

# #TodosJuntos

## Pelos nossos direitos

O desrespeito aos direitos das pessoas com deficiência é um grande obstáculo para o estabelecimento de uma cultura de inclusão. E, por mais incoerente que pareça, essa realidade também está presente no âmbito do Poder Judiciário e do Ministério Público da União. São crescentes e graves as denúncias e reclamações que chegam de vários órgãos ao conhecimento do Sindjus-DF, tais como:

- Ausência de regulamentação da jornada especial de 4h, sem redução salarial e sem compensação (veja quadro na página 3);
- Falta de estrutura e imparcialidade nas perícias institucionais;
- Precariedade dos planos de saúde, que não possuem clínicas especializadas credenciadas;
- Falta de humanização e empatia no atendimento das perícias;

No caso do autismo, por exemplo, há um desconhecimento generalizado da Lei 12.764/12, que instituiu a Política Nacional de Proteção dos Direitos da Pessoa com Transtorno do Espectro Autista, gerando assim uma série de barreiras, constrangimentos e prejuízos para (pais) servidores.

*Para Maurício\*, pai de um jovem autista, é incompreensível a administração de um tribunal negar o pedido de jornada especial, ao ponto do servidor precisar lutar por isso na Justiça. “É um desgaste desnecessário que poderia ser evitado se os gestores se conscientizassem sobre fatos,*

*tais como: autismo não tem cura; autistas necessitam de uma atenção/dedicação especial por parte dos pais; autistas têm os mesmos direitos das pessoas com deficiência”.*

*“Fiquei sem chão quando levei a minha filha, que tem Esclerose Lateral Amiotrófica (ELA), para uma perícia e fomos submetidas a uma série de questionamentos que colocaram em xeque laudos assinados por especialistas. Ver minha filha exposta a perguntas e emoções desnecessárias me deixou muito mal. É destruidor para uma mãe passar por tamanha falta de compaixão”, explicou Laís\*.*

Importante ressaltar que a compaixão é diferente do sentimento de “pena ou dó”. Uma vez que você compreende o sofrimento do outro, você se coloca no lugar dele e quer fazer alguma coisa para ajudar ou mudar isso, então há o desenvolvimento de uma ação positiva.

E é esse o espírito do Núcleo de Inclusão de Pais e Servidores do Sindjus-DF, que nasceu justamente para apoiar os (pais) servidores e lutar pelo respeito aos direitos da pessoa com deficiência.

Quando é que a Justiça vai tirar a venda e encarar todos esses problemas internos? Não dá para ficar indiferente a essa realidade.

# Raio-X do Núcleo

## O que é?

Núcleo de Inclusão de Pais e Servidores do Poder Judiciário e do Ministério Público da União no Distrito Federal. Trata-se de um instrumento de luta voltado à organização das demandas de um segmento, fomentando o debate, promovendo campanhas e encaminhando ações.

## Destina-se a quem?

Esse núcleo tem como principal diretriz promover ações em defesa da pessoa com deficiência, englobando especificamente (pais) servidores do PJU e do MPU.

## Como foi criado?

O Núcleo nasceu oficialmente no dia 8 de junho de 2018 da iniciativa de (pais) servidores. As mães de autistas e servidoras do TJDFT Sheila Tinoco e Wanessa Ferreira, representando esse grupo, apresentaram e defenderam a reivindicação aos coordenadores do Sindjus-DF, durante reunião da Diretoria Colegiada. O pleito foi prontamente aprovado.

## Atuará como?

Por meio do Sindicato e das associações serão realizados, por exemplo: seminários sobre o contexto inclusivo, o acolhimento de denúncias, ações políticas e jurídicas, bem como campanhas visando a conscientização em torno dessa realidade.

## Quais entidades fazem parte?

Além do Sindjus-DF, já integram o núcleo: a ASSEJUS (Associação dos Servidores da Justiça no Distrito Federal), a ASSTJ (Associação dos Servidores do Superior Tribunal de Justiça) e a ASMPF (Associação dos Servidores do Ministério Público Federal). E o núcleo está aberto a novas adesões, pois o objetivo é formar uma grande frente em torno dessa causa.

## Como funciona?

Em razão de ter sido criado recentemente ainda serão feitas reuniões para definir o funcionamento do núcleo, como a rotina de encontros e o cronograma de ações.

## Por que é importante participar?

Estando no núcleo, você recebe amparo e informações e pode encaminhar denúncias e sugestões. Você será ouvido e terá seus encaminhamentos respondidos, inclusive, por advogados. Dentro do núcleo você terá muito mais força e apoio para desenvolver o que necessita para garantir seus direitos do que lutando sozinho. E ninguém melhor do que um servidor que faça parte desse contexto para dizer o que é necessário ser feito.



## Como participar?

Para se cadastrar, basta ligar para 3212-2613, informando nome, órgão e telefone.



## Conheça a seguir um pouco do que esses (pais) servidores enfrentam hoje:

### 1) Perícia Institucional:

- Possível assédio moral, como, por exemplo, com questionamentos fora do contexto;
- Laudos médicos apresentados por especialistas não tem sido suficientes para perícia como fins comprovação de direitos aos benefícios;

### 2) Planos de Saúde:

- Ausência de clínicas especializadas credenciadas;
- Demora no reembolso de notas fiscais;
- Valores altos nas participações;

### 3) Auxílio Psicopedagógico:

- Extinção deste auxílio por algumas administrações;
- Valores bastante defasados.



## Regulamentação da jornada especial de 4h

Algumas administrações têm regulamentado a jornada especial para mais, por exemplo, 5h. No entanto, muitos servidores por meio de ações judiciais do Sindjus-DF e da Assejus têm revertido essas decisões, garantido assim a jornada de 4h. A nossa luta é pela regulamentação dessa jornada especial de 4h, reconhecida pela Justiça. Atenção: essa jornada especial de 4h é sem redução salarial e sem compensação.

É importante que todos os que foram penalizados por decisões negativas da administração quanto à jornada especial saibam que é possível conseguir as quatro horas diárias. E quem é pai, por exemplo, de um autista sabe o quanto um minuto a mais com ele faz toda a diferença. Não fique de fora dessa luta! Garanta também os seus direitos!





# Pauta Inicial

**1.** Humanização das perícias institucionais, uma vez que, na atualidade, um universo de servidores sofre humilhações, prejuízos e perseguições nessa seara, faltando transparência nos procedimentos e decisões e, principalmente, respeito ao servidor e dependentes. Por exemplo, é necessário que as periciais possuam ambiente adequado para crianças, bem como profissionais especializados para realizar o atendimento infantil;

**2.** Instituir e garantir o reembolso integral em relação às clínicas especializadas não credenciadas pelo plano de saúde;

**3.** Regulamentação da jornada especial. O servidor público federal com filho, cônjuge ou dependente portador de deficiência tem direito a redução da jornada de trabalho sem necessidade de compensação de horário. Isto porque a Lei nº 13.370/2016 alterou a redação do parágrafo 3º do art. 98 da Lei nº 8.112/1990, que exigia essa compensação. No entanto, muitos servidores encontram problemas em conseguir essa jornada especial já que cada órgão cria sua própria regulamentação, enquadrando ou não certas deficiências. Mesmo decisões judiciais estão sendo questionadas. Há, portanto,

necessidade de uma regulamentação nacional de modo a assegurar, de forma isonômica, a redução da jornada sem compensação de horário e sem redução do salário em todos os órgãos do Poder Judiciário e do MPU;

**4.** Campanha nacional de conscientização dos magistrados e servidores em geral sobre o Autismo, uma vez que a Lei 12.764/12, que institui a Política Nacional de Proteção dos Direitos da Pessoa com Transtorno do Espectro Autista –TEA, é desconhecida da maioria;

**5.** Defesa intransigente da Assistência Psicopedagógica, que vem sendo alvo de muitas administrações;

**OBS 1: Esta pauta é inicial e está aberta às contribuições dos integrantes do núcleo.**

**OBS 2: Esta pauta foi encaminhada, no formato de resolução, à XXII Plenária da Fenajufe, no intuito de dar visibilidade e ampliar essa luta.**



**Participe!**  
**Participe sem medo. Sua**  
**identidade, no caso de**  
**denúncia, será preservada.**  
**Espalhe essa iniciativa.**  
**Juntos, somos mais fortes!**

