

SITESPM - CHR

Sindicato dos Trabalhadores no Serviço Público Municipal de Chapecó e Região

PAUTA DE REIVINDICAÇÕES

PAUTA DE REIVINDICAÇÕES DISCUTIDA E APROVADA PELOS SERVIDORES MUNICIPAIS DA PREFEITURA DE CHAPECÓ, REUNIDOS EM ASSEMBLEIA GERAL MUNICIPAL NO DIA 27 DE NOVEMBRO DE 2018, COORDENADA PELA DIREÇÃO EXECUTIVA DO SINDICATO DOS TRABALHADORES NO SERVIÇO PÚBLICO MUNICIPAL DE CHAPECÓ E REGIÃO – SITESPM – CHR-.

I - REAJUSTE DE 100% DO INPC DE 2018 A PARTIR DE JANEIRO DE 2019:

Reajustar os vencimentos dos (as) servidores (as), em janeiro de 2019 pelo Índice da Inflação (INPC/IBGE de 2017. Para isso encaminhar Projeto de Lei à Câmara de Vereadores em dezembro de 2018 para ser votado antes da entrada em recesso da Casa legislativa;

II - REAJUSTE DO MAGISTÉRIO PÚBLICO MUNICIPAL PELO ÍNDICE DO PISO NACIONAL DO MAGISTÉRIO:

Reajustar os vencimentos do Magistério Público Municipal, em janeiro de 2019 acompanhando o índice do reajuste do Piso Nacional do Magistério. Caso o reajuste do Piso Nacional do Magistério seja menor que o INPC, o reajuste dos Vencimentos do Magistério Público Municipal deverá ser nos percentuais do INPC;

III - IMPLEMENTAR A PROGRESSÃO POR MÉRITO DE 1% (UM POR CENTO) EM JANEIRO DE 2019;

IV – AUMENTO REAL DE 5%, EM 2019:

Conceder um Aumento Real nos Vencimentos dos (as) Servidores(as) Municipais de 5% (cinco por cento), no ano de 2019;

V - CRIAR E IMPLEMENTAR O AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO DE R\$ 250,00 (EM CARTÃO) EM 2019:

VII - CRIAR ADICIONAL DE TITULAÇÃO PARA OS SERVIDORES:

Criar o Adicional de Titulação aos Servidores (as) Estatutários (as) Efetivos(as) e Celetistas, valorizando cada nível de ensino adquirido além daquele exigido para o ingresso no Serviço/cargo, considerando que os professores já o possuem desde 1999;

Recebi em
05/12/2018
Fey

SITESPM - CHR

Sindicato dos Trabalhadores no Serviço Público Municipal de Chapecó e Região

VIII - MUDAR DATA BASE DA CATEGORIA, PARA O MÊS DE MAIO;

IX - REALIZAR A CHAMADA DO CONCURSO PÚBLICO E REALIZAÇÃO DE CONCURSO PÚBLICO:

Realizar a chamada do Concurso Público realizado no Magistério para todas as vagas existentes.

X- CONCURSO PÚBLICO: Realizar Concurso Público em todas as Secretarias para todos os cargos com vagas permanentes de todas as áreas;

XI - MELHORES CONDIÇÕES TRABALHO E SEGURANÇA:

Garantir a segurança dos locais de trabalho com a permanência de vigias (manter vigilância humana nas escolas) durante o horário de expediente, bem como garantir as condições de trabalho com materiais de qualidade e na quantidade necessária para o desempenho das funções. Fazer a manutenção, adequação e reformas necessárias aos espaços físicos;

XI - MANTER O REPASSE DE VERBAS FINANCEIRAS PARA MANUTENÇÃO DAS ESCOLAS E MATERIAL PEDAGÓGICO;

XII - MANTER E GARANTIR, MENSALMENTE, O REPASSE DOS RECURSOS AO SIMPREVI DAS CONTRIBUIÇÕES PREVIDENCIÁRIAS PATRONAL E DOS SERVIDORES.

Chapecó, 27 de novembro de 2018.



Vania Barcellos
Presidenta
SITESPM - CHR



Rozangela Dalbosco
Presidenta
Coordenação Municipal de Chapecó
SITESPM - CHR