

Joinville, 14 de março de 2016.

OFÍCIO SINSEJ Nº 016/2017

PREFEITURA MUNICIPAL DE JOINVILLE

Exmo. Sr. Udo Döhler – Prefeito

Assunto: Pauta de reivindicações da Campanha Salarial 2017 e pedido de audiência

Senhor Prefeito,

O Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Joinville e Região, por seu presidente que abaixo assina, apresenta a pauta de reivindicações da Campanha Salarial aprovada pela Assembleia da categoria, realizada na noite do dia 13/03/2017:

Cláusulas econômicas

1. Revisão dos vencimentos pelo INPC acumulado no período de 1º de maio de 2016 a 30 de abril de 2017.
2. Reajuste de 5%, de modo a recuperar parte das perdas salariais históricas da categoria.
3. Revisão mensal dos vencimentos pelo INPC (gatilho salarial).
4. Equiparação do valor do vale-alimentação ao valor pago na CIA. Águas de Joinville (R\$ 680,68). Vale-alimentação para todos os servidores, inclusive aos aposentados.
5. Revisão do PCCS geral, de modo a garantir progressão por titulação e formação para todos os servidores.
6. Pagamento do abono aos servidores que trabalharam no último recesso de final de ano.
7. Extensão da gratificação de Alta Complexidade para todos os servidores do HMSJ.
8. Nova regulamentação para o pagamento do adicional de insalubridade, conforme projeto apresentado à Câmara de Vereadores em 2015.
9. Inclusão dos Auxiliares e dos servidores da educação profissional no PCCS do magistério.
10. Adicional de periculosidade para servidores do CREAS, abrigos, agentes de trânsito e ACSs.
11. Revisão dos valores das gratificações de ESF pagos aos Agentes Administrativos, Auxiliares e Técnicos de Enfermagem lotados nas UBS's.

Cláusulas Sociais

1. Regulamentação da jornada de 30 horas semanais, sem redução de salário.
2. Aplicação imediata dos 33,33% de hora-atividade para os profissionais do magistério, em todos os níveis.

3. Revogação da portaria que suspende a possibilidade de converter um terço de férias em abono pecuniário, as indenizações e gozo de licença prêmio e o abono natalino.
4. Liberação de um dia de serviço a cada dois meses para os representantes sindicais eleitos por local de trabalho e para os diretores suplentes da diretoria do sindicato.
5. Garantir auxiliar de inclusão em todas as turmas onde se faz necessário.
6. Licença remunerada para graduação e pós-graduação dos servidores.
7. Bolsa de estudos para familiares.
8. Recesso de julho para todos lotados nas unidades escolares.
9. Contratação imediata e abertura de concurso para suprir a demanda nas unidades.
10. Garantia da permanência das turmas abertas pelas unidades escolares. Diminuição do número de alunos em sala.
11. Devolução dos descontos ocorridos por participação em movimentos reivindicatórios.
12. Garantia da licença-prêmio e acesso à carreira para os ACSs.
13. Eleição direta para diretores de unidades escolares, com o fim da indicação político-partidária.
14. Regulamentação da lotação e transferência dos servidores, conforme projeto apresentado pela categoria.
15. Revogação da extinção do cargo das cozinheiras.
16. Apresentação de proposta imediata para o atendimento da saúde dos servidores, com garantia de consultas, exames, cirurgias e internações.
17. Que o Dia da Família na Escola (sábado) seja facultativo para o servidor.
18. Regulamentação de política de recrutamento interno para vagas existentes.
19. Fim do limite anual para doação de sangue.
20. Concurso interno para cargos de chefia e coordenação.
21. Revisão do Artigo 51 da Lei 266/2008, com a revogação da Instrução Normativa 001/2017 SGP/UAP.
22. Cumprimento de hora atividade em local de escolha do servidor.

Acordos não cumpridos em campanhas anteriores

1. Licença paternidade de 20 dias.
2. Reversão das penalidades aplicadas aos servidores do HMSJ por ocasião de paralisação em dez/2015.
3. Fim da hora termo.
4. Regulamentação de pagamento de abono aos servidores que trabalharem nos recessos e pontos facultativos.
5. Pagamento da gratificação de alta complexidade para servidores dos abrigos da SAS.
6. Garantir EPI e uniforme para os servidores.

7. Regulamentação do prazo acordado para gozo e/ou indenização da licença-prêmio.

Outrossim, solicita audiência para a instalação da mesa de negociações entre Prefeitura e sindicato.

Atenciosamente,

Ulrich Beathalter
Presidente