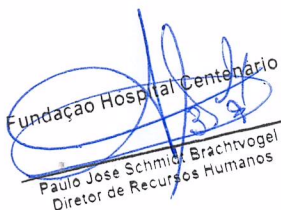


PREVISÃO DOS SALÁRIOS APÓS A CONTRATAÇÃO (Ref. 10/2019)

TÉCNICO EM ENFERMAGEM (X)	
Salário	2.256,64
Insalubridade 20%	224,00
Aux. Transporte	189,20
Abono Salarial (Assiduidade)	135,40
Aux. Alimentação	512,80
SOMA	3.318,04
1/12 Férias	206,72
1/12 de 13º sal.	206,72
TOTAL	3.731,48

ENFERMEIRO (XI)	
Salário	4.238,60
Insalubridade 20%	224,00
Aux. Transp.	189,20
Abono Salarial	254,32
Aux. Alim.	512,80
SOMA	5.418,92
1/12 Férias	371,88
1/12 de 13º sal.	371,88
TOTAL	6.162,68


IMPACTO GERAL MENSAL		
55	Técnico em Enfermagem	205.231,31
25	Enfermeiro	154.067,07
		359.298,38


 Fundação Hospital Centenário
 Paulo Jose Schmidt Brächvogel
 Diretor de Recursos Humanos


 Meri Breitenbuch
 Contadora
 CRC/RS 62.311/0-0

FUNDAÇÃO HOSPITAL CENTENÁRIO

 Juanel Cristina de Oliveira dos Santos - Matr. 1881
 Assente Administrativo - RH


Meri Breitenbach
 Contadora
 CRCRS 62.311/4-0

IMPACTO ORÇAMENTÁRIO E FINANCEIRO				
DATA DA ELABORAÇÃO DA ESTIMATIVA DE IMPACTO:				
EXERCÍCIO EM QUE A AÇÃO ENTRARÁ EM VIGOR:	2019			
FUNDAÇÃO HOSPITAL CENTENÁRIO - FHCSL				
A- MOTIVAÇÃO E COMPENSAÇÃO				
PREVISÃO PARA CONTRATAÇÃO EMERGENCIAL PARA	Gastos no exercício que entre em vigor e nos dois anos subsequentes			
ÁREA TÉCNICA, referente aos cargos de Técnico em Enfermagem E Enfermeiro. (Ref. para contratação a partir de 01/2020)	FONTE	2020	2021	2022
		4.311.580,56	4.397.812,17	4.485.768,41
B-MECANISMOS DE COMPENSAÇÃO				
	FONTE	2019	2020	2021
<input checked="" type="checkbox"/> Aumento permanente de Receitas <input type="checkbox"/> Redução Permanente de Despesas <input type="checkbox"/> Aproveitamento da margem de expansão das D.O.C.C <input type="checkbox"/> A despesa não se enquadra no conceito de despesa obrigatória de caráter continuada ou pessoal, sendo dispensados os mecanismos de compensação.				
PARECER SOBRE O IMPACTO FINANCEIRO				
DECLARAÇÃO DO ORDENADOR DE DESPESAS				
Ary José Vanazzi, ordenador de despesa do Município de São Leopoldo, no uso de minhas atribuições legais, em cumprimento às determinações da LC 101/2.000 (Lei de Responsabilidade Fiscal), e à vista da referida estimativa de impacto, DECLARO existir recursos para a execução da(s) ação(ões), cujo estudo encontra-se evidenciado neste documento. Declaro, que a execução da(s) ação(ões) acima referida(s) não contraria(m) nenhum dispositivo legal, notadamente da Constituição Federal, da Lei Orgânica Municipal e demais leis em vigor, em especial a Lei de Responsabilidade Fiscal e Resoluções do Senado Federal.				
Município de São Leopoldo Ary José Vanazzi Prefeito Municipal				

ANEXO II

Segue abaixo quadro comparativo entre o valor dos 87 cargos de Técnicos e Auxiliares em Enfermagem, advindos de 47 desligamentos, somados aos 40 (quarenta) profissionais do processo seletivo com saída prevista em janeiro de 2020.

Anexamos também, o quadro comparativo do custo dos 32 cargos de Enfermeiros, desligados do quadro efetivo com os 25 cargos solicitados neste Projeto de Lei.

QUADRO COMPARATIVO DO VALOR MENSAL	
VALOR COM 87 TÉCNICOS DESLIGADOS DO QUADRO EFETIVO	VALOR COM 55 TÉCNICOS SOLICITADOS NO PROJETO DE LEI
R\$ 329.268,71	R\$ 205.231,40

QUADRO COMPARATIVO DO VALOR MENSAL	
VALOR COM 32 ENFERMEIROS DESLIGADOS DO QUADRO EFETIVO	VALOR COM 25 ENFERMEIROS SOLICITADOS NO PROJETO DE LEI
R\$ 212.278,21	R\$ 154.067,00

QUADRO COMPARATIVO DO VALOR MENSAL SOMA TOTAL DOS DOIS CARGOS	
VALOR TOTAL ENFERMEIROS E TÉCNICOS DESLIGADOS DO QUADRO EFETIVO	VALOR TOTAL COM A APROVAÇÃO DO PROJETO DE LEI
R\$ 541.546,92	R\$ 359.298,40
<u>ECONOMIA MENSAL COM A APROVAÇÃO DO PROJETO DE LEI R\$ 182.248,52</u>	

Por fim, demonstramos abaixo o custo mensal de horas extras pagas aos profissionais da enfermagem nos últimos três meses, apenas em nível de exemplificação da economia que gerará a contratação dos profissionais solicitados através deste Projeto de Lei:

QUADRO COM HORAS EXTRAS DOS ÚLTIMOS TRÊS MESES NA ENFERMAGEM	
OUTUBRO/2019	R\$ 88.672,24
SETEMBRO/2019	R\$ 65.868,68
AGOSTO/2019	R\$ 83.966,63