

TÉRMINOS Y CONDICIONES

PORTAL DE PRÁCTICAS SANTANDER

INTRODUCCIÓN

Estos Términos rigen el acceso y uso de los Servicios de First Job Chile S.P.A, en adelante “**FirstJob**”, y constituyen un acuerdo legal entre usted, como usuario de los Servicios y FirstJob. El acceso y uso de los Servicios del presente sitio web, ubicado en la dirección electrónica www.practicassantander.cl o cualquiera de los dominios que pueda usar el cliente y las páginas a las que se pueda acceder a través del mismo, está condicionado al cumplimiento de estos Términos. Al crear una Cuenta y acceder y/o usar los Servicios, aceptas estar sujeto a estos Términos.

FirstJob proveerá de una plataforma denominada Portal de Prácticas, que permite a las empresas obtener candidatos mediante el registro de practicantes, gestionando los procesos de forma automática y eficiente. El Portal de FirstJob está destinado a ser un punto de partida para la recopilación de información; no es una garantía de la competencia, calificaciones, experiencia, carácter, integridad u otras características personales o profesionales de cualquier persona.

Siempre que en estos Términos y Condiciones se haga referencia al ‘**Usuario**’ se entenderá por tal a cualquier persona natural o jurídica, agrupación sin personalidad legal, o representante en cualquier forma de los mismos, que use los servicios y/o información contenidas en el software o el sitio web.

PRIVACIDAD

FirstJob asegura la máxima reserva y protección de aquellos datos de carácter personal que los usuarios de los sitios en Internet de su propiedad, ubicados en la dirección electrónica www.practicassantander.cl o cualquiera de los dominios que pueda usar el cliente y las páginas a las que se pueda acceder a través del mismo, ingresen a los sitios con el fin de utilizar los servicios de éste. Asimismo, FirstJob asegura la debida reserva de la información confidencial que las empresas que han suscrito contratos con FirstJob, ingresen a www.practicassantander.cl o cualquiera de los dominios que disponga el cliente, con ocasión de la contratación de los servicios ofrecidos en los sitios o por el uso de los sitios.

Nuestros servicios requieren que el usuario se registre para obtener una cuenta. Cuando lo hace, le solicitamos información personal, como su nombre, dirección de correo electrónico, país, fecha de nacimiento, antecedentes académicos, o experiencia previa, entre otros.

ACCESO AL SITIO

El acceso al Sitio está restringido a Usuarios autorizados. Para crear una cuenta el Usuario debe ser mayor de edad, de lo contrario, no podrá registrarse para utilizar nuestros Servicios. Es obligación del Usuario custodiar sus datos y claves de acceso, puesto que son para uso exclusivo del titular de las mismas, respondiendo por tanto de las violaciones a las obligaciones de confidencialidad y privacidad de la información contenida en el sitio.

Al crear una Cuenta el Usuario autoriza el uso de: (i) medios electrónicos para completar estos Términos y para proporcionarle cualquier aviso dado de acuerdo con estos Términos; Y (ii) registros electrónicos para almacenar información relacionada con estos Términos o su uso de los Servicios.

OBLIGACIONES SOBRE LA VERACIDAD DE LA INFORMACIÓN

Toda la información que proporcione el Usuario a FirstJob deberá ser veraz y comprobable. Para estos efectos el Usuario garantiza la autenticidad de todos los datos proporcionados, y la actualización de los mismos, y se hace responsable de todos los daños que se deriven de cualquier inexactitud, sea que los sufra el mismo Usuario, FirstJob o terceros.

VÍNCULOS

El Sitio puede contener hipervínculos a otros sitios web, que no sean controlados, editados, ni tengan relación alguna con FirstJob, no siendo ésta en consecuencia responsable del contenido ni de la exactitud de la información contenida en ellos. La función de los links que se encuentran en el Sitio es meramente informativa, y se limita sólo a dar a conocer al Usuario otras fuentes de información relacionadas a las materias propias del sitio. FirstJob en ningún caso es responsable de la información que directa o indirectamente se pueda obtener de los sitios a los que se acceda a través de los hipervínculos contenidos en el Sitio. FirstJob no tiene responsabilidad alguna por los sitios web que cuenten con links al Sitio. El establecimiento de estos vínculos no implica en forma alguna la existencia de relación alguna entre FirstJob y el titular de la página web en la que se establezca el mismo.

PROHIBICIONES

Además de las prohibiciones que expresamente se contengan en otras secciones de los presentes Términos y Condiciones, se prohíbe a los Usuarios usar el Sitio para cargar, hacer avisos o de cualquier otra forma transmitir o distribuir cualquier ítem, incluyendo sin limitación alguna virus computacionales, caballos troyanos, gusanos, mecanismos de apagado automático o cualquier otro sistema, programa o archivo disruptivo; interferir

con la seguridad de este sitio; infringir patentes comerciales, marcas registradas, secretos comerciales e industriales, derechos de publicidad o cualquier otros derechos propietarios de cualquier persona natural o jurídica, colectividades, etc.; impedir o interrumpir el uso del sitio por parte de terceros; usar programas automáticos, mecanismos o procesos manuales para monitorear, copiar, resumir, o extraer información de cualquier otra forma desde este sitio; usar las cuentas y claves de terceros Usuarios, o cualquier otra información sin el consentimiento previo y por escrito de su titular; crear cuentas o utilizar el sitio proporcionando datos falsos; transmitir desde este sitio SPAM, cadenas, correo basura o cualquier otro tipo de correo masivo no solicitado; cargar, distribuir o diseminar desde el sitio material o información de carácter amenazante, de acoso, difamatorio, obsceno, pornográfico, fraudulento, engañoso, o que de cualquier otra forma pudiere ser atentatorio contra la ley, las buenas costumbres, el orden público o que viole los derechos de cualquier otra parte, o que contenga solicitudes de recaudación de fondos, entre otras.

FALLAS DE SISTEMA

FirstJob no se responsabiliza por cualquier daño, perjuicio o pérdida al Usuario causados por fallas en el software, hardware, en el servidor o en Internet (entendiéndose por estas aquellas provocadas por fallas de los ISP o similares). FirstJob tampoco será responsable por cualquier virus que pudiera infectar el equipo del Usuario como consecuencia del acceso, uso o examen del Sitio o a raíz de cualquier transferencia de datos, archivos, imágenes, textos, o audio contenidos en el mismo. Los Usuarios no podrán imputarle responsabilidad alguna ni exigir pago por lucro cesante, en virtud de perjuicios resultantes de dificultades técnicas o fallas en el software, los sistemas o en Internet. FirstJob no garantiza el acceso y uso continuado o ininterrumpido del Sitio. El sistema puede eventualmente no estar disponible debido a dificultades técnicas o fallas de Internet, o por cualquier otra circunstancia ajena a FirstJob; en tales casos se procurará restablecerlo con la mayor celeridad posible sin que por ello pueda imputársele algún tipo de responsabilidad. FirstJob no será responsable por ningún error u omisión contenidos en el Sitio.

RESPONSABILIDAD

En ningún evento FirstJob o sus afiliadas serán responsables de cualquier tipo de daño indirecto, incidental, especial o punitivo que sea consecuencia de actuaciones de cualquier tipo, o de cualquier daño producto del uso del Sitio, su contenido o cualquier otro tipo de información obtenida en él.

PROPIEDAD INTELECTUAL E INDUSTRIAL

El contenido, organización, gráficas, diseño, compilación y otros aspectos del Sitio se encuentran protegidos por leyes de Propiedad Intelectual y/o Industrial. Su copia,

redistribución, uso o publicación, total o parcial, está prohibida por la ley. La publicación o transmisión de información o documentos en el Sitio, no constituye una renuncia de cualquier derecho relacionado con tales documentos o información de parte de FirstJob. FirstJob hace expresa reserva del ejercicio de todas las acciones tanto civiles como penales destinadas al resguardo de sus legítimos derechos de propiedad intelectual e industrial.

JURISDICCIÓN Y LEY APLICABLE

Este acuerdo estará regido por las leyes de la República de Chile. Cualquier controversia derivada del presente acuerdo, su existencia, validez, interpretación, alcance o cumplimiento, será sometida a las leyes aplicables y a los Tribunales competentes de la Comuna de Santiago, Ciudad de Santiago de Chile, Región Metropolitana; y los procedimientos se llevarán a cabo en idioma español.

AUTORIDAD DE DATOS

En caso de consultas relativas al cumplimiento de la Ley 19.628 Sobre Protección de la Vida Privada, requerimientos relativos a infracción de Propiedad Intelectual o Industrial; así como baja del servicio o solicitud de entrega de datos de parte de los Usuarios (entendiéndose por esto que sólo podrán solicitar copia de los datos correspondientes a su persona, en ningún caso FirstJob hará entrega de datos de terceros). Deberá dirigir su solicitud al siguiente contacto:

soporte@firstjob.cl