes.

O evento também contou com um momento de atividade física, com a re-



alização de uma animada aula de jump. A ação teve ainda a participação dos alunos da Unifef, que auxiliaram as equipes no atendimento à população, além de diver-

sos parceiros que contribuíram para a realização do evento.

Fonte: Secretaria de Comunicação de Fernandópolis

o extra
EXPEDIENTE

“O EXTRA.NET” é uma publicação independente do Grupo SEMANÁRIO & DIÁRIO ASSOCIADOS.
Editora O Extra.net Fernandópolis Ltda - CNPJ nº: 19.885.882/0001-48

Redação e Administração:
Rua Paraíba, 1280 - Centro
Fernandópolis - SP - CEP 15600085
Contato: (17) 99709-5785
Whatsapp: (17) 99711-2445

Diretor e Editor: Admilson Garcia
Jornalista Responsável: Cezar Felisbino da Silva
Redação: Alisson Carvalho e Breno Guarnieri
Diagramação: Alisson Carvalho

E-mails:
Atendimento Público e publicações: contato@oextra.net
Redação: redacao@oextra.net

DIREÇÃO COMERCIAL
(ANÚNCIOS, PUBLICAÇÕES LEGAIS E INSTITUCIONAIS)
Agência J. AD. de Publicidade e Pesquisa LTDA ME
CNPJ 09.630.378/0001-43

REPRESENTAÇÕES:
- Nacional:
- RGD Comunicação Ltda

IMPRESSÃO
Editora 4 Cores Ltda. (17) 3632-4911

CIRCULAÇÃO
AUDITADA
ADJORI-SP

Associação de Jornais do Estado de São Paulo

Este jornal não se responsabiliza por conceitos, opiniões, pareceres e outras manifestações emitidas em artigos assinados ou encartes que são de inteira responsabilidade de seus autores.

B
B
I
M
M

FERRO VELHO S. PAULO
Comércio de Sucatas em Geral

VENDE-SE PORTEIRAS PARA BRETE,
MATA-BURROS, CORDOALHAS PARA CURRAL,
ANDAIMES, TUBOS E METALON

TEL. (17) 3442 2708 - (17) 3442 5050
AVENIDA LUIZ BRAMBATTI, 1124
DISTRITO INDUSTRIAL - FERNANDOPOLIS-SP

PERSONAL
TRAINER

**ALEXANDRE
SABADIN**
Pós Graduação em Fisiologia do
Exercício e Nutrição Esportiva
Exercício Funcional e Emagrecimento
Atividade Física para Idosos
#suametaemeuobjetivo

(17) 99751-0989
(17) 98128-9766
@alexandresabadin

Ex-vereador é transferido para Romão Gomes após prisão por suspeita de extorsão contra prefeito

PM Cabo Borges foi preso em flagrante na Prefeitura de Cardoso

→ Da **REDAÇÃO**
contato@oextra.net

O ex-vereador e policial militar aposentado André Luiz Machado Borges, conhecido como Cabo Borges, foi transferido para o Presídio Militar Romão Gomes, localizado na zona norte da capital paulista.

A transferência ocorreu após audiência de custódia realizada na Central de Flagrantes de Votuporanga, que ratificou a prisão em flagrante do investigado. A unidade prisional é des-

tinada especificamente a integrantes da Polícia Militar que aguardam julgamento ou que já foram condenados pela Justiça.

A prisão do ex-parlamentar ocorreu na segunda-feira (2), no município de Cardoso (SP), sob suspeita dos crimes de extorsão, ameaça e perseguição contra o prefeito da cidade, Luís Paulo Bednarski.

PRISÃO EM FLAGRANTE

De acordo com as investigações da Polícia Civil, Borges teria exigido o pa-

gamento de R\$ 5 mil, além da concessão de um cargo público, em troca de não divulgar suposto material comprometedor envolvendo o chefe do Executivo municipal.

O flagrante ocorreu no interior do prédio da Prefeitura de Cardoso. Durante a abordagem, os policiais localizaram com o suspeito a quantia de R\$ 5 mil em dinheiro, dividida em notas de R\$ 100.

Também foi encontrada com ele uma pistola calibre 9 milímetros, devidamente registrada.

VERSÃO DA DEFESA

Em sua defesa, o ex-vereador negou as acusações e afirmou que o dinheiro encontrado em seu bolso seria, na verdade, um adiantamento por um serviço que ele prestaria à administração municipal.

Durante vistoria no veículo do suspeito, estacionado em frente ao prédio da prefeitura, os investigadores apreenderam aparelhos celulares e um simulacro de arma de fogo. Todo o material foi recolhido para perícia.



Após os procedimentos iniciais, o ex-policial militar foi encaminhado ao sistema prisional militar.

RELATO DO PREFEITO

O prefeito Luís Paulo Bednarski prestou depoimento à Polícia Civil e relatou que vinha sendo monitorado pelo suspeito há cerca de dez dias.

Em conversa com a imprensa, o chefe do Executivo municipal demonstrou preocupação com a

segurança de sua família e afirmou que se sentia ameaçado. Bednarski também destacou a atuação das autoridades policiais na condução da investigação, ressaltando que a intervenção foi fundamental para evitar um desfecho mais grave.

O caso agora segue para a fase de instrução processual, quando as provas reunidas pela Polícia Civil serão analisadas pelo Poder Judiciário.

publicações



MUNICÍPIO DE POPULINA
Estado de São Paulo
CNPJ 51.842.177/0001-76
Rua 13 de Maio nº1211 - Centro - CEP: 15670-035 - Fone: 17-991543689

EDITAL 9º CONVOCAÇÃO PROCESSO SELETIVO

A Prefeitura Municipal de Populina, Estado de São Paulo, faz saber quanto o presente Edital virem e/ou dele conhecimento tiverem, que os abaixo relacionados, aprovados e classificados no **Processo Seletivo Simplificado nº01/2025**, realizado no município de Populina, estão sendo convocados para comparecer na sede da Prefeitura Municipal de Populina - Departamento Pessoal, sito na Rua 13 de Maio, n.º 1211, acompanhados da documentação exigida no edital de abertura do certame, até o **dia 11 de março de 2026**. O não comparecimento na data prevista, implicará na perda do direito de assumir a respectiva função, salvo em caso devidamente justificado.

Função:- ORIENTADOR SOCIAL	
Classificação	NOME
4º	JESSICA CARLA FERNANDES DE SOUZA

Função:- AUXILIAR DE VISITADOR DOMICILIAR	
Classificação	NOME
4º	MATHEUS DE ANGELO GONZAGA JUNIOR

Os candidatos aprovados e convocados deverão apresentar os documentos e habilitações exigidas no Edital do Processo Seletivo Simplificado nº01/2025 e Legislação vigente, conforme segue abaixo:

- a) Carteira de identidade reconhecido legalmente em território nacional, com foto (RG);
- b) Título de eleitor e comprovante de votação das duas últimas eleições;
- c) Cadastro nacional de pessoa física - CPF;
- d) Certificado de reservista ou de dispensa de incorporação, quando for do sexo masculino;
- e) Diploma ou certificado, devidamente registrado, de Conclusão do grau de escolaridade exigido para o cargo;
- f) Cartão de cadastramento no PIS/PASEP;
- g) Carteira de trabalho (paginas: foto, qualificação civil, contrato de trabalho);
- h) Certidão de casamento e/ou nascimento, quando for o caso;
- i) Certidão de nascimento de filhos menores de 21 anos ou de até 24 anos se for estudante em curso superior reconhecido pelo MEC, para inclusão de dependente(s);
- j) CPF dos filhos;
- K) Carteira Nacional de Habilitação (CNH), se possuir;
- l) Carteira de vacinação dos filhos menores de 14 anos;
- m) Atestado de Residência (conta de Água ou Luz, etc);

n) Comprovante de dados bancários CONTA SALÁRIO (extrato bancário, cópia do cartão magnético, cópia do talão de cheques ou declaração da entidade bancária);

o) 01 (uma) foto 3x4 recente;

p) Atestado de saúde ocupacional, fornecido exclusivamente por profissionais da área médica indicado pela Prefeitura Municipal de Populina;

q) Atestado de que não possui registro de antecedentes criminais, emitido pela Secretaria de Segurança Pública do Estado, onde residiu nos últimos 05 (cinco) anos (www.policiaivil.sp.gov.br);

r) Certidão negativa de crimes eleitoral, (emitida através do site: <http://www.tse.jus.br/eleitor-e-eleicoes/certidoes>);

s) Certidão negativa da Justiça Federal, (emitida através do site: <http://web.trf3.jus.br/certidao/Certidao/Solicitar>);

t) Certidão Estadual negativa de Distribuições Criminais, (emitida através do site: <https://esaj.tjsp.jus.br/sco/abrirCadastro.do>);

u) Declaração de bens que integram o patrimônio até a data da admissão, ou a última declaração de imposto de renda;

v) Declaração, informando se exerce ou não outro cargo, emprego ou função pública no âmbito federal, estadual ou municipal;

x) Declaração, informando se já é aposentado e recebe proventos de aposentadoria provenientes do poder público, por qual motivo e junto a qual regime de previdência social;

y) Declaração de não estar cumprindo sanção por inidoneidade, aplicada por qualquer órgão público ou entidade da esfera federal, estadual ou municipal;

z) Declaração informando e-mail e telefone para contato;

aa) Certidão de débitos da Prefeitura Municipal de Populina;

Estará impedido de ser contratado os candidatos que deixar de apresentar qualquer um dos documentos acima exigidos, bem como deixar de comprovar qualquer um dos requisitos para investidura no cargo neste Edital.

Os candidatos convocados que não comparecer ou desistir da escolha, terá exaurido seus direitos no Processo Seletivo.

E, para que não se alegue ignorância, expediu-se o presente edital.



JOÃO CEZAR ROBLES BRANDINI
-Prefeito Municipal-

*Uma publicação: Sábado, dia 07 de Março de 2026.
O EXTRA.NET - Edição Nº 5.138.*



SUA OBRA MERECE O MELHOR
A maior variedade de acabamentos e condições especiais você encontra aqui



Fernandópolis: (17) 3465-9399
Av. Carlos Barozzi, 982 - Brasilândia

Ouroeste: (17) 3843-1315
Av. dos Bandeirantes, 1995



ClimaCold
Ar Condicionado
Climatizando com estilo

Venda, Instalação, Manutenção, Pré Instalação e Projetos

Revendedor Autorizado de todas as marcas!



Av. da Saudade, 282 - Higienópolis - CEP 15603-370 - Fernandópolis-SP
E-mail: climacold.arcond@gmail.com
(17) 3442-7088 (17) 99628-6060

Março Lilás: Prefeitura intensifica ações de saúde da mulher

Exames clínicos de mama, mamografias, preventivos de colo de útero e vacinação geral

→ Da **REDAÇÃO**
contato@oextra.net

A Prefeitura de Fernandópolis celebra o Mês da Mulher com uma mobilização voltada à prevenção de doenças, com foco especial no combate ao câncer. Denominada “Março Lilás”, a campanha busca conscientizar o público feminino sobre a

importância da realização de exames preventivos, prioritariamente de mama e colo de útero. Segundo a Secretaria de Saúde, no sábado, dia 7 de março — véspera do Dia Internacional da Mulher —, haverá um grande evento na Praça da Matriz. No centro da cidade, equipes de prontidão realizarão consultas e encaminhamentos

para exames. No local, as cidadãs terão acesso a serviços básicos como testes de glicemia, aferição de pressão arterial e cálculo de IMC para o controle da obesidade. A programação terá continuidade no dia 14, com as unidades de saúde abertas exclusivamente para o atendimento feminino. Serão oferecidos

exames clínicos de mama, mamografias, preventivos de colo de útero e vacinação geral, permitindo que as mulheres atualizem suas cadernetas de vacina. Além disso, haverá avaliação odontológica, um setor em que Fernandópolis zerou as filas e que agora busca atender quem possui pouco tempo para cuidar da saúde bucal.



Para facilitar o acesso, as unidades também oferecerão atendimento no período noturno, assim como já ocorre mensalmente no programa voltado ao trabalhador. Com postos

decorados na cor lilás, agentes comunitários de saúde estão percorrendo os bairros para convidar as moradoras a participarem do projeto e colocarem a saúde em dia.

ARTIGO

A desigualdade começa antes do salário

• Por **Renata Seldin***

A desigualdade entre homens e mulheres no mercado de trabalho não começa no salário — começa muito antes, na forma como cargos, oportunidades e trajetórias são distribuídos ao longo da carreira. Homens seguem majoritariamente concentrados nas posições de maior poder e remuneração, enquanto mulheres ainda enfrentam barreiras mais sutis — e, por isso mesmo, mais difíceis de identificar e combater — no acesso a esses espaços. Quando olhamos apenas para a diferença salarial, estamos observando o efeito final de uma engrenagem que já opera de forma desigual há anos. Essa engrenagem é, em grande parte, invisível. Ela se move pelas decisões cotidianas que raramente são formalizadas. Quem é considerado pronto para uma promoção? Quem recebe projetos que dão visibilidade? Quem é percebido como liderança natural? Quem precisa provar mais — e por quanto tempo — antes de ser reconhecido? E, sobretudo, quem está tomando as decisões? A desigualdade se sustenta

nesses critérios subjetivos de avaliação, nas dinâmicas informais de networking e em percepções que, muitas vezes, passam despercebidas até mesmo por quem as reproduz. Ao final do processo, o salário apenas consolida uma trajetória que já estava desigual desde o início. Em um esforço para reduzir esse cenário, foi sancionada a Lei nº 14.611/2023, que trata da igualdade salarial e de critérios remuneratórios entre homens e mulheres. A lei não inaugura esse direito, porque ele já está previsto desde a Constituição de 1988. Seu avanço está em exigir transparência: empresas com mais de 100 funcionários devem coletar, organizar e divulgar dados sobre remuneração, com recortes de gênero e raça. Com isso, espera-se que, pela primeira vez, a desigualdade deixe de ser apenas uma estatística ampla e passe a ser visível — e formalmente reconhecida — dentro de cada organização.

Mas é justamente aqui que emerge uma tensão central. Ao mesmo tempo em que a transparência representa um avanço, ela também abre espaço para um risco relevante: o de a lei ser tratada apenas

como mais um exercício de conformidade. Na prática, especialmente na era ESG, muitas empresas publicam seus relatórios, cumprem prazos e atendem às exigências legais, mas sem avançar na análise crítica dos dados ou na revisão das estruturas que os produzem. A divulgação passa a ser um fim em si mesma. Isso levanta uma questão incômoda: publicar dados é suficiente para ser transparente? Porque transparência, na prática, não é apenas tornar o número público — é explicar o gap e, principalmente, assumir o que será feito com ele. Sem esse segundo movimento, a divulgação corre o risco de apenas formalizar a desigualdade, sem enfrentá-la. Essa lógica é confortável porque mantém a discussão na superfície. Ao divulgar os relatórios, as empresas se colocam em conformidade. Mas os relatórios mostram o resultado, não necessariamente os mecanismos que sustentam a desigualdade. E esses mecanismos continuam operando. Estão nos critérios informais de promoção, na distribuição desigual de oportunidades, na forma como potencial e liderança são reconhecidos

ou não. Sem enfrentar essa camada mais profunda, a transparência se reduz a compliance e corre o risco de apenas tornar a desigualdade mais visível, sem de fato reduzi-la. Outro ponto frequentemente negligenciado é o impacto da parentalidade. O cuidado com os filhos ainda é, em grande medida, tratado como uma responsabilidade feminina. Isso se traduz em penalizações explícitas ou implícitas ao longo da carreira: menor acesso a projetos estratégicos, questionamentos sobre disponibilidade, desaceleração no ritmo de crescimento, ausência de redes de apoio e critérios pouco ajustados à realidade de quem exerce o cuidado. Enquanto essa dinâmica não for enfrentada de forma estrutural, a desigualdade tende a se perpetuar, independentemente do nível de transparência salarial adotado pelas empresas. Há também uma armadilha recorrente na forma como o tema é abordado: a individualização do problema. Com frequência, a solução é apresentada como uma questão de comportamento da mulher — negociar melhor, se posicionar mais, planejar a carreira de forma



estratégica. Embora essas ações tenham seu valor e possam gerar avanços na esfera individual, elas não são suficientes para corrigir distorções que são sistêmicas. Quando o sistema é desigual, exigir adaptação individual não resolve o problema; apenas redistribui o esforço, mantendo a estrutura intacta. As empresas que começam a avançar de forma mais consistente são aquelas que reconhecem esse caráter estrutural. Não tratam a equidade como uma pauta periférica ou exclusivamente de recursos humanos, mas como uma decisão de gestão. Isso implica revisar critérios de promoção, reduzir subjetividades nos processos de avaliação, monitorar indicadores de diversidade com o mesmo rigor aplicado aos indicadores financeiros, criar estruturas de apoio relacionadas à parentalidade e responsabilizar lideranças por suas práticas e resultados. Mais do que

cumprir uma exigência legal, trata-se de enfrentar as engrenagens que produzem a desigualdade. A Lei nº 14.611/2023 inaugura um novo momento ao tornar visível o que antes era, em grande parte, opaco, embora amplamente sentido pelas mulheres. Mas visibilidade, por si só, não transforma. O desafio real está em ir além da publicação de dados e enfrentar as estruturas que os produzem. Porque a desigualdade não começa no salário — e, por isso mesmo, não será resolvida apenas nele.

• **Renata Seldin*** é mentora de carreiras e doutora em Gestão da Inovação, com mais de 24 anos de experiência como executiva em consultoria de gestão. Autora de “As perdas no caminho: em busca de uma família”, ministra palestra sobre temas relacionados à igualdade de gênero no ambiente de trabalho e ao planejamento familiar.

O texto é de livre manifestação do signatário que apresenta e defende suas ideias e opiniões, a partir da interpretação de fatos e dados e não reflete, necessariamente, a opinião do ‘O Extra.net’.

Dr. Ronaldo Malacarne de Oliveira

OAB/SP 79141

Dra. Elith Darc de Oliveira

OAB/SP 79134

Dra. Lais Malacarne de Oliveira

OAB/SP 326251

ronaldm@terra.com.br - elithtrabalista@gmail.com - laismalacarne@hotmail.com

Fone: (17) 3442-4760 / 3442-5131

Av. José Camargo Arruda, 559 - Centro - Fernandópolis

Fabrizio José Cussiol

OAB/SP 213.673

Cel. Vivo: 99647 9979

e-mail: fabriziocussiol7@hotmail.com

Estrela D'Oeste: Rua Minas Gerais, 1429 - Centro - Fone: 17-3833 1789

Fernandópolis: Av. Exp. Brasileiros - Centro - Fone: 17- 3463 2078

Maurílio Saves

ADVOGADO - OAB/SP 73.691

Patricia Eunice dos Santos

ADVOGADA - AOB/SP 324.971

Fone: 17-3442 3403 - 99784 1208

Rua Rio de Janeiro, 1.282 - Vila Nova

email: mauriliosaves@yahoo.com.br

PINATOADVOGADOS

☎ 17 99736-7979

☎ 17 99659-7071

Já atendendo em novo endereço:

Av. Américo Messias dos Santos,

nº 280, Centro.

Fernandópolis - SP

(Próximo ao Angus Beef.)

OAB/SP 104.559, 169.021 e 453.404