



INFORMATIVO DO INDAPREV

Instituto de Aposentadorias e Pensões dos Servidores
Públicos do Município de Indaial/SC



ANO 1 - Numero 2 - Trimestre: : Julho – Agosto – Setembro de 2009

Caro Leitor

Agradecendo a participação e manifestação sempre positiva dos servidores, aposentados e pensionistas, iniciamos este INFOPREV nos desculpando pela falha editorial do informativo passado, onde foi anunciado o calendário de pagamento dos benefícios previdenciários, que não foi divulgado, mas estará disponível nesta edição. Está em pauta, neste trimestre, a alteração da Lei Complementar Municipal nº 64/2005, que cria o INDAPREV, que tem como objetivo a regulamentação das aposentadorias que contenham vantagens financeiras transitórias, tais como horas extras, adicional de insalubridade, adicional noturno, etc. Esta alteração, além de discutida com a Administração Municipal, também está para a apreciação do SINSERPI. Atento à movimentação do mercado financeiro, o INDAPREV contratou a empresa SOMMA INVESTIMENTOS, que terá como missão a assessoria financeira para otimizar a carteira de investimentos e maximizar os rendimentos. Preocupado com as vantagens financeiras dos aposentados, pensionistas e os servidores ativos, o INDAPREV está realizando uma pesquisa de mercado que tem por finalidade apurar as taxas de juros de empréstimos consignados. Atualmente, o Banco Bradesco S.A. detém exclusividade da exploração deste produto (empréstimo consignado) para os servidores ativos da Prefeitura Municipal de Indaial ou os inativos e pensionistas do INDAPREV, através de licitação realizada em dezembro de 2007. Também, o INDAPREV, em parceria com a Administração Municipal, está renegociando o plano de saúde com a UNIMED e buscando novos mercados com outras empresas no ramo de saúde,

visando a ampliação e regulamentação da cobertura dos benefícios de saúde. Por fim, comunicamos que, por problemas de saúde, o Conselheiro Salvador Bastos afastou-se, temporariamente, das atividades da Presidência do Conselho do INDAPREV, que compreendeu também um breve período de afastamento das atividades do Instituto para licença médica. Neste período foi empossado, interinamente, como presidente do instituto, o Conselheiro Diego Vetter. Participe, manifeste a sua sugestão, a equipe do INDAPREV estará sempre à disposição para recebê-los. A sua opinião é muito importante para nós. Boa leitura!

Diego Vetter

Presidente Interino do INDAPREV.

CALENDÁRIO DE PAGAMENTOS DOS APOSENTADOS E PENSIONISTAS DO INDAPREV- ANO DE 2009		
MÊS	DIA	DIA DA SEMANA
JANEIRO	23	SEXTA FEIRA
FEVEREIRO	23	SEGUNDA FEIRA
MARÇO	25	QUARTA FEIRA
ABRIL	24	SEXTA FEIRA
MAIO	25	SEGUNDA FEIRA
JUNHO	24	QUARTA FEIRA
JULHO	24	SEXTA FEIRA
AGOSTO	24	SEGUNDA FEIRA
SETEMBRO	25	SEXTA FEIRA
OUTUBRO	23	SEXTA FEIRA
NOVEMBRO	24	TERÇA FEIRA
DEZEMBRO	11	SEXTA FEIRA
13º SALÁRIO	17	QUINTA FEIRA

Expediente

Faça contato, sugestões, dúvidas, críticas.
e-mail: fapen@terra.com.br
Redação: Altair Bogo
Tiragem: 2.000 exemplares
Distribuição: gratuita
Circulação: dirigida
Fone/Fax: (47) 3333-8819 e 3394-0974
Endereço: Rua Castelo Branco 102, sala 02
CEP: 89130-000 – Centro - Indaial/SC





FINANCEIRO

Nas tabelas abaixo, podemos acompanhar a receita, a despesa e os saldos bancários e de aplicação financeira do INDAPREV.

JUNHO DE 2009.

(R\$)

Receita do Mês	535.949,19
Despesa do Mês	251.300,35
Saldo em Bancos	506.434,55
Aplicação Financeira	15.685.486,08

JULHO DE 2009.

(R\$)

Receita do Mês	492.623,80
Despesa do Mês	263.024,14
Saldo em Bancos	728.566,16
Aplicação Financeira	15.785.952,83

AGOSTO DE 2009.

(R\$)

Receita do Mês	468.476,42
Despesa do Mês	249.377,99
Saldo em Bancos	443.920,83
Aplicação Financeira	16.242.481,49

As receitas nas tabelas acima compreendem a soma da contribuição do servidor descontado mensalmente na folha de pagamento (11%), da contribuição patronal (14,68%) e do ganho de aplicação financeira. As despesas são originadas da folha de pagamento dos servidores inativos e pensionistas do INDAPREV e despesas de manutenção, tais como, aluguel, telefone, luz, água, etc.

O saldo em banco representa os valores depositados na conta corrente do INDAPREV no final do mês e que ainda não foram liberados pelo banco, o que ocorre geralmente no primeiro ou segundo dia útil do mês seguinte o qual é imediatamente aplicado no mercado financeiro visando a obter juros.

O saldo de Aplicação financeira é todo o montante ou volume de recursos que o INDAPREV dispõe no mercado financeiro com a finalidade de auferir juros para ter capacidade de pagamento de aposentadorias e pensões no futuro. Por isto é muito importante que as contribuições dos servidores e da parte patronal sejam recolhidas ao INDAPREV mensalmente para a garantia futura das aposentadorias e

pensões de todos os servidores públicos do município de Indaial.

ALTERAÇÃO DA LEI COMPLEMENTAR 64/2005

Vários processos de aposentadoria e pensões tem sido devolvidos ao INDAPREV pelo Tribunal de Contas do Estado de Santa Catarina (TCE), com a alegação de que a incorporação na aposentadoria de horas extras, insalubridade, adicional noturno e aumento de carga horária para os professores não está contemplada ou regulamentada na legislação previdenciária do município (Lei Complementar nº 694/2005). O nosso Instituto, teve que proceder às alterações necessárias nos processos de aposentadoria e orientou os servidores inativos e pensionistas a buscar seus direitos judicialmente. Paralelamente o INDAPREV propôs ao Prefeito do Município, Sérgio Almir dos Santos o encaminhamento de projeto de lei alterando, regulamentando e disciplinando alguns processos de concessão de benefícios. Após discussão com a Prefeitura, atualmente o referido projeto de lei está sendo analisado pelo SINSERPI (sindicato dos servidores públicos).

Principais pontos a serem alterados

- Adaptação às Emendas Constitucionais nºs 41/2003 e 47/2005, respectivamente;
- Critério de base de cálculo das contribuições previdenciárias passarão a prever a possibilidade de incorporação aos proventos de aposentadoria dos servidores, os adicionais em decorrência do local de trabalho ou serviços extraordinários.
- Critério para incorporação do aumento de carga horária, no caso dos professores, que ingressaram no serviço público municipal com carga horária de 20 horas e que tiveram sua carga horária aumentada para 40 horas. Estes professores poderão se aposentar com 40 horas desde que estejam, pelo menos há 10 anos antes da aposentadoria recebendo por esta carga horária, ou se não, poderão incorporar 1/120 (um cento e vinte avos) para cada





mês que o professor perceber a vantagem em caráter permanente.

- Alteração da composição do Conselho de Administração, visando à composição de forma igualitária, no mesmo número de indicações do Poder Executivo e os eleitos pelos servidores.
- A implementação da Diretoria Executiva com a finalidade de segregar as funções do Conselho de Administração.
- Tratamento específico da perícia médica em substituição a junta médica.
- Redução da quantidade de horas de curso de aperfeiçoamento, requisito que o servidor deverá cumprir para fazer parte do Conselho de Administração, podendo desta forma, qualificar uma quantidade maior de servidores aptos a candidatarem-se ao Conselho de Administração.

Empréstimo Consignado

Conforme artigo na edição de nº 2 do INFOPREV sobre os empréstimos consignados em folha de pagamento, o INDAPREV preocupado com as altas taxas de juros praticadas buscou informações junto ao mercado financeiro sobre as taxas praticadas pelos demais agentes financeiros com estabelecimento no município e em parceria com a Administração Municipal, busca alternativas para a baixa da taxa de juros praticada atualmente. Portanto caro servidor ativo, inativo ou pensionista, antes de realizar um empréstimo consignado em folha, verifique a taxa de juros praticada e se o empréstimo é realmente necessário.

Plano de Saúde

O INDAPREV está com negociações adiantadas com a UNIMED, detentora do contrato do atual plano de saúde. A negociação consiste na migração para plano de saúde regulamentado, onde não haverá restrições a exames ou outros procedimentos médicos, que o atual plano não dá cobertura. Estamos discutindo os valores, pois é um plano totalmente novo, e, no caso de insucesso nas negociações com a UNIMED, temos proposta de outra operadora de plano de saúde, a AGEMED que já se reuniu com o INDAPREV e apresentou sua proposta que está sendo analisada.

Salário - Maternidade

O salário-maternidade é o benefício que toda servidora efetiva do município de Indaial tem direito a receber por um período de até 180 dias, em caso de parto ou adoção. 120 dias serão pagos pelo INDAPREV e os demais 60 dias serão custeados pela prefeitura. Os servidores não efetivos, ou seja, os regidos pela CLT, terão este benefício pago pela Previdência Social, devendo procurar o INSS.

Auxílio - Doença

Conhecida como licença para tratamento de saúde, o auxílio-doença é o benefício que todo o servidor ou servidora efetiva do município de Indaial tem direito a receber mensalmente quando forem considerados pela perícia médica do INDAPREV incapacitados temporariamente para exercer suas atividades por motivo de doença ou acidente. Os primeiros 15 dias são pagos pela Prefeitura e a partir do 16º dia o benefício será totalmente custeado pelo INDAPREV.

Notícias da Prefeitura

SERVIDORES RECEBEM ANTECIPAÇÃO DE 50% DO 13º SALÁRIO

Os servidores da Prefeitura Municipal de Indaial comemoraram os festejos julinos com dinheiro no bolso. É que o prefeito de Indaial, Sérgio Almir dos Santos (Sérginho), realizou no mês de julho a antecipação de 50% do 13º salário dos servidores ativos da administração municipal (os servidores inativos e pensionistas receberão o 13º em parcela única no dia 17 de dezembro de 2009)

De acordo com o secretário de Administração e Finanças, Anderson Hilário, foram injetados mais de R\$ 980 mil reais na economia local, favorecendo o comércio e aquecendo as compras no

Período de inverno e que antecedeu as férias escolares.





A ação foi possível graças ao planejamento executado pelo Município, que ajudou a organizar as despesas municipais, equilibrando o orçamento da Prefeitura. O prefeito, explica que a antecipação de 50% do 13º salário é mais um compromisso que a Administração Municipal cumpre com os servidores da Prefeitura.

“Sabemos que uma administração só se fortalece quando se tem respeito e valoriza os seus servidores. Julho é um mês de férias que acabam aumentando os gastos da família, portanto, nada mais justo que cumprir o nosso compromisso com os servidores, garantindo o pagamento de 50% do 13º no mês de julho”, garantiu Sérgio.

O pagamento dos 50% do décimo terceiro beneficiou diretamente mais de 1.000 servidores municipais estatutários e comissionados. A segunda parcela do benefício deverá estar disponível para saque no mês de dezembro.

Servidores participam de palestra sobre orçamento familiar

O orçamento familiar não é apenas "Anotar as despesas realizadas". Ele envolve: planejar, eleger prioridades, controlar seu fluxo de caixa. O orçamento irá ajudá-lo a entender seus hábitos de consumo. A elaboração do orçamento familiar não é uma tarefa fácil, porém, é necessária para quem tem planos para o seu futuro e o de sua família.

Estabelecer objetivos comuns e conversar francamente sobre as finanças com a família são o caminho para que cada um esteja comprometido e faça sua parte. É a forma de garantir a estabilidade das finanças no presente, visando prevenir o futuro.

Estas foram algumas das frases ditas pelo doutor em finanças, consultor e professor universitário – Carlo Enrico Bressiani aos servidores municipais de diversas secretarias que participaram da palestra sobre “Orçamento Familiar”, no início do mês de julho, nas dependências da Câmara de Vereadores.

A palestra é uma das ações, da equipe de servidores da Secretaria Municipal de

Administração comandada pelo secretário Anderson Hilário, proposta no Programa Ação Compartilhada de Eficiência. “Esse programa tem por objetivo buscar através dos funcionários o comprometimento e a excelência na prestação do serviço”, destaca o secretário. Ele comenta que as palestras são direcionadas ao desenvolvimento humanos do servidor.

Para Anderson a palestra realizada, significa o plantio de uma semente na multiplicação do conhecimento. Ele afirma ainda que muitas outras palestras vão acontecer durante o ano. “Quem participou saiu motivado e consciente sobre o tema trabalhado”, frisa o secretário.

Programa de ação compartilhada e eficiente Economia e Agilidade

- Realização de palestra para os servidores;
- Abono de R\$ 50,00 mais a transferência do vale alimentação em dinheiro;
- Mais de R\$ 100.000,00 em pagamento de licença prêmio;
- Adiantamento de 50% do décimo terceiro salário;
- Reestruturação do prédio administrativo;
- Otimização do sistema de software e cabeamento;
- Revisão do Estatuto do Servidor – Direitos e Deveres;
- Avaliação do Estágio Probatório – setembro;
- Controle das horas extras;
- Cadastramento e atualização das informações do servidor.

Fonte: Secretaria de Comunicação da Prefeitura de Indaial

