



1 ATA DA REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA DA COMISSÃO DO PROGRAMA DE PÓS
2 GRADUAÇÃO EM ECOLOGIA E EVOLUÇÃO
3 DATA: 10 DE OUTUBRO DE 2023

4 Aos 10 dias do mês de outubro de 2023 às 9.30, reuniram-se na sala virtual
5 (meet.google.com/brh-jrxz-zwz) os membros da Comissão do Programa de Pós-Graduação em
6 Ecologia e Evolução, sob a coordenação do Profa. Dra. Camila de Toledo Castanho. Estavam
7 presentes os seguintes docentes: Profa. Dra. Laura Leal, Prof. Dr. Edson A. Adriano, Profa. Dra.
8 Elisa Hardt A. Vieira, Prof. Dr. Thomas Püttker, Profa. Dra. Carla Poleselli Bruniera, e a
9 representante discente Luisa Truffi. Ausências justificadas: Prof. Dr. Fabio Amaral (afastado para
10 trabalho de campo).

11 **INFORMES:** 1) Reuniões da Câmara de pós-graduação e pesquisa: a) Decisões referente à
12 distribuição da verba RTI: os dois pedidos do PPGEE (Profa. Dra. Elisa Hardt e Profa. Dra.
13 Cibele Bragagnolo) não atenderam o(s) critérios de elegibilidade (em especial o critério de ser um
14 espaço/equipamento multiusuário). Seguiu-se uma discussão sobre a validade/o sentido dos
15 critérios, já que não há equipamentos formalmente classificados como multiusuário no PPGEE, e
16 discutido também a validade da demanda da diretoria de uma parcela das verbas RTI. Foi
17 concluído que seria necessário que estudemos as regras (da FAPESP e internos da UNIFESP)
18 para poder fazer uma crítica embasada referente aos critérios de elegibilidade de receptor da verba,
19 e que seria importante avaliar a possibilidade de registrar espaços/equipamentos do programa
20 oficialmente como multiusuário para poder ter acesso aos recursos RTI. b) Prêmio Frontiers
21 Planet Prize 2024: foi indicado a candidata Profa. Juliana Naozuka (Journal of Hazardous
22 Materials, 451 (2023) 131098). A decisão foi exclusivamente baseada no Impact Factor das
23 revistas da publicação.

24 2) Reunião do Conselho de pós-graduação e pesquisa: a) Guia-Lilás: foi publicado um guia
25 referente a prevenção e tratamento ao assédio moral e sexual e à discriminação no Governo
26 Federal (disponível no link:
27 https://integridadepublica.unifesp.br/images/documentos/manuais/Guia_1822672_GUIA_LILAS_CGU_Guia_para_prevencao_assedio.pdf), b) foi homologado pelo CoPpPq o novo regimento
28 interno do PPGEE, assim entrando em vigor.

30 3) Seminário de Meio Termo da CAPES: a Profa. Camila forneceu um relato geral das suas
31 impressões da reunião. Na reunião foi confirmado que um dos pontos avaliados no relatório
32 quadrienal 2025 com maior peso são as publicações com alunos do programa. Outros pontos
33 importantes para o PPGEE por necessitarem de atenção imediata são o acompanhamento de
34 egressos (com até 5, 10 e 15 anos da defesa) e a realização de autoavaliação e planejamento
35 estratégico. Foram discutidos critérios para avaliar a qualidade de egressos, além de critérios que
36 serão requeridos pela CAPES. A Profa. Camila destacou a importância de que a autoavaliação e
37 planejamento estratégico do PPGEE deve ter consonância com o PDI (Planejamento de
38 Desenvolvimento Institucional) da Unifesp, e que toda a comunidade do PPGEE deve participar
39 do processo (ao invés de apenas os professores do programa). Foi proposto que criemos um GT de
40 um docente junto com um discente para pesquisar informações de egressos, e um GT (dois
41 docentes e dois discentes) para cuidar da autoavaliação e planejamento estratégico, o que inclui
42 estudar o material disponibilizado pela CAPES, revisar o que fizemos no quadriênio anterior e
43 planejar as ações desse quadriênio. Foi proposto fazer uma assembleia com todos os professores
44 para discutir esses assuntos, e avaliar o interesse dos membros de participar nesses GTs.

45 4) III SEED: foram abertas as inscrições, o site do evento está online, estamos convidando os
46 palestrantes (uma confirmação até agora). Aproveitaremos a assembleia para passar informações
47 sobre o III SEED.

1 5) Edital de ingresso 2023: estão abertas as inscrições do edital de ingresso de mestrado até dia
2 10/11.

3
4 **PAUTA:** 1) Aprovação das atas das reuniões de 22/08, 05/09 e 26/09 (em anexo): as atas foram
5 aprovadas com unanimidade.

6 2) Homologação novo membro CEPG – Profa. Elisa Hardt Alves Vieira: a Profa. Elisa substituirá
7 a Profa. Cinthia Brasileiro.

8 3) Prorrogação prazo - Lucas de Souza (em anexo): a prorrogação foi aprovada por unanimidade.

9 4) Cumprimento de Créditos - Luisa Truffi (em anexo): o cumprimento de créditos foi aprovado
10 por unanimidade.

11 5) Pedido de Prof. Marcelo Rossi para excluí-lo da disciplina “Biologia de Populações”: foi
12 discutido se faz sentido manter a disciplina (com outros professores) ou extingui-la da lista de
13 disciplinas do programa. Dada uma alta sobreposição com a disciplina atual do Prof. Marcelo
14 (Fundamentos de ecologia teórica de populações), e o baixo interesse de alunos/as nos últimos
15 anos em que a disciplina foi ofertada, foi decidido por unanimidade que a disciplina deve ser
16 excluída.

17 6) Formação da comissão de ingresso mestrado (2 docentes de cada área): decidimos consultar
18 por e-mail os membros do programa sobre o interesse de participar nessa comissão.

19 7) Uso verba PDPG - revisão inglês e APC (*article processing charges*): A Profa. Camila
20 lembrou que o objetivo principal dessa verba é fomentar a publicação de artigos em revistas de
21 alto impacto com autoria de discentes. E que uma maneira de atingir esse objetivo é financiar a
22 revisão de inglês de manuscritos prontos para a publicação, o pagamento de taxas de publicação
23 ou o pagamento de taxas de filiação de sociedades científicas para diminuição de custos de
24 publicações. Discutimos os problemas relacionados com publicações em geral, e decidimos abrir
25 edital de fluxo contínuo para a solicitação da verba. O edital deve incluir uma série de
26 critérios/regras: a) deve haver um valor máximo por manuscrito (valor a definir), b) a revista alvo
27 não pode estar em listas de revistas predatórias (Profa. Laura se disponibilizou a providenciar uma
28 boa fonte de informação), c) o artigo incluído na solicitação deve ter relação com o tema
29 desenvolvido na dissertação (porém pode ser resultante de um TCC, por exemplo), d) inclusão do
30 orientador e do/a aluno/a como autor, e) no caso de solicitação de APC, o artigo incluído na
31 solicitação deve estar em estado de revisão pela revista com avaliação mínima de “major
32 revision” (i.e. não seria possível solicitar verba com re-submissão), f) a verba deve ser liberada
33 somente com a carta de aceite da revista, i.e em caso de não-aceite seria anulada a solicitação. G)
34 a solicitação pode ser feita tanto pelo orientador quanto pelo discente, sendo que no caso de
35 egresso o tempo desde a defesa terá um limite máximo (por ex. 3-4 anos, a discutir). Foi proposto
36 desenvolver um edital cujas solicitações têm fluxo contínuo porém com avaliações trimestrais da
37 CEPG. A coordenação vai elaborar um rascunho de um edital para ser discutido em uma reunião
38 próxima.

39 8) Normativa interna – acúmulo de rendimentos: A Profa. Camila forneceu uma apresentação
40 geral da normativa geral publicado pela UNIFESP, e chamou atenção da necessidade de
41 desenvolvimento de regulamento interno. Devido à falta de tempo foi decidido que vamos fazer
42 uma reunião extraordinária para discussão do tema.

43
44 Nada mais havendo a tratar e estando todos de acordo, a Profa. Dra. Camila Castanho encerrou a
45 reunião, agradecendo a presença de todos. Eu, Prof. Dr. Thomas Püttker, vice-coordenador do
46 Programa, lavrei a presente ata, que será assinada por mim e pela Coordenadora do Programa.

1

2

Profª. Dra. Camila de Toledo Castanho

3

Coordenadora do Programa de Pós-Graduação em Ecologia e Evolução

4

5

6

7

Prof. Dr. Thomas Püttker

8

9

Vice-Coodenador do Programa de Pós-Graduação em Ecologia e Evolução