



ATA DA REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA DA COMISSÃO DO PROGRAMA DE PÓS  
GRADUAÇÃO EM ECOLOGIA E EVOLUÇÃO  
DATA: 10 DE OUTUBRO DE 2023

Aos 10 dias do mês de outubro de 2023 às 9.30, reuniram-se na sala virtual (meet.google.com/brh-jrxz-zwz) os membros da Comissão do Programa de Pós-Graduação em Ecologia e Evolução, sob a coordenação do Profa. Dra. Camila de Toledo Castanho. Estavam presentes os seguintes docentes: Profa. Dra. Laura Leal, Prof. Dr. Edson A. Adriano, Profa. Dra. Elisa Hardt A. Vieira, Prof. Dr. Thomas Püttker, Profa. Dra. Carla Poleselli Bruniera, e a representante discente Luisa Truffi. Ausências justificadas: Prof. Dr. Fabio Amaral (afastado para trabalho de campo).

**INFORMES:** 1) Reuniões da Câmara de pós-graduação e pesquisa: a) Decisões referente à distribuição da verba RTI: os dois pedidos do PPGEE (Profa. Dra. Elisa Hardt e Profa. Dra. Cibele Bragagnolo) não atenderam o(s) critérios de elegibilidade (em especial o critério de ser um espaço/equipamento multiusuário). Seguiu-se uma discussão sobre a validade/o sentido dos critérios, já que não há equipamentos formalmente classificados como multiusuário no PPGEE, e discutido também a validade da demanda da diretoria de uma parcela das verbas RTI. Foi concluído que seria necessário que estudemos as regras (da FAPESP e internos da UNIFESP) para poder fazer uma crítica embasada referente aos critérios de elegibilidade de receptor da verba, e que seria importante avaliar a possibilidade de registrar espaços/equipamentos do programa oficialmente como multiusuário para poder ter acesso aos recursos RTI. b) Prêmio Frontiers Planet Prize 2024: foi indicado a candidata Profa. Juliana Naozuka (Journal of Hazardous Materials, 451 (2023) 131098). A decisão foi exclusivamente baseada no Impact Factor das revistas da publicação.

2) Reunião do Conselho de pós-graduação e pesquisa: a) Guia-Lilás: foi publicado um guia referente a prevenção e tratamento ao assédio moral e sexual e à discriminação no Governo Federal (disponível no link: [https://integridadepublica.unifesp.br/images/documentos/manuais/Guia\\_1822672\\_GUIA\\_LILAS\\_CGU\\_Guia\\_para\\_prevencao\\_assedio.pdf](https://integridadepublica.unifesp.br/images/documentos/manuais/Guia_1822672_GUIA_LILAS_CGU_Guia_para_prevencao_assedio.pdf)), b) foi homologado pelo CoPpPq o novo regimento interno do PPGEE, assim entrando em vigor.

3) Seminário de Meio Termo da CAPES: a Profa. Camila forneceu um relato geral das suas impressões da reunião. Na reunião foi confirmado que um dos pontos avaliados no relatório quadrienal 2025 com maior peso são as publicações com alunos do programa. Outros pontos importantes para o PPGEE por necessitarem de atenção imediata são o acompanhamento de egressos (com até 5, 10 e 15 anos da defesa) e a realização de autoavaliação e planejamento estratégico. Foram discutidos critérios para avaliar a qualidade de egressos, além de critérios que serão requeridos pela CAPES. A Profa. Camila destacou a importância de que a autoavaliação e planejamento estratégico do PPGEE deve ter consonância com o PDI (Planejamento de Desenvolvimento Institucional) da Unifesp, e que toda a comunidade do PPGEE deve participar do processo (ao invés de apenas os professores do programa). Foi proposto que criemos um GT de um docente junto com um discente para pesquisar informações de egressos, e um GT (dois docentes e dois discentes) para cuidar da autoavaliação e planejamento estratégico, o que inclui estudar o material disponibilizado pela CAPES, revisar o que fizemos no quadriênio anterior e planejar as ações desse quadriênio. Foi proposto fazer uma assembleia com todos os professores para discutir esses assuntos, e avaliar o interesse dos membros de participar nesses GTs.

4) III SEED: foram abertas as inscrições, o site do evento está online, estamos convidando os palestrantes (uma confirmação até agora). Aproveitaremos a assembleia para passar informações sobre o III SEED.

1 5) Edital de ingresso 2023: estão abertas as inscrições do edital de ingresso de mestrado até dia  
2 10/11.

3  
4 **PAUTA:** 1) Aprovação das atas das reuniões de 22/08, 05/09 e 26/09 (em anexo): as atas foram  
5 aprovadas com unanimidade.

6 2) Homologação novo membro CEPG – Profa. Elisa Hardt Alves Vieira: a Profa. Elisa substituirá  
7 a Profa. Cinthia Brasileiro.

8 3) Prorrogação prazo - Lucas de Souza (em anexo): a prorrogação foi aprovada por unanimidade.

9 4) Cumprimento de Créditos - Luisa Truffi (em anexo): o cumprimento de créditos foi aprovado  
10 por unanimidade.

11 5) Pedido de Prof. Marcelo Rossi para excluí-lo da disciplina “Biologia de Populações”: foi  
12 discutido se faz sentido manter a disciplina (com outros professores) ou extingui-la da lista de  
13 disciplinas do programa. Dada uma alta sobreposição com a disciplina atual do Prof. Marcelo  
14 (Fundamentos de ecologia teórica de populações), e o baixo interesse de alunos/as nos últimos  
15 anos em que a disciplina foi ofertada, foi decidido por unanimidade que a disciplina deve ser  
16 excluída.

17 6) Formação da comissão de ingresso mestrado (2 docentes de cada área): decidimos consultar  
18 por e-mail os membros do programa sobre o interesse de participar nessa comissão.

19 7) Uso verba PDPG - revisão inglês e APC (*article processing charges*): A Profa. Camila  
20 lembrou que o objetivo principal dessa verba é fomentar a publicação de artigos em revistas de  
21 alto impacto com autoria de discentes. E que uma maneira de atingir esse objetivo é financiar a  
22 revisão de inglês de manuscritos prontos para a publicação, o pagamento de taxas de publicação  
23 ou o pagamento de taxas de filiação de sociedades científicas para diminuição de custos de  
24 publicações. Discutimos os problemas relacionados com publicações em geral, e decidimos abrir  
25 edital de fluxo contínuo para a solicitação da verba. O edital deve incluir uma série de  
26 critérios/regras: a) deve haver um valor máximo por manuscrito (valor a definir), b) a revista alvo  
27 não pode estar em listas de revistas predatórias (Profa. Laura se disponibilizou a providenciar uma  
28 boa fonte de informação), c) o artigo incluído na solicitação deve ter relação com o tema  
29 desenvolvido na dissertação (porém pode ser resultante de um TCC, por exemplo), d) inclusão do  
30 orientador e do/a aluno/a como autor, e) no caso de solicitação de APC, o artigo incluído na  
31 solicitação deve estar em estado de revisão pela revista com avaliação mínima de “major  
32 revision” (i.e. não seria possível solicitar verba com re-submissão), f) a verba deve ser liberada  
33 somente com a carta de aceite da revista, i.e em caso de não-aceite seria anulada a solicitação. G)  
34 a solicitação pode ser feita tanto pelo orientador quanto pelo discente, sendo que no caso de  
35 egresso o tempo desde a defesa terá um limite máximo (por ex. 3-4 anos, a discutir). Foi proposto  
36 desenvolver um edital cujas solicitações têm fluxo contínuo porém com avaliações trimestrais da  
37 CEPG. A coordenação vai elaborar um rascunho de um edital para ser discutido em uma reunião  
38 próxima.

39 8) Normativa interna – acúmulo de rendimentos: A Profa. Camila forneceu uma apresentação  
40 geral da normativa geral publicado pela UNIFESP, e chamou atenção da necessidade de  
41 desenvolvimento de regulamento interno. Devido à falta de tempo foi decidido que vamos fazer  
42 uma reunião extraordinária para discussão do tema.

43  
44 Nada mais havendo a tratar e estando todos de acordo, a Profa. Dra. Camila Castanho encerrou a  
45 reunião, agradecendo a presença de todos. Eu, Prof. Dr. Thomas Püttker, vice-coordenador do  
46 Programa, lavrei a presente ata, que será assinada por mim e pela Coordenadora do Programa.

1

2

---

Profª. Dra. Camila de Toledo Castanho

3

Coordenadora do Programa de Pós-Graduação em Ecologia e Evolução

4

5

6

7

---

Prof. Dr. Thomas Püttker

8

9

Vice-Coodenador do Programa de Pós-Graduação em Ecologia e Evolução